

ANSÖKAN VERKSAMHETS BIDRAG  
REDI SCHOOL OF DIGITAL INTEGRATION  
2023

Namn: Redi School Of Digital Integration Malmö  
Organisationsnummer: 802539–2351  
Adress: Anckargripsgatan 3, 211 19 Malmö, Sverige  
Telefon + (0)700 347 481  
Websida: [www.Redi-School.Org](http://www.Redi-School.Org)  
Verksamhetstyp: Ideell Förening



**DIGITAL WOMEN  
PROGRAM**  
Empowering  
Women in Tech



## Background:

ReDI School of Digital Integration Malmö är en ideell tekniskskola som ger tillgång till kostnadsfri digital utbildning. Vi påskyndar integrationen på arbetsmarknaden för nykomlingar och lokalbefolkningen, som inte har råd med digital utbildning.

Sedan 2016 erbjuder ReDI School International en mängd olika tekniska kurser; från datorbas till mer avancerade högteknologiska kurser. Dessutom erbjuder vi ett unikt karriärprogram inkl. mentorskap, karriärworkshops, företagsbesök, jobbmatchning och mycket mer. En termin tar 3–4 månader (deltid) och lärarna är frivilliga tekniska experter.

För närvarande har skolan verksamhet i nio städer i Tyskland och Danmark och sex års erfarenhet av att driva framgångsrika integrationskurser med goda resultat för deltagarna och stor nytta för samhället.

Behovet av kurser i digital kompetens i Sverige är oöverträffat. Sverige är ett av de mest digitaliserade länderna i världen (DESI, EU-kommissionen 2021), och samtidigt beräknas 20 % av den svenska befolkningen vara digitalt marginaliserade (Justitia 2022), vilket innebär att deras brist på digitala färdigheter hindrar dem från att fullt ut agera som medborgare, kommunicera med myndigheter, få tillgång till utbildning samt hitta och behålla stabila jobb. I denna grupp är kvinnor med flykting- och invandrarbakgrund kraftigt överrepresenterade.

Uppgifter från vår utvärdering av ReDI-skolor visar att ReDI-modellen gör en betydande skillnad för denna målgrupp. Ett år efter vårt program hade 39,5 procent av de digitala nybörjarna hittat ett avlönat arbete och 62,5 procent hade ett jobb, praktik eller utbildning. De flesta av dessa kvinnor har deltagit i olika integrationsprogram i många år utan framgång.

I ReDI School har vi utvecklat en ny väg framåt genom att rikta oss till en av de mest marginaliserade grupperna i ett starkt digitaliserat samhälle och verkligen ge dem möjlighet att skapa nya digitala möjligheter för sig själva och sina familjer.

För att kunna fullfölja utbildning, hjälpa barn med skolarbete, sköta ekonomi och sjukvård självständigt, söka jobb, vara i kontakt med socialarbetare, fullfölja alla typer av jobb i Sverige, är grundläggande digitala färdigheter en förutsättning för den uppkopplade gruppen.

Vårt utbildningsmål är att ge våra studenter användbara kunskaper som uppskattas av näringslivet för att stödja deras snabbare integration på den svenska arbetsmarknaden och i det svenska samhället.

Våra studenter är oftast invandrarkvinnor eller andra marginaliserade personer som vill lära sig digitala färdigheter. Dessutom har vi ett nära samarbete med företag och organisationer som vill anställa IT-talanger, för att möta bristen på kvalificerad arbetskraft och den stora könslyftan inom IT-sektorn i Sverige.

ReDI School förstår de utmaningar som kvinnor står inför när de försöker få tillgång till teknisk utbildning. Av den anledningen ser vi till att vi tillhandahåller det stöd som behövs och en miljö som underlättar den bästa inlärningsupplevelsen för kvinnor till exempel erbjuder vi dagis för barn medan deras mammor tar lektioner hos oss.

# Welcome! VIPs visiting ReDI School



## ReDi Malmö

Arbetslösheten i Malmö ökar och ligger på en jämförelsevis hög nivå nationellt. Samtidigt har arbetsgivare svårt att rekrytera då arbetssökande saknar den kompetens som krävs. Detta gäller särskilt tjänster inom IT-branschen.

ReDI School i Malmö kan bidra till den sociala förändring som eftersträvas. Genom våra kurser på grundläggande nivå och upp till mer avancerad nivå kan eleverna uppnå den kompetens de behöver för att möta IT-branschens efterfrågan på kompetent arbetskraft, samtidigt som de stärker sin position på arbetsmarknaden och i samhället i stort.

## MÅLBILD

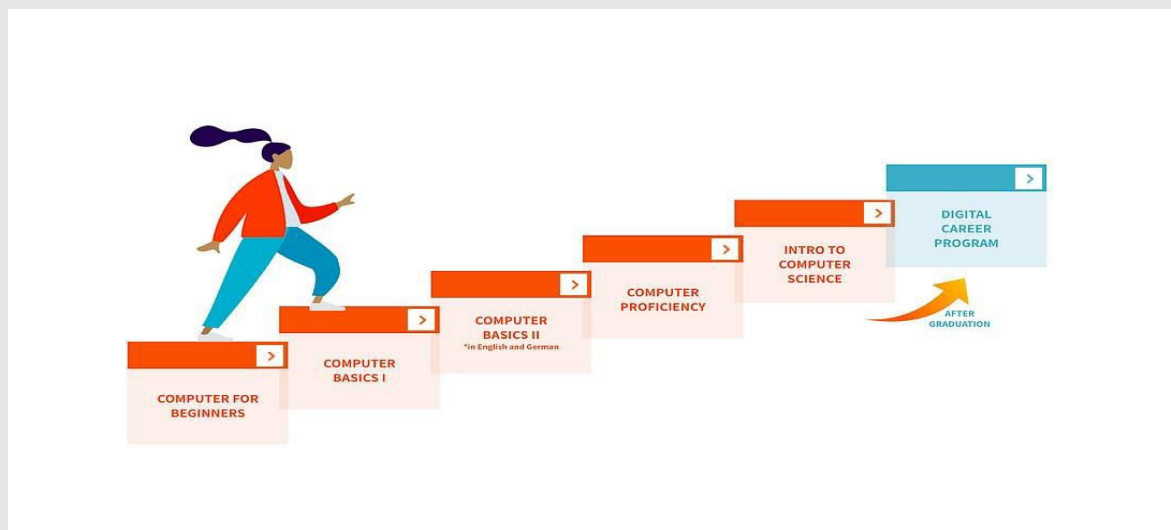
Satsningen på digital kompetens ger nya förutsättningar att möta IT-branschens efterfrågan på kompetent personal. För våra elever öppnar utbildningen stora möjligheter: direkt användbar kompetensutveckling genom utveckling av digitala färdigheter, tillgång till professionella nätverk, vidgade sociala nätverk och ökade språkkunskaper. För samhället i stort innebär ReDI School of Digital Integration en möjlighet att hjälpa nyanlända invandrare och andra Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden till anställningar som är långsiktigt hållbara. Med minskat bidragsberoende och ökade skatteintäkter som följd.



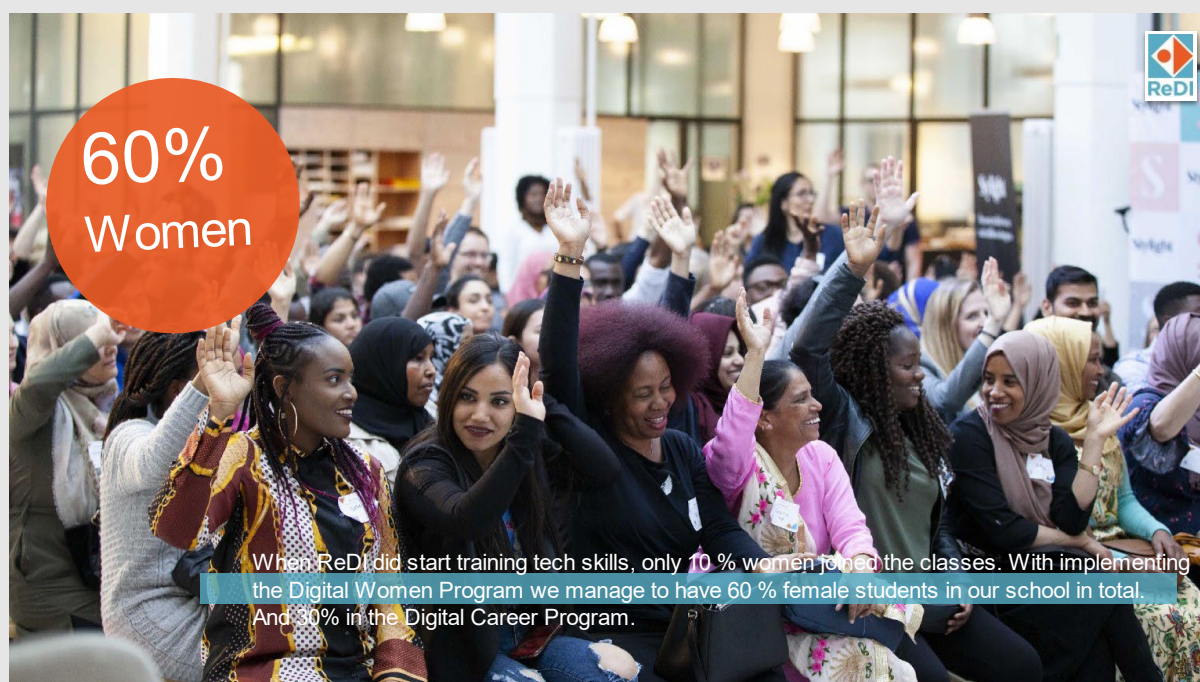
## VÅRA KURSER

### DIGITALA KVINNORPROGRAMMET

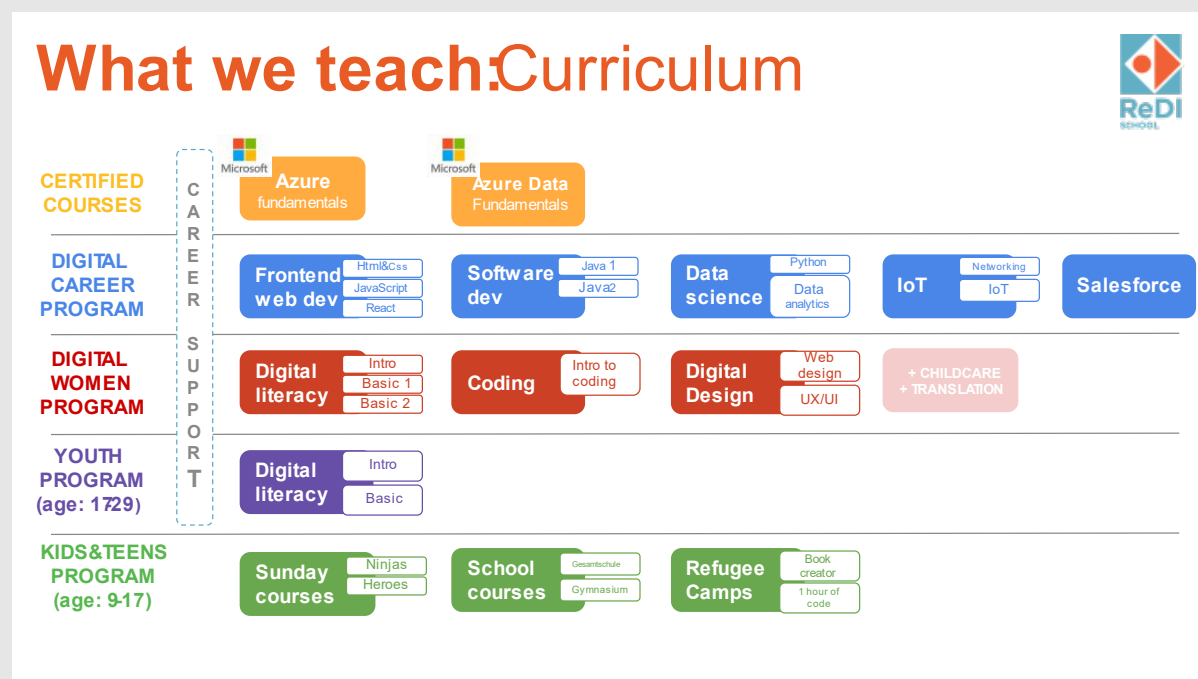
ReDI School ser de utmaningar som kvinnor står inför när de försöker få tillgång till bättre utbildning. Av den anledningen ser vi till att vi tillhandahåller det stöd som behövs och en miljö som underlättar den bästa inlärningsupplevelsen.



Programmet riktat till kvinnor stärker dem genom att hjälpa dem att utveckla sina digitala färdigheter för livet och arbetet för att främja social integration och anställbarhet. Våra kurser fokuserar på Computer and Online Essentials (från nybörjare till skicklig) samt mer avancerade kurser. Vi tillhandahåller ett undervisnings-coachande tillvägagångssätt för kvinnor, tillhandahåller bärbara datorer och erbjuder barnpassning under lektionerna.



Programmet erbjuder ett upplägg med undervisning 3 timmar per vecka i ett 12-veckorsprogram med fokus på Digital kompetens för vardagslivet och Digital kompetens för arbetslivet. Denna grund kan sedan byggas med mer avancerade och specialiserade kurser, såsom programmering eller artificiell intelligens. Utöver undervisning erbjuds individuellt mentorskap och karriärstöd. Skolan arrangerar även workshops, sociala evenemang och företagsbesök. Barnpassning erbjuds de deltagare som behöver det.



## CYBERSÄKERHETSPROGRAMMET

Med fortsatt finansiering och partnerskap med Microsoft kommer ReDI School under 2023 att tillhandahålla högkvalitativ cybersäkerhetsutbildning för 100 personer med invandrarbakgrund för att skaffa sig färdigheter för cybersäkerhetsjobb på nybörjarnivå och avanceradnivå. Med mer än 5 000 lediga jobb växer efterfrågan på cybersäkerhetsproffs på olika positioner.

### Programmet syftar till att uppnå följande

- ❖ 80 elever per år med start på vårterminen 2023
- ❖ 2x12 veckors Grundkurs i säkerhet
- ❖ 1x12 veckors säkerhetsadministratörskurs
- ❖ 2x Microsoft Security, Compliance, and Identity Fundamentals examen och certifiering (examen SC-900)
- ❖ 1x Security Administrator Associate examen och certifiering
- ❖ Karriäraktiviteter (inriktad på cybersäkerhetselever)
- ❖ Karriärmentorer
- ❖ Företagsbesök (Microsoft, IBM, CISCO) (Förslag från partners från Microsoft)

Programmet syftar till att ha 70 % kvinnor

ReDI School is teaching tech skills. But we also believe in the power of soft skills and a professional network.



### Tech Skills

coding classes  
tech courses  
workshops

### Professional network

company courses & visits, tech talks, events

### Soft Skills

career trainings,  
pitch trainings

## BARN OCH UNGDOMSPROGRAMMET

Våra olika digitala barn- och tonårsprogram är anpassade för olika åldersgrupper, oavsett kön, social eller etnisk bakgrund. ReDI School syftar till att vägleda dem genom teknikvärlden, lära barn att använda sociala medier på ett säkert och ansvarsfullt sätt och stödja dem i att få tillgång till den tekniska branschens professionella möjligheter.

Elever kan dra nytta av programmet genom att utmanas att använda och utveckla sina kritiska, kreativa och problemlösande förmågor. Förmågor som är av extremt värde i både yrkesvärlden och samhället.

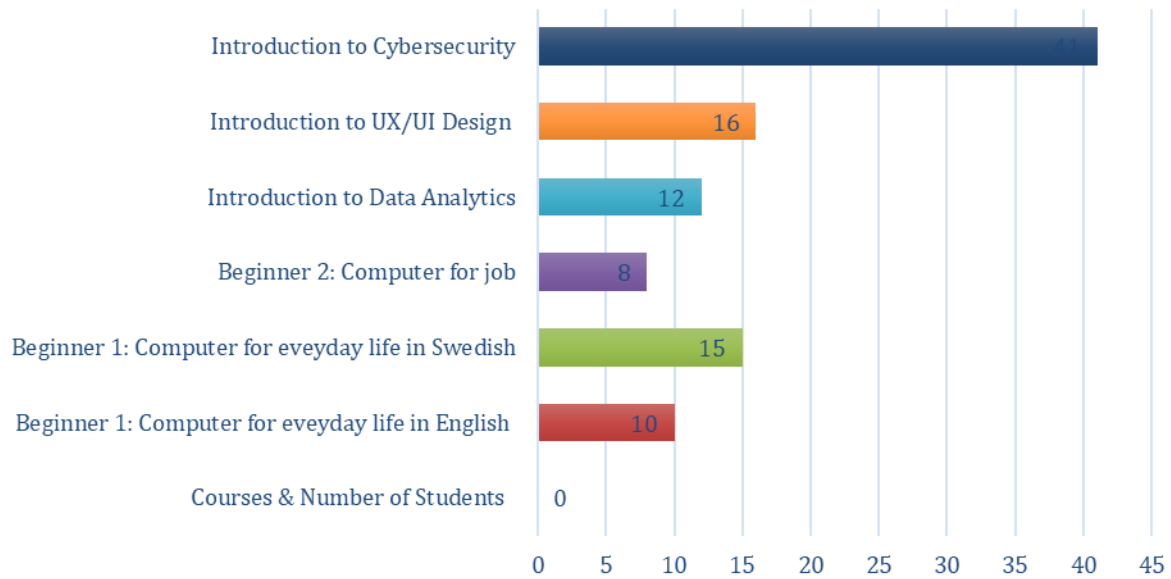
## VERKSAMHETEN 2022

Tack vare stödet från Malmö stad i samarbete med Microsoft och Coca-Cola genomförde ReDI School 6 kurser under höstterminen 2022. Sammanlagt 81 av 102 studenter från 25 olika länder slutförde sina kurser och fick certifikat. I diagrammet nedan visas kurserna. Sammanlagt 102 studenter antogs till olika kurser hos oss. Diagrammet visar också hur många studenter som antagits till varje kurs.

41 studenter antogs till cybersäkerhetskursen, 16 studenter antogs till kursen Introduktion till UX/UI-design, 12 studenter till kursen Data Analytics, 8 studenter till Dator för jobb och 25 studenter antogs till nybörjarkurserna 1 i engelska och svenska.

Utöver kursen deltog dataanalytikstudenterna i IBM:s onlinekurs och 8 studenter fick ett branschmässigt erkänt certifikat (IBM Data Analyst).

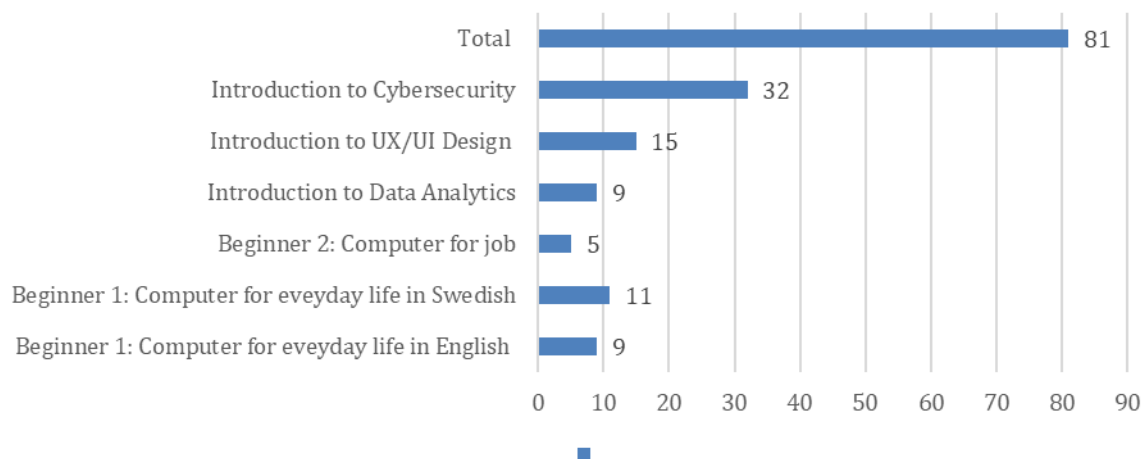
## Courses & Number of Students



Totalt avslutade 81 av de 102 studenterna sina kurser och fick ett certifikat. Diagrammet nedan visar hur många studenter som fick certifikat i varje kurs. Till exempel fullföljde 32 studenter kursen Introduktion till cybersäkerhet, 9 av 10 studenter slutförde framgångsrikt kursen Nybörjare 1, 15 studenter slutförde kursen Introduktion till UX/UI-design och fick ett certifikat.

Certifikaten tilldelades på grundval av studenternas aktiva deltagande i kurserna, t.ex. 80 % närvaro och att de slutförde sina uppgifter. Detta betyder inte att de återstående 12 studenterna inte deltog i kursen, men deras deltagande var inte tillräckligt bra för att ge dem ett certifikat.

## Students Received a Certificate



## TILL HÖSTEN 2023 ERBJUDER VI:

Vårt samarbete med Arbetsmaknadsavdelningen (AMA) har skapat stort intresse bland personer som är inskrivna antingen hos Arbetsförmedlingen eller personer som genomgår vissa utbildningar på Jobbspår.

Vi befinner oss i ett tidigt skede av diskussionerna med arbetsförmedlingen för att undersöka möjligheterna till hur ReDI-skolan och arbetsförmedlingen kan synkronisera sina aktiviteter så att det blir lättare för potentiella studenter att delta i våra kurser.

Till vårterminen har vi antagit 150 personer från 32 olika länder för att studera 8 olika IT-kurser som sträcker sig från grundläggande datorutbildning som riktar sig till dem som aldrig har använt en dator tidigare eller som har små datorkunskaper till mer avancerade IT-kurser som UX/UI, Pythonprogrammering och cybersäkerhet.

De studenter som läser de avancerade cybersäkerhetskurserna skulle ha avslutat sin utbildning då, vilket ger oss mer utrymme att ta emot nya studenter.

För 2023 har vi utökat vårt samarbete till ytterligare 7 IT-företag till exempel L'Oreal, Orange Cyber Defence, Nexer Group, Capgemini, Stratiteg, IBM och LinkedIn, dessa företag har gått med på att mer tillhandahålla fler praktik- och jobbplatser för våra studenter. Vårt partnerskap med Microsoft och Coca-Cola har vuxit ännu mer och vi har till och med fått ytterligare 20 mentorer embart från Microsoft.

Att vi fick 268 studentansökningar till vårterminen för 150 platser visar inte bara hur kurser vi erbjuder behövs i Malmö och Sverige i allmänhet utan även hur framgångsrikt vårt program har blivit.

En Facebook-analys i slutet av april 2023 visar att 174 000 personer i Sverige besökte vår sida och ägnade 13 minuter åt att läsa om oss. Det är på grund av denna stora efterfrågan som vi beslutat att ta in fler studenter till vårterminen och skapa fler livschanser för Malmöborna.

**Vi ansöker om 500 000 Skr för att täcka en del av våra kostnader för 2023 och tackar er på förhand och hoppas att vår ansökan kommer att behandlas välvilligt.**

## PARTNER

Malmö stad Näringslivskontoret, organisation och verksamhet

Näringslivskontoret, Malmö stad arbetar med att få fler företag att etablera sig i staden och främjar befintliga företagsutveckling och tillväxt. Näringslivskontoret arbetar också med dialog och samverkan inom näringslivet och stödjer innovativa miljöer och entreprenörskap.

Näringslivskontoret går in i partnerskapet med resurser i form av att:

- 
- ✓ bidra med sin spetskompetens i näringslivet som rådgivare till styrgruppen
  - ✓ **Finansiering (500, 000 Skr)**
  - ✓ hjälpa till att föra in nya partner till projektet
  - ✓ bidra med sina lokaler för olika ReDI school-evenemang
  - ✓ hjälpa till med att skapa synergier mellan ReDI school och andra projekt i Malmö stad
-



## ORGANISATION OCH SAMVERKAN

Ömsesidig medvetenhet om varandras, motivationer och drivkrafter underlättar för samverkan.

Utbytet mellan Näringslivskontoret och ReDI School for Digital Integration formaliseras i regelbundna möten, som även fungerar som partnerskapets högsta beslutande organ. Här kallas det för partnerskapets ledningsgrupp, men det kan också heta styrgrupp. Ledningsgruppens roll är att ta beslut om partnerskapet och dess strategiska inriktning. Den kan även fungera som en referensgrupp för frågor av övergripande karaktär. Representanterna i ledningsgruppen har mandat att fatta beslut angående partnerskapet å respektive lednings vägnar.

### Uppföljning av programmet

Löpande självvärdering: Självvärdering innebär att parterna själva granskar och bedömer partnerskapet. Utvärderingen görs på varsitt håll för att sedan sammanföras. En modell är att de operativt aktiva i partnerskapet löpande eller med visst tidsintervall dokumenterar sina framsteg och bedömer dessa utifrån sina respektive planer. Underlag till självvärdering kan också förberedas av respektive samordnare och antingen avrapporteras internt, inför dialog med partnern, eller sammanfogas till en gemensam verksamhetsberättelse utifrån vilken ledningarna gemensamt utvärderar partnerskapet.

Budget 2023 Se bifogad

---