



Malmö stad
Kommunstyrelsens arbetsutskott

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2024-04-02 kl 15:30-15:45
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2024-04-08
Protokollet omfattar	§138

Underskrifter	Sekreterare Martin Ljungberg	
	Ordförande Katrín Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Helena Nanne

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)

Roko Kursar (L)

Helena Nanne (M)

Övriga närvarande

Andreas Norbrant (stadsdirektör)

Jonas Rosenkvist (avdelningschef)

Martin Ljungberg (nämndsekreterare)

Tomas Barring (chefsjurist)

§ 138 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2023

STK-2023-288

Sammanfattning

Enligt beslutad process för kompetensförsörjning (2016) i Malmö stad genomförs och redovisas kompetensanalyser från samtliga nämnder vartannat år. I detta ärende redovisas rapporten Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023 samt Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023 till kommunstyrelsen.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen lägger informationen till handlingarna.

Reservationer och särskilda yttranden

Helena Nanne (M) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 2.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240402 Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2023
- Sammanställning av Malmö Stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2023
- Rapport - Kompetensförsörjning plan Kommunstyrelsen 2023
- Funktionsstödsnämndens beslut 231218 § 136 Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Kompetensförsörjningsrapport 2023 - Funktionsstödsnämnden
- Miljönämndens beslut 231214 § 206 med särskilt yttrande (M) och (V) - Kompetensförsörjningsplan 2023-2028
- Kompetensförsörjningsplan 2023-2028 - Miljöförvaltningen
- Kulturnämndens beslut 231220 § 132 med reservation (SD) Årlig uppföljning av kompetensförsörjning
- Kompetensförsörjningsplan 2024-2025 för stadskontoret
- Beslut arbetsmarknads- och socialnämnden 231220 § 366 med särskilt yttrande (V), (SD) och (M) Kompetensförsörjningsrapport 2023
- Rapport och plan för kompetensförsörjning 2023 - arbetsmarknads- och socialnämnden
- Grundskolenämndens beslut 231220 § 198 med reservation (M) och (V) Strategisk kompetensförsörjning inom grundskoleförvaltningen – rapport kompetensgap 2023
- Rapport - Kompetensgap och strategisk plan för kompetensförsörjning 2023 - Grundskolenämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens beslut 231220 § 139 med särskilt yttrande (M+C), (V) och (SD) Kompetensförsörjningsrapport 2023 (4/4)
- Kompetensförsörjningsrapport 2023 - hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Fritidsnämnden beslut 231214 § 188
- Servicenämnden beslut 231219 § 107

- Rapport - Kompetensförsörjningsplan för serviceförvaltningen 2023-2025
- Tekniska nämnden beslut 231214 § 289
- Kompetensförsörjningsplan 2024 Tekniska nämnden
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 231214 § 316
- Rapport Kompetensförsörjning SBN 2023-12-14
- Förskolenämnden beslut 231213 § 171 med Särskilt yttrande (M), (SD) och (V)
- Förskolenämnden beslut 240124 § 2 med Reservation (SD) och (V) och Särskilt yttrande (M)
- Kompetensförsörjningsplan 2023 beslutad i förskolenämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 231219 § 190
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 240126 § 16
- Rapport Kompetensförsörjning 2023 - gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens arbetsutskott beslut 231208 § 179
- Rapport - Kompetensförsörjning 2023 reviderad efter arbetsutskottet 231208

Bilaga 2



Särskilt yttrande

Ärende 14. Kompetensförsörjningsgap och handlingsplaner Malmö stad 2023

Kompetensförsörjningsrapporten 2023 framhåller en rad viktiga aspekter som behöver tas på allvar. Malmö stad har fortsatta utmaningar med kompetensförsörjning till viktiga funktioner i stadens verksamheter.

Moderaterna ser allvarligt på svårigheten att rekrytera inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen till exempelvis i yrkeskategorierna socialsekreterare myndighet barn och unga och socialsekreterare samtal och behandling/socialsekreterare stöd och rådgivning. Dessa funktioner utgör viktiga beståndsdelar i det förebyggande arbetet och för snabba insatser för att hjälpa Malmöbor som har det svårt. På samma sätt är den stora personalomsättningen på viktiga yrkesroller inom äldreomsorgen mycket oroande. Mer analyser behöver göras kring vilka åtgärder som krävs för att Malmö stad ska bli en mer attraktiv arbetsgivare.

Detta gäller också för tjänster där tillgången på rätt utbildad personal inte motsvarar det nationella och regionala behovet, exempelvis miljöinspektörer. Ska Malmö stad klara konkurrensen om personalen måste mer göras för att locka dem till just Malmö. Vi noterar den fokusförskjutning som skett inom skolan till följd av minskande elevunderlag, från rekrytering till åtgärder för att behålla den befintliga personalen. Detta är nödvändigtvis inte fel väg att gå givet läget, men Moderaterna oroas över bristen på konkretion i planerna för hur detta ska uppnås.

Moderaterna är fortsatt bekymrade över den låga andelen förskollärare i Malmös förskolor. Det är uppenbart att Malmö stad misslyckas med att attrahera dessa i konkurrensen med omkringliggande kommuner och det är anmärkningsvärt att den styrande minoriteten trots detta inte presenterar några nya arbetssätt eller åtgärder för att vända utvecklingen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-02-02

Helena Nanne (M)