



Datum
2022-02-24
Vår referens
Hannah Smede
HR-specialist
hannah.smede@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Rapport från revisorskollegiet - Granskning av löneprocessen STK-2021-1721

Sammanfattning

Stadsrevisionen har granskat Malmö stads löneprocess. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, servicenämnden, grundskolenämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har en tillräcklig intern kontroll kring löneprocessen. Revisorskollegiet har anmodat kommunstyrelsen att yttra sig med anledning av granskningen.

Revisorskollegiet rekommenderar kommunstyrelsen att överväga att införa digitala personalakter och digitala anställningsavtal för en effektiv akt- och avtalshantering. Inom HR-process *Anställning och lön* pågår ett arbete med att utreda införandet av digitala personalakter och digital signering av anställningsavtal.

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner stadskontorets förslag till yttrande och beslutar översända yttrandet till revisorskollegiet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner förslag till yttrande och översänder yttrandet till revisorskollegiet.

Beslutsunderlag

- Rapport Löneprocessen
- Missiv Rapport från revisorskollegiet - Granskning av löneprocessen
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 220307 Rapport från revisorskollegiet - Granskning av löneprocessen
- Förslag till yttrande

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-03-07
Kommunstyrelsen 2022-03-16

Beslutet skickas till

Revisorskollegiet

Ärendet

Stadsrevisionen har granskat Malmö stads löneprocess. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen, servicenämnden, grundskolenämnden samt hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har en tillräcklig intern kontroll kring löneprocessen. Revisorskollegiet har anmodat kommunstyrelsen att yttra sig med anledning av granskningen.

Revisorskollegiet rekommenderar kommunstyrelsen att överväga att införa digitala personalakter och digitala anställningsavtal för en effektiv akt- och avtalshantering. Inom HR-process *Anställning och lön* pågår ett arbete med att utreda införandet av digitala personalakter och digital signering av anställningsavtal.

Stadskontorets bedömning

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner stadskontorets förslag till yttrande och beslutar översända yttrandet till revisorskollegiet.

Ansvariga

Erica Arvebratt Enhetschef

Johanna Juhlin HR-direktör

Magdalena Bondeson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör