



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-12-14 kl 09:00-12:00
Plats	Sessionssalen (S 7045), stadshuset, August Palms plats 1
Utses att justera	Håkan Fäldt (M)
Justeringen	2023-12-20
Protokollet omfattar	§289

Underskrifter	Sekreterare Mats Åstrand	
	Ordförande Andréas Schönström (S)
	Justerande Håkan Fäldt (M)

Beslutande ledamöter

Andréas Schönström (S) (Ordförande)
Isabel Enström (MP) (Vice ordförande)
Håkan Fäldt (M) (Andre vice ordförande)
Yvonne Köhler Olsson (S)
Shaip Morina (S)
Magdalena Beck (S)
Karl Philip Nilsson (L)
Karin Elisabet Olsson (M)
Håkan Ask (SD)
Mats Billberg Johansson (V)
Halimo Bashir Abdi (V)
Petter Naef (M) ersätter Lars-Göran Jönsson (M)
Lars Hallberg (SD) ersätter Anders Pripp (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Fehim Yilmaz (S)
Kerstin Tarrida (S)
Hasse Hajar (S)
Teréz Palfy (S)
Lucas Karl-Åke Karlsson (MP)
Marie Jacobsson (L)
John Eklöf (M)
Henrik Malmberg (C)
Ronny Nord (SD)
Sadiye Altundal (V)
Wim Carton (V)

Övriga närvarande

Tobias Nilsson (direktör)
Andy Roberts (avdelningschef)
Anna Modig (avdelningschef)
Viktoria Morén (avdelningschef)
Maria Hultin (avdelningschef)
Jörgen Jepson (ekonomichef)
Annika Abrahamson (kommunikationschef)
Helen Dalgart (hr-chef)
Mats Åstrand (nämndsekreterare)
Joakim Norgren (personalföreträdare Vision)
Ann Häger (personalföreträdare SACO)

§ 289 Kompetensförsörjningsplan 2024

TN-2023-1596

Sammanfattning

Malmö stads gemensamma arbetssätt för kompetensförsörjning är ett ledningssystem för att arbeta på ett strukturerat och systematiskt sätt med gemensamma åtgärder och prioriteringar för att möjliggöra en långsiktig kompetensförsörjningsstrategi för Malmö stad.

För att skapa en samlad bild av Malmö stads kompetensutmaningar ska stadens nämnder redovisa en kompetensförsörjningsplan till Stadskontoret minst vartannat år. Stadskontoret sammanställer sedan resultaten och behoven i en rapport till kommunstyrelsen och i den årliga personalredovisningen. Resultatet blir ett underlag för kommande prioriteringar och beslut i syfte att säkerställa tillgång till rätt kompetens på alla nivåer, på kort sikt och på lång sikt.

Detta år har fastighets- och gatukontoret genomfört en kompetensplanering för kritiska kompetenser. Fastighets- och gatukontoret är en förvaltning som har yrkesgrupper med specialistkompetens av både stor och liten numerär. För att bedriva ett mer långsiktigt och strukturerat arbete kring kompetensförsörjning har förvaltningen sett ett behov av att identifiera de roller som är avgörande och kritiska för organisationen eftersom ett eventuellt kompetenstapp här kan få betydande konsekvenser för verksamheten. En plan är nödvändig för att kunna säkerställa att avgörande kunskap och kompetens inom organisationen inte går förlorad. Planen förbereder organisationen för både oförutsägbara händelser och planerade avgångar.

Beslut

Tekniska nämnden beslutar att godkänna föreliggande rapport avseende kompetensförsörjningsplan 2024, att ge fastighets- och gatukontoret i uppdrag att fortsätta arbetet med kompetensförsörjning utifrån presenterad handlingsplan i ärendet, samt att överlämna rapporten till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse TN 231214 - Kompetensförsörjningsplan 2024
- Kompetensförsörjningsplan 2024