



## Protokoll

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Sammanträdestid             | 2021-04-01 kl. 09:30-12:30  |
| Plats                       | Videolänk   |
| Paragrafer                  | §§1-9   |
| För arbetsgivaren           | Andreas Norbrant (Stadsdirektör)<br>Erica Arvebratt (Tf. HR-direktör)<br>Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) §1<br>Emil Bengtsson (Sekreterare)<br>Anna Westerling (Ekonomidirektör) §§1-3<br>Sara Hasselgren (Ekonom) §§1-3<br>Åsa Björkén Seydlitz (Budgetsekreterare) §§1-2<br>Helene Norberg (Avdelningschef) §1<br>Ellenor Modig (HR-specialist) §1<br>Inger Larsson (HR-specialist) §4<br>Petra Smedjeback (HR-specialist) §5<br>Christine Axentjärn (Stadsjurist) §6 |
| För fackliga organisationer | Annika Holst (Kommunal)<br>Ewa Glimhed (Kommunal)<br>Veton Kalici (Kommunal)<br>Lina Dorotea Svärd (Saco)<br>Åsa Jarlstam (Saco)<br>Catharina Niwhede (Saco)<br>Peter Nilsson (Vision)<br>Marie Wall Almquist (Läraryrket)<br>Anna Hansson (Vårdförbundet)<br>Scipe Ramadani (Ledarna)  |

Sekreterare .....  
Emil Bengtsson

Ordförande .....  
Erica Arvebratt

|                             |                     |
|-----------------------------|---------------------|
|                             | KCS 2021-04-01      |
| Protokollet justeras        |                     |
| <i>Kommunal</i>             | .....               |
|                             | Annika Holst        |
| <i>Saco</i>                 | .....               |
|                             | Lina Svärd          |
| <i>Lärarnas Riksförbund</i> | .....               |
|                             | Catharina Niwhede   |
| <i>Vision</i>               | .....               |
|                             | Peter Nilsson       |
| <i>Läraryrket</i>           | .....               |
|                             | Marie Wall Almquist |
| <i>Vårdförbundet</i>        | .....               |
|                             | Anna Hansson        |
| <i>Ledarna</i>              | .....               |
|                             | Scipe Ramadani      |

## ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 7 april
- §2 Ärenden under beredning
- §3 Skanning och tolkning av externa leverantörsfakturor i egen regi
- §4 Lönekartläggning 2020
- §5 KOM-KR - Dialog om förvaltningarnas äskanden
- §6 Information angående IT-säkerhetsrevision
- §7 Avstämning covid-19
- §8 Arbetsmiljöfrågor
- §9 Övrigt

## § 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 7 april

### Sammanfattning

Dialog och frågeställningar om ärenden till Kommunstyrelsens sammanträde.

#### *Ärende 39: Årsredovisning 2020 Malmö stad*

Anna Westerling och Åsa Björkén Seydlitz informerar om årsredovisningen och nya regelverk för hur redovisningen ska genomföras.

Helene Norberg informerar om verksamhetsuppföljningen och måluppföljningen av Kommunfullmäktiges mål som ingår i årsredovisningen.

Kommunals företrädare anger att det i redovisningen borde omnämnts alla de medarbetare som jobbat hårt med att hantera coronapandemin.

Saco lyfter att analysen kring orsakerna till att orosanmälningar ökat i stadens verksamheter är bristfällig. Saco anger vidare att förbunden inte delar bilden av att styrningen och ledningen i stadens verksamheter blivit tydligare. Saco påtalar att det inom jämställdhets- och rättighetsområdet finns höga ambitioner såväl i ny lagstiftning som i Malmö stad. Saco upplever dock att implementeringen av dessa ambitioner ut i verksamheterna inte är tillräcklig.

Kommunals företrädare anger att de anser att verksamheternas arbete med aktiva åtgärder inte fungerar.

