

## Organisation

### Coompanion Skåne

Ledeburgsgatan 5  
211 55 Malmö  
Org.nr: 716407-4325

**Kontaktperson:** Elin Dagerbo  
[elin.dagerbo@coompanion.se](mailto:elin.dagerbo@coompanion.se)  
0700-919141

## Bakgrund

Coompanion har i många år och i många olika samverkanskonstellationer arbetat otraditionellt för att inkludera fler människor och organisationer i företagande och utmanat den stereotypa bilden hur en framgångsrik företagare ska se ut. Vi har arbetat med företagande som verktyg för självständighet, jämställdhet och inkludering inriktat mot unga mellan studier och arbete, nyanlända, utrikesfödda kvinnor, romska grupper, unga utrikesfödda med kreativa drömmar, unga somalier, unga från Rosengård, med flera. Vi har samarbetat med sociala företag, idéburna organisationer, arbetsförmedlingen, kulturinstitutioner, ungdomsföreningar, universitet och kommunala och statliga organisationer i Sverige och Danmark för att bygga relationer och lära känna målgrupperna. De flesta gånger med mycket goda resultat. Människor har gått från att känna sig isolerade och beroende till att känna sig inkluderade i en gemenskap och stärkta i sina drömmar och ambitioner. Många har startat företag, antingen ensamma, först som en sidosyssla som växer, eller tillsammans som en grupp som vill driva företagande tillsammans. Andra har gått vidare till arbete eller studier, eftersom upplevelsen av att vara företagare och inte arbetslös har fått dem att formulera sina drömmar och inse vad de vill göra härnäst.

Många av Coompanions kunder har blivit levebrödsföretagare, de har alltså skapat arbete åt sig själva och kunnat försörja sina familjer. Tillväxten i företag som Coompanion är med och startar främst syns främst genom att färre människor behöver försörjningsstöd och fler barn har en mamma eller pappa som går till arbetet. Det var också därför som vi tillsammans med staden och Tillväxt Malmö tog initiativ till att starta LEVEL, eftersom vi såg ett behov av en inkubator för alla - inte bara för dem som redan har kontakter, självförtroende och kunskaper om hur samhället fungerar.

Sverige utmärker sig som en av de sämsta i klassen när det gäller andel kvinnor som driver företag. Medan EU-snittet ligger på över 33 procent, är endast drygt en fjärdedel av Sveriges företagare kvinnor. Coompanion utmärker sig dock i det företagsfrämjande systemet genom att ha 59% kvinnliga kunder som söker stöd för att starta och utveckla företagande vilket också gör oss lämpade att driva frågor kring inkludering och företagande.

För Coompanion var det också en självklarhet att LEVEL skulle ha ett brett fokus på hållbarhet. Vi har arbetat länge med socialt företagande, arbetsintegrerande sociala företag och företagande med samhällsnytta i fokus. Vår organisation har sitt ursprung i Kooperationen och kooperativ har i alla tider startats för att lösa gemensamma

samhällsproblem; om det så var möjligheten att få tag på livsmedel till hög kvalitet genom att skapa inköpsföreningar, lösa bristen på förskoleplatser genom att bilda föräldrakooperativa förskolor eller genom mer nutida exempel genom att starta ASF - arbetsintegrerande sociala företag för att komma in på arbetsmarknaden eller bilda energikooperativ för tillgång till gemensamt ägd förnybar energi. Människor har alltid gått samman och organiserat sig för att lösa gemensamma problem och detta underifrånperspektiv och fokus på samverkan är fortfarande kärnan i hur Coompanion arbetar.

Vi kan inte arbeta för tillväxt utan hänsyn till människors välfärd och framtida generationers möjligheter till ett gott liv. Hållbarhet kan inte heller bara vara en fråga som drivs enbart av och för svensk medelklass. Den måste vara angelägen för alla i staden och för att det ska vara möjligt måste den inkludera alla hållbarhetsaspekter - social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.

Coompanion har lång erfarenhet av att arbeta med företagande och hållbarhet ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Under 2020-2022 drev vi bland annat ÖreXund, en inkubator för hållbara och kooperativa företag över sundet finansierat av Interreg Öresund Kattegat Skagerrak där vi coachade 130 företag för att utveckla hållbara affärsmodeller. På nationell nivå har Coompanion utvecklat digitala utbildningsprogram kring hållbart företagande och hållbarhet är en integrerad del i all nystartsrådgivning och affärsutveckling för våra diplomerade rådgivare.

Coompanion känner ett ansvar och engagemang för att LEVEL fortsätter utvecklas med hållbarhet och inkludering i fokus när ägandeskapet går över till stiftelsen Uppstart Malmö och vi hoppas genom detta avtal kunna fortsätta utveckla partnerskapet med både Malmö stad, Uppstart Malmö och det övriga företagsfrämjande systemet för att främja den inkluderande och hållbara tillväxten i Malmö som är en del av Coompanions DNA.

