



Malmö stad
Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-02-22 kl 09:00-12:20
Plats	Kungsgatan 13, rum 5130
Utses att justera	Albin Schyllert
Justeringen	2023-03-01
Protokollet omfattar	§35

Underskrifter	Sekreterare	
		Tilde Tibblin	
	Ordförande
		Anders Rubin	
	Justerande
		Albin Schyllert	

Beslutande ledamöter

Anders Rubin (S) (Ordförande)
Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande)
Albin Schyllert (M) (Andre vice ordförande)
Tove Granditsky Svenson (S)
Martin Christian Hjort (S)
Ragnhild Kerstin Christina Ståleker (M)
Kay Lennart Wictorin (C)
Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
Birgitta Ehlin (V)
Orwa Kadoura (V)
Ali Reza Yakhdani Riazi (S) ersätter Nancy Lina Castillo Jaramillo (S)
Dina Samir Ismail (MP) ersätter Kerstin Wallin (MP)
Eva Hallén (SD) ersätter Lisbeth Persson Ekström (SD)

Ej tjänstgörande ersättare

Ditte Flicka Sommer (S)
David Blomgren (L)
Jimmy Ekstrand (M)
Johanna Andersson (M)
Göran Brändemar (M)
Regina Harwigsson (SD)
Tahmoures Yassami (V)

Övriga närvarande

Sergio Garay (Förvaltningschef)
Tilde Tibblin (Nämndsekreterare)
Annika Rausin (Ekonomichef)
Anna Friberg (Avdelningschef ordinärt boende)
Göran Ernström-Löving (Avdelningschef digital utveckling och lokaler)
Helen Martinsson (Avdelningschef särskilt boende)
Olof Malmström (HR-chef)
Per Lindholm (Kommunikationschef)
Pia Kanold (Avdelningschef strategisk utveckling)
Rickard Flodfält (Avdelningschef hälsa och förebyggande)
Sofie Westlund (Avdelningschef myndighet)
Anne Wolf (Ledningsstrateg)
Jacqueline Mkada (Personalföreträdare TCO/Vårdförbundet)
Susanne Fridell (Personalföreträdare LO/Kommunal)

§ 35 Redovisning av arbetet med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt arbetet för att minska användningen av extern bemanning
HVO-2022-3825

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har anmodat hälsa-, vård- och omsorgsnämnden att redovisa hur nämnden arbetar med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt hur de arbetat för att minska användningen av extern bemanning (§ 130, 2022-04-06). Detta ärende utgör nämndens redovisning till kommunstyrelsen.

Under de senaste åren har användningen av extern sjuksköterskebemanning ökat, samtidigt som personalomsättningen har legat på en konstant nivå. Effekter av pandemin har haft påverkan, men även begränsade möjligheter att analysera resursbehovet över tid. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har arbetat med processer och aktiviteter som förväntas få positiva effekter på kompetensförsörjningen och bemanningsplaneringen. Arbetet utökas och fortsätter under kommande år. Samtidigt kommer sjuksköterskebranschen även framöver att vara hårt konkurrensutsatt vilket kommer att påverka nämndens möjligheter att rekrytera och behålla sjuksköterskor i anställning.

Beslut

1. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden godkänner redovisningen av arbetet med att minska personalomsättningen avseende sjuksköterskor samt arbetet för att minska användningen av extern bemanning.

Särskilda yttranden

Albin Schyllert (M), Ragnhild Ståleker (M) och Kay Wictorin (C) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 9.

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Nichlas Holmgren Gellersten (SD) inkommer med ett särskilt yttrande, bilaga 10.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse HVON 2023-02-22 Redovisning av arbetet att minska personalomsättning och bemanningssjuksköterskor
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämndens arbetsutskotts beslut 2023-02-14



Hälsa, vård och omsorgsnämnden 22/2-23

Ärende 9. Redovisning av arbetet med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt arbete för att minska användningen av extern bemanning.

Utvecklingen vad gäller den medicinska nyckelgruppen sjuksköterskor är djupt oroande. Personalomsättningen har tyvärr stabiliserats på en alldeles för hög nivå, över 20 %, och kostnaderna för inhyrning av extern bemanning har ökat kraftigt under hela den förra mandatperioden från 21 miljoner till 70 miljoner förra året. Det är mycket kostsamt att hyra in tillfällig personal som dessutom inte är lika förtrogen med verksamheten som fast anställd personal. Hög personalomsättning med ständiga nyrekryteringar, introduktion och upplärning av ny personal, och stort övertidsuttag, är den slitsamma verklighet den fast anställda personalen lever i och som påverkar vård- och omsorgsarbetet och den psykosociala arbetsmiljön negativt. Malmö stads konkurrenskraft borde vara bättre. Styret har misslyckats vad gäller Malmö stad som en attraktiv arbetsgivare. Malmö har mycket bättre förutsättningar än många andra kommuner och borde inte befinna sig i denna ansträngda sjuksköterskesituation.

En verksamhet av hög kvalitet måste ha en adekvat grundbemanning, lägre övertidsuttag och avsevärt mindre behov av extern bemanning. Att det nu ska genomföras en bedömning av det totala resursbehovet är, om än sent, välkommet. I processen mot en sundare, lägre personalomsättning och ökad grundbemanning ska målet samtidigt vara ökad kostnadseffektivitet genom avsevärt lägre kostnader för inhyrning av extern bemanning.

En analys av övertidsuttaget bör så snart som möjligt redovisas för nämnden

Albin Schyllert (M)

Ragnhild Ståleker (M)

Kay Victorin (C)

Med instämmande av

Jimmy Ekstrand (M)

Johanna Andersson (M)

Göran Brändemar (M)

Särskilt yttrande

Hälsa-vård- och omsorgsnämnden
Ärendenummer: 9, HVO-2022-3825

Redovisning av arbetet med att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt arbetet för att minska användningen av extern bemanning

Kommunstyrelsen har anmodat hälsa-, vård- och omsorgsnämnden att redovisa hur nämnden arbetar med att minska personalomsättningen. Detta särskilt i avseende av sjuksköterskor samt hur de arbetat, för att minska användningen av extern bemanning. Vi Sverigedemokrater ser allvarligt på det faktum att under de senaste åren har användningen av extern sjuksköterskebemanning ökat. Detta som samtidigt personalomsättningen har legat på en konstant nivå. Effekter av pandemin har haft påverkan, men även begränsade möjligheter att analysera resursbehovet över tid.

Vi anser att det krävs skyndsamma och betydligt kraftfullare åtgärder för att nå resultat. Kostnaden för extern bemanning ökar och låg 2022 på 70 miljoner kronor. Den höga kostnaden för det extremt höga övertidsuttaget nämns inte och behöver också ses över, vilket är relevant i sammanhanget. Kostnaden för extern bemanning skulle troligtvis ha varit betydligt högre om övertidsuttaget hade varit lägre. Både det höga användandet av externbemanning och högt övertidsuttag belastar budgeten negativt. Det försämrar arbetsmiljön och gagnar inte heller patientsäkerheten. Vid ersättningsrekrytering är detta givetvis positivt på personalomsättningen men det tar inte alltid hänsyn till ett kompetens- och erfarenhetsgapet som kan öka. Synen på lönesättningen kan vara en bidragande faktor, vilket behöver ges större utrymme i diskussionerna.

Avslutningsvis ser vi Sverigedemokrater det som ytterst viktigt att arbetsgivaren tar och håller samman en tät och öppen dialog med de fackliga företrädarna för att kunna nå framåt i dessa frågor.

För Sverigedemokraterna Malmö

Nichlas Holmgren Gellersten

Eva Hallén

Regina Harwigsson

2023 02 22