Kommunal anger att de saknades en redogörelse av de personalpolitiska målen inom målområdet ”En god organisation” i arbetsgivarens föredragning angående Årsredovisningen. Kommunal påtalar att det är viktigt att också belysa dessa mål.

Arbetsgivaren förtydligar att uppföljning av de personalpolitiska målen inom målområdet En god organisation ingår i Årsredovisningen 2020. Arbetsgivaren informerar vidare om att även samtliga nämnders årsredovisningar 2020 redovisas till Kommunstyrelsens sammanträde.

Kommunal lyfter att det är anmärkningsvärt att se det stora överskottet i bokslutet för 2020 samtidigt som så många medarbetare slitit hårt ute i verksamheterna under året. Kommunal anser att resurser borde läggas på att rekrytera fler kollegor, kompetensutveckling och ny utrustning samt att ta tillvara det engagemang som visats av de som jobbat hårt i fronten för att klara pandemin.

Arbetsgivaren svarar att överskottet beror bland annat på att staten gett stora statsbidrag till kommunerna som inte har kunnat utnyttjas fullt ut. Många av landets kommuner har liknande bokslut.

Saco anger att det i årsredovisningens redogörelse för kompetensförsörjningsområdet saknas beaktande av hur arbetsmiljön och arbetsförutsättningar påverkar kompetensförsörjningen. Saco anger att arbetsmiljön och arbetsförutsättningarna är bland de viktigaste faktorerna för kompetensförsörjningen och att åtgärder gällande detta bör prioriteras i arbetet med kompetensförsörjningen.

Vårdförbundet anger sig instämma med Kommunal och Sacos synpunkter. Vårdförbundet anger vidare att förbundets medlemmar saknar uppskattning och rätt lön. Det behöver pedagogiskt förklaras att staden har överskott men att resurserna inte kan gå till högre löner.

De fackliga företrädarna anger att de har mycket kort tid att lämna synpunkter/skrivelser angående Årsredovisningen 2020 och övriga ärenden som ska behandlas vid kommunstyrelsens sammanträde. De fackliga organisationerna anger att arbetsgivaren måste hitta tid i ärendeprocessen för att samverka dessa frågor.

#### *Ärende 26. Rapport från revisorskollegiet - Granskning av digitalisering i Malmö stad*

Saco påtalar sambandet mellan detta ärende och ärende 6 vid innevarande KCS-möte: Information angående IT-säkerhetsrevision.

#### *Ärende 20: Personalredovisning 2020*

KCS fick vid sitt möte den 19 mars en muntlig föredragning om Personalredovisningen 2020. Redovisningen har även förmedlats till de fackliga företrädarna tillsammans med kallelsen den 25 mars.

Dialog och frågeställningar om ärendet.

Vårdförbundet påtalar att skolsköterskor inte förflyttades till hälsa- vård- och omsorgsförvaltningen för stöd vid vaccinering så som nämns i personalredovisningen. Vårdförbundet vill förtydliga att samtliga skolsköterskor anmälde sig frivilligt.

Saco anger sig har många frågor angående personalredovisningen men att tiden inte räcker till vid innevarande möte. Saco menar att det finns många delar av redovisningen som förbunden inte känner igen sig i och som Saco skulle önska förtydliganden i. Saco anser att det är sorgligt att läsa personalredovisningen utifrån ett jämställdhetsperspektiv, kvinnor har lägre lön, är mer sjuka och chefstätheten är lägre i de kvinnodominerade yrkena, Malmö stad borde agera för att förändra detta.

Övriga fackliga företrädarna instämmer med Sacos synpunkter.

Kommunal saknar arbetsgivarens analys av vad som behöver göras framöver mot bakgrund av Personalredovisningen och önskar en partsgemensam dialog kring detta framöver. Saco instämmer med Kommunal.

Saco undrar vad syftet är med personalredovisningen och hur den används. Saco upplever att statistiken skönmålar många delar av personalområdet.

