



Protokoll

Sammanträdestid	2021-06-04 kl. 13:00-15:45
Plats	Videolänk
Paragrafer	§§1-5
För arbetsgivaren	Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Erica Arvebratt (tf HR-direktör) Carina Tempel (ordinarie HR-direktör) §1 Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Emil Bengtsson (Sekreterare) Anna Westerling (Ekonomidirektör) §1 Ann Andersson (Enhetschef) §1 Lisa Möller (Controller) §1 Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör) §2
För fackliga organisationer	Annika Holst (Kommunal) Ewa Glimhed (Kommunal) Veton Kalici (Kommunal) Lina Svärd (Saco) Catharina Niwhede (Saco) Åsa Jarlstam (Saco) Peter Nilsson (Vision) Marie Wall Almquist (Läraryrket) Anna Hansson (Vårdförbundet) Scipe Ramadani (Ledarna)

Sekreterare
Emil Bengtsson

Ordförande
Erica Arvebratt

	KCS 2021-06-04
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>
	Annika Holst
<i>Saco</i>
	Lina Svärd
<i>Lärarnas Riksförbund</i>
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>
	Peter Nilsson
<i>Läraryrket</i>
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>
	Anna Hansson
<i>Ledarna</i>
	Scipe Ramadani

ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 9 juni
- §2 Dialog om extratjänster i Malmö stad
- §3 Ärenden under beredning
- §4 Arbetsmiljöfrågor
- §5 Övrigt

§ 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 9 juni

Sammanfattning

Information, dialog och frågeställningar om ärenden till kommunstyrelsens sammanträde den 9 juni. Andreas Norbrant ansluter vid 13.30 och deltar ej vid dialogen om ärende 4, 5, och 6.

Ärende 4: Anställning av direktör vid grundskoleförvaltningen

Carina Tempel informerar om ärendet och arbetsgivarens förslag till beslut.

De fackliga organisationerna har inget att erinra mot förslaget.

Ärende 5: Förlängt förordnande av förvaltningsdirektör vid hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen

Carina Tempel informerar om arbetsgivarens förslag till beslut i ärendet.

De fackliga organisationerna har inget att erinra mot förslaget.

Ärende 6: Förlängt förordnande av förvaltningsdirektör vid arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Carina Tempel informerar om arbetsgivarens förslag till beslut i ärendet.

Saco anger att man är oenig till arbetsgivarens förslag till beslut i ärendet med anledning av brister i att följa samverkansavtalet och brister i arbetsmiljön. De övriga fackliga organisationerna instämmer med Saco. Saco, Vision, Kommunal och Ledarna inkommer med en skrivelse i ärendet som motiverar varför förbunden ställer sig oeniga.

Arbetsgivaren frågar om de fackliga företrädarna kommer att begära förhandling enligt 14 § MBL. Kommunstyrelsens beslut i ärendet behöver i så fall skjutas på framtiden.

De fackliga företrädarna begär ajournering av mötet. Efter ajournering meddelar de fackliga företrädarna att de gemensamt kommer att begära förhandling enligt 14 § MBL.

Ärende 47: Lokalförsörjningsplan för Malmö stad 2021 - 2036

Lisa Möller informerar om ärendet och informerar därutöver om förslag angående Malmö stads framtida arbete med lokalförsörjning. Förslaget om det framtida arbetet med lokalförsörjningen kommer att beredas vidare framöver.

Dialog och frågeställningar om föredragningen och underlagen i ärendet.

De fackliga organisationerna är positiva till utvecklingsarbetet men påtalar vikten av tidig samverkan i lokalanskaffningsprocessen.

Saco anger att arbetsgivaren behöver skapa förutsättningar för andra arbetssätt, om arbetsgivaren önskar genomföra besparingar genom minskad lokalanvändning. Saco anger t.ex. förutsättningar för god arbetsmiljö vid arbete i hemmet, nya digitala verktyg samt beredskap för att behoven av en arbetsplats för medarbetare kan förändras över tid. Avtal och försäkringar kan komma att påverkas. Det kan även komma ökande lokalkostnader till följd av andra förändrade behov och arbetssätt, t.ex. för att förebygga smittspridning.

Kommunal och vårdförbundet instämmer med Saco.

Ärende 44: Ekonomisk prognos 2021 Malmö stad

Ann Andersson informerar om den ekonomiska prognosen och arbetsgivarens förslag till beslut i ärendet.

Dialog och frågeställningar i ärendet.

Saco konstaterar att underlagen i ärendet förmedlades sent inför innevarande möte.

Saco påtalar att Saco i samband med budgetberedning 2021 påtalat att budgeten var underfinansierad och att det inte var balans mellan krav och resurser. Saco vidhåller att så är fallet och att det inte är möjligt för vare sig ASF, FSF eller HVOF att vidta åtgärder för att åstadkomma en budget i balans, då verksamheten är fortsatt underbudgeterad och arbetsmiljön är ansträngd.

Kommunal påtalar att förbundet anser att verksamheterna är underfinansierade och att förbundet har yrkat det sedan tidigare.

Kommunal anger vidare att de nedskärningsdiskussioner som förs i Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen riskerar hela heltidsfrågan. Kommunal anger att heltidsfrågan pausas med motiveringen att det inte finns utrymme att uppnå målsättningarna om heltid som norm. Kommunal anger att detta går emot de politiska mål som finns och motverkar arbetsgivarens ambitioner för att bli en attraktiv arbetsgivare.

Ärende 23. Återrapportering av åtgärder och aktiviteter utifrån revisorskollegiets granskning av hemlöshetsarbetet 2018

Ärende 26. Lägesrapport årlig uppföljning och analys av bostadsförsörjningen 2021 från stadsbyggnadsnämnden

Ärende 27. Kartläggning av hemlöshet och insatser för hemlösa 2020

Saco hänvisar till ärende 23, 26 och 27 på kommunstyrelsens dagordning och anger att staden behöver ta ett samlat ansvar vad gäller hemlösheten och bostadsförsörjningen i staden.

Saco noterar att det i Bostadsförsörjningsplanen står att 1/10 del av Malmös befolkning inte av egen kraft kan uppnå en godtagbar boendesituation på den reguljära bostadsmarknaden. Saco framför att många av dessa bedöms som strukturellt hemlösa och får därmed en begränsad möjlighet till stöd och hjälp från Socialtjänst, vilket resulterar i att barn får flytta runt i tillfälliga boendelösningar utan en fast punkt. För Sacos medlemmar försvåras därmed möjligheten att utifrån sin profession stötta dessa barn till en hållbar boendesituation som är en grundläggande förutsättning för fungerande skolgång och hälsa.

§ 2 Dialog om extratjänster i Malmö stad

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens förvaltningschef Britt-Marie Pettersson informerar om pågående arbete och process för att verkställa kommunfullmäktiges beslut om att samtliga av stadens förvaltningar ska ta emot fler arbetsmarknadsanställningar. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samordnar detta arbete.

Dialog och frågeställningar.

Kommunal anger att arbetsgivaren angett att samtliga förvaltningar ska upprätta platsbanker för arbetsmarknadsanställningar. Kommunal anger att detta inte har verkställts av alla förvaltningar.

Saco påtalar att det saknas förutsättningar att ta emot så stort antal personer i Extratjänster med god kvalitet, på en och samma gång under rådande pandemi och dessutom under kommande semesterperiod. Saco anser att det är anmärkningsvärt att man fortsatt pressa på förvaltningarna om att detta måste göras nu annars får förvaltningarna betala vite trots att det finns en uttalad planering med stegvis mottagande och med bättre kvalitet. Saco tycker att risken är stor för att det blir dåligt för såväl handledare som för de medarbetare som erbjuds Extratjänster.

Arbetsgivaren ber Kommunal att återkomma framöver med besked om vilka förvaltningar som kommunal menar saknar platsbanker. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen kan därefter föra dialog med aktuella förvaltningar om frågan.

Saco konstaterar att den statliga finansieringen av extratjänster i Malmö stad blivit lägre än förväntat och frågar vilka ekonomiska konsekvenser det får för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen?

Arbetsgivaren anger att andra arbetsmarknadsanställningar än enbart ”Extratjänster” kommer att användas för att uppnå Kommunfullmäktiges målsättning om fler arbetsmarknadsanställningar. Andra former av arbetsmarknadsanställningar innebär dock en högre kostnad för arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Arbetsgivaren hänvisar till den ekonomiska prognosen för ASF i ärende 44: Ekonomisk prognos 2021 Malmö stad på Kommunstyrelsens dagordning (se § 1 ovan). I ASF:s prognos på minus 120 miljoner kronor bedöms 70 miljoner kronor vara hänförliga till dessa högre kostnader för arbetsmarknadsanställningar.

Saco anser att det inte kan anses försvarbart att ASN ska åläggas åtgärder för att ha budget i balans, för sådana kostnader som härrör till arbetsmarknadsanställningar. Saco och Vision påtalar att ASN inte bör åläggas att åtgärda sina prognostiserade underskott. Kommunal instämmer och menar att utebliven statlig finansiering inte ska lämpas över på arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Parterna kommer överens om att Britt-Marie Pettersson bjuds in även till nästa möte i kommuncentral samverkan, den 13 augusti, för fortsatt dialog och uppföljning angående arbetsmarknadsanställningar i Malmö stad.

§ 3 Ärenden under beredning

Sammanfattning

Inget under denna punkt.

§ 4 Arbetsmiljöfrågor

Sammanfattning

Inget under denna punkt.

§ 5 Övrigt

Sammanfattning

Ge blod på arbetstid

Vision undrar om arbetsgivaren erbjuder medarbetare att ge blod på arbetstid. Arbetsgivaren återkommer med svar framöver.