



Datum  
2021-03-18  
Vår referens  
Ellenor Modig  
HR-specialist  
Ellenor.Modig@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Personalredovisning 2020** **STK-2021-349**

#### **Sammanfattning**

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret 2020 som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar. Personalpolitiska mål vad gäller hälsa och arbetsmiljö, kompetensförsörjning, anställning och arbetstid, lönebildning och aktiva åtgärder följs upp.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2020.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2020.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 210329 Personalredovisning 2020
- Personalredovisning 2020

#### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-03-29  
Kommunstyrelsen 2021-04-07

#### **Ärendet**

Personalredovisningens syfte är att redovisa en övergripande bild av personalåret som kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov samt ligga till grund för kommande mål och satsningar.

*Personalredovisning 2020* är indelad i två delar, där den första har fokus på uppföljning av Malmö stads personalpolitiska mål och den andra delen innehåller uppföljning av andra övergripande personalområden.

Malmö stads budget 2020 är det övergripande och överordnade styrdokumentet för stadens nämnder och bolag. Kommunfullmäktiges mål i budgeten syftar till att ge en gemensam riktning för hela kommunens verksamhet. Målen är långsiktiga och gäller för hela den innevarande mandatperioden.

De personalpolitiska målen framgår framförallt inom Målområdet: *En god organisation* där följande mål ingår:

- Malmö stad ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar.
- Malmö stad ska säkerställa en god kompetensförsörjning.
- Fler Malmöbor, besökare och samhällsaktörer ska uppleva att Malmö stad levererar en god och likvärdig service genom hög tillgänglighet, professionellt bemötande, rätt kompetens, samt genom att ligga i framkant i den digitala utvecklingen.

Samtliga nämnder ska arbeta mot målen inom målområdet och den särskilda inriktning som anges för år 2020. I inriktningstexten belyser kommunfullmäktige bland annat att arbetslivet ska vara långsiktigt hållbart och en god arbetsmiljö och trygga anställningar ska vara en självklarhet. Vidare anges att andelen heltidsanställda ska öka och den arbetsrelaterade sjukfrånvaron ska minska. Inriktningen anger vidare att Malmö stad ska bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare. För att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare anger inriktningen att satsningar ska göras på kompetensutveckling och arbetsmiljön. Det anges även att kvinnor och män ska kunna delta i arbetslivet på samma villkor och att det ska vara möjligt att förena föräldraskap och förvärvsarbete.

De personalpolitiska målen och tillhörande inriktning för 2020 är i fokus för uppföljningen och redovisningen i den första delen av Personalredovisning 2020. I denna del ingår avsnitten: *Hälsa och arbetsmiljö, Kompetensförsörjning, Anställning och arbetstid, Lönebildning* och *Aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen*.

I den andra delen av personalredovisningen följs övergripande personalområden upp i avsnitten: *Personalfakta* och *Chef och ledarskap*.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna *Personalredovisning 2020*.

#### **Ansvariga**

Erica Arvebratt HR-direktör

Magdalena Bondeson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör