



Datum
2023-04-18
Vår referens
Henrik Nilsson
Näringslivsutvecklare
henrik.nilsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Fördelning av medel inom staden avseende jobbakt 2023 STK-2023-576

Sammanfattning

I budget 2018 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att med berörda nämnder genomföra en Jobbpakt med Malmöborna. Jobbpaktsmedlen kan användas för till exempel yrkesutbildningar, matchning och sommarpraktik för unga. Därefter har det årligen avsatts medel från kommunstyrelsen för insatser kopplade till Jobbpakten. För 2023 finns 42 000 000 kronor avsatt för Jobbpakt. Stadskontoret har, i dialog med berörda förvaltningar, tagit fram förslag kring fördelning av jobbpaktsmedelsmedlen till berörda nämnder. Stadskontoret har även tagit fram förslag på hur mycket som ska avsättas för externa parter. Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen att besluta om fördelning i enlighet med förslaget.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen tilldelar arbetsmarknads- och socialnämnden 23 920 000 kronor år 2023 från kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering.
2. Kommunstyrelsen tilldelar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 5 500 000 kronor år 2023 från kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering.
3. Kommunstyrelsen tilldelar funktionsstödsnämnden 3 000 000 kronor år 2023 från kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering.
4. Kommunstyrelsen ger arbetsmarknads- och socialnämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att senast vid årsbokslut återkomma med en rapport om hur medlen har använts.
5. Kommunstyrelsen överför 7 417 000 kronor från kommunstyrelsens anslag till förfogande inom finansiering till kommunstyrelsen.
6. Kommunstyrelsen beviljar ReDI school of Digital Integration 500 000 och Sommarlovsentreprenör 500 000 kronor med finansiering av överförda medel från anslag till förfogande år 2023.

7. Kommunstyrelsen beviljar Coompanion Skåne 6 417 000 kronor med finansiering av överförda medel från anslag till förfogande för fortsatt finansiering av verksamheten Level – Malmös hållbara och inkluderande företagsinkubator år 2023.
8. Kommunstyrelsen beslutar att ReDI School och Level att senast maj 2024 ska återkomma med rapport över utfall och hur medlen har använts.
9. Kommunstyrelsen beslutar att lägga återrapportering för 2022 från ReDI School of Digital Integration samt Level till handlingarna.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 230424 Fördelning av medel inom staden avseende jobbpakt 2023
- Rapport Level 2022
- Ansökan från ReDI School om verksamhetsbidrag för verksamhetsår 2023
- ReDI School of Digital Integration Verksamhetsbidrag budget Malmö stad 2023
- Slutrapport ReDI School of Digital Integration 2022

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-05-02

Kommunstyrelsen 2023-05-17

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Funktionsstödsnämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Stadskontoret, Omvärld- och näringsliv, enheten Innovation och utveckling

Stadskontoret, ekonomiavdelningen, ekonomisk styrning

Stadskontoret, intern ledning och stöd, enheten ekonomi och utveckling

Coompanion Skåne

ReDI School of Digital Integration

Ärendet

I budget 2018 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att med berörda nämnder genomföra en Jobbpakt med Malmöborna. Därefter har det årligen avsatts medel från kommunstyrelsen för insatser kopplade till Jobbpakten. För 2023 finns 42 000 000 kronor avsatt för Jobbpakt.

Stadskontoret har under kvartal ett 2023 haft dialog med berörda förvaltningar för att gemensamt komma fram till hur jobbpaktsmedlen ska fördelas för bästa möjliga utkomst. Stadskontoret har även bedömt att två ansökningar från externa organisationer bör bekostas av jobbpaktsmedel, Level och ReDI School of Digital Integration (nedan ReDI School). Kommunstyrelsen, Stadskontoret, omvärld- och näringsliv ansöker även om medel för utförande av konceptet Sommarlovsentreprenör. För att skapa god överblick och underlätta processen under året så samlas hela förslaget om fördelning i detta ärende. Kommunstyrelsen har tidigare i år beviljat jobbpaktsmedel till gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen om 2 000 000 kronor, för finansiering av Boost by FC Rosengård om (STK-2023-416).

Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen besluta att tilldela nämnderna enligt nedanstående

förslag för insatser inom jobbpakten:

- Arbetsmarknads- och socialnämnden: 23 920 000 kronor
- Gymnasie och vuxenutbildningsnämnden: 5 500 000 kronor
- Funktionsstödsnämnden: 3 000 000 kronor
- Kommunstyrelsen, Stadskontoret, omvärld- och näringsliv: 500 000 kronor
- Coompanion Skåne för genomförande av Level: 6 417 000 kronor
- ReDI School: 500 000 kronor

Nedan redogörs först för exempel på hur medlen till nämnderna avses användas och sedan beskrivs externa ansökningar.

Exempel på hur medel till nämnderna avses användas

Arbetsmarknads- och socialnämnden

- *Ung i Sommar*
Ansökan om medel ur jobbpakten för att finansiera stadens ambition med Ung i sommar som överskrider kommunbidraget som tilldelats arbetsmarknads- och socialnämnden vilket beräknas till 3 000 platser.
- *Handledarersättning till föreningar*
Ansökan om medel ur jobbpakten för att, på samma sätt som under 2022, kunna ge handledarersättning till idéburna organisationer som möjliggör koncept inom Ung i sommar.
- *Subventionerade anställningar*
Ansökan om medel ur jobbpakten för att kunna nå uppsatta mål kring olika subventionerade anställningar som kräver egen finansiering och som inte täcks på ram, till exempel Nystartsjobb och Introduktionsjobb

Gymnasie och vuxenutbildningsnämnden

- *Orienteringskurser*
Orienteringskurser fyller behov för målgruppen som ej går att möta upp i nationell kurs. Syftet för dessa kurser är bedömda av Skolverket men ej finansierade. Genom att erbjuda dessa orienteringskurser ökar måluppfyllelse och risken för avbrott minskar.
- *Nivåtester*
Via tidigare finansiering via jobbpaktsmedel har gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen i samband med kursstart kunnat erbjuda de sökande till grundläggande vuxenutbildning nivåtester. Primärt för de elever som kommer till vuxenutbildningen från gymnasieskolans språkintrödningskurs och den grupp av elever som återvänder till grundläggande vuxenutbildning efter mer än två års avslutade SFI-studier. Nivåtester är således en icke finansierad insats men som resulterar i högre måluppfyllelse, färre studiemisslyckande och därmed i förlängningen ger högre effekt av den reguljära finansieringen.
- *Digital yrkesverkstad*
Elevgruppen som studerar på distans har under senare år ökat markant. 2023 studerar 36 % av eleverna på grundläggande vuxenutbildning på distans och 80 % av eleverna på gymnasial vuxenutbildning. På dagtid erbjuds studieverkstad på plats. Tjänsten är efterfrågad men då många eleverna studerar distans i kombination med arbete på dagtid så önskar gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen även erbjuda möjlighet att ta del

av studieverkstaden på distans utanför normal skoltid.

- *Projekt YH-kompetens*
I samarbete med avdelningen Omvärld och näringsliv, Region Skåne, Handelskammaren, Lunds kommun arbetar gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen med att främja etablering av YH-utbildningar som utgör nyckelkompetens för regionens arbetsliv. Arbetet syftar även till att i samband med Arbetsförmedlingen skapa förutsättningar för att studera YH-utbildningar med arbetslöshetsersättning och inte minst främja möjligheten för de som önskar eller tvingats till karriärväxling att ansöka via den så kallade ”20 % regeln”, det vill säga att utifrån validering och erfarenhet bli antagen till yrkeshögskoleutbildning.
- *Utveckling kombinationsutbildningar*
Kombinationsutbildningar redovisar goda resultat såväl ur ett anställningsperspektiv som fullföljande hos de elever som studerar någon av våra kombinationsutbildningar. Väl igång finansieras kombinationsutbildningen via statsbidrag för kombinationsutbildning. Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen äskar medel för det förarbete som föregår upprättandet av en lokalt utformad kombinationsutbildning. Vidare ansöks även om pengar att inhämta försörjningsstatistik från SCB om försörjningsstatus två år efter avslutad utbildning i syfte att utvärdera utbildningarna ytterligare.

Funktionsstödsnämnden

- *Övergripande funktion för fortsatt utveckling av arbetsnärmande daglig verksamhet*
För att upprätthålla och vidareutveckla den arbetsnärmande delen av daglig verksamhet har behovet av en övergripande funktion urskilts. Funktionen är tänkt att hålla samman och säkerställa fortsatt utveckling av samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, arbetsmarknads- och socialförvaltningen och andra relevanta aktörer samt skapa och utveckla effektiva och strukturerade metoder för att etablera nya samarbeten med näringslivet. Vidare kan funktionen upprätthålla den arbetsnärmande inriktningen inom daglig verksamhet, till exempel genom fortbildning av personal och delaktighet i planeringen av de arbetsinriktade verksamheterna.
- *Stegförflyttningar inom daglig verksamhet – från gruppverksamhet till enskild plats*
Funktionsstödsnämnden ansöker jobbpaktsmedel för att verka för att fler brukare kan göra stegförflyttningar. Detta kan ske bland annat genom tidig information om vägarna mot arbete och att detta beaktas och följs upp i de individuella planeringarna, genom aktiv coaching mot enskild plats samt fortsatt utveckling av ”Kompetenspass”.
- *Brukare med psykosocialt stödbehov - en växande målgrupp*
En växande målgrupp inom daglig verksamhet är brukare med behov av psykosocialt stöd. Merparten av dessa har autism-diagnos, ofta nydiagnostiserade. Denna målgrupp har ofta svårighet att identifiera sig med daglig verksamhets målgrupp i övrigt vilket skapar utmaningar i att erbjuda motiverande verksamheter. Ofta uttalar målgruppen ett intresse för IT/media-branschen och under 2023 finns ett behov för uppstart av arbetsnärmande dagliga verksamheter med denna inriktning.
- *Avrop av medel för anställningar av malmöbor med funktionsnedsättning*
Fortsatt möjlighet för förvaltningar inom Malmö stad att med ekonomiskt stöd anställa brukare från daglig verksamhet.

Stadskontoret

- *Sommarlovsentreprenörer*

Stadskontoret upphandlar Sommarlovsentreprenör, som en del i stadens arbete med Ung i sommar. Syftet är att låta unga prova på och lära sig mer om entreprenörskap. Sommarlovsentreprenör erhåller även medel från Region Skåne och Sparbanken Skåne.

Återrapportering från nämnderna Jobbpakt 2022

Samtliga nämnder rapporterar in måluppfyllelse för jobbpaktsmedlen årligen till stadskontoret, i samband med årsrapportering i Stratsys. För 2022 rapporterades bland annat att:

- antalet arbetsmarknadsanställningar låg på 1 100 - 1 200 per månad
- att stödet till SFI-elever med kort utbildningsbakgrund nådde 221 deltagare
- 50 ungdomar deltog i Sommarlovsentreprenör
- 10 personer var inskrivna i funktionsstödsförvaltningens verksamhet ”Make it work”
- 135 personer deltog i olika Jobbspår under året

Ansökningar från organisationer

ReDI School of Digital Integration

ReDI School är en ideell teknikskola, som grundades i Tyskland, som genom bland annat kostnadsfria utbildningar och mentorskapsprogram verkar för att påskynda integrationen på arbetsmarknaden för utrikesfödda i Malmö.

ReDI School får under 2023 ekonomiskt stöd från Microsoft om 1 000 000 kronor och Coca-Cola Foundation om 1 500 000. Vidare är verksamheten uppbyggd på samverkan med företag som bidrar med bland annat yrkesnätverk, praktikplatser, mentorer, volontärer och arbetstillfällen. Verksamheten har lokaler på MINC. För att fortsätta att driva och utveckla verksamheten söker organisationen stöd från kommunstyrelsen om 500 000 kronor.

Kommunstyrelsen har under 2022 beviljat organisationen medel om 500 000 kronor av jobbpaktsmedel (STK-2022-919). Ansökan för 2023 och återrapportering för verksamheten 2022 finns bilagt ärendet (STK-2023-03).

I ansökan beskriver ReDI School att de har som mål att deras utbildningar ska ge direkt användbar kompetensutveckling genom digitala färdigheter, tillgång till professionella och sociala nätverk och ökade språkkunskaper.

En av kurserna som erbjuds är ”Digitala kvinnoprogrammet” där upplägget är ett tolvveckors program med undervisning tre timmar per vecka med fokus att utveckla utrikesfödda kvinnors digitala färdigheter och väg till anställbarhet. Grunden för kursen är Digital kompetens för arbetslivet och Digital kompetens för vardagslivet, detta byggs sedan på med mer avancerade kurser inom programmering eller AI. En annan kurs som erbjuds är ”Cybersäkerhetsprogrammet” där organisationen kommer tillhandahålla högkvalitativ cybersäkerhetsutbildning för 100 personer med invandrarbakgrund. Organisationen beskriver i ansökan att cybersäkerhetsbranschen växer kraftigt och att det är en hög efterfrågan på cybersäkerhetsproffs. Genom kursen ges eleverna formella färdigheter, certifiering, mentorer, och olika former av karriäraktiviteter. Målet är att 70 % av eleverna är kvinnor. Intresset för kurserna och programmen som erbjuds är stort, till vårterminen 2023 finns 150 platser och 258 ansökningar har kommit in. Kurserna genomförs på engelska.

I återrapporteringen beskriver ReDI School 2022 års verksamhet, enligt följande: 102 elever deltog i sex olika kurser under hösten. 81 av eleverna slutförde och erhöll certifikat på olika nivåer. För att erhålla certifikat behöver deltagaren bland annat ha 80% närvaro och slutföra tilldelade uppgifter. Resultaten är relativt nära de mål som angavs i ansökan: antal deltagande elever överstiger beräkningarna i ansökan något, man räknade med 95 deltagare. Antal personer som slutfört utbildningen är något lägre än beräknat, i ansökan för 2022 räknade man med att 90 personer skulle erhålla certifikat.

Stadskontorets bedömning av ansökan från ReDI School of Digital Integration

Stadskontoret bedömer att verksamheten som ReDI School bedriver överensstämmer väl med syftet för kommunstyrelsen avsatta medel för insatser kopplade till Jobbpakten. Arbetet med att ge formell och dokumenterad kunskap samt yrkesnätverk för utrikesfödda inom en tillväxtbransch har potential att både stärka integrationen och minska arbetslösheten. Stadskontoret ser att det är av vikt att en majoritet av deltagarna i verksamheten är kvinnor. Vidare har stadskontoret fört dialog med arbetsmarknads- och socialförvaltningen som ställer sig positiva till satsningen. Stadskontoret förordar att ansökan beviljas med finansiering från Jobbpaktsmedel för 2023.

Level

Level är en företagsinkubator som riktar sig till alla entreprenörer i Malmö, med särskilt fokus på entreprenörer som det företagsfrämjande systemet har svårt att nå - de med internationell bakgrund, unga och kvinnor. Verksamheten drivs av Coompanion Skåne, Tillväxt Malmö och Almi Skåne, med finansiering från kommunstyrelsen. Level har lokaler på Mobilia i Malmö. Återrapportering för verksamheten 2022, plan och budget för 2023 finns bilagt ärendet (STK-2023-03).

Kommunstyrelsen beslutade i april 2021 (STK-2020-1599) att anslå knappt 3 500 000 kronor för finansiering av Level. I tjänsteskrivelsen till ärendet redogörs för målsättningar för åren 2021-2023 samt förutsättningar för fortsatt finansiering. Under 2022 tilldelade kommunstyrelsen verksamheten 6 417 000 kronor (STK-2021-1540). Coompanion Skåne har beviljats verksamhetsstöd årligen om 200 000 kronor sedan 2014.

När Level startade var ett av syftena att tillvarata och utveckla metodiken från projektet Highway to Business (STK-2019-344), med ändamålet att hitta entreprenörsämnen bland nyanlända arbetssökande och rusta dem för att starta företag. Level ska ha en stark hållbarhetsprofil och hög digital kompetens. Genom att bidra med en mötesplats, nätverksmöjligheter, rådgivning, kunskapshöjande insatser, kontorsplatser och vägar till investerare ska Level förbättra förutsättningarna för entreprenörskap och företagande och därigenom bidra till både inkludering och ekonomisk tillväxt.

Entreprenörerna som Level möter delas in i tre olika kategorier beroende på var vilken fas de är i utvecklingen av sitt företag; ”Drömma”, ”Starta”, ”Växa”.

Efter invigningen i december 2021 har Level under 2022 fokuserat på att få ut information om sitt erbjudande och att etablera sig som en naturlig del i stadens företags- och entreprenörskapsfrämjande system. En del i detta har varit att fungera som ett komplement till och inte

konkurrera med andra aktörer på området. Level beskriver i sin återrapportering att samverkan med andra organisationer och myndigheter är en central del i arbetet, både för att kunna lotsa vidare individer till rätt typ av stöd hos andra samt för att via samarbeten kunna rekrytera deltagare till Level.

De inrapporterade kvantitativa resultaten för 2022 redovisas enligt nedan, med målsättning inom parentes:

- *Drömma*: 243 (250) deltagare i ”drömma” fasen eller i inspirations- och nätverksträffar.
- *Starta*: 105 (100) deltagare har utvecklat sitt företagande och 42 (35) företagsstarter.
- *Växa*: 42 (30) deltagande företag har genomgått företagsutveckling.
- *Entreprenörer som utnyttjat kontorsplatserna*: 44 (15–20 företag under en treårs period)
- *Antal workshops, seminarier och övriga öppna event*: 36

Under andra halvan av 2022 satt det i snitt tio personer dagligen som utnyttjade lokalen som arbetsplats.

För 2023 rapporterar Level att man kommer att fortsätta fokusera på det personliga mötet och att nå så många som möjligt. De kvantitativa målen höjs från 2022 och ser ut enligt nedan:

Mål 2023

- *Drömma*: 300 deltagare
- *Starta*: 150 deltagare och 60 företagsstarter
- *Växa*: 50 deltagande företag som har genomgått företagsutveckling

Stadskontorets bedömning av fortsatt stöd till Level

Stadskontoret bedömer att Levels verksamhet överensstämmer väl med syftet för kommunstyrelsen avsatta medel för insatser kopplade till Jobbpakten. Level har lyckats väl i att nå de uppsatta kvantitativa målen och stadskontoret anser att verksamheten utgör ett viktigt komplement till övriga företags- och entreprenörskapsfrämjande aktörer i staden. I ärendet från 2021 (STK-2020-1599) beskrivs ovan nämnda målsättningar för 2023. Stadskontoret bedömer att Level är på god väg att nå de uppsatta målen. Stadskontoret förordar därför att medel för fortsatt finansiering beviljas med finansiering från Jobbpaktsmedel för 2023.

Stadskontorets bedömning

Stadskontoret bedömer att jobbpaktsmedlen fördelas på ett konstruktivt sätt och att nämnderna får stora möjligheter att göra snabba insatser utifrån behov, med kommunfullmäktiges mål som stöd i arbetet. Stadskontoret använder sig av ett tillitsbaserat tillvägagångssätt vid fördelningen men kommer att lägga mer kraft på uppföljning av hur medlen använts. Facknämnderna har inte kunnat pröva äskandena på grund av tidsbrist varför stadskontoret uppmanar nämnderna att återkomma om det finns synpunkter på de utdelade medlen. Stadskontoret bedömer ärendena Level och ReDI School enligt ovan. Stadskontoret förordar att fördelningen beviljas i enlighet med förslaget.

Ansvariga

Micael Nord Näringslivsdirektör

Magdalena Bondeson Sektionschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör