



CELEBRATING
**WORLDPRIDE
& EUROGAMES★**

#YouAreIncluded

Copenhagen 2021

Happy Copenhagens beretning for 2020

Copenhagen 2021 er navnet på den fælles fejring af WorldPride og EuroGames, som skal finde sted i Greater Copenhagen med henholdsvis Copenhagen Pride, Pan Idræt og Malmö Pride som officielle værter og med Happy Copenhagen, Malmö Pride og Malmö Stad som ansvarlig for planlægningen. Happy Copenhagen har især været støttet af Københavns Kommune, Malmö Stad, Frederiksberg Kommune, Roskilde Kommune og Region Hovedstaden i budprocessen mod at vinde WorldPride og EuroGames. Efter dette er sket, er sekretariatet i Happy Copenhagen i optakten til eksekveringsfasen især finansieret af Københavns Kommune, Malmö Stad, Region Hovedstaden, den danske stat og kommercielle partnerskaber.

Sekretariatets arbejde med planlægningen af eventet har i det forgangne år haft fokus på at klargøre organisationen til eksekvering i 2021, samt været stærkt præget af covid19-pandemiens indvirkninger – både på sekretariatets daglige arbejde, men også på usikkerheden i samarbejdet med partnere. Dette har betydet, at sekretariatet ad flere omgange har skullet afsætte væsentlige ressourcer til at omlægge budgetter og kvalificere disse i samarbejde med partnere, og forberede eventet på flere scenarier, baseret på mulige restriktioner under afviklingen i august 2021.

Derfor har det været nødvendigt med en række budgetmæssige prioriteringer og projektplansomlægninger, hvilket helt overordnet set satte projektet bagud ift. arbejdet med at indfri det ambitionsniveau, som blev fremlagt i budbøgerne for værtskabet på WorldPride og EuroGames. Alligevel er det værd at fremhæve, at det forgangne år har budt på fremdrift på alle parametre i projektplanlægningen, og konklusionen er, at de opsatte hovedprioriteter er nået.

Der har gennem hele 2020 været et tæt samarbejde med den danske stat, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Malmö Stad, Kongehuset og Wonderful Copenhagen. Der har derudover været et stærkt samarbejde med Malmö Pride og trods løbende udskiftninger i bestyrelserne for Happy Copenhagen, Copenhagen Pride, Pan Idræt og Malmø Pride, har der været godt samarbejde og god progression i arbejdet.



Happy Copenhagen fik fra Københavns Kommune tildelt midler i 2020 af et omfang som sikrede, at sekretariatet kunne ansætte medarbejdere til at forberede frem mod eksekveringen af Copenhagen 2021. Bestyrelsen for Happy Copenhagen kan opsummere følgende overordnede fokusområder for Copenhagen 2021 i året:

1. Sekretariatsdrift og ledelse
2. Fundraising og økonomistyring
3. Covid19-implikationer
4. Eventudvikling og –planlægning
5. Sikkerhed

Disse fokusområder beskriver overordnet rammerne for det arbejde, som sekretariatet har arbejdet ud fra i 2020 og har konkret udvirket i flere initiativer, som samlet set har sikret fremgang i alle projektets faser.

1. Sekretariatsdrift og ledelse

Det har været en forudsætning for udviklingen af projektet, at organisationen blev klar til, at antallet og sammensætningen af ansatte i foreningen ville ændres frem mod 2021. Primo 2020 stod det yderligere klart at der var behov for at styrke fokus på den konkrete projektplanlægning, hvorfor der efter fælles overenskomst skete skift på direktørposten. Efter grundige overvejelser over sommeren, ændredes strukturen endeligt pr. 1. oktober 2020 så:

- Den overordnede daglige ledelse eksekveres af et arbejdende forpersonskab der, i fællesskab med den øvrige bestyrelse, fordeler ansvarsområder imellem sig.
- Happy Copenhagen har fire projektchefer, som har programansvaret for hver deres søjle, samt en produktionschef og en kommunikationschef, som har ansvar for hvert deres fagområde. Disse fag- og projektchefer indgår i ledelsesteamet, sammen med organisationens operations manager.
- Det arbejdende forpersonskab har ansvar for økonomistyring og budgetlægning, mens bogholderi og budgetopfølgninger varetages eksternt. Operationsmanageren har ansvar for projektplan, administrative forhold og for at etablere de praktiske rammer nødvendige for projektets planlægning.
- Derudover, sørger den tværgående projektmanager for at synergier opnås på tværs af organisationen.

Opdelingen i Happy Copenhagens organisation er baseret på forpligtelser fra budbøgerne for EuroGames og WorldPride og over for de to ejerorganisationer: Copenhagen Pride og Pan Idræt. Vores fire programmer er: Eurogames, Human Rights, Pride og Arts and Culture, mens vores fire specialområder er produktion, frivillige, sikkerhed og kommunikation.

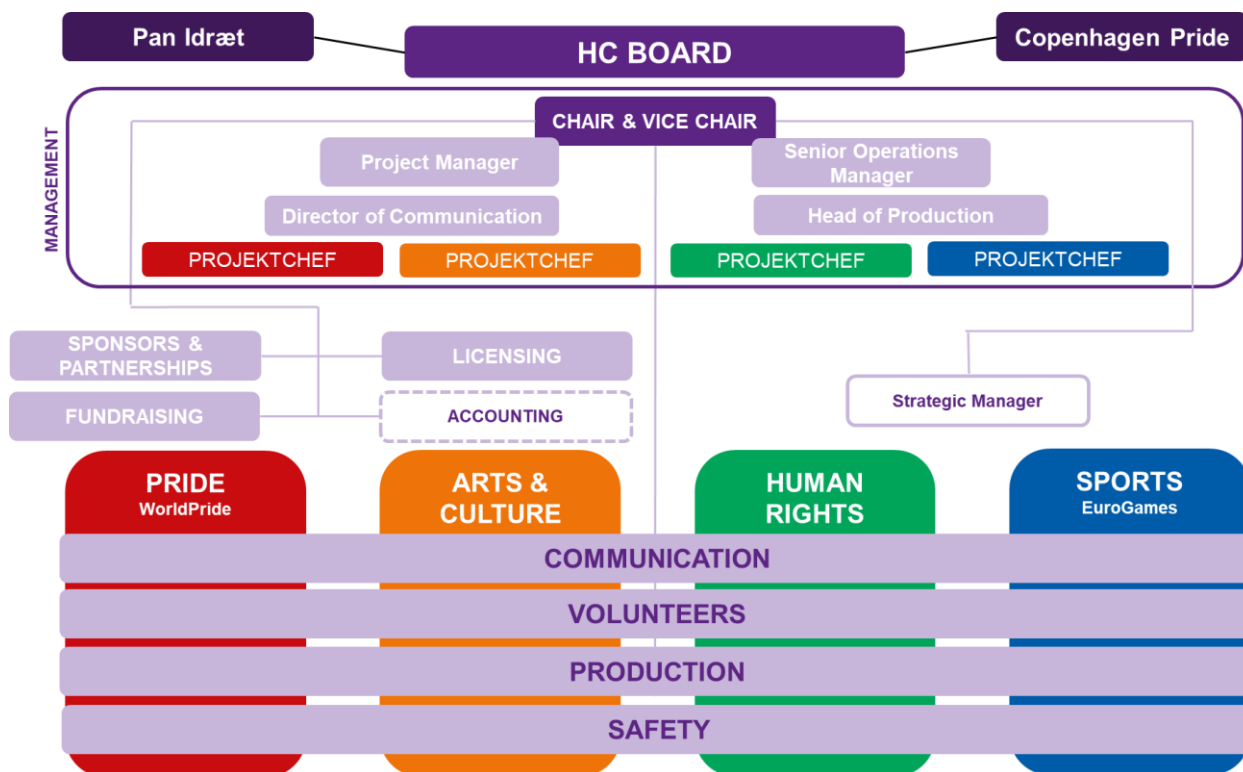
Der er derudover arbejdet med at sikre bestyrelsen bedre redskaber til at følge op på fremgangen og økonomien. Disse er ligeledes implementeret ved udgangen af 2020, i form af progress reports og opportunity reports, som sikrer solid styring af projektplan og budgetter.

Bestyrelsen for Happy Copenhagen er desuden sammensat ud fra kompetencer, og alle bestyrelsesmedlemmer bidrager med sparring på fagområder og specialtområder. Dette for at



styrke ejerorganisationernes inddragelse, vidensdeling mellem bestyrelse og sekretariat, samt sikret fremdrift.

Udover det københavnske sekretariat, er Malmö Stad og Malmö Pride samarbejdspartnere, og har eget sekretariat til varetagelse af aktiviteterne i Malmö. Der er tæt dialog og samarbejde på tværs af alle områder.



Tabel 1: Organisationsdiagram

2. Fundraising og økonomistyring

Det er en klar forudsætning for Copenhagen 2021, at vi er økonomisk ansvarlige fra start til slut. Det har ikke bare været et pejlemærke ift. beslutninger truffet i det forgangne år – det har været retningsgivende for hele projektet i alle beslutningsgange. Derfor laver vi løbende budgettilpasninger, og vi har løbende arbejdet med at intensivere vores fundraising.

I 2020 blev der lagt en ny fokuseret finansieringsstrategi, som har vist sig at bringe solide partnerskaber hjem, især ved at prioritere store, strategiske partnerskaber i en struktureret partnerskabsstrategi. Dette på trods af covid19-pandemiens indvirkning på sponsorater og usikkerhed hos potentielle partnere.

