



Datum

2023-04-19

Vår referens

Maria Chowdhury

Utvecklingssamordnare

maria.chowdhury@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Ansökan från Malmö mot Diskriminering om ekonomiskt stöd STK-2023-446**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen har gett stadskontoret i uppdrag att utforska möjligheter för mer stadigvarande stöd från staden till Malmö mot Diskriminering för 2023 och framåt. Med anledning av det beslutet har Malmö mot diskriminering inkommit med en ansökan om 1 963 000 kronor för 2023.

Att beloppet för år 2023 är högre än för tidigare år motiveras med dels högre hyra, dels att medlen ska finansiera två seniora juristtjänster. Tidigare har i enlighet med tidigare beslut STK-2018-1290 getts möjlighet att årligen avropa verksamhetsstöd 2020, 2021 och 2022, om vardera 1 345 000 kronor.

Stadskontorets förslag är att, bevilja föreningen Malmö mot Diskriminering 1 300 000 kronor av den sökta summan för 2023 ur kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag samt ger föreningen möjlighet till 1 345 000 kronor för sin grundverksamhet för åren 2024 och 2025.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen beviljar Malmö mot diskriminering bidrag om 1 345 000 kronor för år 2023 för dess grundverksamhet med finansiering ur kommunstyrelsens projekt och utredningar.
2. Kommunstyrelsens inriktning är att bevilja Malmö mot Diskriminering ett årligt bidrag år 2024–2025 om 1 345 000 kronor för dess grundverksamhet.
3. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att inför varje nytt budgetår under perioden 2024–2025 initiera ett ärende som innebär att kommunstyrelsen fattar beslut om bidrag för Malmö mot Diskriminerings grundverksamhet.
4. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att inarbeta bidraget till Malmö mot Diskriminering i kommunstyrelsens nämndbudget för 2024–2025 genom att medel

överförs från kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar till kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag.

### **Beslutsunderlag**

- [Här kommer namnet på de handlingar som ligger till grund för beslutsförslaget hämtas in automatiskt. Du behöver inte skriva något under denna rubrik.]

### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-04-24

Kommunstyrelsen 2023-05-17

### **Beslutet skickas till**

Malmö mot Diskriminering

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har gett stadskontoret i uppdrag att utforska möjligheter för mer stadigvarande stöd från staden till Malmö mot Diskriminering för 2023 och framåt. Med anledning av beslutet inkom Malmö mot Diskriminering med en ansökan om 1 963 000 kronor för 2023.

Att beloppet för 2023 år är högre än tidigare motiveras med dels att deras hyra har höjts dels att medlen ska finansiera två seniora juristtjänster. Tidigare har Malmö mot Diskriminering i enlighet med tidigare beslut STK-2018-1290 getts möjlighet att årligen avropa verksamhetsstöd 2020, 2021 och 2022, om vardera 1 345 000 kronor.

### **Om verksamheten 2022**

Informationen om föreningens arbete under 2022 är hämtat ur deras verksamhetsberättelse<sup>1</sup> och följer nedan. Malmö mot Diskriminering har fått in anmälningar från 12 av sina 18 upptagningskommuner. Lite mer än hälften av anmälningarna kommer från Malmöbor, därefter Lund. Pandemin tros vara orsaken till att antalet anmälningar är något lägre än tidigare. Från vissa mindre kommuner har Malmö mot Diskriminering inte fått in anmälningar alls. Malmö mot Diskriminering lyfter att det är av vikt att arbeta mer med att synas även utanför de större städerna. Sammanlagt rör det sig om 130 anmälningar och av dessa har 101 fått rådgivning samt 29 har fått ytterligare insatser från Malmö mot Diskriminerings jurister. Nästan 40 % av anmälningarna handlar om utsatthet kopplat till funktionsnedsättning. Därefter kommer diskrimineringsgrunden etnisk tillhörighet vilket 30 % av anmälningarna handlade om.

Utöver enskild rådgivning till medborgare som är en av grundpelarna i Malmö mot Diskriminerings verksamhet har de även arbetat med strategisk processföring. Det menas att ett rättsfall drivs utifrån målsättningen att åstadkomma en bredare samhällsförändring. Resultatet av en strategisk domstolsprocess kan till exempel betyda att andra inte behöver gå till domstol utan kan använda sig av den befintliga domen som påtryckningsmedel. Anledning till att de bedriver strategisk processföring är att få föreningens resurser som i relation till domstolsprocesser är begränsade, att få större effekt för individen men även generellt för arbetet mot diskriminering. Ett exempel på strategisk processföring är en dom från hovrätten 2022. Domen gav en

---

<sup>1</sup> Malmö mot diskriminerings verksamhetsberättelse 2022. Antas vid deras årsstämma den 12 april 2023.

transkvinna rätt mot Skandinaviska Enskilda Banken AB (SEB) som nekats att använda telefonbankens tjänster för att bankens medarbetare bedömde att kvinnans röst lät ”lite för manlig”.

Malmö mot Diskriminering projektet Unga mot diskriminering har vänt sig till barn och unga mellan 13–25 år. Utifrån deras erfarenhet av att bli utsatta för diskriminering, trakasserier och hatbrott på grund av religion och/eller etnicitet. Projektet har haft särskilt fokus på unga muslimer och förmodade muslimer bosatta i Malmö. Projektet har använt sig av metoden peer-to-peer dvs unga utbildar varandra och ökar sin kunskap om diskrimineringslagstiftningen och barnkonventionen. Projektet är nu avslutat men har väckt stort intresse och uppskattning i Malmö. Malmö mot Diskriminering har nu påbörjat ett nytt arbete *Unga mot diskriminering 2.0*.

### **Stadskontorets bedömning**

Stadskontorets bedömning är att Malmö mot Diskriminerings arbete under 2022 varit i linje med föreningens planerade verksamhet. Föreningen driver ett viktigt arbete för individers möjligheter till att få stöd vid diskriminering men även för att öka kunskapen i samhället om diskriminering. Deras arbete är och gränsar tydligt till det uppdrag som kommunen har om arbetet mot diskriminering. En tryggad grundfinansiering bedömer stadskontoret som en förutsättning för deras fortsatta arbete.

Malmö mot Diskriminerings arbete med direkt stöd till individer samt kunskapshöjande insatser generellt genom exempelvis strategisk processföring är till nytta för stadens organisation och för den enskilda malmöbon.

Under 2023 kommer stadskontoret genomföra insatser för att öka kunskapen om bland annat anti-muslimsk rasism samt generellt kunskapshöjande insatser kopplade till Malmö stads *Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet*. Dessa insatser skulle gynnas av Malmö mot Diskriminering pågående arbete men även eventuella framtida samarbeten.

Stadskontorets förslag är att bevilja föreningen Malmö mot Diskriminering 1 345 000 kronor av den sökta summan för 2023 ur kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag samt ger föreningen möjlighet till 1 345 000 kronor för sin grundverksamhet för åren 2024 och 2025.

### **Ansvariga**

Per-Erik Ebbeståhl Avdelningschef

Magdalena Bondeson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör