



Malmö stad  
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2023-12-20 kl 09:00-12:00
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2023-12-22
Protokollet omfattar	§139

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Johanna Alkeberg	
	Ordförande	..... Anders Rubin	.....
	Justerande	..... Albin Schyllert	.....

**Beslutande ledamöter**

Anders Rubin (S) (Ordförande)  
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)  
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)  
Tove Granditsky Svenson (S)  
Martin Christian Hjort (S)  
Kerstin Wallin (MP)  
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)  
Kay Lennart Wictorin (C)  
Lisbeth Persson Ekström (SD)  
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)  
Birgitta Ehlin (V)  
Ali Reza Yakhdani Riazi (S) ersätter Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)  
Tahmoures Yassami (V) ersätter Orwa Kadoura (V)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Dina Samir Ismail (MP)  
Jimmy Ekstrand (M)  
Göran Brändemar (M)  
Christina Grön (M)  
Eva Hallén (SD)  
Regina Harwigsson (SD)  
Robert Emil Godman (V)

**Övriga närvarande**

Sergio Garay (Förvaltningschef)  
Johanna Alkeberg (Nämndsekreterare)  
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)  
Anne Petäjärvi Johansson (Avdelningschef strategisk utveckling)  
Annika Rausin (Ekonomichef)  
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)  
Helen Martinsson (Avdelningschef särskilt boende)  
Per Lindholm (Kommunikationschef)  
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)  
Ann Hedman (Personalföreträdare SACO/Fysioterapeuterna)  
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)  
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)  
Pia Nilsson (Enhetschef strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling)

## § 139 Kompetensförsörjningsrapport 2023

### HVO-2023-4376

#### Sammanfattning

Det gemensamma arbetssättet med kompetensförsörjning i Malmö stad innebär att förvaltningarna vartannat år analyserar behov och tillgång på kompetens på 2–5 års sikt. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har de senaste åren kartlagt kompetensgap, det vill säga skillnaden mellan behov och tillgång på kompetens, i sju yrkesgrupper: arbetsterapeut, biståndshandläggare, fysioterapeut/sjukgymnast, sjuksköterska (inkluderat distriktsköterska och specialistsjuksköterska), undersköterska, vårdbiträde och sektionschef. I årets rapport över kompetensförsörjningen fokuserar nämnden på att tydliggöra de övergripande kompetensförsörjningsbehoven. Mindre tyngd läggs vid att, likt tidigare år, bedöma och redovisa kompetensgapen i siffror eftersom det svårigen låter sig göras med bibehållen systematik mellan åren.

I rapporten redovisas översiktligt olika aspekter i omvärlden som påverkar kompetensförsörjningsarbetet, liksom statistik över personalförhållanden i förvaltningen såsom personalomsättning och sjukfrånvaro. Uppföljningen av 2021-års kompetensgapanalys visar möjligen främst på svårigheterna att kartlägga kompetensgap på ett tillfredsställande vis, men också en positiv utveckling av andel undersköterskor bland omsorgspersonalen och att nämnden ännu inte är egenförsörjande på sjuksköterskor. Pågående och planerade aktiviteter som stödjer en god kompetensförsörjning på en övergripande nivå lyfts fram i rapporten, men arbetet med att ta tillvara och utveckla medarbetarnas kompetens sker i stor utsträckning integrerat i den ordinarie verksamhetsplaneringen och mellan chef och medarbetare.

#### Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner *Kompetensförsörjningsrapport 2023*.

#### Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 1.

Birgitta Ehlin (V) och Thamoures Yassami (V) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 2.

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Lisbeth Persson Ekström (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 3.

#### Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-12-20 Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-12-12



## Hälsa, vård och omsorgsnämnden 20/12-23

### 7. Kompetensförsörjningsrapport 2023

I kompetensförsörjningsrapporten för 2023 konstaterar förvaltningen att det finns ett kompetensgap i flertalet yrkesgrupper. Flera viktiga kvalitetsmått går i fortsatt fel riktning och inkluderar nu fler yrkesgrupper än tidigare. Socialdemokraterna har under alldeles för lång tid ursäktat den allvarliga situationen i Malmö med att det också fungerar dåligt i andra delar av landet. Det är dock inte en acceptabel förklaring till varför Hälsa, vård och omsorgsförvaltningen har en personalomsättning på över 20% i yrkesgrupper som sjuksköterskor och arbetsterapeuter, och oroande ökning av personalomsättningen också i grupper som sektionschefer och fysioterapeuter. Ambitionen måste höjas och betydligt mer behöver göras för att nå målet att vara en attraktiv arbetsgivare. Att vara Malmös största arbetsgivare förpliktigar. Långvariga kompetensproblem leder till kvalitetsproblem som drabbar malmöbor i behov av äldreomsorg.