### **Problemformulering**

Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö analyserar i sin slutrapport möjliga åtgärder och insatser för att fler människor i alla delar av samhället ska bli delaktiga i stadens tillväxt genom ökad sysselsättning eller företagande. En inkluderande tillväxt bidrar till en jämlikare distribution av tillväxtens vinster och ger sysselsättning och förbättrade levnadsvillkor för alla människor i samhället. För att uppnå detta rekommenderar kommissionen åtgärder inom bland annat tre breda policyområden med hänvisning till OECDs rapport från 2018 "*Opportunities for all: a framework for policy action on inclusive growth*":

- 1) investera i människor och platser som hamnat på efterkälken och arbeta för lika möjligheter
- 2) främja näringslivsdynamik och inkluderande arbetsmarknader
- 3) utveckla effektiv och responsiv offentlig styrning

**Coompanion kan bidra till policyområde 1 och 2 genom att arbeta med staden i ett partnerskap kring hållbarhet och samverkan kopplat till Level.**

## Övergripande syfte:

Projektets/Partnerskapets övergripande syfte är att främja en inkluderande och hållbar tillväxt i staden genom att utnyttja Coompanions unika kompetens inom hållbarhet och företagande i kombination med kunskap om sektorsövergripande samverkan, idéburen sektor och människor i utsatthet.

Detta ska göras genom två uppdrag kopplade till LEVEL som i sin tur stärker varandra:

### 1. **Affärsutvecklande uppdrag på LEVEL med spetskompetens inom hållbarhet och samhällsnyttigt företagande**

Företagsrådgivare inom nystart och affärsutveckling med särskilt fokus på hållbarhet och samhällsnyttigt företagande för att säkerställa att företag som söker stöd hos LEVEL blir konkurrenskraftiga på en marknad med höga krav på hållbarhet.

I detta uppdrag ingår även ett utbildande uppdrag inom hållbarhetsfrågor, gentemot LEVELS kunder men även mot dess rådgivare och samverkanspartner. Ansvar för att kvalitetssäkra hållbarhetsrådgivningen på LEVEL och även ta in extern expertis inom hållbarhet för att kontinuerligt kompetensutveckla LEVELS kunder, rådgivare och samverkanspartners.

### 2. **Relationsbyggande uppdrag kopplat till LEVEL** gentemot idéburen och offentlig sektor som har kontaktytor mot Levels målgrupper. Primärt med fokus på att bygga långsiktig samverkan på organisationsnivå för att främja företagande hos grupper som vanligtvis inte kommer i kontakt med det företagsfrämjande systemet.

## Tidsplan

Under hösten 2023 kommer Coompanion och Tillväxt Malmö tillsammans göra en plan för övertagandet av projektägarskapet av LEVEL som är planerad att gå över till stiftelsen Uppstart Malmö den första januari 2024. I samband med detta kommer vi även att planlägga hur det fortsatta samarbetet mellan Tillväxt Malmö, Malmö stad och Coompanion ska utformas för att undvika eventuell gränsdragningsproblematik när vi går in i en ny driftsfas under 2024.

Uppdraget kring rådgivning och utbildning om hållbarhetsfrågor på LEVEL är en vidareutveckling och en fokusering av det befintliga uppdraget som Coompanion har på LEVEL idag. Detta kommer under övergångsfasen specificeras i nära samråd med Tillväxt Malmö under jan-mars 2024 för att respektive organisations spetskompetenser ska utnyttjas på bästa sätt. Coompanion kommer att ta ett övergripande ansvar för hållbarhetsaspekterna inom företagsrådgivningen och sörja för att företag som går igenom LEVELS erbjuds hållbarhetssäkrad rådgivning och att LEVELS rådgivare får en kontinuerligt uppdaterad kompetens inom hållbarhet.

Det relationsbyggande uppdraget är delvis ett nytt uppdrag för Coompanion vilket kommer innebära en uppstartsfas under våren 2024 där vi arbetar uppsökande med att etablera nära kontakter och samarbeten med organisationer inom idéburen och offentlig sektor, främst i

östra Malmö. Vi har sedan tidigare många goda och nära relationer inom idéburen sektor och vi kommer att använda oss av vårt kontaktnät för att hitta nya vägar in till målgruppen. Genom uppdraget kommer Coompanion öppna dörrar till företagande i östra Malmö genom att tex samarrangera evenemang, utbildningstillfällen, pop-up företagsrådgivning på tex Rosengårdsbiblioteket, Rosengårds Folkets Hus, stadens fyra allaktivitetshus, sporthallar och andra mötesplatser i Malmö.

### **Utvärdering och uppföljning**

Coompanion kommer utveckla former för utvärdering och effektmätning av uppdraget tillsammans med uppdragsgivaren och dess samarbetspartners.

### **Mål och indikatorer**

Mål och indikatorer är kopplade till LEVELS övergripande mål och indikatorer som Coompanion bidrar till. (se skrivelse från Uppstart Malmö)

Indikatorer för uppdraget kring hållbarhet:

- Samtliga "startare" ska ha erbjudits coaching och affärsutveckling inom hållbart företagande.
- Samtliga "växare" ska ha erbjudits en hållbarhetsanalys av sitt befintliga företag och coaching kring hur de kan växla upp sitt hållbarhetsarbete.
- 150 unika besökare ska ha deltagit utbildningar/inspirationsworkshops kring hållbart företagande

### **Budget**

1 tjänst	
Personalkostnader	900 000 kr