

Yttrande till Budget 2022 Malmö Stad

Utbildning och arbete

Elevernas meritvärden och behörighet till gymnasieskolan har förbättrats under flera år. Anledningen till detta kan det finnas flera förklaringar till, men ingen utvärdering har hittills visat hur detta har gått till. Detta trots stora avvikelser mellan betyg och nationella prov 2019 samt inställda nationella prov de två följande åren. Dessutom med ett ökat antal obehöriga lärare i undervisningen.

Samtidigt vittnar gymnasieskolans lärare om att elevernas kunskapsnivå har sjunkit. Eleverna får svårare att klara sin gymnasieutbildning, ohälsan ökar och avhoppet från gymnasieskolan är alltför hög. Det har inte gjorts någon djupare utvärdering eller undersökning av orsakerna till varför meritvärden har höjts. Detta menar Lärarnas Riksförbund måste göras. Lärarnas Riksförbund ser också risker när politikerna slår fast sin "tillit till professionen", då ansvar och ansvar för utvärdering tenderar till att bli otydligt. Risken är att lärarna som yrkesgrupp får ta hela ansvaret för något de inte alltid har inflytande över.

Det kompensatoriska uppdraget för skolresultaten är viktigt men då behöver också lärare, studie- och yrkesvägledare, kuratorer och skolpsykologer goda förutsättningar för att göra ett bra arbete. Arbetsmiljön och arbetsbelastningen för dessa grupper måste förbättras. Det behöver även finnas kompetensutveckling av hög kvalitet för professionerna.

När det gäller Malmö stads fortsatta arbete för en pilot med tre terminer i grundskolan så ifrågasätter vi syftet. Enligt forskning finns det inga uppenbara fördelar med treterminssystem i förhållande till de två vi har idag. Däremot finns det stöd för att elevernas lärande förbättras om de får mer tid med professionellt skickliga lärare och på vilket sätt dessa lärare utformar undervisningen. Det är viktigt för kvalitén i skolan att alla förändringar vilar på vetenskaplig grund. Att göra förändringar bara för förändringens skull skulle enligt forskningen vara förödande både för lärarprofessionen och elevernas lärande. Därför anser Lärarnas Riksförbund att det krävs genomgripande utvärderingar av projektet.

Elevhälsan är viktig för elevernas måluppfyllelse, trots satsningar ligger Malmö stad under riksgenomsnittet. Elevhälsan behöver stärkas ytterligare för att alla elever ska lyckas med sin utbildning.

Arbetsmiljön i skolan måste förbättras och hot och våld mot personal måste upphöra. Att ställa krav på vårdnadshavares ansvar kan inte bara uppmuntras. Föräldrar kan behöva stöd av socialtjänsten och andra externa instanser om det finns uppenbara behov. I detta arbete är elevhälsan mycket viktig.

Malmö stad bör på också trycka mycket hårdare på vikten av studiero för Malmös elever. Det måste finnas tydliga riktlinjer som säkerställer trygghet och studiero på alla Malmös skolor. Detta för att öka elevernas möjligheter att lyckas med sina studier

Lovskola får inte bli ett sätt att lappa och laga när eleverna inte når resultat. Det är mycket viktigare att se till att lärarna får förutsättningar att undervisningen i klassrummet får den kvalité som krävs för att eleverna ska utvecklas och få tillräckliga kunskaper för att klara sig vidare i livet.

Arbetet med att erbjuda lovskola i större omfattning får konsekvenser för lärarna. Dels påverkar det lärares arbetsbelastning, dels ökar pressen på lärarna att godkänna fler elever. För en rättssäker bedömning under lovskolan är det helt centralt att det är behöriga och legitimerade lärare som undervisar på lovskolan, något som ytterligare riskerar att öka pressen på de legitimerade och behöriga lärarna i verksamheten.

Det är viktigt att när man förtätar staden och bygger nytt att även barns och ungas möjligheter till fritidsaktiviteter stärks i dessa områden. Detta för att ge en meningsfull fritid, förebygga kriminalitet och bidra till en bättre skolgång.

Att se över kopplingen mellan yrkesval, prao och arbetsmarknadskunskap tolkar vi som en förstärkning av studie- och yrkesvägledningen i grund- och gymnasieskola men även inom vuxenutbildningsområdet. Idag dimensionerar man inte tjänster för studie- och yrkesvägledare efter elevernas behov utan efter budgetutrymmet. Detta får konsekvenser för elever när de ska välja till gymnasiet. Vi tolkar det också som att man i denna koppling ska se över hur nuvarande system kring bl.a. prao inom grundskolan fungerar.

För att stärka kompetensförsörjningen i skolan måste Malmö stad arbeta aktivt med arbetsmiljö, kompetensutveckling och löneutveckling för att vara en attraktiv arbetsgivare som både kan behålla personal och rekrytera ny.

Digitala system i skolan har i vissa fall inte effektiviserat arbetet utan snarare gett en större arbetsbelastning för lärarna. Det visar Lärarnas Riksförbunds medlemsundersökning som nyligen är gjord i Malmö. Här behövs en bredare och djupare analys innan några kopplingar till en förbättrad arbetsmiljö för lärare och studie- och yrkesvägledare kan göras.

Malmö stad som så stor arbetsgivare borde kunna lösa situationen för de lärare som är gravida och blir hemskickade. I skolan finns många arbetsuppgifter som inte blir gjorda och därmed kunde dessa medarbetare kunnat få arbeta hemifrån och slippa den inkomstförlust som de nu gör. Detta är en jämställdhetsfråga.

I övrigt så instämmer Lärarnas Riksförbund med Saco.

För Lärarnas Riksförbund

Catharina Niwhede

Föreningsombud

Distriktsförening Malmö stad