



Datum  
2023-11-20  
Vår referens  
Emil Bengtsson  
Planeringssekreterare  
emil.bengtsson@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Överföring av medel från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av ledarskapsutveckling STK-2023-822**

#### **Sammanfattning**

Stadskontoret har i uppdrag av kommunstyrelsen att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar (Kommunstyrelsen 2022, §130). Inom ramen för uppdraget har det definierats 11 deluppdrag för att skapa förflyttning i chefsförsörjningsfrågan och ett utvecklingsarbete pågår.

Detta ärende avser överföring av medel för finansiering av insatser för ledarskapsutveckling i Malmö stad från kommunstyrelsens anslag till förfogande.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen beslutar att för år 2023 överföra 2 miljoner kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för finansiering av ledarskapsutveckling.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 231127 Överföring av medel för finansiering av ledarutvecklingsinsatser

#### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-11-27  
Kommunstyrelsen 2023-12-06

#### **Beslutet skickas till**

Stadskontoret, HR-avdelningen  
Stadskontorets handläggare

#### **Ärendet**

I april 2022 beslutade kommunstyrelsen (§130, STK-2022-82) om att ge stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar. I samband med beslut om kommunstyrelsens budget 2023 avsattes medel inom kommunstyrelsen anslag till förfogande,

motsvarande 2 miljoner kronor, till en satsning på chefs- och ledarskapsutveckling (STK-2022-1472).

Inom ramen för uppdraget har det definierats 11 deluppdrag för att skapa förflyttning i chefsförsörjningsfrågan och ett utvecklingsarbete har löpt på. Stadskontoret ropar nu av dessa medel för finansiering av de olika utvecklingsinsatserna. Nedan redovisas de olika deluppdragen.

1. Tydliggöra chefsuppdraget i Malmö stad
2. Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare
3. Beskriva/utveckla rekryteringsprocessen och utveckla mångfaldsarbetet inkl. ESF
4. Introduktion för nya chefer - stärka arbetsgivarrollen för att utveckla verksamheterna
5. Introduktionsupplägg för förvaltningsdirektörer
6. Utveckla den interna chefsförsörjningen för att öka intresset för chefsrollen
7. Chefsstruktur - chefsbefattningar, tidsbegränsade förordnanden, övertid, uppföljning, pension och villkor
8. Översyn över stadsövergripande ledarskapsutvecklingsinsatser
9. Rollfördelning Ledarcentrum – förvaltningar med fokus på ledarskapsutveckling för första linjens chefer
10. Utveckla ledarskapsindex och koppla till medarbetarenkäten
11. Forskningsgrund för Malmö stads ledarskapsutveckling

**Ansvariga**

Maria Kellerman Enhetschef

Johanna Juhlin HR-direktör

Magdalena Bondeson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör