



Datum

2023-10-09

Vår referens

Jonas Nygren

Utvecklingssamordnare

jonas.nygren@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Ansökan från Locker Room Talk (LRT) om bidrag till projektet Coach Journey 2.0 STK-2023-1228**

#### **Sammanfattning**

Föreningen Locker Room Talk (LRT) har inkommit med en ansökan om bidrag till projektet Coach Journey 2.0. Föreningen ansöker om 1 753 911 kronor i verksamhetsstöd i syfte att vidareutveckla en tränar- och ledarutbildning kring jämställdhet, maskulinitetsnormer och social inkludering för personer som arbetar med pojkar i åldern 14–19 år. Utbildningskonceptet bygger på gestaltande case i virtuella omklädningsrum i vilka användarna ges möjlighet att identifiera och agera mot destruktiva maskulinitetsnormer.

LRT har ansökt om verksamhetsstöd från kommunstyrelsen två gånger tidigare. Första gången 2020 bifölls ansökan för projekt Coach Journey (den ursprungliga versionen av projektet). Andra tillfället 2022 avslogs ansökan mot bakgrund av att Riksidrottsförbundet (RF) gett ut en rapport (FoU rapport 2022:1) i vilken författarna riktat kritik mot LRT:s utbildning 8-veckorsprogram. Rapporten pekade bland annat på behov av att utbildningsinsatser kopplade till problematisk maskulinitet bör vara grundade i vetenskapliga teorier om makt, maskulinitet och könssocialisation och att utbildningsprogrammet riskerade att förstärka en problematisk maskulinitet.

Stadskontoret bedömer att ansökan bör avslås då det inte på ett konkret sätt framgår vilket vetenskapligt stöd som de interventioner som ingår i Coach Journey 2.0 bygger på.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen avslår Locker Room Talks ansökan om bidrag.

#### **Beslutsunderlag**

- Bilaga 2 Kursplan Coach Journey lightversion
- Bilaga 1 Redogörelse Forskningsrapport Locker Room Talk Malmö Stad
- Ansökan från Locker Room Talk om bidrag till projektet Coach Journey 2.0
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 231016 Ansökan från Locker Room Talk om bidrag till projektet Coach Journey 2.0

#### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-10-16

Kommunstyrelsen 2023-11-08

### **Beslutet skickas till**

Locker Room Talk

Stadskontorets handläggare

### **Bakgrund**

Locker Room Talk (LRT) är en ideell organisation som uttrycker en målsättning om att bidra till att göra unga pojkars omklädningsrum till en tryggare plats, främja jämställd idrott, värderingsbaserat ledarskap och emotionell intelligens. Föreningen har ansökt om verksamhetsstöd från kommunstyrelsen tidigare. Under 2020 inkom en ansökan från föreningen (STK-2020-991) om medel till projektet Coach Journey (den ursprungliga versionen av projektet). Ansökan bifölls (KS 201014 §324) och LRT beviljades 1 464 572 kronor då projektet bedömdes kunna bidra till Malmö stads ambitioner inom jämställdhetsområdet, till fullmäktiges budgetmål kring trygghet och delaktighet samt till mål 5 (jämställdhet) och mål 4 (god utbildning för alla) inom ramen för Agenda 2030.

Under 2021 inkom LRT med en ny ansökan rörande projektet Coach Journey 2.0 (STK-2021-997) vilken avsåg 2 764 572 kronor. Den ansökan avslogs (KS 220817 §269) mot bakgrund att Riksidrottsförbundet (RF) gett ut en rapport (FoU rapport 2022:1) i vilken författarna riktat kritik mot LRT:s utbildning 8-veckorsprogram. Rapporten pekade bland annat på behov av att utbildningsinsatser kopplade till problematisk maskulinitet bör vara grundade i vetenskapliga teorier om makt, maskulinitet och könsocialisation och att utbildningsprogrammet riskerade att förstärka en problematisk maskulinitet. Därtill menade rapporten att utbildningens individfokus riskerade att lägga ansvar och skuld på unga pojkar för problem som bottnar i samhällsstrukturer och mansideal i idrottskulturen.

### **Ärendet**

LRT (802511–3039) har 2023 inkommit med en ny ansökan om bidrag till projektet Coach Journey 2.0. Projektet syftar till att vidareutveckla Coach Journey, vilket är ett utbildningskoncept riktat till vuxna, tränare, ledare och lärare som jobbar med pojkar i åldersspannet 14–19 år. Utbildningskonceptet syftar till att ge målgruppen verktyg och förmågor att kunna adressera jämställdhet, maskulinitetsnormer och social inkludering. Föreningen ansöker om 1 753 911 kronor i verksamhetsstöd fördelat på 920 340 kronor under ett första projektår och 833 572 kronor under ett andra.

