



Datum  
2021-10-27  
Adress  
205 80 Malmö  
Diarienummer  
HVO-2021-1381

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Yttrande över Motion av Charlotte Bossen (C) och Kay Victorin (C) om att ge kvinnliga chefer inom vård och omsorg drägliga villkor STK-2021-245**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

#### **Yttrande**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden instämmer med motionärerna om att det är ett strukturellt problem att chefer i kvinnodominerade sektorer har andra förutsättningar än i mansdominerade sektorer, vilket tydligt syns på antal medarbetare per chef. Nämnden håller med om att det är ett problem som måste lösas, och det kommer att krävas resurser för att lösa det. Däremot menar nämnden att det inte är enkelt att sätta upp ett maxtak för antalet medarbetare per chef, ett normtal i form av ett spann, anser nämnden är mer ändamålsenligt. Nämnden menar också att ett arbete redan pågår i förvaltningen med att förbättra förutsättningarna för chefer, i det arbetet ingår antal medarbetare per chef. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår därför kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till att ett arbete pågår både med att förbättra chefers förutsättningar och att förtäta med första linjens chefer där behovet är som störst i verksamheten.

#### **Tids- och åtgärdsplan för chefers förutsättningar**

Motionärerna föreslår att ett förslag till tids- och åtgärdsplan tas fram för hur chefer i hälsa-, vård- och omsorgsverksamheten ska kunna få samma förutsättningar vad gäller antalet medarbetare som chefer i andra verksamheter. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden menar att en sådan plan inte är nödvändig eftersom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen redan har ett pågående arbete på området. Förvaltningen har sedan oktober 2020 en utvecklingsplan för chefers förutsättningar. Utvecklingsplanen innehåller åtta utvecklingsområden för att ge chefer bättre förutsättningar att hantera sitt uppdrag. Utvecklingsområdena är:

- chefers uppdrag
- samordna och prioritera processerna
- stödfunktioner
- antal medarbetare
- chefers arbetsmiljö
- introduktion
- kommunikation mellan ledningsnivåerna
- kompetens.

Antal medarbetare är ett av områdena, det är dock inte ett av de högsta tre prioriterade områdena enligt cheferna själva (dessa är: chefers uppdrag, samordna och prioritera processer samt stödfunktioner).

I utvecklingsplanen finns ett antal åtgärder listade utifrån utvecklingsområdena. Ett av de prioriterade områdena för 2020–2021 är att utveckla en systemmodell för att stärka chefers organisatoriska förutsättningar för ledning, styrning och utveckling. Det handlar om koordinerande stöd i vardagen, administrativt stöd, professionsstöd till medarbetare och planeringsstöd.

Chefers förutsättningar är prioriterade även utifrån nämndens budget. Nämnden har i budget 2021 en särskild satsning på att öka antalet sektionschefer, för 2021 har det hittills inneburit en förstärkning och förtätning med sex chefer. En indikator till kommunfullmäktigemålet ”Malmö ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar” är just chefers förutsättningar. Inom ramen för budget följs resultatet i medarbetarenkäten för sektionschefer när det gäller hållbart medarbetarengagemang och frågan om arbetsbelastning, där målet är att förbättra resultatet. Dessutom följs personalomsättning bland sektionschefer med målsättningen att minska omsättningen.

### **Maxtak för antal medarbetare**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden anser att antal medarbetare per chef är ett viktigt och prioriterat utvecklingsområde, men avser inte sätta ett maxtak för antalet medarbetare som en chef kan ha, ett normtal med ett spann från minimi- till maxantal medarbetare, anses mer ändamålsenligt. Antal medarbetare är en av flera faktorer som påverkar förutsättningarna för chefers uppdrag.

Bästa möjliga förutsättningar handlar inte alltid om ett visst antal medarbetare, det kan också handla om innehållet i uppdraget och vilket stöd man har i sitt uppdrag. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram en checklista för chefens arbetsmiljö. I den finns ytterligare en särskild checklista med några frågor som behöver besvaras när man ska ta ställning till hur många medarbetare en chef kan ha. Det handlar bland annat om vilken typ av verksamhet man leder som chef, vilka mål och resultat som ska uppnås, vilken kompetens medarbetarna har, vilken erfarenhet chefen har, hur samarbetet i arbetsgruppen ser ut och vilket stöd chefen har. Frågorna visar på komplexitet och att det finns många faktorer att ta hänsyn till när det gäller antalet medarbetare.

Ordförande

.....  
Anders Rubin  
.....

Förvaltningsdirektör

.....  
Gisela Öst  
.....

Kay Wictorin (C), John Roslund (M), Ragnhild Ståleker (M) och Sonja Jernström (M) reserverar sig muntligen mot beslutet.