Moderaterna och Centerpartiet menar att åtgärder går att verkställa redan nu, exempelvis borde fler strukturerade avgångssamtal genomföras när personal säger upp sig för att utträda varför de inte vill vara kvar, inte minst i grupper med hög och växande personalomsättning. Vidare måste arbetsförhållandena för första linjens chefer stärkas. Ett gott ledarskap är nödvändigt, inte minst på arbetsplatser med störst utmaningar. Att många chefer i första linjen har ett betydligt större personalansvar än vad som är brukligt, riskerar att försämra möjligheten att ge medarbetarna erforderligt stöd för en verksamhet av god kvalitet. I ett läge som detta är det inte försvarbart att man vid t.ex. situationer av frånvaro av en chef vid grannverksamheten kan belasta en enskild chef med ansvar för dubbla verksamheter under längre perioder.

I övrigt är det oroväckande att nästan en fjärdedel av de som påbörjade sina studier till undersköterska 2022 inte slutfört utbildningen. Nämnden har som mål att andelen undersköterskor ska öka och verksamheten är beroende av yrkesgruppen. Ska det vara möjligt att kunna bedriva en ändamålsenlig verksamhet av god kvalitet krävs ett större engagemang från de styrande partierna också i denna fråga.

Albin Schyllert (M)      Ragnhild Ståleker (M)      Kay Victorin (C)

Med instämmande av:

Jimmy Ekstrand (M)      Göran Brändemar (M)      Christina Gröhn (M)



## Bilaga 2

**Särskilt yttrande Vänsterpartiet angående ärende 7: Kompetensförsörjningsrapport**

Att 40-talisterna nu blir fler - 32 procents ökning för gruppen 80 år eller äldre - har varit välkänt länge och vi oroas naturligtvis över detta och frågar oss hur vi skall få personalen att räcka till och stanna kvar. " SKR bedömer att ungefär hälften av ökningen på svensk arbetsmarknad behöver välja vård och omsorg i kommunen eller hälsosam-och sjukvård i regioner till följd av demografin, för att upprätta samma personaltäthet som i dag." Det framkommer att unga är ganska intresserade av vården jämfört med tidigare och det måste ses som positivt - måtte det hålla i sig!

Frågor vi i Vänsterpartiet ställer oss är: hur klarar förvaltningen av att, inte bara rekrytera, utan också behålla personal? Hur gör vi arbetsmiljön så attraktiv att tex specialistsjuksköterskor och sektionschefer vill stanna trots den hårda konkurrensen?

Hur kan lönerna jämföras med de privata enheterna? Används erfarenhet från de som jobbat länge på rätt sätt?

Aktivitetsplanen i slutet av rapporten lovar en hel del och vi tänker noggrant se hur den följs upp.

Malmö 21 december

Birgitta Ehlin    Orwa Kadoura  
Tahmoures Yassami    Robert Godman

# Särskilt yttrande

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Bilaga 3

Ärendenummer: HVO-2023-4376

## Kompetensförsörjningsrapport 2023

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har de senaste åren kartlagt kompetensgap, det vill säga skillnaden mellan behov och tillgång på kompetens, i sju yrkesgrupper: arbetsterapeut, biståndshandläggare, fysioterapeut/sjukgymnast, sjuksköterska (inkluderat distriktsköterska och specialistsjuksköterska), undersköterska, vårdbiträde och sektionschef. I årets rapport över kompetensförsörjningen fokuserar nämnden på att tydliggöra de övergripande kompetensförsörjningsbehoven.

Vi Sverigedemokrater ser det som oroande att vi saknar så pass många medarbetare, sett till behovet av olika yrkesgrupper med sin kompetens som nämnden har. Det saknas flertalet medarbetare inom grupperna som besitter kompetensen för att möta behovet. Utifrån genomlysningen som gjordes år 2021 visar det stora avvikelser per grupp.

Sjukfrånvaron är även den på nivåer som vi måste göra vad vi kan för att pressa ner den och möjliggöra för medarbetare att åter komma till sitt arbete.

Sammantaget visar detta på att nämnden och förvaltningen behöver växla upp i insatserna för att rekrytera rätt kompetenser för att möta det ökade behovet, dels på kort sikt, dels på lång sikt. Malmöborna förväntas bli allt äldre och det kommer innebära stora påfrestningar på förvaltningen och nämnden, i det fall vi inte har ett rättvisande antal medarbetare som besitter den kompetensen som förvaltningen är i behov av. Det visar även att förvaltningen måste satsa på att vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera nya, behålla befintliga och rehabilitera, sina medarbetare.

## För Sverigedemokraterna Malmö

*Lisbeth Persson Ekström*

Lisbeth Persson Ekström (SD)

*Eva Hallén*

Eva Hallén (SD)

*Nichlas Holmgren Gellersten*

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

*Regina Harwigsson*

Regina Harwigsson (SD)

2023-12-20