



Datum
2022-02-24
Adress
August Palms Plats 1
Diarienummer
STK-2021-1721

Yttrande

Till
Revisorskollegiet

Rapport från revisorskollegiet - Granskning av löneprocessen SR-2021-70

Sammanfattning

Revisorskollegiet rekommenderar kommunstyrelsen att överväga att införa digitala personalakter och digitala anställningsavtal för en effektiv akt- och avtalshantering. Inom HR-process *Anställning och lön* pågår ett arbete med att utreda införandet av digitala personalakter och digital signering av anställningsavtal.

Yttrande

I Malmö stad finns det nio arbetsområden inom HR, med processbeskrivningar av respektive område, som är gemensamma för alla medarbetare. Ett av dessa arbetsområden är *Anställning och lön*, som bland annat innefattar hantering av anställningsavtal. HR-avdelningen på stadskontoret har ett övergripande ansvar för det gemensamma HR-arbets sättet och förvaltningen av de beslutade HR-processerna inklusive IT-stöd. Inom ramen för detta ansvar pågår löpande uppföljning och utveckling av processerna. Inom process anställning och lön pågår ett arbete med att utreda införandet av digitala personalakter och digitala anställningsavtal.

Digital personalakt

Arbetet med att utreda införande av digital personakt inleddes hösten 2020 med en förstudie. I förstudien kunde konstateras att de flesta förvaltningar uppger sig ha bra kontroll på hanteringen av dokument. Den del som fungerar mindre bra är hanteringen av sekretesshandlingar, främst med tonvikt på misskötsamhetsärenden. Ett förslag om upprättande av pilotprojekt av ett systemstöd för detta har därför tagits fram och pilot förväntas kunna starta under 2022. Pilotens erfarenheter kan därefter bli grunden för en gemensam kravspecifikation inför ett eventuellt breddinförande av en digital personalakt.

Digitala anställningsavtal

Sedan 2019 granskas årligen cirka 300 anställningsuppgifter och anställningsavtal. Kvaliteten har sedan granskningen påbörjades ökat och numera är merparten av anställningsuppgifterna korrekta, men fortfarande saknas i vissa fall anställningsavtal eller är inte korrekt arkiverade. En digital signering av anställningsavtalen bedöms kunna underlätta hanteringen för såväl arbetsgivare som arbetstagare samt minimera antalen anställningsavtal som inte återsänds och arkiveras. Inte förrän den lösningen är på plats kan anställningsavtalen hanteras och arkiveras digitalt.

Tänkbara verktyg utreds i samråd med Malmö stads leverantör av HR-system och ITD (IT och digitalisering) Malmö. Arbetet inväntar pågående upphandlingsprojekt avseende digital signering för hela Malmö stad vilket kommer att behöva vara på plats för att möjliggöra digitala anställningsavtal.

Ordförande

.....
[Förnamn Efternamn]

[Fyll i titel]

.....
[Förnamn Efternamn]

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]