

MOTION OM ATT GÖRA MALMÖ STAD TILL EN DISKRIMINERINGSFRI ARBETSGIVARE

I augusti 2021 stod Malmö värd för World Pride. Det blev ett fantastiskt arrangemang som spred glädje, kärlek och hopp. Nu är vi tillbaka i den något gråare vardagen, men behovet att jobba för HBTQIA+ -personers rättigheter består. Malmö stad är Malmöns största arbetsgivare. Att Malmö stad har diskrimineringsfria arbetsplatser är en förutsättning för att Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare.

År 2016 genomförde Malmö stad en undersökning kring öppenhet på tre förvaltningar. Det var frivilligt att delta och svar kunde lämnas anonymt. Målet med undersökningen 2016 var att höja kunskapsnivån kring HBTQIA+ -personernas förutsättningar och vardag på Malmö stads arbetsplatser, och bidra till mer inkluderade arbetsplatser. Miljöpartiet anser att det är dags att göra en ny undersökning för att få en lägesbild kring till vilken grad Malmö stad är en inkluderande och diskrimineringsfri arbetsgivare för personer som identifierar sig som HBTQIA+.

Miljöpartiet föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att uppdra **kommunstyrelsen** att genomföra en undersökning kring huruvida Malmö stads arbetsplatser är inkluderande och diskrimineringsfria för HBTQIA+ -personer.

Stefana Hoti, ledamot kommunfullmäktige (MP)

Janne Grönholm, ledamot kommunfullmäktige (MP)

Malmö 2022-01-10