



Malmö stad
Miljönämnden

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-12-14 kl 13:00-15:57
Plats	Miljöförvaltningen
Utses att justera	Helena Grahn
Justeringen	2023-12-21
Protokollet omfattar	§206

Underskrifter	Sekreterare	
		Lina Engström	
	Ordförande
		Sofia Hedén	
	Justerande
		Helena Grahn	

Beslutande ledamöter

Sofia Hedén (S) (Ordförande)
Eva Christina Bertz (L) (Vice ordförande)
Helena Grahn (M) (Andre vice ordförande)
Hanna Henningsworth (S)
Jesper Olsson (MP)
Amanda Traneborn (M)
Jenny Bengtsson (SD)
Tobias Petersson (V)
Kim Lundeberg (S) ersätter Gert Åke Troells Jakobsson (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Kristina Jauhainen Larsson (S)
Faris Selimovic (S)
Stefan Pettersson (L)
Madeleine Wahlund (MP)
Katarina Johansson (M)
Torsten Viktor Gunnarson (M)
Henric Lindau (SD)
Gunilla Ryd (V)

Övriga närvarande

Rebecka Persson (miljödirektör)
Ola Gustafsson (avdelningschef)
Arvid Nordland (avdelningschef)
Håkan Nilsson (ekonomichef)
Malin Sandström (kommunikationschef)
Anna Colliander (Tf HR-chef)
Lina Engström (kanslichef)
Ann Fröström (avdelningschef)
Ludwig Sonesson (personalföreträdare VISION)

§ 206 Kompetensförsörjningsplan 2023-2028, MN-2023-12114

MNN-2023-167

Sammanfattning

Det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i Malmö stad sker enligt en stadsgemensam process. Kompetensförsörjningsarbetet i ledningssystemet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

I beslutsunderlaget redovisas nämndens samlade resultat samt aktiviteter inom områdena, attrahera, rekrytera, introducera, utveckla/motivera och avveckla. Planen följs upp i nästkommande kompetensförsörjningsplan samt i årsanalysen för 2024.

Beslut

1. Miljönämnden fastställer kompetensförsörjningsplan 2023-2028 för miljöförvaltningen.
2. Miljönämnden översänder kompetensförsörjningsplanen till kommunstyrelsen.

Reservationer och särskilda yttranden

Helena Grahn (M) och Amanda Traneborn (M) meddelar att de avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga § 206 a.

Tobias Petersson (V) meddelar att han avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga § 206 b.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-tjänsteskrivelse miljönämnden 2023-12-14
- Kompetensförsörjningsplan 2023-2028



Miljönämnden 2023-12-14

Ärende 15. Kompetensförsörjningsplan 2023 – 2028, MN-2023-12114

Kompetensförsörjningsarbetet innebär att nämnderna vartannat år analyserar verksamheternas behov av kompetens och tillgänglig kompetens i verksamheten.

Mätningen visar att det finns ett fortsatt behov av att rekrytera och att det blir allt svårare att hitta erfarna medarbetare med hög kompetens inom bland annat miljöskydd. Samtidigt ser vi att personalomsättningen ökar i en oroande takt.

2021 låg personalomsättningen på 10%. 2022 var den uppe på 14% och den senaste mätningen visar att den kan hamna på 18% under 2023.

Tillgången till utbildade inspektörer över landet är begränsad och det är en växande utmaning att få utbildade inspektörer att räcka till för att försörja miljö- och hälsoskyddsområdet i landets alla kommuner.

Rekryteringsprocesser är ofta resurs- och tidskrävande samt gör att verksamheten tappar fart.

Moderaterna anser att det är viktigt att vi jobbar med utvecklande insatser och en engagerande kultur som gör att vi kan behålla vår personal.

Helena Grahn (M) Amanda Traneborn (M)

Med instämmande av

Katarina Johansson (M) Torsten Gunnarson (M)



Vänsterpartiet

Särskilt Yttrande

Kompetensförsörjningsplan 2023-2028, MN-2023-12114

Vi anser att den framtagna planen för kompetensförsörjning är bra, den lyfter en rad viktiga aspekter, och vi är helt överens om att flera områden är svåra för förvaltningen att ensamt påverka. Men vi anser att förvaltningen i detta fall, och gällande staden övergripande, måste ta ett ökat ansvar och större grepp för att säkra framtida kompetens inom stadens förvaltningar. Vi ser klara brister i nuvarande kompetens, det finns klara utmaningar, och framtida risker som kan äventyra många viktiga processer i staden - vi saknar tydlighet i hur man ämnar agera mot dessa risker. Riskerna kan bygga på för svag kompetens, för få medarbetare och att förvaltningen låter vakanser vara o-tillsatta, detta leder till försvagade processer, längre handledning och försämrad arbetsmiljö. Vi ser även risker med att kompetens som finns inte tas till vara, vilket måste förändras.

Framåt är det viktigt att vi säkrar kompetens i egen regi, att vi stödjer och bygger på våra existerande medarbetare. Att effektiviseringskrav sker med måtta och med rimlighet ställt mot en brinnande klimat och miljökris som kräver insatser och kompetens och arbetsmiljö i världsklass om vi skall kunna bygga ett Malmö hållbart för kommande generation.

Malmö 14-12-2023

Tobias Petersson, ledamot, Vänsterpartiet

Med instämmande av

Gunilla Ryd, ersättare Vänsterpartiet