



Malmö stad
Arbetsmarknads- och socialnämnden

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2023-02-23 kl 09:02-12:05
Plats	Hörsalen, Kungsgatan 13
Utses att justera	Farishta Sulaiman
Justeringen	2023-03-02
Protokollet omfattar	§67

Underskrifter	Sekreterare	
		Rebecca Setterberg	
	Ordförande
		Erik Hammarström	
	Justerande
		Farishta Sulaiman	

Beslutande ledamöter

Erik Hammarström (MP) (Vice ordförande)
Farishta Sulaiman (M) (Andre vice ordförande)
Monica Kristensson (S)
Anders Nilsson (S)
Shler Bradostin (S)
Michael Högberg (L)
Ingrid Gunnarson (M)
Mohammad Mohammad (M)
Jacqueline Maly (SD)
Jonathan Grahndin (SD)
Marek Lakatos (V)
Bengt-Göran Svensson (S) ersätter Sedat Arif (S) (Ordförande)
Anfal Mahdi (V) ersätter Kerstin Håkansson (V)

Ej tjänstgörande ersättare

Mira Markovinovic (S)
Ulla-Carin Trunnerup Albertsson (S)
Asma Saleh (MP)
Emma Bjarnevik (L)
Anna Adell (M)
Oscar Wannfors (M)
Smail Habul (M)
Peter Claréus (SD)
Elliot Bräck (SD)
Anne Ruponen (V)

Övriga närvarande

Rebecca Setterberg (Nämndsekreterare)
Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör)
Daniel Mattsson (Ärendekoordinator)
Arjana Bajgora (Sekreterare)
Louise Linde (Enhetschef)
Carina Opasiak (Avdelningschef)
Anna von Reis (Avdelningschef)
Rikard Vroland (Avdelningschef)
Marcus Eriksson (Avdelningschef)
Sara Kleijnsen Åhlander (Avdelningschef)
Madeleine Moberg (Enhetschef)
Luisa Hansson (Ekonomichef)
Mimmi Olsson (Utvecklingssekreterare)
Emma Söderström (Utvecklingssekreterare)
Linn Jonnergård Stensson (Controller)

§ 67 Årsanalys 2022

ASN-2022-19016

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialnämndens Årsanalys 2022 innehåller uppföljning av mål, verksamhet och ekonomi. Rapporten innehåller även en mandatperiodsanalys som sammanfattar nämndens bidrag till kommunfullmäktigemålen under åren 2020, 2021 och 2022.

Nämnden har ansvar för elva av tretton av kommunfullmäktiges mål för mandatperioden och målen omfattar en stor del av nämndens verksamhet och utmaningar. Nämnden bedömer att arbetet med sju av kommunfullmäktigemålen är uppnådda vid mandatperiodens slut och att arbetet med fyra av kommunfullmäktigemålen är delvis uppnådda vid mandatperiodens slut.

För hela 2022 redovisas ett sammantaget överskott för arbetsmarknads- och socialnämnden på 114 miljoner kronor, vilket motsvarar 3 procent av tilldelat kommunbidrag. Överskottet förklaras huvudsakligen av att kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd blir lägre än budgeterat, men också av bland annat överskott avseende personalkostnader till följd av svårigheter att rekrytera personal till vakanta tjänster samt högre intäkter än förväntat för flyktingmottagande. För statsbidrag flyktingar redovisas ett budgetunderskott på drygt 6 miljoner kronor till följd av att antalet mottagna nyanlända blir lägre än budgeterat.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2023-02-08 § 29.

Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till Årsanalys 2022.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar Årsanalys 2022 till kommunstyrelsen.
3. Arbetsmarknads- och socialnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Yrkanden

Erik Hammarström (MP) yrkar att paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag med omedelbar justering.

Särskilda yttranden

Jacqueline Maly (SD) och Jonathan Grahndin (SD) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

Farishta Sulaiman (M), Ingrid Gunnarson (M) och Mohammad Mohammad (M) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

Marek Lakatos (V) och Anfal Mahdi (V) avser inkomma med ett särskilt yttrande, bilaga.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Avdelningschefer inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Beslutsunderlag

- §29 Årsanalys 2022
- G-Tjänsteskrivelse - Årsanalys 2022
- Årsanalys 2022

Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendenummer: ASN-2022-19016

Årsanalys 2022

Förvaltningen har inkommit med förslag till årsanalys för 2022 års verksamhet. I analysen beskrivs så kallade *svårigheter i att rekrytera rätt kompetens till vakanta tjänster*. I huvudsak till följd av detta har ett överskott avseende personalkostnader på ca. 35 miljoner kronor inträffat.¹

Analysen beskriver visserligen att detta har lett till att befintlig egenregiverksamhet inom verksamhetsområdet IFO inte kan bedrivas med full kapacitet.² Dessa problem med att bedriva verksamhet har dock inte aktualiserats för nämnden på annat sätt; de har inte blivit föremål för diskussion på sammanträden, och årsanalysen har inte identifierat några specifika problem utöver en något ökad personalomsättning³.

Den höga personalomsättningen har däremot varit ett problem under en längre tid, med undantag för året 2020. Vi sverigedemokrater menar att en enklare förklaring finns: personalomsättningen är orsakad av den dåliga arbetsmiljön, där medarbetare ofta utsätts för hot och våld⁴, och risken för detta minskar om möten med klienter sker på distans, vilket också skedde under just år 2020.

