

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:18
Diariernr: 21/00528
Handläggare: Tina Eriksson
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsrätt; Hälsa och sjukvård;
Kollektivavtal; Sjukskrivning och rehabilitering
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2021-04-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Ändrade regler vid dag 180 i rehabiliteringskedjan
Ersätter:
Bilagor: Extra ändringsbudget för 2020/21 – Vissa ändrade
regler inom sjukförsäkringen 2020/21:78

Sammanfattning

Från och med den 15 mars 2021 ska Försäkringskassan vid bedömning av rätt till sjukpenning vid dag 180 i rehabiliteringskedjan, fortsätta att betala ut sjukpenning om *övertvägande skäl* talar för att arbetstagaren kan återgå i arbete hos arbetsgivaren före den tidpunkt hen har haft nedsatt arbetsförmåga i 365 dagar.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:18

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Ändrade regler vid dag 180 i rehabiliteringskedjan

Lagändringen innebär en bevislättning för individen vid bedömningen vid dag 180 i rehabiliteringskedjan och kommer med stor sannolikhet innebära en *minskning* av antal ärenden där sjukpenning avslås på grund av att Försäkringskassan bedömer att individen har en arbetsförmåga i ett normalt förekommande arbete.

Lagändringarna börjande gälla från och med den 15 mars 2021. De nya bestämmelserna ska tillämpas även på sjukperioder som har påbörjats före ikraftträdandet. Bestämmelserna ska dock tillämpas första gången vid prövning av rätt till ersättning för dagar fr.o.m. ikraftträdandet.

Bakgrund

Lagändringen har sin upprinnelse i utredningen *En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering (SOU 2020:6)* som överlämnades till regeringen den 31 januari 2020. Utredningen drar slutsatsen att kraven för att särskilda skäl ska finnas för att skjuta upp bedömningen mot normalt förekommande arbete är alltför högt satta. Beviskraven är så höga att de försäkrade ofta inte kan uppfylla dem, trots att de lämnar in läkarintyg där bedömning görs att återgång i ordinarie arbete är möjligt. Utredningen anser att regelverket bör gynna tidig återgång i arbete hos arbetsgivare och att det är viktigt att påbörjad rehabilitering inte avbryts eller hindras på grund av ersättningsfrågor.

Regeringen anser att det för en långsiktigt hållbar återgång i arbete många gånger är att föredra att den försäkrade går tillbaka till en arbetsgivare som har ett anpassnings- och rehabiliteringsansvar jämfört med att, med kvarstående besvär, söka arbeten på den öppna arbetsmarknaden.

SKR har i flera remissvar de senaste åren lyft att det är mycket olyckligt när en pågående rehabilitering hos arbetsgivaren hindras på grund av att

Försäkringskassan bedömer att det föreligger arbetsförmåga i normalt förekommande arbete.

Innebörd av ny lag

I socialförsäkringsbalken ändras kapitel 27 § 48 med innebörd att skrivningar om särskilda skäl och oskälighetsbedömning utgår och ersätts enligt följande:

Den försäkrades arbetsförmåga ska, trots det som sägs i första stycket, från och med den tidpunkt då han eller hon har haft nedsatt arbetsförmåga under 180 dagar bedömas enligt 46 och 47 §§ om

*1. **övervägande skäl** talar för att den försäkrade kan återgå till arbete som avses i 46 och 47 §§ före den tidpunkt då han eller hon har haft nedsatt arbetsförmåga i 365 dagar, eller*

*2. det i annat fall kan anses **oskäligt** att bedöma den försäkrades arbetsförmåga enligt första stycket.*

När föreligger övervägande skäl?

Enligt skrivningar i förarbetena ska ingen diagnos undantas vid prövning av om övervägande skäl finns för att skjuta upp bedömningen mot normalt förekommande arbete. Det ska vara tillräckligt att mer talar för återgång i arbete hos arbetsgivaren än emot, för att bedömningen mot normalt förekommande arbete ska skjutas upp. I förarbetena lyfts några exempel fram för att beskriva vad som avses med övervägande skäl. Övervägande skäl kan även finnas i andra situationer än de angivna. En sammantagen bedömning måste alltid göras av Försäkringskassan utifrån omständigheterna i det enskilda fallet.

Exempel på *övervägande skäl*:

- a) En läkare har i ett läkarintyg gjort bedömningen att den försäkrade kan förväntas återgå i arbete hos arbetsgivaren senast dag 365 i sjukperioden.
- b) Den försäkrade medverkar enligt en plan som har upprättats tillsammans med hans eller hennes arbetsgivare. Målet enligt planen är återgång i arbete hos arbetsgivaren i samma omfattning som före sjukperioden senast dag 365. Planen kan också ha tagits fram i samarbete med företagshälsovård eller annan anordnare med likvärdig kompetens eller av hälso- och sjukvården. En sådan plan

kan avse såväl arbetsplatsinriktade åtgärder som medicinska åtgärder.

- c) Det pågår en upptrappning av arbetstiden med målet att den försäkrade ska återgå i arbete hos arbetsgivaren i samma omfattning som före sjukperioden senast dag 365.

Betydelse för arbetsgivares rehabiliteringsarbete

Den nya lagen innebär att rehabiliteringskedjans bestämmelser i högre grad kommer att överensstämma med det arbetsrättsliga regelverket för arbetsgivarens rehabiliteringsansvar. När Försäkringskassan, enligt tidigare regelverk, redan vid dag 180 drar in sjukpenningen och hänvisar individen att ställa sig som aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen, arbetar arbetsgivaren som regel fortfarande med målet att arbetstagaren ska återgå i ordinarie arbete. Arbetstagaren kan också ha börjat återgå på deltid i arbetet med en tydlig plan att successivt återgå fullt i sitt arbete i tidigare omfattning.. De tidigare reglerna kunde därför försvåra eller i vissa fall tillintetgöra det arbete som har påbörjats på arbetsplatsen. Förslaget bedöms underlätta arbetsgivarnas arbete för att sjukskrivna anställda ska kunna återgå i det ordinarie arbetet hos arbetsgivaren.

Följdändringar i läkarintyg vid sjukdom

Försäkringskassan har ändrat formuleringar i sitt intyg (FK 7804) för att följa de aktuella lagändringarna. Även de läkarintyg som är avsedda för arbetsgivare kommer att ändras.

Sveriges Kommuner och Regioner

Niclas Lindahl

Tina Eriksson

Bilaga:

Extra ändringsbudget för 2020/21 – Vissa ändrade regler inom sjukförsäkringen 2020/21:78