



Protokoll

Sammanträdestid	2021-11-04 kl. 09:30-11:30
Plats	Videolänk
Paragrafer	§§1-5
För arbetsgivaren	Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Erica Arvebratt (tf. HR-direktör) Emil Bengtsson (Sekreterare) Maria Kellerman (Enhetschef) Madeleine Davidsson (Kommunikatör) §2 Niklas Löfgren (IT-specialist) §2 Anette Stachowicz Jönsson (HR-specialist) §2
För fackliga organisationer	Annika Holst (Kommunal) Olga Krivtsova (Kommunal) Niclas Strömberg (Kommunal) Catharina Nihede (Saco/LR) Lina Dorotea Svärd (Saco) Åsa Jarlstam (Saco) Peter Nilsson (Vision) Marie Wall Almquist (Läraryrket) Jacqueline Mkada (Vårdförbundet)

Sekreterare
Emil Bengtsson

Ordförande
Erica Arvebratt

	KCS 2021-11-04
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>
	Annika Holst
<i>Saco</i>
	Lina Svärd
<i>Lärarnas Riksförbund</i>
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>
	Peter Nilsson
<i>Läraryrket</i>
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>
	Jacqueline Mkada
<i>Ledarna</i>
	Deltog ej

ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 10 november
- §2 Ärenden under beredning
- §3 Arbetsmiljöfrågor
- §4 Avstämning covid
- §5 Övrigt

§ 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 10 november

Sammanfattning

Dialog, frågeställningar och synpunkter angående aktuella ärenden vid kommunstyrelsens sammanträde den 10 november.

Ärende 23: Riktlinjer för förmånscykel i Malmö stad

Frågeställningar och dialog om ärendet.

De fackliga har tagit del av underlag i ärendet och inkommit med frågor före innevarande möte.

Arbetsgivaren informerar om att aktuellt ärende handlar om riktlinjen för förmånscyklar. När det gäller information om hantering och andra praktiska frågor gällande införandet av förmånscyklar återkommer arbetsgivaren vid mötet i KCS den 19 november. Arbetsgivaren tar med sig de fackliga frågorna till detta möte.

Ärende 24. Uppdragsdirektiv budget 2021 - kommunstyrelsen, tillsammans med

berörda nämnder, ges i uppdrag att utveckla och förbättra arbetet med en serviceinriktad myndighetsutövning
Saco undrar om ärendet föregåtts av en kartläggning av brister i servicen och eventuella bakomliggande orsaker. Saco påtalar att det är viktigt att beakta arbetsmiljöfaktorer och särskilt det organisatoriska och sociala förutsättningarna så att det är rätt åtgärder som vidtas.

Arbetsgivaren anger att syftet med det aktuella uppdraget är att belysa dessa frågor.

Parterna konstaterar att det vid tidpunkten för mötet i KCS saknas underlag i ärende 14 och 18 och att dessa ärende därmed inte har kunnat samverkas. Övriga ärenden är slutligt samverkade.

§ 2 Ärenden under beredning

Sammanfattning

Information och dialog om ärenden under beredning:

Information om projekt/ upphandling Digital signering

Madeleine Davidsson & Niklas Löfgren informerar om projekt för digital signering (E-underskrifter) i Malmö stad.

Ett projektdirektiv godkändes i september månad. I starten av oktober etablerades en projektgrupp där Madeleine Davidsson är projektledare. Gruppen har även representanter från funktioner så som informationssäkerhet och arkivhantering. Referensgrupp är också upprättad.

Projektdirektivet förmedlas till de fackliga företrädarna efter innevarande möte.

För närvarande pågår förstudier och därefter planeras det för en upphandling. Digital signering av bland annat nämndsprotokoll och anställningsavtal ingår i pågående pilotprojekt.

Dialog och frågeställningar.

Verksamheter inom Malmö stad som inför tjänsten kommer att behöva erbjuda verktyg för att möjliggöra signering, så som mobiltelefon för medarbetare. Alla som verkar i stadens organisation ska kunna använda tjänsten, det innefattar även inhyrd personal via bemanningsföretag. Stadsarkivet är engagerade i projektet för att säkerställa att digitala signeringar blir arkivbeständiga.

Information om utvärdering av användarupplevelsen av Agera

Anette Stachowicz Jönsson informerar om genomförd utvärdering av användarupplevelsen av avvikelshanteringssystemet Agera.

Slutsatser av utvärderingen:

- Systemet har utvecklats sedan införandet och är ett accepterat system idag.
- Svårigheter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) blandas ofta samman med systemstödet
- Fortsatt utvecklingsbehov av systemet finns, t.ex. kring statistiken och att minska antal steg för användare.

Avtalet avseende systemet gäller till och med februari 2023.

Arbetsgivaren vill undersöka systemet KIA närmre innan ett nytt upphandlingsförfarande inleds. KIA är ett gratissystem från AFA-försäkring som idag används av ca 200 kommuner. Väljs KIA krävs ingen upphandling. KIA är dock ett standardsystem med mindre möjlighet till anpassning för Malmö stads organisation.

Dialog och frågeställningar.

De fackliga företrädarna lyfter att det finns ett behov av mer utbildning och bättre förutsättningar för användare av avvikelshanteringssystemet. Detta gäller oavsett vilket system som används.

Arbetsgivaren delar bilden av att det är viktigt att skilja på systemorsaker och andra orsaker om avvikelshantering brister.

De fackliga företrädarna anger att det finns många exempel på tillbud och avvikelser som inte rapporteras. De fackliga organisationerna anger även att de vill se en lösning som kopplas ihop med pågående arbete vad gäller digitalt stöd för det bredare Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Det konstateras vidare att arbetsmiljöverkets granskning av Malmö stad också identifierat ett behov av åtgärder vad gäller tillbud och avvikelser. Saco framför att det är viktigt att avvikelssystemet gör det möjligt att på ett enkelt sätt använda sig av statistiken som underlag för analys vilket Agera enligt undersökningen inte gör på ett bra och enkelt sätt. Saco påtalar att det för Sacos skyddsombud fortsatt finns en problematik kring att involveras i dialogen vid tillbudsrapportering då Agera inte ställer krav på det. Saco förordar att arbetsgivaren undersöker andra möjligheter för tillbudsrapportering innan beslut om ny upphandling görs.

Underlag

- Utvärdering av användarupplevelsen av Agera 210914

§ 3 Arbetsmiljöfrågor

Sammanfattning

Inget under denna punkt.

§ 4 Avstämning covid

Sammanfattning

Corona/julgåvor samt julfester

Dialog om beslut i staden angående jul/coronagåva till medarbetare.

Arbetsgivaren informerar om att förvaltningschefsgruppen enats om att hantera beloppsnivån för gåvor samordnat. Syftet är att förvaltningarna ska ge liknande belopp.

Kommunfullmäktige har därutöver beslutat att befria nämnderna från eventuella underskott till följd av att förvaltningarna ger en sådan gåva.

Kommunal lyfter farhågor för att det anordnas julfester och att det kan medföra smittspridning av coronaviruset.

Arbetsgivaren informerar om att det inte tagits något kommunövergripande beslut om att anordna fester eller inte. Det centrala beslutet handlar om beloppsnivån. Respektive förvaltning bedömer vad som är lämpligt i respektive verksamhet.

Vårdförbundet lyfter att förvaltningarna bör beakta signalvärdet i denna fråga och framför att det ger fel signaler om det arrangeras julfester som riskerar att medföra en ökad smittspridning.

Kommunal, Saco, Vision och Lärarförbundet instämmer med Vårdförbundet.

Arbetsgivaren lyfter vikten av att dessa synpunkter även framförs till respektive förvaltning. Arbetsgivaren kommer även att informera om det fackliga synpunkterna till förvaltningschefsgruppen framöver.

§ 5 Övrigt

Sammanfattning

Saco påtalar att facklig part inte fått information om förslag till beslut gällande ny direktör på Funktionsstödförvaltningen innan det kommunicerades på Komin. Saco undrar även över att information gick ut innan samverkan inför beslut.

Arbetsgivaren undersöker frågan.