Det vore mot bakgrund av Malmö stads prekära ekonomisk situation⁵ ansvarslöst att okritiskt försöka tillsätta de berörda tjänsterna igen utan en utredning. På grund av misstag lyckas förvaltningen med att spara in på tiotals miljoner och har ändå bedrivit verksamhet, samtidigt som andra områden går på knäna. Det vore angeläget framöver att agera tidigare och förebyggande genom att till exempel vakanshålla tjänster under en period för att utvärdera behoven av rekrytering och fokusera mer på förändrade och effektivare arbetssätt.

För Sverigedemokraterna Malmö

Jacqueline Maly

Jacqueline Maly (SD)

Jonathan Grahndin

Jonathan Grahndin (SD)

1 Årsanalys 2022 för arbetsmarknads- och socialnämnden, s. 37

2 Ibid, s. 41

3 Ibid, s. 26

4 Ibid, s. 25

5 Ibid, s. 46



Med instämmande av

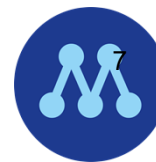
Peter Claréus

Peter Claréus (SD)

2023-02-23

Elliot Bräck

Elliot Bräck (SD)



Arbetsmarknads- och socialnämnden 2023-02-23

Årsanalys 2022

ASN-2022-19016

Årsanalysen för 2022 framhåller en rad allvarliga utmaningar inom vår förvaltning. Rapporten visar ett överskott för arbetsmarknads- och socialnämnden på 114 miljoner kronor. Man hänvisar detta till bland annat svårigheter i att rekrytera personal och att det finns vakanta tjänster som inte är tillsatta.

Rapporten visar även att personalomsättningen var högre än önskat utfall och att kompetensförsörjningsgapet ökar bland medarbetarna. Detta är en väldigt allvarlig trend som riskerar att ha inverkan på kvalitén och servicen gentemot Malmöborna. När arbetsbelastningen ökar, det blir svårare att behålla personal och tillsätta vakanta tjänster så behövs en förändring i arbetssättet för att täcka upp för det ökade behovet av välfärd.

I SKR:s rapport om Välfärdens kompetensförsörjning som kom i december 2022 framgår det att det förväntas stora kompetensförsörjningsutmaningar de kommande åren. Det är därför särskilt viktigt att förvaltningen tar till nya arbetsreformer och för att bli en mer attraktiv arbetsgivare för att bli mer konkurrenskraftig på arbetsmarknaden. Detta för att dels lyckas med att rekrytera men också för att ha kvar sin personal.

Farishta Sulaiman (M) Ingrid Gunnarson (M) Mohammad Mohammad (M)

Med instämmande av

Anna Adell (M) Oscar Wannfors (M) Smail Habul (M)



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Arbetsmarknads och socialnämnden

Ärende: Årsanalys 2022

Ärende: ASN-2022-19016

Vänsterpartiet ser positivt på att nämnden arbetar med mer samordnande och tidiga insatser för barn och unga samt att externt inköp av öppenvårdsinsatser har minskat rejält. Förebyggande arbete är avgörande för att barn och ungas skyddsfaktorer ska stärkas. Dock delar vi den fortsatta oro som fackförbunden har kring arbetsmiljön och balans mellan krav och resurser. I Årsanalysen kan vi läsa att det är väldigt svårt att rekrytera myndighetsutövande socialsekreterare framför allt inom avdelning individ och familj (IFO) utredning. Medarbetare vittnar om att de inte har tillräcklig med tid med att utföra arbetsuppgifter och begränsade möjligheter att utföra arbetsuppgifter med en tillfredställande kvalitet. Arbetsmarknad- och socialnämnden ansvarar för 11 kommunfullmäktige mål, för att nå alla dessa mål behöver vi ge medarbeten möjlighet att bedriva socialt arbete och en god arbetsmiljö. Orosanmälningar kring barn och unga har ökat med 7,5% under 2022. Årsanalysen ger oss inte heller svar på varför har inflödet har blivit så stort. Vänsterpartiet är oroade kring att trygga och likvärdiga uppväxtvillkor för barn och unga växer i Malmö något som är en stor utmaning för hela staden. Även desinformationskampanjen kring socialtjänstens hanteringar av placerade barn kan ha påvekart arbete att nå barn och föräldrar med all tyd av stöd och insatser. Därför är det extra viktigt att vi bedriver ett aktivt arbete mot den desinformationskampanj som finns.

Omorganisationen 2020 genomfördes med målet att skapa större likvärdighet inom service något som också beskrivs i årsanalysen. De fackliga organisationerna uttryckte redan då en oro för att förvaltningen skulle tappa nödvändig områdeskunskap och områdesspecifika samverkansmöjligheter genom att överge geografien i organisationen. Vi kan nu se att mycket av den oron tyvärr har besannats, utifrån vad de olika fackförbunden vittnar om. De som utreder behov hos Malmöbo jobbar fortfarande i stor mån områdesindelad, medan



Vänsterpartiet

utförarna som ger stöd till malmöbo i allt högre utsträckning jobbar med klienter över hela Malmö vilket försvårar arbetet samarbetet mellan våra anställda. Vi ser även en oro kring att man behandlar alla likadant istället för likvärdigt utifrån faktiska behov. Att servicen flyttas från stadsdelområden ut till centrala Malmö är inte det som behövs, stöd och hjälp måste finnas ute i stadsområde nära Malmöborna. Det har inte heller gjorts en utvärdering sen omorganisationen sjuösattes 2020. Det hade behövts göras för att kunna få en bättre inblick i var som har förbättrats och vad som behöver utvecklas.

Malmö
2023-02-24

Marek Lakatos

Ordinarie ledamot

Kerstin Håkansson

Ordinarie ledamot