



2021-10-25

Alla förvaltningar måste ha förutsättningar att kunna uppnå budget i balans utifrån krav och resurser.

Detta innebär att budgeten per förvaltning måste vara rätt från början och att man tar bort alla effektiviserings och sparbetning.

När det sedan gäller pris och lönekomensation så anser Vision att den ska ligga på 10% med tanke på att alla förvaltningar har en Covid 19 skuld när det gäller att kompensera arbetstagare som har presterat långt över det normala i sin arbetsprestation. Man måste även se över löner och lönespridning i alla förvaltningar utifrån vilka kommande behov man ser i framtiden när det gäller personal i förhållande till att man vill vara Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

När det gäller gravida och graviditets ersättningen så anser Vision att Malmö stad har råd med att betala mellanskillnaden mellan graviditets ersättningen och full lön. Det rör sig om cirka 20% och cirka 300 personer.

Vision anser också att man måste göra en ekonomisk satsning utifrån inspektionsmeddelande från arbetsmiljöverket för att komma tillrätta med de brister som meddelandet påtalar och att detta arbete sker partsgemensamt

Vision Malmö avdelningen.