Arbetsgivaren svarar att personalredovisningen är på en aggregerad nivå vilket gör det svårt att analysera på en central nivå och att dra slutsatser. Syftet är i huvudsak en summering av året som varit och redovisningen används i viss mån i planeringen för kommande år.

Saco framför att delar av Personalredovisningen är kopierade direkt in i årsredovisningen som utgör en viktig utgångspunkt för politiken i budgetarbetet. Saco anser att det är viktigt

att politiken är medveten om de faktiska utmaningarna när de prioriterar resurserna och sätter målen. Saco anser till exempel att det finns många exempel på utvecklingsinsatser inom personalområdet som pausats under 2020 på grund av pandemin och att det därmed finns en "skuld" som det nu måste ges förutsättningar för att ta om hand. Detta kunde ha lyfts fram i redovisningen och vore en viktig utgångspunkt för politiken att ha med sig.

Kommunal anser att timanställda inte synliggörs i statistiken som presenteras i ärendet. Kommunal tycker att det är märkligt att de inte tas med i statistiken och statistiken visar därmed inte hela bilden av Malmö stads personalsituation.

De fackliga företrädarna önskar en fortsatt dialog om personalredovisningen vid ett möte i KCS framöver.

*Samtligt ärenden till kommunstyrelsens sammanträde den 7 april är slutligt samverkade.*

## **§ 2 Ärenden under beredning**

### **Sammanfattning**

Information om ärenden under beredning.

Kommunal lyfter fråga angående om Malmö stad mottagit ekonomiskt bidrag för att undersöka de långsiktiga effekterna av coronapandemin för staden.

Arbetsgivaren undersöker frågan och återkommer.

### **§ 3 Skanning och tolkning av externa leverantörsfakturer i egen regi**

#### **Sammanfattning**

Anna Westerling och Sara Hasselgren informerar om arbetsgivarens förslag att ta över scanning och tolkning av externa leverantörsfakturer i egen regi.

Arbetsgivaren förtydligar att avsikten är att samverka frågan inför beslut. I kallelsen anges att punkten är för information och dialog.

#### *Dialog och frågeställningar*

Saco frågar vilka resurser verksamheten kommer att behöva och tilldelas för uppdraget.

Arbetsgivaren svarar att det kommer att fördelas ca 300 000 kronor för uppdraget och verksamheten förväntas behöva utöka med en tjänst.

De fackliga organisationerna tillstyrker arbetsgivarens förslag förutsatt att resursfrågan tydliggörs i protokollet/beslutsunderlaget.

#### **Beslutsunderlag**

- KCS - Skanning av fakturer i egen regi 210324



## § 4 Lönekartläggning 2020

**STK-2021-458**

### **Sammanfattning**

Inger Larsson presenterar lönekartläggning 2020.

Arbetsgivarens bedömning är att det inte finns några osakliga löneskillnader i kartläggning och analys avseende lika arbete samt avseende likvärdigt arbete.

Arbetsgivarens bedömning är vidare att det inte förekommer någon direkt eller indirekt diskriminering i kartläggning och analys av förvaltnings specifika och kommunövergripande styrdokument.

### *Dialog och frågeställningar*

Saco lyfter att det framgår av rapporteringen att förvaltningsråden samverkat lönekartläggningen men att det i flera fall anges att förvaltningsråden enbart fått ärendet för information.

Saco ställer sig oeniga till lönekartläggningen 2020 och anger följande skäl:

Flera yrkesgrupper är inte basvärderade och ingår därmed inte i kartläggningen gällande likvärdigt arbete.

Kartläggningen jämför inte lika arbetet över hela staden.

Kartläggningen behöver analysera lika arbete över förvaltningsgränserna.

Statistik månaden var maj och då hade flera förbund inte genomfört lönerevisionen vilket påverkar giltigheten för lönekartläggningen.

Saco framför även att i flera fall så utförs samma arbete av medarbetare med olika titlar där den ena titeln genererar högre lön vilket inte belyses i lönekartläggningen, här krävs det ett arbete kring basvärdering av titlar och att titlar inte används felaktigt.

Övriga fackliga organisationer instämmer med Sacos synpunkter och ställer sig oeniga till lönekartläggningen 2020.

Saco informerar om att förbunden kommer att inkomma med en skrivelse angående lönekartläggningen till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren informerar om att Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott behandlar ärendet vid sitt möte den 27 april. Fackliga skrivelser till ärendet behöver inkomma till arbetsgivaren senast den 15 april.

### **Underlag**

- Rapport lönekartläggning 2020
- Bilaga 1-14 Förvaltningarnas analyser
- Bilaga 15 Medellöner BAS-intervaller
- Bilaga 16 Analys likvärdigt arbete
- Bilaga 17 Analys mellan intervallen

## § 5 KOM-KR - Dialog om förvaltningarnas äskanden

### Sammanfattning

Ärendet utgår på grund av brist på tid vid innevarande möte.

Arbetsgivaren återkommer med ett förslag till ett särskilt möte i april månad, för en dialog mellan parterna avseende förvaltningarnas äskanden.

Petra Smedjeback efterfrågar innan dess eventuella fackliga frågeställningar och synpunkter på de underlagen som förmedlats till innevarande möte.

Parterna är eniga om en sådan hantering.

### Underlag

- ÄSKANDE 2021-2023
- Bilaga 1 Ansökan FSF KOM-KR 210324
- Bilaga 2 asf KOM-KR äskande till stk slutgiltigt förslag
- Bilaga 3 GRF Uppdragsutbildning Äskande medel omställningsfonden 2021
- Bilaga 4 GRF Vikariebanken Äskande medel omställningsfonden 2021
- Bilaga 5 Handlingsplan HVOF 2021-03-16
- Bilaga 6 ÄSKANDE 2021-2023 HVOF
- Bilaga 7 Äskande HVOF 2021-2023

## § 6 Information angående IT-säkerhetsrevision

### Sammanfattning

Christine Axentjärn informerar om att arbetsgivaren planerar för en IT-säkerhetsrevision framöver. Revisionen medför en generell och övergripande trafikanalys och kommer inte att fokusera på enskilda medarbetare.

#### *Dialog och frågeställningar:*

Saco önskar få till protokollet att alla medarbetare inte känner till den riktlinje som IT-säkerhetsrevisionen anknyter till (*Riktlinjer och anvisningar för informations säkerhet i Malmö stad*). Saco anger att förbunden värnar om medarbetarnas integritet och anser att det är viktigt alla medarbetare behöver ha kunskap och förståelse för riktlinjen varför arbetsgivaren behöver säkerställa att medarbetarna får detta.

Saco anger vidare att man är enig med arbetsgivaren om att en IT-säkerhetsrevision behöver genomföras och påtalar att arbetet exempelvis hänger samman med Revisorskollegiets granskning av digitalisering i Malmö stad, som redovisas till kommunstyrelsens sammanträde den 7 april.

De fackliga företrädarna anger sig i övrigt inte ha något att invända mot att IT-säkerhetsrevisionen genomförs.

### Underlag

- IT-säkerhetsrevision - Kommunalcentral samverkan\_presentation

## **§ 7 Avstämning covid-19**

### **Sammanfattning**

Vårdförbundet påminner om att arbetsgivaren har en återhämningsskuld till Vårdförbundets medlemmar.

## **§ 8 Arbetsmiljöfrågor**

### **Sammanfattning**

#### *Arbetsmiljöutbildning*

Kommunal lyfter att förbundet saknar möjlighet till arbetsmiljöutbildning för sina skyddsombud och efterfrågar att antalet grundläggande utbildningsplatser utökas framöver.

Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer.

## § 9 Övrigt

### **Sammanfattning**

Inga övriga frågor.