



Datum

2024-03-25

Vår referens

Petra Smedjeback

HR-specialist

petra.smedjeback@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2023 STK-2023-288**

#### **Sammanfattning**

Enligt beslutad process för kompetensförsörjning (2016) i Malmö stad genomförs och redovisas kompetensanalyser från samtliga nämnder vartannat år. I detta ärende redovisas rapporten Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023 samt Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023 till kommunstyrelsen.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

#### **Beslutsunderlag**

- Rapport Kompetensförsörjning SBN 2023-12-14
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 231214 § 316
- Fritidsnämnden beslut 231214 § 188
- Förskolenämnden beslut 231213 § 171 med Särskilt yttrande (M), (SD) och (V)
- Kompetensförsörjningsplan 2024 Tekniska nämnden
- Tekniska nämnden beslut 231214 § 289
- Rapport - Kompetensförsörjningsplan för serviceförvaltningen 2023-2025
- Servicenämnden beslut 231219 § 107
- Funktionsstödsnämndens beslut 231218 § 136 Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Kompetensförsörjningsrapport 2023 - hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens beslut 231220 § 139 med särskilt yttrande (M+C), (V) och (SD) Kompetensförsörjningsrapport 2023 (4/4)
- Rapport och plan för kompetensförsörjning 2023 - arbetsmarknads- och socialnämnden
- Beslut arbetsmarknads- och socialnämnden 231220 § 366 med särskilt yttrande (V), (SD) och (M) Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Rapport - Kompetensgap och strategisk plan för kompetensförsörjning 2023 - Grundskolenämnden
- Grundskolenämndens beslut 231220 § 198 med reservation (M) och (V) Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen –
- rapport kompetensgap 2023
- Kompetensförsörjningsplan 2024-2025 för stadskontoret

- Kulturnämndens beslut 231220 § 132 med reservation (SD) Årlig uppföljning av kompetensförsörjning
- Kompetensförsörjningsplan 2023-2028 - Miljöförvaltningen
- Miljönämndens beslut 231214 § 206 med särskilt yttrande (M) och (V) - Kompetensförsörjningsplan 2023-2028
- Kompetensförsörjningsrapport 2023 - Funktionsstödsnämnden
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240402 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2023
- Kompetensförsörjningsplan 2023 beslutad i förskolenämnden
- Förskolenämnden beslut 240124 § 2 med Reservation (SD) och (V) och Särskilt yttrande (M)
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 240126 § 16
- Rapport Kompetensförsörjning 2023 - gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 231219 § 190
- Rapport - Kompetensförsörjning 2023 reviderad efter arbetsutskottet 231208
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott beslut 231208 § 179
- Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023
- Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023

### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-04-02

Kommuncentral samverkan 2024-04-05

Kommunstyrelsen 2024-04-10

### **Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder

Stadskontoret, HR-avdelningen

Stadskontorets handläggare

### **Ärendet**

Enligt beslutad process för kompetensförsörjning i Malmö stad genomförs och redovisas kompetensanalyser från samtliga nämnder vartannat år. I detta ärende redovisas rapporten Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023 samt Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023 till kommunstyrelsen.

Det har sen 2016 då kommunstyrelsen beslutade om ett stadsgemensamt arbetssätt kring kompetensförsörjning upprättats kompetensförsörjningsplaner med utgångspunkt i Malmö stads kompetensförsörjningsstrategi. I år sammanställs alla stadsövergripande insatser, både sådana som redan pågår och några förslag till nya insatser inom Malmö stad, också i en stadsgemensam kompetensförsörjningsplan. Planen ska tydligare åskådliggöra allt som görs på området i staden och rikta, förstärka strategiskt prioriterade stadsgemensamma insatser för att stödja förvaltningarnas arbete med kompetensförsörjning. Den ska också underlätta förankring och kommunikation av satsningar, både pågående och kommande. Genom en gemensam plan blir det också enklare att koordinera och binda samman insatser inom olika specialistområden och mellan förvaltningar för helhetsperspektiv, synergieffekter och prioriteringar.

De förflyttningar som synliggörs i kompetensanalyserna och planerna de senaste åtta åren visar att verksamheten håller på att utvecklas och anpassar kompetens, uppdrag och inre förutsättningar efter de yttre förutsättningar som finns. Det finns ingen snabb eller enkel lösning att förändra ett kompetensgap utan arbetet kräver uthållighet, anpassningsbarhet och långsiktighet.

För att öka förmågan att kompetensförsörja verksamheterna och stärka interna och externa samarbeten har en kompetensförsörjningskonferens med både interna och externa parter genomförts januari 2024. Resultatet av konferensen tillsammans med 2023 års analyser och handlingsplaner, budgetskrivelsen, kompetensförsörjningsstrategin, rapporten utblick Malmö och tillväxtkommissionens rapport lägger grunden för stadsgemensamma prioriteringar i Malmö stads kompetensförsörjningsplan som finns i rapporten Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023.

### **Stadskontorets bedömning**

Malmö stad står precis som andra kommuner och övriga sektorer inför stora kompetensutmaningar. Stadens position och konkurrenskraft på arbetsmarknaden kommer att vara beroende av hur väl stadens verksamheter lyckas med kompetensförsörjningsarbetet.

Av nämndernas analyser och redovisning framgår det att de utvecklar kompetensförsörjningsarbetet genom att integrera det med andra områden och processer så som till exempel verksamhetsplanering och budget. Medvetenheten och arbetet med kompetensförsörjningsutmaningen ökar i stadens verksamheter. Det upprättas strategiska och långsiktiga planer för att komma till rätta med utmaningarna. Nämndernas insatser tillsammans med det stadsgemensamma arbetet skapar förutsättningar för en god kompetensförsörjning, inom ramen för det som Malmö stad som arbetsgivare kan påverka. Att fortsätta nämndernas systematiska och strategiska arbete med kompetensanalyser och kompetensförsörjningsplaner är viktigt. Det kommer att vara avgörande att Malmö stads verksamheter samarbetar internt och att Malmö stad även etablerar externa samarbeten, utvecklar arbetssätt och driver välfärdsutveckling.

I ärendet finns nämndernas rapporter samt en stadsgemensam sammanställning av dessa (Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023). Det finns också en rapport (Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023) med sammanställning över stadsövergripande åtgärder där också nämndernas redan beslutade planer finns med.

Förslaget är att kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

### **Ansvariga**

Johanna Juhlin HR-direktör  
Magdalena Bondeson Sektionschef  
Andreas Norbrant Stadsdirektör