For at sikre stærk økonomistyring, bogføring og budgetopfølgning, er der henover 2020 udarbejdet en ny struktur for dette med en opdeling af indhentning af midler og finansiell styring og bogføring – til den sidste del er der derfor indgået samarbejde med ekstern partner, for at have tilstrækkelige ressourcer på opgaven, så projektets finansieringsmål opnås.

Der er med det øgede fokus i 2020 arbejdet aktivt med at udarbejde koncepter, som har tilvejebragt stærke partnerskaber og god dialog med flere mulige sponsorer, ligesom der er igangsat en stor samlet indsats rettet mod fonde, som ligeledes har tilvejebragt finansiering.

3. Covid19-implikationer

Som nævnt, har Happy Copenhagens sekretariats arbejde i 2020 været stærkt præget af covid19-pandemiens indvirkninger – både på det daglige arbejde, men også på usikkerheden i samarbejdet med partnere. Derfor har sekretariatet ad flere omgange skulle afsætte væsentlige ressourcer til at omlægge budgetter og kvalificere disse i samarbejde med partnere, og forberede eventet på flere scenarier, baseret på mulige restriktioner under afviklingen i august 2021.

Happy Copenhagen arbejder med 3 veldefinerede covid19-scenarier, som løbende opdateres for at imødekomme situationen nationalt, regionalt og globalt. Vores produktions- og sikkerhedsteam har udarbejdet omfattende analyser baseret på de danske myndigheders varselssystem for at sikre, at vi kan levere så meget som muligt, uanset scenarie, fordelt på hvert venue og enhver sport.

4. Eventudvikling og –planlægning

I 2020 har der været fokus på at udvikle konkrete events ud fra de målsætninger, som Copenhagen Pride og Pan Idræt har formuleret for eventet. Der er booket alle pladser, menneskerettighedskonferencens spor er fastlagt, sportsprogrammet er udviklet og alle vores kultur venues er defineret og der er taget diverse eventunderstøttende tiltag. Derudover er der i 2020 udviklet registreringssystemer til menneskerettighedskonferencen, sportslederkonferencen og sportsturneringerne.

I forbindelse med estimeringen af omkostningerne og behovet for diverse udstyr på de kommende venues (pladser, sportshaller, konferencesteder etc.) har alle fagchefer i januar 2020 udfyldt en template over behovet på alle pladser. Disse er samlet, sådan at der skabes et stort overordnet overblik. På baggrund af dette, blev der i løbet af 2020 yderligere kvalificeret budgetter og tilrettet events.

5. Sikkerhed i 2021

Happy Copenhagen har i 2020 indgået samarbejde med RF Experience, som hvert år bygger Roskilde Festivalen op fra bar mark til storby. RF Experience har leveret crowd safety management og sikkerhedsplaner til alt fra festivaler over fodboldkampe og klassiske koncerter til åbning af Københavns metros Cityring. De har flere end 200 årlige sikkerhedsjobs og årtiers solid erfaring fra Roskilde Festival har med bl.a. planlægning, projektering, myndighedsdialog, kapacitetsberegning, projektstyring, eventsikkerhed, køhåndtering, afvikling og dokumentation. Dette partnerskabs er i endnu højere grad vigtigt, set i lyset af covid19s indvirkninger.



I samarbejde med Happy Copenhagens produktionschef har RF Experience udarbejdet omfattende sikkerheds- og kapacitetsanalyser, for at planlægge håndteringen af de forventelige store folkemængder under eventet og særdeleshed paraden.

Samarbejdspartnere pr. 31/3-2021:

- Hoptimist
- CBS
- Lola Ramona
- Bobles
- Danske Bank
- M.A.C Cosmetics
- Nordea
- Flügger
- ILLUM
- Copenhagen Design (PANTONE)
- KPMG
- Peter Larsen Kaffe
- AIG
- Aqua D'or
- 7-Eleven
- Coca-Cola
- Starbucks
- Simply Chocolate
- Carlsberg / Tuborg - Sponsor
- Bobles
- Hummel
- Somersby
- Bullitt
- Martin Schwartz
- Frydenlund
- Geelmuyden Kiese
- Zendesk
- Hummel
- Moalem Weitemeyer
- Cirkusbygningen: Circus Extravaganza
- Salesforce
- Starbucks
- Bain & Company
- Quorum Consulting
- Maersk
- Fagbevægelsens Hovedorganisation
- McDonald's
- Accenture
- Folkehøjskolernes Forening i Danmark
- 7-Eleven - Upgrade to Main Official Partner
- Østjysk Vinforsyning
- Mate Bike
- Pride Life
- Dansk Tennis Fond
- Sport Event Danmark
- Tuborgfondet
- Fonden af 20. december
- SparNord Fonden

Derudover, samarbejdes der med en lang række sportsforbund og lokale sportsklubber og på vores partner side offentliggøres der løbende samarbejdspartnere.

Bestyrelsen for Happy Copenhagen ønsker slutteligt at takke ejerorganisationerne, samarbejdspartnere og ansatte for et godt samarbejde i 2020.

