

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:26  
Diariernr: 21/00862  
Handläggare: Vincent Lundvall, SKR  
Karin Nordin, SKR  
Agnes Gradstock, SKR  
Lotta Gahmberg, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Avtalsrörelse; Kollektivavtal,  
HÖK T AkademikerAlliansen; Redogörelsetext  
HÖK T AkademikerAlliansen  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan:  
Datum: 2021-06-17  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om  
lön m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen  
Ersätter:  
Bilaga: HÖK T AkademikerAlliansen utom Bilaga 2  
Allmänna Bestämmelser (AB 17)

### Sammanfattning

Mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 14 juni 2021 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2021-07-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen. I cirkuläret beskrivs nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar.

**Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.**

Sammanfattning av överenskommelsen nedan.

## **HÖK T förhandlingsprotokoll**

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare.

### **Löneavtal (bilaga 1)**

Löneavtal (bilaga 1) gäller fr.o.m. 2021-04-01.

Avtalet är även fortsättningsvis utan angiven nivå och saknar således garanterat utfall.

### **Allmänna bestämmelser (bilaga 2)**

Allmänna bestämmelser - AB 17 - i lydelse fr.o.m. 2020-05-01, gäller sedan tidigare, där annat inte anges.

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 3**

- Uppdaterad förteckning av de arbetstagarorganisationer som omfattas av HÖK T.
- Två nya punkter om övergångsregler för arbetsgivare anslutna till Sobona som tillämpar KFS Branschavtal.
- Punkten om löneväxling enligt KAP-KL har rättats med nya hänvisningar till KAP-KL och AKAP-KL. Skrivelsen innebär ingen ändring i sak.
- Ny punkt med bestämmelse om krislägesavtalet har införts.

### **Centrala protokollsanteckningar, bilaga 4**

- Ny punkt om centrala parter avtalsvårdande grupp.
- Nytt partsgemensamt arbete om utvärdering av löneavtalet.

### **Rekommendation till beslut**

Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 21:26

### SKR, Avdelningen för arbetsgivarpolitik:

Vincent Lundvall  
Karin Nordin  
Agnes Gradstock  
**Sobona:**  
Lotta Gahmberg

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

## Ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen

### HÖK T Förhandlingsprotokoll

Den 14 juni 2021 enades parterna om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse – HÖK T – med AkademikerAlliansen.

Parter i HÖK T är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation samt AkademikerAlliansen.

De arbetstagarorganisationer som omfattas av HÖK T är: Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Kyrkans Akademikerförbund, Naturvetarna, Sjöbefälsföreningen, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Veterinärförbund, Tjänstetandläkarna.

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare och är uppsägningsbart med en ömsesidig uppsägningstid av 5 kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

### Löneavtalet – bilaga 1

Löneavtalet gäller fr.o.m. 2021-04-01. Löneavtalet är i övrigt oförändrat. I syfte att främja en lokal lönebildning har parterna varit eniga om att löneavtalet fortsatt ska vara utan angiven nivå för löneökningar. Avtalet saknar således garanterat utfall.

## Allmänna bestämmelser – bilaga 2

Allmänna bestämmelser - AB 17 - i lydelse fr.o.m. 2020-05-01, gäller sedan tidigare, där annat inte anges.

Redogörelsetext finns i tidigare cirkulär nr 2020:23, 2018:53 och 2017:15.

## Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 3 binder både lokala och centrala parter. Det skiljer bilagan från Centrala protokollsanteckningar bilaga 4 som enbart binder centrala parter.

Centrala protokollsanteckningar har uppdaterats enligt nedan. En konsekvens av förändringarna är att vissa punkter i bilaga 3 har fått ny numrering och att rubriker har lagts till. Detta kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

### Anteckningar till Löneavtal

- Ändring i punkt 1, AkademikerAlliansen

En uppdatering av förteckningen över de arbetstagarorganisationer som omfattas av HÖK T har gjorts. Det är 16 stycken till antalet och utgörs av följande förbund:

Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Kyrkans Akademikerförbund, Naturvetarna, Sjöbefälsföreningen, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Universitetslärare och forskare, Sveriges Veterinärförbund, Tjänstetandläkarna.

För ytterligare information om denna uppdatering, se tidigare cirkulär nr 2019:56 och 2019:16.

- Ändring av punkt 2, HÖK T

Datum för tidigare ändrade HÖK T har tagits bort från skrivelsen för att skapa tydlighet och överblick. Ändringen innebär ingen ändring i sak.

### Anteckningar till AB

- Ny punkt 11 om KFS Branschavtal och Arbetstidskonton

Punkten redogör för vad som gäller för arbetstagare anställda hos arbetsgivare som tillämpar KFS Branschavtal och har rätt till arbetstidskonto (ATK) per 2021-12-31. För dessa tillämpas en avvikelsebestämmelse från § 27 mom. 5 från och med 2022-01-01. Avvikelsebestämmelsen är tidsbegränsad i den delen som reglerar

arbetstagare över 40 år och upphör att gälla i den delen per 2023-12-31.  
Dessa arbetstagare omfattas då av § 27 i sin helhet.

- Ny punkt 17 uppsägningstider KFS Branschavtal Trafikhuvudmän

Punkten reglerar uppsägningstider för arbetstagare anställd per den 2021-12-31 hos arbetsgivare som tillämpat KFS Branschavtal Trafikhuvudmännen.

- Ändrad punkt 8 Löneväxling enligt KAP-KL

Punkten om löneväxling enligt KAP-KL har rättats. En ny korrekt hänvisning har gjorts till KAP-KL 14 samt bilaga 2 punkt 12 samt AKAP-KL §§13-14. Ändringen innebär ingen ändring i sak.

- Ny punkt 10 om Krislägesavtalet

I enlighet med överenskommelse i Krislägesavtalet har avtalet HÖK T tillförts en bestämmelse om vad som gäller för arbetstagare som vid krisläge anvisas att arbeta under förutsättningar som anges i Krislägesavtalet. Under den tid arbetstagaren utför arbete enligt detta avtal är det de i avtalet angivna villkoren som gäller.

### **Övriga anteckningar**

- Struken punkt 4

Punkten om partsgemensamt arbete om karriärutveckling utgår då parterna slutfört arbetet.

- Struken punkt 5

Punkten om partsgemensamt arbete om att förebygga ohälsa utgår då parterna slutfört arbetet.

### **Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4**

Centrala protokollsanteckningar bilaga 4 binder enbart centrala parter. Det skiljer bilagan från Centrala och lokala protokollsanteckningar bilaga 3 som binder både lokala och centrala parter.

Centrala protokollsanteckningar har uppdaterats enligt följande. Flertalet ändringar i bilaga 4 är av redaktionell karaktär och avser genomförda partsgemensamma arbeten, detta kommenteras endast i enstaka fall, då fokus är på nyheter och förändringar i bestämmelsernas innehåll.

## **Anteckningar till Löneavtal**

- Ny punkt 2 om Avtalsvårdande grupp

En ny punkt har införts om centrala parter avtalsvårdande insatser i form av gemensam dialog om avtalets tillämpning och efterlevnad. Parterna kan inom ramen för detta arbete aktualisera olika avtalsstödande insatser.

- Ny punkt 3 om Partsgemensamt arbete om utvärdering av löneavtalet

Med start hösten 2021 kommer centrala parter genomföra en partsgemensam utvärdering av löneavtalet. Syftet med utvärderingen är att värna och vårda tillsvidareavtalet samt undersöka behov av stöd till lokala parter för att utveckla den lokala lönebildningen och löneprocessen.

## **Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, (Bilaga 6 och 6a)**

Avtalsmall för LOK uppdaterad utifrån aktuella datum.

Redan antagen och tecknad LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas. Se även rubriken nedan.

## **Rekommendation till beslut**

### **Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.**

Redan antagen LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte antas på nytt. Inte heller behöver LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T nytecknas.

För befintliga LOK:ar kan om så bedöms lämpligt för att öka tydligheten eller av andra skäl, till protokollet antecknas:

- att tillsvidareavtalet HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2021-06-14 om HÖK T i lydelse fr.o.m. 2021-07-01.

I de fall LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T inte antagits gäller följande:

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund besluta, med anledning av ändrad Huvudöverenskommelse, HÖK T – med AkademikerAlliansen för tillämpning fr.o.m. 2021-07-01,

- att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK T, samt
- att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Niclas Lindahl

Vincent Lundvall

**Bilaga:**

HÖK T AkademikerAlliansen utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
(AB 17)