

Nämnd/ organisation	Generella synpunkter	Inriktningsmål 1: Staden bedriver ett verkingsfullt våldsförbyggande arbete	Inriktningsmål 2: Staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas	Inriktningsmål 3: Verksamma i staden ska upptäcka våld	Inriktningsmål 4: Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov	Inriktningsmål 5: Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning	Uppföljning/ samordning	Bidrag till planen
Hälsa- vård och omsorgs-nämnden	<p>Är positiv till den nya planen.</p> <p>Anser att planens inriktningsmål stämmer väl överens med deras uppdrag.</p> <p>Ändra begreppet "genomförandeplan" för att det inte ska sammanblandas med individuella genomförandeplaner för brukare inom socialförvaltningarna. Förslag är att använda sig av åtgärdsplan eller handlingsplan.</p>						Samarbetar redan idag med arbetsmarknads- och socialnämnden i dessa frågor. Bedömer att samarbetet fungerar bra nämnderna emellan och att samordningen och uppföljningen av planen "Fri från våld" därmed har goda förutsättningar för att genomföras på ett bra sätt.	Har en antagen strategi för att motverka våld i nära relation bland äldre 2019 - 2022. Planen och denna strategi förhåller sig väl till varandra. Strategin kan fungera som en genomförandeplan för att undvika dubbla styrdokument och främst för att arbetet kan involveras i redan pågående arbete.
Fritidsnämnden	<p>Är positiv till den nya planen.</p> <p>Saknar beskrivning om bakomliggande orsaker och strukturella utmaningar som finns samt hur staden behöver arbeta för att förebygga och förhindra våld på samhällsnivå.</p> <p>Vill ha Beskrivning av stadens välfärdsansvar och samhällsutmaningar</p>	Positivt med anknytning till den nationella strategin, hade kunnat vara tydligare hur planen baserar sig på strategin och det riktade åtgärdsprogrammet som finns, samt andra viktiga strategier och konventioner, exempelvis MR, barnrätt mm.	Nämnden kan genom sitt stöd till föreningslivet indirekt bidra till att förhindra att våld upprepas. Utöver att arbeta med normer och attitydförändring för att bekämpa våld är det särskilt viktigt att utveckla samarbetet till föreningar och organisationer som direkt vänder sig till eller organiseras av de utsatta grupperna som planen identifierar.	Planen behöver särskilt lyfta vikten av att säkerställa en god anmälnings- och utredningsprocess för individer och familjer som blivit anmälda för våld.	Planen bör tydligare utgå från barnets perspektiv och tydligare skapa insatser som tryggar barn som utsätts för våld. Utred behov av barnrättsbyrå.	Planen behöver ge mer utrymme för att våldet ska bli en gemensam angelägenhet i Malmö och stödja det behov som finns av att stärka samverkan mellan förvaltningar, andra myndigheter och aktörer i civilsamhället.	Behov av specifika utbildningar som inriktar sig på att upptäcka och hantera våld både inom den interna organisationen, de öppna verksamheterna och föreningslivet. Behov av att samordna information och rådgivning om lagstiftning, rättigheter och skyldigheter som behöver finnas lättillgängligt både för medarbetare och Malmöbor. Planen bör följas upp <i>årligen</i> genom dialog.	Genom sin samverkan och stöd till föreningslivet.

<p>Funktionsstödsnämnden</p>	<p>Är positiv till att planen omfattar alla Malmö stads nämnder och styrelser då ett gemensamt ansvar ökar möjligheten att förhindra och förebygga våld.</p> <p>Anser att planens inriktningsmål ligger i linje med deras uppdrag.</p> <p>Nämnden vill uppmärksamma att inget om rätten till porrfri barndom lyfts i planen, ett viktigt våldsförebyggande arbete.</p>					<p>Positiv till att frågan om samlad kunskap om omfattning av våld lyfts. Speciellt bör nämndens målgrupp barn och ungdomar synliggöras när det viktiga stödet till barn och ungdomar utformas.</p>	<p>Finns behov av att se över samverkan gentemot övriga nämnder och organisationer. Behövs rutiner för samverkan.</p> <p>Uppföljningen kan ske i den befintliga samverkansgruppen med samordning av utvecklingssekreterare inom ASF.</p> <p>Eventuellt efterfråga redogörelse från nämnder och styrelser i samband med ordinarie uppföljning.</p>	<p>Utveckling av våldsförebyggande program pågår. Kompetensutveckling och skapande av kunskapsbas pågår.</p> <p>Ett aktivt arbete med normmedvetenhet bland brukare och medarbetare pågår.</p> <p>Stort behov utifrån målgruppens utsatthet.</p> <p>Behöver integrera heder.</p>
<p>Miljönämnden</p>	<p>Är positiv till den reviderade planen.</p> <p>Planen bedöms vara heltäckande, kunskapshöjande och genomtänkt. Ett stort fokus har lagts på barn och unga som särskilt utsatt grupp.</p>	<p>Målet berör miljöförvaltningen särskilt genom tillsynsuppdraget.</p> <p>Bedriver ett kontinuerligt tillsynsarbete med ett särskilt fokus på tillsyn kopplat till trygghetsfrågor – <i>Tryggare Malmö</i>. Sedan sommaren 2020 är arbetet permanent och en särskild enhet för trygghet och samordnad tillsyn har organiserats.</p>		<p>Målet berör miljöförvaltningen särskilt genom tillsynsuppdraget.</p> <p>Tydligast koppling till planen är miljöförvaltningens tillsyn på thaimassagealonger. Men även andra miljöer nagelsalonger, fordonstvättar, restauranger, byggnadsarbetsplatser mm.</p> <p>viktigt att rutiner utformas för att förebygga hot och våld vid tillsyn i hemmiljö.</p>		<p>Föreslår att ASF:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Genomför en mer riktad presentation av planens innehåll med koppling till nämndens genomförandeplan och uppdrag - Genomför utbildning kring tecken/ indikatorer på våld inför inspektioner i hemmiljö - Ger stöd i form av checklista med fokus på tillsyn i hemmiljö - Ger tydliga kontaktvägar till ASF samt instruktioner hur en orosanmälan genomförs för barn so misstänks fara illa. 	<p>Positiv till att ASF ansvarar för uppföljning i dialogform vartannat år samt för samordningen och rapportering vidare till kommunstyrelsen. Vid uppföljningar/dialog bör samma frågeställningar tas upp som redan följs upp i nämndens delårs- samt årsanalys.</p> <p>Viktigt att undvika uppföljning i ett parallellt spår vid sidan av ordinarie mål- och budgetprocess.</p> <p>Trygghets- och samverkande tillsyns årliga rapport kan vara underlag.</p>	<p>Tillsynsverksamhet inom enheten för trygghet- och samordnad tillsyn samt bostadstillsynens uppsökande tillsyn berörs tydligast av inriktningsmålen. Genomförandet av planen kommer att ske genom detta tillsynsarbete.</p> <p>Enheten för trygghet och samordnad tillsyn har etablerat ett samarbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen (Evonhuset, regionkoordinatorena mot människohandel syd).</p>

<p>Servicenämnden</p>	<p>Är positiv till planen och dess innehåll.</p> <p>Ser planen som en del av det egna ansvaret som arbetsgivare i arbetsmiljö-, jämställdhets- och antidiskrimineringsarbetet.</p>	<p>Arbetar inte direkt med verksamheter som riktar sig till målgrupperna. Kontaktcenter hänvisar vidare inom för att möta rätt kompetens.</p>			<p>Anser att frågan är av stor vikt och en angelägenhet som arbetsgivare. Viktigt med stöd och hjälp att möta rätt kompetens.</p>		<p>Positivt att uppdraget för samordning och uppföljning görs av ASN, och att detta görs för hela staden.</p> <p>Behövs gemensam information för chefer och HR om var stöd finns för utsatta medarbetare.</p>	<p>Ställer sig bakom planen och dess innehåll och kan verka för att informationen sprids och relevant kunskap finns i organisationen.</p>
<p>Tekniska nämnden</p>	<p>Positiv till planens huvudsakliga målsättning att förhindra att våld över huvud taget uppstår eller upprepas.</p> <p>Vill anmoda Kommunfullmäktige besluta att uppdra åt Tekniska nämnden att, tillsammans med övriga berörda kommunala nämnder och bolag, utreda möjlighet till förtur för våldsutsatta kvinnor i den kommunala bostadskön.</p>						<p>Välkomnar att planen följs upp vartannat år genom dialog.</p> <p>Arbetet med VINR kommer även fortsättningsvis inkluderas i arbetet med nämndens grunduppdrag, nu utifrån planens aktuella inriktningsmål. Däremot kommer inte specifika genomförandepåslag upprättas utan arbetet integreras i ordinarie verksamhetsplanering och uppföljning.</p>	<p>Ser flera möjligheter att direkt och indirekt bidra till planens uppfyllande utifrån sitt uppdrag. Framförallt insatser och samarbeten för tryggare, inkluderande närmiljöer, gator och torg liksom ökad tillgång till bostäder</p> <p>Antagit två styrdokument som ligger närmast den föreslagna planen: <i>Program för aktiva mötesplatser</i> samt <i>Trygghets- och säkerhetsstrategi</i>. Även arbetet utifrån den nu gällande <i>Handlingsplanen för bostadsförsörjning med Malmö stads riktlinjer för bostadsförsörjningen 2018–2022</i> är i högsta grad relevant.</p>
<p>Förskolenämnden</p>	<p>Överlag positiv till sakinnehållet i planen och till de föreslagna inriktningsmålen.</p> <p>Positivt att det tas ett helhetsgrepp kring</p>	<p>Bidrar i ett övergripande främjande och förebyggande arbete mot våld (s16) med barnets bästa som utgångspunkt. I förskolans grund-</p>	<p>Agerar mot kränkningar som sker i förskolan. Det finns tydliga rutiner för hur ett förebyggande arbete ska bedrivas samt åtgärder och</p>	<p>Tillser att det finns tydliga rutiner för orosanmälningar och kunskap bland medarbetarna om deras anmälnings-skyldighet samt hur de</p>	<p>Orosanmälningar: överväga utveckla uppföljning med ASF.</p>	<p>För att säkerställa en god och likvärdig kvalitet i arbetet med normkritik, jämställdhet, orosanmälningar och mot diskriminering</p>	<p>Positivt att ASN samordnar och följer upp samt fortsätter bidra med sin expertis och att löpande utbildningar anordnas i samverkan med</p>	<p>Har genom öppna förskolor och samverkans insatser på familjecentralerna och inom CTC goda möjligheter att bidra i ett tidigt främjande och</p>

	<p>frågorna och att dessa samlas i en gemensam plan.</p> <p>Samtidigt uppstår frågor kring gränsdragning mellan nämnderna avseende styrningen och ansvarsfördelningen av utförandet mot målen.</p> <p>Planen är visionärt bred.</p>	<p>uppdrag ligger att förmedla och förankra respekt för mänskliga rättigheter och de grundläggande demokratiska värderingar (1kap. 4§ Skollagen).</p>	<p>rapportering när kränkningar sker. Varje förskola upp- rättar årligen plan enligt skollagen och diskrimineringslagen aktiva åtgärder.</p>	<p>går tillväga vid misstanke om att ett barn utsätts för våld eller att det förekommer våld i familjen.</p>		<p>anordnas kompetens- höjande insatser löpande och vid behov. Skolförvaltningarna arbetar strategiskt kring frågorna och samordnar delar av utbildningarna inom PI.</p> <p>Hedersrelaterat våld och förtryck är prioriterat sedan ett par år tillbaka, kompetenshöjande insatser genomförts och planeras framåt.</p>	<p>förskoleverksamheten kring planens fokusområden.</p> <p>Anser att ASN behöver förtydliga hur deras samordnande uppdrag utformas och vilka slags insatser de kan ta ansvar för att genomföra, följa upp och eventuellt mäta effekterna av insatser.</p> <p>Dialognätverk positivt.</p> <p>Använd etablerade samverkansstrukturer.</p> <p>Genomförandeplan med inriktning mot våld inte en möjlig väg att gå. Ser inte heller det som möjligt att föra in särskilda insatser i nämndens mål- och styrprocess som är kopplad till budget, utan att resurser tillförs.</p>	<p>förebyggande arbete mot våld och att skapa goda uppväxtvillkor</p> <p>Exempel på samverkan: <i>Växa tryggt</i> - som riktar in sig på första gångs föräldrar, <i>Föräldraskap i Sverige</i> - anordnas av social- rådgivarna och riktar sig till nyanlända och utrikesfödda familjer. <i>Det tidiga livet</i> - nå ut till fler utsatta och nyanlända föräldralediga</p> <p>SBUM: leds och samordnas prioriterade samverkansinsatser kring barn och unga i Malmö i behov av stöd.</p> <p>TSI-Heder</p>
Kulturnämnden	<p>Samlad bedömning är att det är viktigt med insatser i vardagen som på ett tydligt sätt förmedlar budskap att våld i alla former är oacceptabelt.</p> <p>Planen ger inte en bild av nuvarande situation kring våldsutsatthet i staden samt hur eventuella förflyttningar mot KF mål kan mätas.</p> <p>Förhållande till andra dokument, exempelvis jämlikhet, jämställdhet</p>	<p>Vill lyfta frågan om att arbetet bör fokusera på samverkan med Malmöborna – eftersom insatserna är riktade till den gruppen.</p> <p>Anser att förebyggande arbete ska genomföras kontinuerligt i alla verksamheterna.</p>	<p>Stödjer de föreslagna insatserna kring att agera mot kränkningar.</p>	<p>Vill lyfta att kontinuerlig kompetensutveckling är en förutsättning för att stärka arbetet för att upptäcka tecken på våldsutsatthet samt för att öka kunskaper och kunna vidta lämpliga åtgärder för att bemöta Malmöbor i behov av stöd och hjälp.</p>	<p>Positiv till att staden ska erbjuda stöd utifrån den enskildes behov.</p>	<p>Positivt att stadens arbete ska bygga på aktuell kunskap och forskning.</p> <p>Vill lyfta att tillgång till kontinuerlig kompetens-utveckling är en förut-sättning för genomförande.</p> <p>Föreslår att ASN skulle ansvara för insatser som gäller kompetens-utveckling, metod-utveckling och stöd.</p>	<p>Upprättande av en genomförandeplan bör föregås av en över- gripande behovsanalys, metodstöd och utbildningsinsatser.</p> <p>Anser att CTC:s arbete kan vara en modell hur man kan lägga upp och samordna insatserna.</p> <p>Utveckling av nätverk och samarbeten behöver resurssättas och koordineras.</p>	<p>Positivt att verka för inkludering och motverka otrygghet. Kan utöva påverkans- arbete genom t.ex. utställningar och liknande aktiviteter.</p> <p>Attitydförändring kräver ett arbete på längre sikt och ofta är relations- baserad och kan till viss del genomföras i t.ex. kulturskolan eller all- aktivitetshuset.</p> <p>Delar ASN:s bedömning att öppna och trygga</p>

	och rättighetsbaserat arbete i Malmö stad bör specificeras.					Metodbeskrivning samt beskrivning hur insatserna ska koordineras i staden.	Ett förtydligande kring ansvarsområden för ASN och andra nämnder.	mötesplatser ökar samhörighet och förhindrar isolation.
Stadsbyggnadsnämnden	Positivt att Malmö stad tagit fram en plan för att stärka arbetet inom VINR.	Planen berör huvudsakligen våld i nära relationer mellan män och kvinnor eller mot barn. Kan endast perifert påverka i denna fråga.			Malmö stad som arbetsgivare har ett stort ansvar att bevaka dessa frågor.		Utifrån planens mål behöver en rad nyckelinsatser identifieras och utföras i samverkan med relevanta nämnder och aktörer. En dialog kring stadsplaneringens möjlighet att påverka frågorna i planen hade kunnat föras med ASN.	Viktigt att inom ramen för bostadsförsörjningen fortsätta verka för att minska trångboddheten och bostadsbristen. Utformningen av goda offentliga miljöer, aktiviteter och mötesplatser kan vara en viktig aspekt att ta fasta på
Grundskolenämnden	Planen är väldigt översiktlig och det finns mycket som inte är riktigt definierat. Planen är mer av en vision eller övergripande strategi än en konkret plan. Anser att skolans potential inte tas tillvara som en viktig aktör och resurs i planens arbete då grundskolan utifrån planens inriktningsmål har kapacitet och resurser till att aktivt bidra till de mål som planen har. Ställer sig frågande till vilka de våldsformer är som inte kommer med i planen som exempelvis extremism? Önskar ett förtydligande om hur avgränsningen är gjord i planen.	Formulera om och bredda exemplet med normer så att det inte bara fokuserar på destruktiva könsnormer, även andra normer som hedersnormer, våldsbejakande normer mm. Av stor vikt att stärka det tidiga stödet. Det finns en risk att mycket fokus handlar om kampanjer och annan typ av envägsinformation. Viktigt med dialog och det är något som skolan kan bidra mycket med. Det behöver också vara mycket tydligare gällande utformningen av stödet till vårdnadshavare.	Medarbetare ska vara trygga i att kunna bemöta och stoppa våld. Bedriver ett omfattande arbete inom detta område med kunskap, handledning och processtöd. Ingår även insatser som stärker ledningsnivån inom arbetet att skapa trygghet för medarbetare att kunna bemöta och stoppa våld.		Det systematiska stödet till medarbetarna måste preciseras. Viktigt att det i rutinerna finns strukturer för att upptäcka problem. Vilka modeller, redskap och metoder ska användas? Efterfrågar att systematiken definieras bättre.	Anser att det finns många ingångar och möjligheter att stödja yrkesverksamma i hur de ska få stöd i sitt arbete. Viktigt att veta hur modeller och strukturer omsätts i praktiken och kopplas till det som ska göras. Frågan är var gränserna dras? Ska planen vara selektivt för en viss våldstyp eller är fokus på generella insatser? Viktigt att förtydliga vem som ska vara aktörer i de olika modellerna och att tydliggöra vad som är stöd och vad som är stärkande insatser. Förtydliga var grundskolan kommer in. Spelar en stor roll i att	Anser att det är av stor vikt att grundskolans roll blir tydligare och synligare för att det ska kunna bli ett rimligare ansvar. Vilja att jobba med frågorna, men <i>hur</i> ska det göras?	Vill bland annat lyfta arbetet för en trygg, säker och hälsofrämjande miljö med tydlig värdegrund och tillitsfulla relationer som är förankrat i styrdokument. Detta arbete planeras, genomförs, följs upp och analyseras systematiskt och pågår kontinuerligt. Elevhälsofrämjande arbete som är en viktig aktör när det gäller att hantera former av våld.

	<p>I delen om hedersrelaterat våld och förtryck behöver könsstypning och tvångs- äktenskap inkluderas.</p> <p>Behövs korrigeringar i noter och referenser då det finns en del fel stavade namn. Rachael Aplin och Hanna Cinthio ex.</p>					ge stöd till yrkes- verksamma att utveckla sitt arbete med kontinuerlig kompetensutveckling.		
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnd	<p>Planen är väl genomarbetad och ett bra stöd för nämnden att utforma insatser för barn och unga och för stadens gemensamma insatser för att förhindra och förebygga våld.</p> <p>Planens inriktningsmål passar väl in i deras uppdrag och har förutsättningar att vara ett värdefullt stöd för inom detta område (demokrati, MR)</p> <p>En synpunkt till redigeringen är att på sidan 14 bör elevhälsovård ändras till <i>elevhälsa</i>.</p> <p>För genomförande av föreslagna plan är Centrala elevhälsan mycket viktig och dess uppdrag kan därför beskrivas i planen.</p>						<p>Uppföljning av arbetet kan ske via delårs- och årsanalys.</p> <p>Arbetet med demokratiuppdraget, MR, diskriminering, trakasserier och kränkande behandling integrerat i nämnd- budget och följs upp där. För att undvika parallella styrdokument för prioriteringar.</p>	<p>Arbetar för att på olika sätt stärka värdegrunds- arbetet såsom det är formulerat i skolans styrdokument. Grunden för arbetet om våld i nära relationer bygger på skolans uppdrag i förhållande till normer, jämställdhet och lika rättigheter.</p>

MKB	Ställer sig bakom planen men vill framföra vikten av att krav på medarbetares agerande måste föregås av rätt förutsättningar.	Ska stadens medarbetare kunna utmana destruktiva maskulinitets- och femininitetsnormer behöver det finnas redskap och en hög kännedom om vad staden avser med detta.	I samtliga områden finns bosociala utvecklare som har i uppdrag att dels förebygga störningar i området, dels utreda och gå till botten med allvarliga störningar. I det arbetet sker naturligtvis många kontakter och vår personal kan i mötet med kunder upptäcka missförhållanden.	Ska medarbetare kunna bemöta och stoppa våld måste det finnas tydliga verktyg och förutsättningar att göra det på ett säkert sätt.				Arbetar idag på flera sätt för att öka tryggheten. Barn och unga, ex läxhjälp och andra aktiviteter. Stärker tryggheten och ger mer vuxen närvaro. Har en trygghetsjour där de sociala frågorna står i fokus. Sedan årsskiftet 2016 /2017 är MKB HBTQ-certifierat med RFSL. Telefonnummer i trappuppgångar.
Boplats syd	Delar synen på att detta är ett viktigt arbete.				Förstår behov av förtur. Dock svårt att se hur förtur kan kombineras med bostadsförsörjningslagens krav på rak kö med förmedling efter kötid och utan förtur.			Sedan länge varit möjligt att registrera sig och att söka lägenheter utan att annan ser Under förutsättning att den sökande registrerar en giltig e-postadress finns det olika sätt att vara "anonym".
Malmö Kommuns Parkerings AB	Ej inkommit med svar.							
Parkeringsövervakning i Malmö AB	Planen bör kanske tydligare beskriva om man menar alla medarbetar inom Malmö Stad eller inte och då även bolagen/styrelserna?			Kanske borde ha med något i planen kring våldsutpöckande verksamhet.			För att styrelserna/ bolagen ska kunna aktivt bidra i genomförande planen bör någon form av central utbildning arrangeras för att kunna förstå omfattning och konsekvenser av detta stora samhällsproblem.	Samtliga vakter bär kroppsburen kamera. I händelse av att något allvarligt brott sker uppmanas medarbetarna att dokumentera detta med hjälp av kameran samt tillkalla hjälp 112.
Malmö Åklagarkammare	Åklagarkammaren bedriver inget brottsförebyggande arbete så det mesta planen omfattar ligger utanför kammarens verksamhet.							

	Inriktningen är dock helt samstämmig med Åklagarmyndighetens mål och prioriteringar.							
Polisregion Syd	<p>Polisregion syd har inga synpunkter på planens inriktningsmål.</p> <p>Polisen menar att man ska vara försiktig med att använda ordet misshandel ihop med saker som inte alltid är brottsligt. Psykisk misshandel, ekonomiskt och materiellt våld kan vara ett felaktigt beteende, men inte alltid olagligt, och polisen får lägga mycket tid på att förklara för de utsatta att detta inte är en straffbar handling.</p>							<p>Polismyndigheten och Brotts i nära relation (BINR) bidrar i arbetet mot våld i nära relation. Vi jobbar med att utveckla och förfina arbetet för att förhindra brott och nå hela vägen till åtal med fler utredningar. I arbetet ingår att förbättra samarbetet med olika interna och externa aktörer. Myndigheten kan stärka arbetet mellan olika sektioner och lokalpolisområde inom polisen för att tillsammans jobba mot samma mål. BINR bidrar i de delarna.</p>
Kriminalvården Region Syd	<p>Planen är lättillgänglig, inkluderande och lyfter att våldsutövare är en heterogen målgrupp samt att människor använder våld av olika anledningar, vilket är positivt. Skulle vara en vinst om en beskrivning av hur planen ska konkretiseras inkluderar.</p>							<p>Kriminalvården ser positivt på att bidra och samverka i genomförandet av planen avseende dömda klienter. Kriminalvården kan också bidra till såväl bibehållen som eventuell utveckling av samverkan och ser en stor vinst i att sprida kunskap om Kriminalvårdens möjligheter avseende klienter som undergår påföljd. Den nya påföljden "Ungdomsövervakning"</p>

								ger också vid handen att det finns insatser för klienter som har varit föremål för våld och det finns redan idag en samverkan att bygga vidare på.
Region Skåne SUS	<p>Planen är väl genomarbetad och står för ett progressivt arbete mot våld i nära relationer. En av dess främsta styrkor är att den beskriver våldet som en utmaning som berör hela kommunen och samhället, och att insatserna därför berör all kommunal verksamhet. Den inkluderande definitionen av våld i nära relationer och diskussionen om våldets många uttryck stärker detta resonemang. Det är framförallt kvinnor som utsätts för våld, men även män – och framförallt transpersoner – är våldsutsatta, vilket också framgår av planen. Dessa grupper har dock inte tydligt inkluderats i planen, redan genom planens titel är de exkluderade. Många män/transpersoner som utsätts för våld drar sig för att söka vård. Problemet kan vara långt större än vad statistiken visar. Detta kunde exempelvis</p>							<p>I Region Skånes arbete mot våld i nära relationer framhålls samverkan med de skånska kommunerna som en framgångsfaktor. Det är centralt eftersom många våldsutsatta personer uppsöker vården, men planen fångar inte extern samverkan utanför kommunen. I praktiken bedriver Malmö stad lokal samverkan där Region Skåne är inkluderad.</p>

	synliggöras genom att namnge planen <i>Plan för människofrid och mot våld i nära relation.</i>							
Rädda barnen Region Syd	<p>Den nya titeln för planen signalerar komplexiteten i våldsfrågan gällande könsrelaterat våld och inkluderar grupper som ofta osynliggörs i denna fråga. Extra mycket vill vi lyfta fram det positiva med att inkludera gruppen barn då barn är en grupp som allt för ofta kommer i skymundan när det gäller förebyggande och stödjande arbete med våld och för våldsutsatta. Malmö stad vill signalera en komplex och intersektionell förståelse av våld, vilket vi ser positivt på.</p> <p>Positivt att alla nämnder och styrelse har ett ansvar att genomföra insatser kopplade till planen och att den ska följas upp vart annat år.</p> <p>Planens mål är bra, lovvärda och självklara. Det finns en bred ansats om att arbeta med alla delar av våldet från prevention till stöd och behandling, och flera särskilt utsatta grupper lyfts.</p>						<p>Ansvar för dialogmöten och sammanställning av samtliga nämnders och styrelsers arbete ligger på arbetsmarknads och socialförvaltningen, och vi ser att det finns en vag skrivning kring hur arbetet ska följas upp. Vi ser oroande på risken att övriga förvaltningar inte får och tar lika stort ansvar i denna fråga.</p>	<p>Rädda Barnen region syd har flera nära samarbeten med Malmö stad och vi ser goda möjligheter till fortsatt samarbete och därmed samverkan i genomförandet av Fri från våld- en gemensam angelägenhet. Att förebygga våld och ge stöd till våldsutsatta och våldsutövare är en komplex fråga och vi behöver utifrån våra olika roller samarbeta i denna fråga.</p>

<p>RFSL rådgivningen Skåne</p>	<p>Målen är lovvärda. Kön och normer lyfts som förklaring till våldet, vi saknar nyansering, särskiljande och klarhet kring bakomliggande mekanismer på individ- och gruppnivå samt samhällsnivå.</p> <p>Malmö stad bör ha en egen plan för Barnfrid. Barnfattigdomen i Malmö påverkar barns och ungas liv och kan vara en grogrund för våld. Barn kan också utsättas beroende på föräldrars oförmåga. Behöver förtydligas att kvinnor står för nästan hälften av den anmälda barnmisshandeln - särskilt mot flickor.</p> <p>Samspelet mellan vald i hemmet och vald i offentlig miljö är otydligt. Planens insatser är främst riktade mot vald i nära relation. Våld i offentlig miljö drabbar oftast pojkar och unga män. Unga hbtq-personer är dock mest utsatta både i nära relationer och offentlig miljö. Om vald i offentlig miljö lyfts behövs en skrivning kring att alla Malmös unga ska kunna känna sig trygga på gatorna.</p>	<p>Vi saknar att socio-ekonomiska faktorer som fattigdom, arbetslöshet som är starkt bidragande till att våld kan uppstå i nära relationer. Det bör det finnas en tydlig skrivning kring hur staden arbetar för att förbättra livsvillkoren för barn och föräldrar.</p> <p>Utmana normer och stärk likabehandlingsarbete t. En definition av destruktiva maskulinitets- och femininitetsnormer med koppling till våldsutövning behövs. Stadens ANDT-arbete bör omnämnas då mycket att våldsutövningen är kopplat till alkohol och droger.</p>		<p>Behövs en skarpare skrivning kring att staden bör arbeta systematiskt med att upptäcka fler barn som lever med vald, då barn är ofta helt beroende av vuxna för hjälp och stöd.</p>	<p>sexuell läggning bör omnämnas, samt förtydligas att skyddat boende ska erbjudas alla personer utsatta för vald i nära relation och att kompetens ska finnas gällande särskilt sårbara grupper för ett gott bemötande.</p>	<p>Föreslår målsättningspunkt om att följa upp och utvärdera olika insatser och stadens arbete i samarbete med akademien och civilsamhället. Staden bör medverka till att producera kunskap kring sårbara gruppers situation och behov.</p>	<p>Planen bör kompletteras med en tydlighet kring uppföljning och utvärdering. Minimum är att genomförandeplaner finns och att uppföljningen sker årligen. Civilsamhället och akademien bör bli involverade.</p>	
---------------------------------------	---	---	--	--	--	---	--	--

RFSL Malmö	Ej inkommit med svar.							
Öresund kvinno- och ungdomsjour FemCenter kvinnojour Malmö kvinnojour	<p>Öresund kvinno- och ungdomsjour, FemCenter kvinnojour och Malmö kvinnojour lämnat gemensamt remissvar.</p> <p>Generellt ser verksamheterna positivt till de ställda målen men ser även att målen behöver förtydligas för att konkret kunna uppnås.</p> <p>Sammanfattningsvis är det tre områden som behöver förstärkas och belysas i planen: barnrättsperspektivet, samverkan och tillgänglighet.</p>	<p>Samverkan krävs för att kunna bedriva ett gott förebyggande arbete.</p> <p>Föräldrar som vuxit upp med våld behöver inte bara verktyg för föräldraskapet. Den som utsätts för våld har en nedsatt föräldraförmåga på grund av våldet. De egna våldsupplevelserna påverkar föräldraförmågan. Det är viktigt att föräldern får stöd i att bearbeta sitt eget trauma. Ett stärkt barnrättsperspektiv efterlyses så att barn får rätt till stöd.</p>	<p>Malmö Stad bör verka för att samtliga medborgare, inte bara medarbetare, ska reagera och agera mot kränkningar, hot och våld. I ett högt uppsatt mål bör detta vara nollvisionen.</p> <p>Stadens styrelser, nämnder, förvaltningar och bolag måste konkret samverka med andra myndigheter och civilsamhällets aktörer och ges förutsättningar för detta.</p> <p>Jourerna välkomnar att det i målen tas ett krafttag kring våldsutövaren. Det krävs dock en starkare ton i dessa ärenden. I alla ärenden där det är möjligt för den som är utsatt för våld att bo kvar ska våldsutövaren motiveras till att flytta. Behövs dialog med fastighetsägare för möjlighet att byta bostad samt att våld utsatta kvinnor ska ha företräde i den kommunala bostadskön.</p>	<p>Jourerna ser det som positivt att verksamma inom Malmö Stad ska tryggas i att upprätta orosanmälan.</p> <p>Jourerna efterlyser ett förtydligande kring att de barn och unga som riskerar att utöva våld och genom tidiga insatser fånga upp barn och ungas våldsbeteende. Här bör specifikt arbetet med pojkar i tidig ålder belysas.</p>	<p>I detta mål efterlyses direktiv både kring lokal samverkan och tillgänglighet för den i behov av stöd. Malmö Stad måste underlätta för den som lever i en våldsam relation att lätt kunna komma i kontakt med socialtjänsten för att kunna ta del av stadens stödsatser.</p> <p>Staden måste samverka med andra myndigheter, civilsamhället och de ideella jourerna för att säkerställa att stödet till den enskilde också omfattar integration, sysselsättning och boende. Barnets rätt till stöd bör beaktas även om en eller båda föräldrarna nekar till detta. Vi instämmer med RFSL Rådgivningen om att staden bör ha en egen och särskild plan för Barnfrid.</p> <p>Malmö Stad som arbetsgivare bör ge sina medarbetare möjlighet att erhålla stödsamtal på arbetstid. Det bör vara lika självklart som att erhålla behandling för sitt missbruk eller</p>	<p>Civilsamhällets kunskap ska tillvaratas, på vilket sätt? Och hur tillgodoses civilsamhället den kunskap som förkovras inom Malmö Stad? Här bör former för erfarenhets- och kunskapsutbyte förtydligas. Nyttja befintlig samverkan med, och funktioner inom, akademien, i synnerhet och som ett första steg, Mötesplats Social Innovation och Forskarskolan: Socialtjänst.</p>	<p>Jourerna önskar ett förtydligande kring hur planen ska utvärderas och hur effekterna mäts? När anses målen vara uppnådda? Vem ska följa upp och när? Vilka krav finns på återkoppling från de aktörer, det vill säga bolag och civilsamhälle som inte styrs av Malmö Stads mål? Hur återkopplas aktiviteterna och resultatet av utvärderingen kopplade till dessa mål? Uppföljningen borde omfatta mer än dialoger mellan stadens nämnder, förvaltningar, styrelser och bolag. Den bör inkludera andra myndigheter och civilsamhället – de ideella jourerna i synnerhet, samt akademien.</p>	<p>De ideella jourerna kan bistå malmöborna så att de ska kunna erhålla hjälp. Jourerna är öppna för att samverka men önskar en större tydlighet i hur det är tänkt att resurserna ska användas och vilket stöd jourerna ska erhålla för detta.</p>

					rehabilitering för stress. Det behövs ett förtydligande kring kommunsamverkan för att följa upp och stärka stödet det långsiktiga stödet och hur det följs upp. Gäller det kvinnor som Malmö placerar i Malmö eller också i andra kommuner?			
Hela människan (NOOMI)	Ej inkommit med svar							
Trans- och tjejjouren i Malmö	Ansluter sig till RFSL rådgivningen Skånes svar							