

Bilaga 1

Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö *-direktiv*



Malmö stad

1. BAKGRUND

Malmös näringsliv har de senaste decennierna genomgått en betydande strukturomvandling. Under förra seklet dominerade industrin i Malmös näringsliv och än idag finns en mix av industri och tillverkning kvar i staden sedan strukturomvandlingen inleddes. Vid 1990-talets slut etablerades det som i dag är Malmö universitet och vid 2000-talets början invigdes den första fasta förbindelsen över Öresund med Öresundsbron. Strax därefter etablerades Minc – The Startup House of Malmö och samtidigt initierades stora stadsutvecklings- och infrastrukturprojekt för att säkra attraktiva boendemiljöer och god tillgänglighet, bland annat med Citytunneln som invigdes 2010. Under 2000-talet har Malmös folkmängd ökat kraftigt och de senare åren har befolkningen ökat med ca 5000 invånare varje år. En allt större del av invånarna har kommit från andra länder, vilket bidragit till att Malmö är en av världens mest globala städer. Företagsetableringarna har ökat stadigt och på senare år har ungefär hälften av alla nya arbetstillfällen i Skåne uppstått i Malmö.

Idag har Malmö ett diversifierat, kunskapsintensivt och innovativt näringsliv. Här finns en etablerad entreprenörsanda med en stark start-up-scen. Tjänstesektorn är en av de branscher som ökat allra mest och där kulturella och kreativa näringar inklusive besöksnäringen har blivit en viktig del av Malmös näringsliv. Malmö har även betydande forskning och utveckling inom till exempel Life Science-området.

Även om mycket har gått i rätt riktning i Malmö under de senaste decennierna, har inte alla delar utvecklats lika kraftigt i positiv riktning. Arbetslösheten har bitit sig fast på en avsevärt högre nivå än i riket och betydande delar av Malmös befolkning står i dag utanför arbetslivet. De arbetstillfällen som tillkommit och de arbetsmarknadsinsatser och utbildningsprogram som funnits till hands har inte varit tillräckliga för att klara av matchningen på arbetsmarknaden.

Malmö stad har en central roll i sitt sysselsättnings- och näringslivsfrämjande arbete. Näringslivet självt och andra näringslivsfrämjande aktörer är andra centrala parter. Även aktörer på den danska sidan av Öresund liksom aktörer i Hamburg kommer att både påverka och skapa förutsättningar för tillväxt i Malmö. Svensk nationell politik liksom europeiska institutioner skapar också förutsättningar för vad som är möjligt i Malmö och i den gränsregionala kontexten. Vissa villkor kan Malmö stad själv påverka, men inte alla. För att skapa förutsättningar för en inkluderande och hållbar tillväxt krävs krafttag och att fler aktörer agerar. Beslut på europeisk nivå, nationella lagar och politiska initiativ på olika nivåer styr förutsättningarna. Tillväxt- och näringslivspolitik, sammanhållningspolitiken, arbetsmarknadspolitik och forskningspolitiken är några exempel.

Utöver dessa faktorer finns även globala utmaningar som har konsekvenser för Malmö. Förändringar i klimatet skapar utmaningar och nya förutsättningar för staden och kräver omställningar. Även den pandemi som världen är inne i just nu påverkar näringslivet och förutsättningarna för tillväxt. Konsekvenserna av dessa ställer nya frågor kring robusthet i näringslivet och hur starka förutsättningarna för tillväxt är när en kris slår till.

Malmös befolkning växer och staden förväntas ha en halv miljon invånare inom en 30-årsperiod. För att säkra och utveckla arbetet för en inkluderande och hållbar tillväxt för framtiden, är det tid för att efter flera decennier av stadig tillväxt och utveckling inom Malmös näringsliv, utvärdera, lägga till pusselbitar och blicka framåt mot 2030 och därefter.

Beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fattade den 14 oktober 2020 beslut om att inrätta en tillväxtkommission för ett inkluderande och hållbart Malmö. I ärendet (STK-2020-1243) beslutade kommunstyrelsen att uppdraga åt stadskontoret att återkomma med förslag på direktiv, form, budget och tidplan för kommissionens arbete.

Mot bakgrund av ärendet och kommunstyrelsens beslut har stadskontoret tagit fram föreliggande direktiv som beskriver uppdragets *övergripande inriktning* och hur arbetet med tillväxtkommissionen ska utformas. En mer ingående beskrivning av delmoment i kommissionens arbete med detaljerad tidplan kommer att tas fram i en projektplan under våren 2021.

1.1. Uppdraget

Kommissionen ska analysera förutsättningarna för en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö och ge rekommendationer framåt. Arbetet ska bygga vidare på resultat och erfarenheter från Kommissionen för ett socialt hållbart Malmö. Alla hållbarhetsdimensioner ska beaktas i de rekommendationer som kommissionen lämnar. Tillväxtkommissionen ska utgå ifrån Agenda 2030 och de globala målen i sitt arbete. Särskilt fokus kommer att läggas på mål 8 ”Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt”, mål 9 ”Hållbar industri, innovationer och infrastruktur” och mål 13 ”Bekämpa klimatförändringarna”. I enlighet med mål 17 ”Genomförande och globalt partnerskap” ska kommissionens arbete på lämpligt sätt inrymma möjligheten till globalt kunskapsuppbyggnad- och utbyte.

Kommissionen ska samla forskare, praktiker och andra relevanta aktörer för Malmös tillväxt och utveckling. Kommissionens sammansättning bör spegla Malmö, Malmöborna och Malmöbornas erfarenheter. En kommission som är brett förankrad med andra relevanta aktörer bidrar till Malmös fortsatta utveckling och kan skapa goda förutsättningar för såväl tillväxt i näringslivet i Malmö som för Malmöborna vad gäller sysselsättning och möjlighet till ekonomisk självförsörjning. Det är också centralt att kommissionens arbete och slutsatser förankras i Malmö stads organisation och att relevanta delar av stadens organisation är involverad i kommissionens arbete.

Kommissionen ska tydligt fokusera på de utmaningar och möjligheter som finns i Malmö och åtgärdsförslagen ska vara realiserbara. De förslag som kommissionen arbetar fram ska kunna omsättas i praktiken. Kommissionen ska med ett helhetsgrepp om framtidens näringsliv och arbetsmarknad i Malmö omfatta såväl efterfråge- som utbudssidan av arbetskraft och arbetstillfällen.

Nedan följer exempel på områden som bör beaktas i kommissionens arbete och som harmonierar med de globala målen 8 och 9 och 13 och delmål inom dessa. Inom respektive område bör arbetet bland annat omfatta framtagande av nulägesanalys, inkludering/dialog med intressenter och berörda aktörer, framtagande av delrapporter, förslag och rekommendationer. Kommissionens arbete ska bygga vidare på tidigare nationell och internationell forskning och erfarenhet inom de olika områdena.

1. Geografi och infrastruktur

- Malmö i en gränsregional kontext; utmaningar och möjligheter i tillväxtperspektiv. Öresundsregionen som en integrerad tillväxt- och arbetsmarknadsregion.
- Malmö och grannkommunerna: dynamiker och rörelsemönster av betydelse för arbetsmarknaden och näringslivet. Malmö och grannkommunerna som en gemensam region för nya etableringar.
- Framtida transportinfrastruktur med Öresundsmetron och Fehmarn Bält-förbindelsen. Utmaningar och möjligheter för tillväxten i Malmö.
- Malmö som tillväxtmotor i ett nationellt perspektiv

2. Innovation och digitalisering

- Innovationssystemen; effektivitet och kapacitet idag samt utbyggnad och utveckling framöver. Förutsättningarna för branschöverskridande kreativitet och innovation.
- Privata och offentliga investeringar i forskning och utveckling samt tillgången till riskkapital.
- Möjliggörande teknik och digitalisering för att främja en inkluderande och hållbar tillväxt.

- Utmaningar och möjligheter med digitaliseringen av arbetsmarknaden och distansarbete.

3. Utbildning och kompetensförsörjning

- Kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt inom den privata och den offentliga sektorn. Särskilt beakta insatser och processer för att säkerställa kompetensförsörjningen inom näringslivet.
- Yrkesutbildningar, yrkeshögskolor och dess betydelse för näringslivets kompetensförsörjning. Samverkan mellan utbildningsinstitutioner och näringslivet.
- Det livslånga lärandet, vuxenutbildningen, inklusive sfi, i ett kompetensförsörjningssyfte.
- Gymnasieskolans och yrkesprogrammets roll i kompetensförsörjningen.

4. Arbetsmarknad och inkludering

- Den nationella arbetsmarknads- och migrationspolitikens betydelse för Malmö och vilka förändringar som behövs för att möta Malmös utmaningar och möjligheter.
- Kvalifikationsmatchning av Malmöborna och tillgången till den regionala arbetsmarknaden.
- Övergång till arbete från studier och från ett utländskt arbetsliv. Broar mellan studier och arbete i Malmö.
- Kvalifikationsmatchning av Malmöborna.
- Tillvaratagande av den etniska, kulturella och språkliga mångfald som finns i Malmö och betydelsen av nätverk och tillträde till arbete.
- Utrikes födda kvinnors inträde och position på arbetsmarknaden och i näringslivet.
- Personer med funktionsvariation, inträde och position på arbetsmarknaden och i näringslivet

5. Entreprenörskap och företagande

- Små och medelstora företags behov av stöd och främjande av ett gott företags- och entreprenörskapsklimat.
- Tillvaratagande av den etniska, kulturella och språkliga mångfald som finns i Malmö.
- Större företags roll och betydelse som ankarföretag och grogrund för mindre företag.
- Socialt företagande. Förutsättningar, stödsystem och civilsamhällets roll.
- Utvecklingen av gig-ekonomin.

6. Trygghet och tillväxt

- Den svarta arbetsmarknaden. Dess omfattning och påverkan på tillväxten i Malmö.
- Schyssta arbetsvillkor med nya företagsformer och på en arbetsmarknad i ständig utveckling.
- Den upplevda tryggheten, bilden av Malmö och dess påverkan på näringslivet i Malmö.

7. Resiliens och näringslivsstruktur

- Regional motor för grön tillväxt
- Hur väl Malmö är rustat för inhemska eller globala kriser. Näringslivsstruktur som behövs för att klara av att möta olika former av kriser och beroendet av globala logistik- och värdekedjor.
- Malmös näringslivsstruktur och styrkeområden.
- Omställningsförmåga och strukturomvandling.
- Cirkulär ekonomi och industriell symbios

8. Internationalisering/globalisering

- Attraktionskraft avseende stora kunskapsintensiva investeringar.

- Utländska investeringar och etableringar av företag och globala organisationer i Malmö.
- Talangattraktion och internationell rekrytering av kompetens.
- Attraktivitet och destinationsutveckling

1.2. Beställare

Kommunstyrelsen, Malmö stad.

1.3. Finansiering

Den totala kostnaden för tillväxtkommissionens arbete beräknas till drygt 4,4 miljoner kronor för 2021 och drygt 5,6 miljoner kronor för 2022. Sammanlagt uppgår den beräknade kostnaden till 10 miljoner kronor. Kostnaderna för sekretariatets personal finansieras inom stadskontoret. Finansiering av övriga kostnader för kommissionens arbete sker genom kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar.

1.4. Samverkan

Kommissionens arbete ska vara starkt förankrat i Malmö stads organisation och hela organisationen ska känna ett tydligt ägarskap för kommissionen och dess arbete. Samverkan kommer att äga rum med representanter från nämnder, förvaltningar och bolag inom Malmö stad.

Samverkan med enskilda företag och näringslivs- och branschorganisationer kommer att vara centralt. Andra, till exempel lokala, regionala, nationella och europeiska aktörer kommer efter behov att involveras. Kommissionen ska arbeta inkluderande med de aktörer i Malmö och omvärlden som är relevanta mottagare och aktörer för att realisera kommissionens slutsatser och rekommendationer.

2. MÅL

2.1. Mål

Målet med kommissionens arbete är att ge kommunstyrelsen ett analytiskt och vetenskapligt grundat underlag med förslag för att på medellång och lång sikt förbättra förutsättningar för en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö. Förslagen och rekommendationerna ska vara policydrivande och realiserbara. Kommissionen ska analysera förutsättningarna för hållbar tillväxt i Malmö och utifrån Malmös utmaningar analysera orsaker och samband samt identifiera vad som är påverkbart av vem/vilka och hur.

2.2. Önskvärda effekter

Kommissionens arbete ger även möjligheter att skapa en högre samsyn mellan relevanta aktörer i regionen kring vad som skapar förutsättningar för en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö och Malmöregionen. Malmö stad får ökad kunskap och förståelse för de mekanismer som påverkar utvecklingen mot en inkluderande och hållbar tillväxt vilket i sin tur kan medverka till en ökad medvetenhet om hur olika beslut påverkar utvecklingen mot en hållbar stad. Arbetet ger även möjligheter att påverka utformningen av nationella och europeiska lagar, program och insatser för tillväxt utifrån Malmös förutsättningar.

2.3. Avgränsningar

Kommissionens uppdrag omfattar analys och rekommendationer med förslag till insatser, strategier och beslutsunderlag. Däremot omfattar inte uppdraget implementering.

Kommissionens uppdrag avgränsas till Malmös utmaningar och förutsättningar. Däremot ska Malmö ses i sitt sammanhang och kommissionens förslag omfatta hur Malmö stad kan samverka med den regionala, nationella och internationella nivån.

Förutsättningarna för en inkluderande och hållbar tillväxt påverkas i stor utsträckning av aspekter som beslutas helt eller delvis utanför den kommunala organisationen. Kommissionen ska identifiera vad kommunen kan göra men även påvisa behov av förändringar på andra arenor än den kommunala.

2.4. Rutiner för leverans och överlämning

Kommissionen rapporterar kontinuerligt till uppdragsgivaren/kommunstyrelsen. Utöver slutrapporten kommer det material som utarbetas av kommissionen att presenteras som delrapporter. Delrapporter och slutrapport överlämnas såväl skriftligt som i form av seminarier/hearings. Leveransförteckning och tidplanen för detta kommer att fastställas under våren 2021.

3. KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER

Det finns ett antal kritiska framgångsfaktorer för arbetet:

- Att relevanta aktörer med rätt kompetens och engagemang involveras i arbetet.
- Att erforderlig personal inom den kommunala organisationen ges möjlighet att medverka i kommissionens arbete i enlighet med fastställt direktiv.
- Att avstämningar görs regelbundet med den politiska styrgruppen.
- Att dialog med berörda aktörer påbörjas tidigt och förs kontinuerligt för att möjliggöra delaktighet och förankring av resultat.
- Att kommunikationen rörande arbetets genomförande är kontinuerlig och transparent.
- Det krävs uthållighet och beslut som sträcker sig över lång tid, bortom budgetår och mandatperioder för att påverka utvecklingen mot en inkluderande och hållbar tillväxt. En kritisk framgångsfaktor är att det finns politisk enighet och uppbackning kring kommissionens uppdrag.
- Att rekommendationerna och förslagen går att omsätta praktiskt.

4. TIDPLAN

4.1. Milstolpeplan/Beslutspunkter

Milstolpe	Datum	Vad ska ha uppnåtts?
Direktivet behandlas i kommunstyrelsen	Januari 2021	Godkänt direktiv
Delrapport överlämnas till kommunstyrelsen	Mars 2022	Delrapport behandlas för godkännande.
Slutrapport till kommunstyrelsen	December 2022	Slutrapport behandlas för godkännande.

4.2. Aktiviteter/Hållpunkter

Under våren 2021 utformas kommissionens arbete mer i detalj i samverkan med de kommissionärer som ingår. En *övergripande projektplan* för kommissionens arbete 2021–2022 ska upprättas i vilken tydliggörs aktiviteter, tidplan och leveranser/avrapportering i arbetet. *Aktivitetsbeskrivningar* som beskriver alla delmoment av kommissionens arbete kommer att utarbetas tillsammans med hela kommissionen och respektive kommissionär.

5. EKONOMI

Uppskattade kostnader	2021 -tkr	2022 -tkr
Tjänster; Huvudsekreterare, sekreterare, kommunikatör samt konsulttjänster med arvode till ordförande, kommissionärer och experter	3 657	4 373
Lokalhyror	64	73
Förbrukningsinventarier	46	20
Trycksaker; rapporter, kommunikationsmaterial	254	254
Resekostnader	51	102
Möten, seminarier, hearings	305	305
Publik utställning*, dialog	-	400
Övrigt	46	50
Summa	4 423	5 577

* Genomförs i samarbete med Malmö Muséer, Kulturförvaltningen.

Tjänster avser lön till huvudsekreterare, sekreterare och projektkoordinator samt arvodering av ordförande för kommissionen, kommissionärer och expertis som medverkar till delrapporter. Möten avser dels tillfällen då kommissionen möts, dels seminarier och hearings när delrapporter presenteras och förslag prövas.

Ekonomisk styrning av projektet

Överenskommelser tecknas med ordförande, kommissionärer och andra experter och reglerar uppdrag och eventuell ersättning.

6. ORGANISATION OCH BEMANNING

Kommissionens sammansättning

Kommissionen ska sättas samman av forskare, experter och praktiker inom områden som exempelvis företagande och entreprenörskap, innovation, tillväxt, arbetsmarknad och klimat. Kommissionärerna ska vara dels personer med betydande akademiska meriter eller högprofilerade inom sina verksamhetsområden, dels personer med i sammanhanget mindre konventionell bakgrund eller som bedöms ha betydande potential men ännu vara i början av sin akademiska eller verksamhetsmässiga karriär.

Vid sammansättning av kommissionen ska följande beaktas:

- Det bör finnas en jämvikt mellan representanter från akademien respektive från näringsliv och arbetsmarknad
- Det bör finnas representation från Malmö och dess omgivande region, från lokal, regional, gränsregional och nationell nivå.
- Kommissionärerna bör representera en bredd av olika näringslivsbranscher samt forskningsinriktningar.
- Det ska vara en jämn könsfördelning inom kommissionen.

- Kommissionens sammansättning ska spegla Malmö, Malmöborna och Malmöbornas erfarenheter.
- Kommissionärerna ska ha tillgång till betydande relevanta nätverk.

Kommissionen bör inom sig, eller genom till exempel olika former av expertråd, knyta till sig internationell kompetens. Här är kompetens från och relationerna med Danmark och Tyskland särskilt viktigt att beakta. Kommissionen bör också knyta till sig högprofilerad internationell forskarkompetens.

6.1. Projektorganisation

Kommissionen

Kommissionen består av maximalt 16 kommissionärer samt en *ordförande* som leder arbetet. Ordföranden ansvarar för helheten, för att hålla samman kommissionens arbete och för kontinuerlig rapportering till uppdragsgivaren/kommunstyrelsen. Ordföranden har stöd av ett sekretariat som leds av en huvudsekreterare. Tillsammans med huvudsekreteraren ansvarar ordföranden för framtagandet av en övergripande projektplan för kommissionens arbete.

Varje kommissionär bidrar till helheten och ansvarar för ett sakområde/sakfråga. Kommissionärernas uppdrag specificeras i *uppdragsbeskrivningar* som tas fram gemensamt av ordföranden, huvudsekreteraren och respektive kommissionär.

Arbetsgrupper och experter

I samråd med kommissionärerna ska arbetsgrupper kunna utses med uppgift att belysa delområden. Personer med stor lokal kunskap är viktiga kuggar i de olika arbetsgrupperna.

Dessutom kan kommissionen be andra forskare/expertter att arbeta fram kunskapsöversikter eller besvara specifika frågeställningar kopplat till kommissionens uppdrag.

Råd

Kommissionens arbete kommer att följas av olika former av råd som får en rådgivande roll. Råden kan definieras och tillsättas under arbetsprocessens gång. Tänkbara råd kan vara råd kopplat till Öresundsregionen och även till Nordtyskland; myndighetsråd med deltagare från relevanta myndigheter; råd kopplat till civila samhället.

Politisk styrgrupp

Den politiska styrgruppen utgörs av kommunstyrelsen. Den politiska styrgruppen fattar de avgörande besluten för kommissionens arbete och ska alltid informeras om ändringar av leveranser, tider och budget. Kommunstyrelsen hålls kontinuerligt uppdaterad om arbetet genom kommissionens ordförande och huvudsekreterare.

Förvaltnings- och bolagschefsgruppen

Förvaltnings- och bolagschefsgruppen har en viktig roll i förankringen av kommissionens arbete och för dialog om dess förslag och rekommendationer. Denna ska sätta sig in i förslagen, diskutera och ge input och har ansvar för att komma med förslag och för samverkan. Gruppen kan även fungera som stöd och bollplank till huvudsekreteraren och ordföranden.

Sekretariat

Under 2021 utgörs sekretariatet av en huvudsekreterare, en sekreterare och en kommunikatör. Under 2022 förstärks sekretariatet med ytterligare en sekreterare. Sekretariatet svarar för allt administrativt stöd till kommissionens ordförande samt deltar vid kommissionens möten. I samband med dessa svarar sekretariatet för upprättande av protokoll/ minnesanteckningar och sammanställning av underlag. Vidare ansvarar sekretariatet för framtagande av beslutsunderlag till kommunstyrelsen; framtagande av kommunikationsplan, planering och genomförande av kommunikationsinsatser och dialogmöten,

hearings och seminarier. *Huvudsekreteraren* leder och driver arbetet i sekretariatet samt rapporterar framsteg och avvikelser i leveranser, tider och budget. Huvudsekreteraren informerar löpande relevanta forum i stan och övriga intressenter och ansvarar för att arbetet dokumenteras på ett korrekt sätt. Sekretariatet organiseras inom stadskontorets avdelning för omvärld och näringsliv.

6.2. Resurssäkring

Skriftliga överenskommelser tecknas med ordförande, kommissionärer och eventuell annan expertis.

7. ARBETSSÄTT

En oberoende kommission

Kommissionen ska verka som en oberoende kommitté som ger förslag och rekommendationer för beställaren att ta ställning till. Det innebär att arbetet ska präglas av självständighet och oavhängighet. Den kan anlita utomstående experter som har kunskaper och erfarenheter från relevanta områden och är meriterade för sakfrågan. Dessa experter kan arbeta självständigt i förhållande till kommissionen med att lösa sina uppgifter, och ansvarar själva för slutsatser och eventuella rekommendationer i sina respektive rapporter. Det är sedan kommissionens arbete att självständigt ta ställning till experternas analyser och slutsatser.

Kommissionen är en offentlig utredning och har att beakta likhet inför lagen och iakttä saklighet och opartiskhet. Verksamheten måste vidare bedrivas i enlighet med den lagstiftning som gäller för kommunal verksamhet. Formerna för kommissionens arbete ska präglas av ett öppet arbetssätt och ett tydligt medborgarperspektiv. Perspektivfrågor kring jämställdhet, barnperspektivet, tillgänglighet och mänskliga rättigheter ska integreras i kommissionens arbete.

Kommissionens arbete ska vara transparent. Arbetssättet ska präglas av ett inkluderande och involverande förhållningssätt. Det ingår i kommissionens uppdrag att finna former för att inkludera kompetenser från olika områden och ha en öppenhet för de som på olika sätt visar intresse av att bidra till kommissionens arbete. Formerna för detta överläts till kommissionen att organisera.

7.1. Projektrutiner i genomförandet

En *övergripande projektplan* för kommissionens arbete 2021–2022 ska upprättas i vilken tydliggörs aktiviteter, tidplan och leveranser/avrapporering i arbetet. Även en *kommunikationsplan* ska tas fram. Kommissionens arbete kommer att omfattas av ett antal delprocesser. Dessa kommer att formaliseras i *uppdraagsbeskrivningar* kopplat till respektive kommissionär och andra uppdragstagare och/eller arbetsgrupper. *Aktivitetsbeskrivningar* som beskriver alla delmoment av kommissionens arbete kommer att utarbetas tillsammans med hela kommissionen och respektive kommissionär i anslutning till det första gemensamma mötet.

Kommissionärsmöten 2021–2022, preliminärt schema:

2021

jan-feb	Planeringsmöten för att designa Kommissionens arbete.
feb-mars	Framtagande av övergripande projektplan
mars	Möte med Kommissionen inklusive arbetsgrupper.
maj	Möte med Kommissionen.
sep	Möte med Kommissionen.
nov	Möte med Kommissionen.

2022

januari	Möte med Kommissionen.
mars	Delrapport.
maj	Möte med Kommissionen.
sep	Möte med Kommissionen.
dec	Slutrapport.

7.2. Statusrapportering

Ordförande ger en statusrapport om kommissionens arbete till kommunstyrelsen fyra gånger per år under 2021 respektive 2022.

8. KOMMUNIKATION

Kommunikationen, såväl intern som extern, kommer att vara central för att arbetet och förslagen förankras och synliggörs. Det är angeläget att kommissionens arbete görs tillgängligt och kommuniceras effektivt såväl internt som externt före, under och efter kommissionens arbete.

Mål och tillvägagångssätt för kommunikationen kommer att beskrivas i detalj i en *kommunikationsplan* som tas fram parallellt med den övergripande projektplanen. Detta för att säkerställa att kommunikationen stödjer de mål och arbetssätt som beslutas för kommissionens arbete samt för att definiera relevanta kanaler för att nå rätt målgrupper. Inför framtagandet av kommunikationsplanen upprättas en hemsida för att samla eventuellt material som delas före kommissionen startat. Övriga kommunikationsinsatser i denna fas inkluderar bland annat pressmeddelanden, eventuella mediesamarbeten samt förslag på grafiskt manér.

Kommissionens arbete är en del av ett större sammanhang i Malmö och utgör en del i arbetet med Malmös strävan att utvecklas som en hållbar stad. Därför är det av högsta vikt att kommunikationen kring kommissionen är transparent, planerad och samordnad.

Vidare är det av stor vikt att det i planeringen av kommunikationen upprättas en process för tiden efter att kommissionens arbete avslutats; dels för spridningen av kommissionens slutrapport men framför allt för att skapa kännedom kring det fortsatta arbetet till följd av kommissionens förslag och rekommendationer.

Planen för kommunikationsarbetet bör beakta några grundläggande delar:

8.1. Intern kommunikation

Kommissionen

Datainsamling, bearbetning och analys kring kommissionens olika delområden kommer att ske parallellt. Kommissionärer och arbetsgrupper arbetar självständigt med olika frågor, men kan också gå in i varandras områden. Kommissionen träffas ett begränsat antal gånger. Förutsättningarna ställer höga krav på verktyg för att göra material tillgängligt för alla involverade.

Malmö stad

Kommissionens arbete, dess delmål, analyser och rapporter behöver spridas, redovisas och förklaras i olika kanaler till olika målgrupper inom staden. Kommunikationen bidrar också till att skapa forum och kanaler för delaktighet från förtroendevalda och medarbetare under arbetets gång.

8.2 Extern kommunikation

En viktig förutsättning för att nå uppsatta mål i arbetet och i förlängningen implementeringen av förslag och rekommendationer, är att relevanta aktörer förstår bakgrunden till dessa och målet med en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö.

Planerad och bearbetad kommunikation kring kommissionen i olika kanaler, som till exempel hemsida, trycksaker, sociala medier och hearings kan bidra till att förklara sambandet och minska avståndet mellan abstrakta begrepp och Malmöbornas vardag.

Kommunikationen skapar även förutsättningar för olika typer av delaktighet och interaktivitet i olika forum för externa målgrupper, som till exempel Malmöbor, näringsliv, föreningsliv, andra myndigheter och sociala rörelser lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.

Bilaga 2: Kommissionärer

Martin Andersson (ordförande). Professor i industriell ekonomi vid Blekinge tekniska högskola, BTH. Professor i innovationsstudier vid Lunds universitet samt affilierad forskare vid Institutet för näringslivsforskning.

Yasemin Arhan Modéer. Grundare och VD av Altitude Meetings.

Tue David Bak. VD för det dansk-svenska innovations- och tillväxtsamarbetet Greater Copenhagen.

Hélène Barnekow. Partner i ledarskaps-, marknadsförings- och konsultföretaget Ascension AS.

Tomas Bergström. Docent i statsvetenskap vid Lunds universitet med främsta forskningsområden inom ledarskap i offentlig sektor, kommunal demokrati och organisation samt konflikthantering i städer.

Pontus Braunerhjelm. Professor i nationalekonomi vid Kungliga Tekniska Högskolan, KTH, och professor vid Institutionen för industriell ekonomi vid Blekinge Tekniska Högskola, BTH.

Mattias Engdahl. Utredare på Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, IFAU.

Anna Heide. Affärsutvecklingschef på Fastighets AB Trianon.

Maureen McKelvey. Professor i industriell ekonomi och chef för avdelningen för Innovation och entreprenörskap på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Vlora Makolli. Verksamhetsutvecklare i organisationen Tillsammans i förening.

Rickard Mosell. Senior rådgivare, LU Holding samt styrelseordförande och rådgivare på inkubatorn Ideon Innovation.

Göran Nilsson. General manager, Ingka Services AB, IKEA.

Jonas Olofsson. Professor vid Institutionen för socialt arbete, Fakulteten för hälsa och samhälle vid Malmö universitet.

Håkan Pihl. Rektor för Högskolan Kristianstad.

Per Tryding. Vice VD och policychef vid Sydsvenska industri- och handelskammaren.

Karolina Ekholm. Professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet. *Kommissionär mars 2021-februari 2022.*

Ester Barinaga. Professor i socialt entreprenörskap på Sten K. Johnson Centre for Entrepreneurship vid Ekonomihögskolan vid Lunds universitet tillika professor vid institutionen för management, politik och filosofi vid Copenhagen Business School, Köpenhamn. *Kommissionär mars 2021-maj 2022.*

Lars Hulgård. Sociolog, PhD i Offentlig Administration och professor i socialt entreprenörskap vid Roskilde Universitet. *Kommissionär mars 2021-maj 2022.*

Bilaga 3: Tillväxtkommissionens sekretariat

Huvudsekreterare

Utredare

Sekreterare med inriktning kommunikation

Projektkoordinator

Studentmedarbetare (mars-maj 2022)

Dokumentation vid kommissionärs- och rådsmöten (sep. 2022-april 2023)

Kristina Olsson

Jessica Pettersson

Carin Larsson

Matilda Liljekvist

Louise Fredin

Bodil Olsson

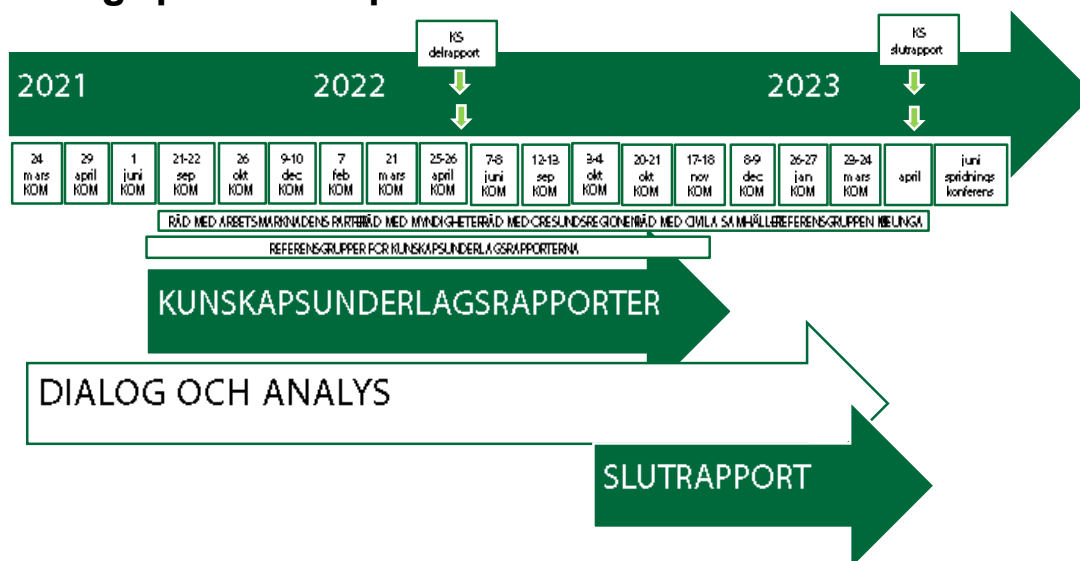
Bilaga 4: Tillväxtkommissionens arbetsprocess

Kommunstyrelsen beslutade i oktober 2020 att inrätta en tillväxtkommission för ett inkluderande och hållbart Malmö. I december 2020 beslutade kommunstyrelsen att förordna professor Martin Andersson till ordförande för kommissionen och i januari 2021 fattade kommunstyrelsen beslut om direktiv och budget för Tillväxtkommissionens arbete.

Tillväxtkommissionen bestod från start av 17 kommissionärer samt en ordförande. Kommissionens sammansättning har varit forskare, experter och praktiker inom bland annat företagande och entreprenörskap, innovation, arbetsmarknad, utbildning och klimat. Kommissionärerna har representerat en bredd av olika näringslivsbranscher och forskningsinriktningar. Tillväxtkommissionens sekretariat har utgjorts av en huvudsekreterare, en utredare, en sekreterare med inriktning kommunikation och en projektkoordinator.

Tillväxtkommissionen inledde sitt arbete i mars 2021. I illustrationen nedan visas den övergripande färdplanen för kommissionens arbetsprocess. I arbetsprocessen har kommissionärsmötena varit centrala. Det är vid dessa som kommissionen diskuterat och fattat beslut om framtagande av kunskapsunderlagsrapporter mm. Totalt 17 kommissionärsmöten har genomförts under uppdragstiden.¹

Övergripande färdplan



En central del i kommissionens arbete har bestått i att beställa vetenskapliga underlagsrapporter. Totalt har elva kunskapsunderlagsrapporter tagits fram inom bland annat områdena arbetsmarknad, utbildning, civilsamhället, integration, Malmö-Köpenhamn och Öresund. Till varje kunskapsunderlagsrapport skapades en referensgrupp med rapportförfattare, kommissionärer, medarbetare från berörda delar av Malmö stads förvaltningar och relevanta externa aktörer. Syftet med referensgrupperna har varit att utgöra dialogforum för rapportförfattaren, ge råd och inspel till denne och kunna bistå med kunskaper inom området under arbetet gång.

¹ Under det första arbetsåret kunde kommissionen sammanträffa fysiskt vid endast ett tillfälle på grund av rådande Covid-19 pandemi.



Kunskapsunderlagsrapporterna utgör självständiga underlag. I slutrapporten är det helhetsbilden, baserad på dels kunskapsunderlagsrapporterna dels andra relevanta rapporter och analyser samt dialog med olika aktörer, som har styrt vad kommissionen anser vara mest angeläget att föreslå för att åstadkomma en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö.

Utöver en nära dialog med rapportförfattarna till kunskapsunderlagsrapporterna har kommissionen även bjudit in andra forskare för föredrag och diskussion, såsom professor Anders Forslund, IFAU, om kommunal arbetsmarknadspolitik; professor Filip Wijkström, Handelshögskolan i Stockholm, om civilsamhällets bidrag till tillväxten; docent Stefan Fölster, Better Future Economics, om hur städer kan arbeta för att främja integration; docent Magnus Carlsson, Linnéuniversitetet, om forskning om diskriminering på arbetsmarknaden; och professor Björn Sandén, Chalmers Tekniska Högskola, och ledamot i Klimatpolitiska rådet, om hur städer kan främja arbetet med miljöteknik, innovation, nya tekniska lösningar och näringslivets omställning och entreprenörskap kopplat till klimatomställning. Även företrädare för Malmö stad och för andra organisationer har bidragit med presentationer inom fördjupningsområden, såsom arbetsmarknad, näringsliv, entreprenörskap och företagande, trygghet, stadsutveckling, infrastruktur och Öresundsregionen.

Tillväxtkommissionens arbetsprocess har kännetecknats av ett öppet och involverande tillvägagångssätt med dialog och samverkan med företrädare för näringsliv, civilsamhälle och andra organisationer. Fyra råd har följt Tillväxtkommissionens arbete fram till avslut. Råden har utgjorts av *Arbetsmarknadens parter*, *Myndigheter*, *Öresundsregionen* och *Civila samhället* och bestått av deltagare från organisationer på nationell, regional och lokal nivå. Råden har varit ett stöd för kommissionen under dess arbete, bistått med kompetens och erfarenhet, samt utgjort en del av kommissionens tentakel ut i samhället för att identifiera utvecklingsmöjligheter. En *referensgrupp med unga* med deltagare från föreningar i Malmö har också följt kommissionens arbete. Syftet med referensgruppen har dels varit att möjliggöra för unga i Malmö att ta del av och bidra med sina perspektiv i kommissionens arbete och tillgängliggöra det för ungdomar; dels att möjliggöra för kommissionen att lyssna till och få ta del av ungas perspektiv och inspel i för kommissionen centrala sakområden.

Samverkan internt i Malmö stad har också varit viktigt och värdefullt i kommissionens arbete, såväl för att förankra arbetet som för att ta del av befintlig kunskap och erfarenheter i organisationen. Samverkan har skett främst genom förvaltnings- och bolagschefsgruppen. Dialog med

förvaltningarna har även skett genom referensgrupperna knutna till kunskapsunderlagsrapporterna, samt i kontakt med berörda delar av förvaltningarna i olika sakfrågor relaterat till kommissionens uppdrag.

Kommunikationsarbetet har varit centralt i Tillväxtkommissionens arbete, såväl internt i kommissionen som externt. I samband med leverans av rapporter har ett flertal dialogmöten och kunskapsseminarier genomförts, exempelvis om *framtidens näringsliv i Malmö*; om *yrkeshutbildning och ungas etableringsförutsättningar* (i samarbete med kunskapsalliansen Muvah); om *flyktingars etablering på arbetsmarknaden*; om *den superdiversifierade staden* (i samarbete med Malmö stads stadskontor och Malmö universitet); och om *talangattraktion* (i samarbete med Studentkåren i Malmö). I samarbete med Institutet för hållbar stadsutveckling har poddavsnitt om kommissionens arbete producerats, bland annat med inriktning på *hållbar tillväxt*; *civilsamhället* samt *superdiversitet*. Kommissionens arbete har även presenterats vid ett flertal möten och konferenser, via hemsidor och LinkedIn och i framtagna filmer.

Bilaga 5: Råd och Referensgrupp med unga

Råd

Arbetsmarknadens parter

Akademikerförbundet SSR
Almega
LO
Unionen

Ursula Berge, samhällspolitisk chef
Patrick Joyce, chefsekonom
Anna Almqvist, ekonom
Katarina Lundahl, chefsekonom

Myndigheter

Arbetsförmedlingen
Business Sweden
Länsstyrelsen Skåne
Svenska ESF-rådet
Tillväxtverket

Thomas Hagman, chef ledningsstaben
Lena Sellgren, chefsekonom och analyschef
Patrik Åkesson, samhällsbyggnadsdirektör
Åza Rydén, regionchef/chef Sydnoden
Annika Rosing, enhetschef Innovation och miljö

Öresundsregionen

Nordiska Ministerrådet
Region Skåne
Øresunddirekt
Øresundsbro Konsortiet
Øresundsintitutet

Sandra Forsén, seniorrådgivare
Richard Gullstrand, bitr. utvecklingsdirektör
Malin Dahl, verksamhetsansvarig
Linus Eriksson, VD
Johan Wessman, VD

Civila samhället:

BID Malmö Fastighetsägarna
Flamman socialt förebyggande centrum
Fryshuset i Malmö
FIFH Malmö
IKF - Internationella Kvinnoföreningen
Malmö FN förening
NyföretagarCentrum Öresund
Sensus
Skåne Stadsmission

Jeanette Berga, verksamhetsutvecklare
Anna Valsamidis, områdeschef
Jenny Berg Nilson, chef
Peter Nilsson, controller
Tatjana Ristovski, verksamhetsledare
Alexandra Klang, vice direktör
Anne Marbrandt, VD
Mikael Sandgren, regionchef
Lena Wetterskog Sjöstedt, direktör

Referensgruppen med unga

Kommissionär
Altitude Academy
Helamalmö
Malmö Ungdomsråd
Röda Korsets Ungdomsförbund
Skåne Stadsmission
Tillsammans i Förening
Ung Företagsamhet

Malmö stad/Stadskontoret

Vlora Makolli (sammankallande)
Duha Al-Taay
Persia Tajik
Therese Hartman Liungman
Tyler Flynn
Anahita Chavan
Maya Mbog Rosén
August Karlén till 21 mars 2022, därefter
Elliot Wigg.
Zeynep Erdal