



Protokoll

Sammanträdestid	2022-02-04 kl. 09:30-11:40
Plats	Videolänk
Paragrafer	§§1-7
För arbetsgivaren	Johanna Juhlin (Ordförande) (HR-direktör) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) §§ 1-4 Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) §§ 1-2 Erica Arvebratt (Enhetschef) Per-Erik Ebbeståhl (Ledningsstrateg) § 4 Petra Smedjeback (HR-specialist) § 3 Liselott Nilsson (Ledningsstrateg) § 5 Ann-Louise Rönnerhed (Enhetschef) § 5 Tomas Hansson (Upphandlare) § 5 Emil Bengtsson (Sekreterare)
För fackliga organisationer	Annika Holst (Kommunal) Ewa Glimhed (Kommunal) Veton Kalici (Kommunal) Catharina Niwhede (Saco/LR) Åsa Jarlstam (Saco) Peter Nilsson (Vision) Marie Wall Almquist (Läraryrket) Jacqueline Mkada (Vårdförbundet) Per Mattsson (Ledarna)

Sekreterare
Emil Bengtsson

Ordförande
Johanna Juhlin

	KCS 2022-02-04
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>
	Annika Holst
<i>Saco</i>
	Åsa Jarlstam
<i>Lärarnas Riksförbund</i>
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>
	Peter Nilsson
<i>Läraryrket</i>
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>
	Jacqueline Mkada
<i>Ledarna</i>
	Per Mattsson

ÄRENDELISTA

- §1 Presentation - Ny HR-direktör
- §2 Kommunstyrelsens sammanträde den 9 februari
- §3 Ärenden under beredning
- §4 Avstämning - Covid
- §5 Upphandling av visselblåsartjänst
- §6 Arbetsmiljöfrågor
- §7 Övrigt

§ 1 Presentation - Ny HR-direktör

Sammanfattning

Johanna Juhlin och de fackliga företrädarna presenterar sig för varandra.

§ 2 Kommunstyrelsens sammanträde den 9 februari

Sammanfattning

Dialog och frågeställningar om aktuella ärenden till kommunstyrelsens sammanträde.

Ärenden 9. Rapport från revisorskollegiet - Granskning av digitalisering i Malmö stad; uppföljande yttrande
Saco påtalar att handlingar saknar i ärendet och att det därmed inte kan samverkas.

Arbetsgivaren undersöker orsaken till detta och konstaterar att ärendet ska behandlas av KSAU först den 7 februari innan handlingarna publiceras. Arbetsgivaren förmedlar arbetsmaterial i ärendet till de fackliga företrädarna för eventuella synpunkter innan kommunstyrelsens sammanträde.

Ärende 10. Rapport från revisorskollegiet - Granskning av IT-säkerhet; uppföljande yttrande
Dialog och frågeställningar i ärendet.

Saco efterfrågar löpande information i ärendet. Arbetsgivaren avser att återkomma till de fackliga företrädarna i ärendet i samband med ett KCS-möte framöver.

Ärende 18. Kommunfullmäktiges reglementen för nämnderna - en översyn
Saco anger att förbundet önskar vara remissinstans i den fortsatta beredningen av ärendet. Arbetsgivaren noterar detta önskemål och återkommer med svar till Saco angående om förbundet ges möjlighet att ingå som remissinstans.

Ärende 30. Fri från våld - en gemensam angelägenhet; Plan för barn- och kvinnofrid och mot våld i nära relation, hedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld, sex mot ersättning och människohandel
Saco anger att det är en positiv ambition att ta fram den aktuella planen, men förbundet menar att det behöver ges förutsättningar och resurser för att genomföra arbetet. Saco lyfter även att förbundet anser att planen bör kopplas till Malmö stads ramverk för aktiva åtgärder.

Samtliga ärenden är slutligt samverkade.

§ 3 Ärenden under beredning

Sammanfattning

Information och dialog om ärenden under beredning.

Kompetensförsörjningsmodell

Petra Smedjeback informerar för arbetsgivaren om kommande arbete med att ta fram en gemensam kompetensmodell för Malmö stad. Arbetsgivaren föreslår att en facklig referensgrupp upprättas framöver.

Dialog och frågeställningar om arbetet.

Kommunal anger att en modell och en ram för kompetensförsörjning och -utveckling är eftertraktad och bl.a. kan möjliggöra att fler statsbidrag på området kan användas i Malmö stads organisation.

Vårdförbundet anger att förbundet har fört en god dialog med arbetsgivaren mot bakgrund av förbundets avtal med arbetsgivaren i frågan. Vårdförbundet ser positivt på att arbetet nu breddas och att en facklig referensgrupp upprättas och anger att det är viktigt med fortsatt god samverkan när arbetet når förvaltningarna och att professionerna blir delaktiga.

Arbetsgivaren planerar för ett möte i referensgruppen i slutet på mars månad. Arbetsgivaren önskar att de fackliga organisationerna utser deltagare till referensgruppen senast fredag den 11 februari. Namn anmäls in till HR-specialist Petra Smedjeback.

Dialog och frågeställningar om omställningsfonden samt nya avtal på området. Arbetsgivaren planerar för att informera vidare om dessa frågor vid kommande KCS den 18 februari.

§ 4 Avstämning - Covid

Sammanfattning

Parterna diskuterar en eventuell återgång till fysiska möten i KCS och enas om att avvakta en återgång till fysiska möten.

Ledningsstrateg Per-Erik Ebbeståhl informerar för arbetsgivaren om aktuella frågor angående coronapandemin samt förändrade nationella riktlinjer och rekommendationer men anledning av pandemin.

De nationella rekommendationerna om en successiv återgång till arbetsplatser ligger kvar. Malmö stads lokala inriktnings- och samordningsfunktion (L-ISF) har konstaterat att HR fortsatt håller ihop samordningen av Malmö stads återgång till arbetsplatsen för de medarbetare som berörs.

Dialog och frågeställningar.

Kommunal påpekar vikten av att arbetsgivaren skapar förutsättningar för medarbetare att fortsatt skydda riskgrupper mot smitta genom tillräcklig bemanning och tid för att utföra arbetet smittsäkert.

Saco lyfter att sjukfrånvarostatistik för Malmö stads organisation inte har skickats ut till de kommuncentrala fackliga företrädarna innevarande vecka. Parterna har sedan tidigare kommit överens om att veckostatistik ska delges de fackliga företrädarna.

Arbetsgivaren undersöker frågan och tillser att statistiken för innevarande vecka förmedlas.

Parterna konstaterar att de stående covid-avstämningarna i KCS på fredagar ligger kvar kommande veckor.

§ 5 Upphandling av visselblåsartjänst

Sammanfattning

Saco har lyft några frågor i samband med samverkan av anbudsunderlag för visselblåsartjänst. Vissa av dessa frågor ingår inte i anbudsunderlaget men är viktiga frågor i kommande riktlinjer och rutiner.

Saco menar att det finns en brist i nuvarande samverkansprocess gällande betydande upphandlingar och att det medför att det är svårt att samverka ett upphandlingsunderlag i enskild dialog med upphandlingsenheten. Det är svårt att skilja på upphandlingstekniska frågor och processfrågor när ett underlag ska samverkas. Saco vill fortsatt föra dialog om betydande upphandlingar i KCS tillsammans med upphandlare och arbetsgivare d.v.s. i samma forum.

Synpunkter angående själva upphandlingen protokollförs i KCS framöver – när tilldelning är gjord i upphandlingen.

§ 6 Arbetsmiljöfrågor

Sammanfattning

Arbetsmiljön i hemtjänsten

Kommunal lyfter att situationen för de som arbetar i hemtjänsten har varit och är ansträngd och att förbundet påtalat att det fordras mer tid för att hantera covid-riktlinjer. Kommunal har därför efterfrågat ett extra möte i HVOF:s skyddskommitté men förvaltningen har då hänvisat till ordinarie möten.

Kommunal undrar mot den bakgrunden hur arbetsgivaren centralt ser på facklig begäran om extra sammanträden i skyddskommittéer.

Vårdförbundet instämmer med kommunal och konstaterar att vårdförbundet också noterat riskerna och att avvisandet angående ett extra sammanträde i skyddskommittén är allvarligt.

Arbetsgivaren anger att frågan behöver lösas på förvaltningsnivå och att den inte löses på central nivå.

§ 7 Övrigt

Sammanfattning

Inget under denna punkt.