



## Protokoll

Sammanträdestid	2021-08-13 kl. 09:30-10:20
Plats	Videolänk
Paragrafer	§§1-6
För arbetsgivaren	Erica Arvebratt (tf HR-direktör) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör ASF) §§ 1-3 Liselott Nilsson (Ledningsstrateg) Emil Bengtsson (Sekreterare)
För fackliga organisationer	Lina Dorotea Svärd (Saco) Åsa Jarlstam (Saco) Catharina Nihede (Saco) Olga Krivtsova (Kommunal) Anna Hansson (Vårdförbundet) Marie Wall Almquist (Läraryrket)

Sekreterare .....  
Emil Bengtsson

Ordförande .....  
Erica Arvebratt

	KCS 2021-08-13
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>	.....
	Olga Krivtsova
<i>Saco</i>	.....
	Lina Svärd
<i>Lärarnas Riksförbund</i>	.....
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>	.....
	Deltog ej
<i>Läraryrskommittén</i>	.....
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>	.....
	Anna Hansson
<i>Ledarna</i>	.....
	Deltog ej

## ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 18 augusti
- §2 Ärenden under beredning
- §3 Dialog angående arbetsmarknadsanställningar i Malmö stad
- §4 Information om aktuella rekryteringar av förvaltningschefer och HR-direktör
- §5 Arbetsmiljöfrågor
- §6 Övrigt

## § 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 18 augusti

### Sammanfattning

Information, dialog och frågeställningar om ärenden till kommunstyrelsens sammanträde den 18 augusti.

#### *Ärende 14. Budgetskrivelse 2022 kommunstyrelsen*

Saco: Skrivelsen borde i större omfattning ha haft ett helhetsperspektiv över Malmö stads samlade behov och utmaningar så att förvaltningarna och medarbetarna tydligt kan se att Kommunstyrelsen ser helheten och tar ansvar för den.

Arbetsgivaren anger att samtliga nämnders budgetskrivelser bereds parallellt och att det därmed är svårt för stadskontoret att beakta andra nämnders budgetskrivelser avseende 2022.

Saco anser att processen borde ändras så att Kommunstyrelsen budgetskrivelse skrivs i efterhand med utgångspunkt i budgetskrivelserna från stadens nämnder.

#### *Ärende 20. Forum för demokrati och mänskliga rättigheter - Rapport 3- Utsatta i nära relationer*

Dialog i KCS om hur resultaten av den genomförda utredningen tas om hand.

Saco framför att det är viktiga frågor som avhandlas och det är bra och konkreta förslag på vad som behöver förbättras. Saco undrar vad, att rapporterna från Forum för demokrati och mänskliga rättigheter ska beaktas, innebär i praktiken? Vad gör förvaltningarna av informationen och förslagen och följs det upp? Saco vill se att kunskapen från rapporten kommer till nytta för både medarbetare och Malmöbor.

#### *Ärende 26. Förlängning av mandatperiod för kommunstyrelsen och kommunstyrelsens arbetsutskott*

Ärendet kompletteras med underlag framöver och arbetsgivaren informerar därför KCS muntligen om ärendet.

#### *Ärende 30. Redovisning av motioner som i sak bifallits men ännu inte åtgärdats*

Saco efterfrågar en lägesbild av beredningen av ärendet vad gäller en visselblåsarfunktion, som nämns i ärende 30 på KS dagordning.

Arbetsgivaren informerar om status för ärendet om en visselblåsarfunktion och den planerade fortsatta beredningen av detta ärende. Framtagning av rutiner kring hantering av inkomna rapporter till visselblåsarfunktionen kommer att ske i samarbete med de fackliga organisationerna i KCS

Samtliga ärenden är slutligt samverkade. Saco önskar få till protokollet att det vid tiden för mötet i kommuncentral samverkan saknades handlingar till ärende 22, 24 och 26 på kommunstyrelsens dagordning.



## **§ 2 Ärenden under beredning**

### **Sammanfattning**

Inget under denna punkt.

### § 3 Dialog angående arbetsmarknadsanställningar i Malmö stad

#### Sammanfattning

Britt-Marie Pettersson, förvaltningschef vid ASF, ger en lägesrapport avseende arbetsmarknadsanställningar i Malmö stad. Ca 800 personer har arbetsmarknadsanställningar inom Malmö stads verksamheter för närvarande. Målsättningen är 1500 arbetsmarknadsanställningar.

Saco: Enligt överenskommelsen mellan de fackliga organisationerna och arbetsgivaren ska lönen vara individuell och differentierad. Vad gäller extratjänster planerar Saco att begära ut löneuppgifter för att granska lönesättningen.

Arbetsgivaren hänvisar till kontaktperson Gabriella Zibner vid ASF ([graziela.zibner@malmö.se](mailto:graziela.zibner@malmö.se)) för löneuppgifter avseende arbetsmarknadsanställningar.

Saco påtalar att kommunpolitikerna bör beakta resurstillgången för att möjliggöra målsättningarna för arbetsmarknadsanställningar i beredningen av kommande budget för Malmö stad.

## **§ 4 Information om aktuella rekryteringar av förvaltningschefer och HR-direktör**

### **Sammanfattning**

Jonas Rosenkvist och Liselott Nilsson informerar om aktuella rekryteringar.

Tf förvaltningschef vid funktionsstödsförvaltningen förväntas förlängs framöver under perioden då ny förvaltningsdirektör rekryteras och i väntan på tillträdet. Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott förslag till kommunstyrelsen är att Carina Tempels förordnande förlängs, till januari 2022.

Pågående rekrytering av direktör till funktionsstödsförvaltningen beräknas bli klar i slutet av september och rekryteringsprocess för direktör till förskoleförvaltningen påbörjas i slutet av augusti. Därutöver ska en tf förskoledirektör utses framöver.

Dialog med rekryteringskonsult angående rekrytering av ny HR-direktör är påbörjad. Kommuncentrala fackliga företrädare kommer att involveras i framtagandet av en kravprofil i denna rekrytering. Ina Roman, HR-chef på stadskontoret, håller i rekryteringsprocessen av HR-direktör.

Saco påtalar att det är ett bekymmer att det inte är en stabilitet på HR – direktörsposten när arbetsmiljö är ansträngd med hög arbetsbelastning på HR- avdelningen. Det är viktig att det vidtas arbetsmiljöåtgärder och tillförs resurser vid behov för att förbättra situationen i väntan på en mer stabil organisering. HR – avdelningens möjligheter att leverera påverkar hela stadens verksamheter.

Arbetsgivaren svarar att det varit en hög arbetsbelastningen under vårtermin och att vissa uppdrag har fått flyttas fram med anledning av arbetet med covid.

Dialog och frågeställningar.



## **§ 5 Arbetsmiljöfrågor**

### **Sammanfattning**

Inget under denna punkt.

## § 6 Övrigt

### Sammanfattning

#### *Årshjul KCS*

Saco efterfrågar ett årshjul för sådana ärenden som återkommande behandlas i KCS, så som exempelvis lönekartläggning och aktiva åtgärder.

Arbetsgivaren informerar om att där finns årshjul som framöver skulle kunna anpassas för att avse behandling av ärenden till KCS. Arbetsgivaren kan ta fram ett sådant under hösten.

#### *Ärenden som väntar återkoppling i KCS.*

Saco efterfrågar återkoppling vad gäller den av facken efterfrågade höjningen av Malmö stads friskvårdsbidrag. Arbetsgivaren informerar om att frågan fortsatt bereds men att återkopplingen finns med bland de ärenden som arbetsgivaren planerar att återkomma kring till KCS framöver.

#### *Anmälan av övriga frågor till KCS-möten.*

Arbetsgivaren efterfrågar att de fackliga företrädarna anmäler in och specificerar frågeställningar till punkten "Övrigt" på förhand inför möten om möjligt. På så sätt kan arbetsgivaren undersöka och förbereda bättre svar.