



Datum

2024-03-25

Adress

August Palms Plats 1

Diarienummer

STK-2024-125

Yttrande

Till

Justitiedepartementet

Remiss Justitiedepartementet - Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (SOU 2024:1)

Ju2024/00057

Sammanfattning

Malmö stad har av Justitiedepartementet getts möjlighet att yttra sig över promemorian Ett starkare skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier (SOU 2024:1).

Malmö stad ställer sig positiv till förslaget om ett utökat skydd för offentliganställda mot våld, hot och trakasserier. En nationell stödfunktion bör kunna bidra till minskad utsatthet men också till en ökad benägenhet att anmäla brott. Malmö stad skulle gärna vilja att stöd tas fram för att minska utsattheten hos skolpersonal som utsätts för våld, hot eller trakasserier av elever som är under 15 år.

Skälen till att beslut som huvudregel ska förses med namn på beslutsfattare är förståeliga men Malmö stad anser att det vore önskvärt med ytterligare utredning och analys kring de undantagssituationer där behovet av att tillgodose offentliganställdas säkerhet får anses väga tyngre än enskildas rätt att ta del av uppgifter om beslutfattares och andra anställdas namn.

Yttrande

Malmö stad ser positivt på förslaget om ett ökat skydd för anställda i offentlig sektor i den mån de utsätts för hot, våld eller trakasserier men vill framföra några synpunkter.

4.5 Arbetsmiljö och medarbetarskydd

Malmö stad instämmer i att en samlad stödfunktion, som vid behov kan bistå med kunskap och råd och erfarenhetsutbyte i diverse frågor, bedöms kunna utgöra ett ändamålsenligt tillskott i myndigheternas arbete för att hantera och motverka våld, hot och trakasserier. Våld, hot och trakasserier är vanligt i skolverksamhet och det vore därför av vikt att även ta fram stöd för att minska utsattheten hos personal som utsätts för våld, hot eller trakasserier av elever som är under 15 år. Det är avgörande att den myndighet som får i uppdrag att utgöra en nationell stödfunktion utgår ifrån och har god kunskap om arbetsmiljölagstiftningen.



6.2 Brott mot tjänstemän, 17 kap. BrB

Malmö stad instämmer i vad som framförs i utredningen att det är av vikt att behålla den ordning som råder idag att se brott som riktar sig mot en tjänsteperson som ett angrepp mot den enskilde och mot det allmänna. Det är av största vikt att myndighetspersoner inte låter sig påverkas av individer som vill påverka beslut i enskilda ärenden och det är därför angeläget att dessa brott hör under allmänt åtal.

7.3.4 Hot mot tjänsteman

Malmö stad ser positivt på att lagstiftningen tydliggör allvaret kring hot och trakasserier gentemot offentligtanställda, och att mer specifikt att det straffbara området för hot utvidgas till att avse hot om brottslig gärning. Vidare ser staden positivt på förslaget som möjliggör att lagföra individer som systematiskt utsätter medarbetare för upprepade hot, även om varje hot i sig inte bedöms vara tillräckligt allvarligt.

9.7.3 Ett nytt brott om förolämpning införs

Malmö stad ser positivt på att åtgärder vidtas för att minska personalens utsatthet för förolämpningar.

11.7 Skärpta straff

Malmö stad anser att de föreslagna straffskärpningarna är motiverade. Det är uppenbart att våld, hot och trakasserier mot offentligtanställda ökar och det finns ett starkt intresse av att se till att skydda tjänstepersoner mot otillåten påverkan av olika slag.

13.9 Överväganden och förslag avseende exponering av namn

Utredningens förslag om att myndigheter i vissa särskilda situationer ska kunna utelämna namn på beslutfattare, föredragande och andra som deltagit i den slutliga handläggningen av ett ärende bedöms vara ett ändamålsenligt förslag.

Malmö stad delar utredningens bedömning att visst, framför allt hotfullt, agerande som sker i affekt kan motverkas genom att den enskilde inte omedelbart får del av beslutfattares namn. Skyddet för offentligtanställda blir dock begränsat av att uppgift om namn fortsatt ska lämnas på begäran av part eller annan enskild.

Malmö stad är medveten om och har förståelse för de starka skäl som finns när det gäller rätten att ta del av vem som har fattat ett visst beslut.

Även med beaktande härav vill Malmö stad lyfta att det framöver vore önskvärt med ytterligare utredning och analys kring om det kan finnas undantagssituationer där behovet av att tillgodose offentligtanställdas säkerhet väger tyngre än enskildas rätt att ta del av uppgifter om beslutfattares och andra anställdas namn, och hur en sådan ordning i så fall skulle se ut.



Ordförande

[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden.]