Coach Journey 2.0 bygger på vidareutveckling av virtuella omklädningsrumsmiljöer i vilka användarna ges möjlighet att öva på att identifiera och agera mot destruktiva normer som gestaltas genom olika scenarion. I dessa scenarion ges exempel på problematisk maskulinitet där användaren deltar genom att använda ett ”interaktionshjul” med svarsalternativ, vilka åtföljs av sammanfattningar. För att bli godkänd i Coach Journey 2.0 ska deltagarna genomgå ett slutprov i ett fysiskt omklädningsrum med ungdomar. LRT bedömer att man genom projektet skulle nå cirka 144 individer i sin primärmålgrupp (tränare, ledare och lärare) och i sin sekundära målgrupp cirka 2160–3240 killar i åldersspannet 14–19 år.

Den ursprungliga versionen av Coach Journey är utformad för fotbollsmiljöer och de case som gestaltas avser primärt fysiska omklädningsrum. Projektet i den nu aktuella ansökan avser en

vidareutveckling av konceptet, där LRT syftar till att utveckla virtuella omklädningsrumsmiljöer utformade efter ishockey, innebandy och skola, då detta varit efterfrågat i användartester. LRT avser även att skapa case som speglar ungdomars digitala vardag.

### **Stadskontorets bedömning**

LRT:s ambition om att ge målgruppen (tränare, ledare och lärare) verktyg och förmågor att kunna adressera jämställdhet, maskulinitetsnormer och social inkludering bland pojkar och unga män är lovvärd och tillämpningen av VR-baserade lösningar visar på tydlig innovationsförmåga.

Ansökan för Coach Journey 2.0 är emellertid svårbedömd, vilket till stor del beror på bristande transparens. LRT redogör inte med önskvärd tydlighet för vilket vetenskapligt stöd projektet utgår ifrån. Under avsnittet ”Förändringsteori” i ansökan kunde föreningen lämpligen redogjort för vilken vetenskaplig evidens och tilltänkt effektlogik som projektet tar sin utgångspunkt i för att i möjligaste mån leva upp till de önskade målsättningarna. De förväntade utfall på kort, medellång och lång sikt som skisseras under denna rubrik motiveras inte genom forskningsreferenser, utan framstår som antaganden. När ansökan inkluderar forskningsreferenser så berör dessa maskulinitetsnormer generellt (se avsnittet ”Bakgrund och behov”), inte projektmetoden specifikt. Avsnittet kring förändringsteori adresserar heller inte risker för utebliven effekt eller oönskade effekter till följd av interventionen. Exempel på oönskade effekter kan exempelvis vara att insatser bidrar till att normalisera attityder och beteenden som går emot interventionens föresats.

LRT:s ansökan om projektmedel 2022 (STK-2021-997) avslogs med hänvisning till kritik som riksidrottsförbundet (RF) framfört i FoU rapport 2022:1 ”Att förändra maskulinitet genom utbildning av pojkar inom idrott - En fallstudie av Locker Room Talk 8-veckorsprogram”. I denna rapport beskrev forskarna Inger Eliasson och Jesper Fundberg LRT:s metod och tillvägagångsätt i arbetet med ett annat utbildningsprojekt, kallat 8-veckorsprogram. Rapporten är en kvalitativ fallstudie som fokuserar på att beskriva och analysera LRT:s intentioner och idéer, hur utbildningsinsatser genomförs i praktiken och hur pojkar och tränare ser på utbildningen samt vilka effekter den får.

LRT påtalar att 8-veckorsprogrammet är ett annat utbildningsverktyg än Coach Journey 2.0 och att organisationen dragit lärdomar av den kritik som RF-rapporten framförde. LRT påtalar i bilaga 1 till ansökan att man ”omsatt de justeringar och anpassning som krävs för att möta de kvalitativa krav som ställs på såväl verksamhet som metodmässighet”. Det framgår dock inte tillräckligt tydligt vilka dessa justeringar och anpassningar är, vilket omöjliggör en bedömning av om de är adekvata eller ej. Stadskontoret bedömer också att det föreligger risk att påtalade kritikpunkter från FoU-rapporten även kan ha bäring för Coach Journey 2.0.

Givet att LRT:s ansökan inte med önskvärd tydlighet redogör för vilket vetenskapligt stöd Coach Journey 2.0 baseras på, vilken tilltänkt effektlogik projektet utgår ifrån eller hur tidigare kritik mot LRT:s metodik hanteras i utformningen av projektet så föreslår stadskontoret att ansökan om medel avslås. Avsaknaden av vetenskapliga referenser och stringent sammanhållen redogörelse i ansökan försvårar kraftigt en bedömning av den skisserade metodens relevans och möjliga effektivitet.

### **Ansvariga**

Per-Erik Ebbeståhl Avdelningschef

Magdalena Bondeson Sektionschef  
Andreas Norbrant Stadsdirektör