



Datum  
2020-12-18  
Adress  
Lugna gatan 82  
Diarienummer  
FSKF-2020-20899

## Yttrande

Till  
Kommunstyrelsen

### **Yttrande över Remiss från Socialdepartementet - Införandet av en familjevecka påbörjas Ds 2020:24 STK-2020-1473**

Förskolenämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

En statlig utredning *Införandet av en familjevecka påbörjas – familjedagspenning vid lov, studiedagar och utvecklingssamtal* (Ds 2020:24) föreslår en utformning av en ny föräldrapenningsförmån som ska benämnas familjedagspenning. Familjeveckan innebär att föräldrar ska ha rätt till ledighet från arbetet i vissa situationer och till en ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förskolenämnden beslutar att i förslag till yttrande till kommunstyrelsen framföra ett antal synpunkter och reflektioner på delar av utredningen utifrån förskoleverksamhetens perspektiv och hur nämndens verksamhet kan komma att påverkas vid ett genomförande av reformen. Utifrån framförda synpunkter ställer sig förskolenämnden generellt positiv till utredningen förslag.

#### **Yttrande**

I förslaget om familjedagspenning kan förskolenämnden se direkta beröringspunkter med förskolan och dess verksamhet. Reformens huvudsakliga syfte är att skapa premisser för både kvinnor och män att få något bättre förutsättningar för en mer hållbar vardag och ett något mer jämställt föräldraskap under barnens uppväxt. Förskolenämnden anser att det är goda intentioner och att familjedagspenningens avsikter kommer att bidra till att utveckla och förstärka föräldraförsäkringen ytterligare.

#### *Barnperspektiv*

I barnkonventionens artikel 26 och 27 anges att barnets sociala trygghet ska säkerställas med exempelvis socialförsäkringar som ska ges till familjer beroende på de resurser som barnet och de personer som ansvarar för dess underhåll har och deras omständigheter.

Förskolenämnden instämmer med utredningen att familjeveckan kan ge förvärsarbetande föräldrar och i synnerhet ensamstående föräldrar en något bättre möjlighet att kombinera arbetsliv och familjeliv samt att inte minst barn och föräldrar ges mer tid till tillsammans.

Vid ett införande av familjedagspenning kan det på förskolan innebära en något lägre kontinuitet i barngrupp och personalgrupp då medarbetare ges rätt att nyttja familjeveckan. När medarbetare ges rätt till fler lediga dagar ökar behovet av planering för att säkerställa en trygg och stabil miljö för både barns och medarbetares bästa, både ur ett barnperspektiv och ur ett arbetsmiljöperspektiv. Med en god framförhållning och en planering i dialog kan förskolan minimera dessa risker och också minska behovet av tillfälligt timavlönade.

Förskolenämnden anser vidare att reformen ger bra möjligheter till att, i något mindre utsträckning, behöva hänvisa och ordna plats på annan förskola i samband med förskolors verksamhetsutvecklingsdagar. När föräldrar erbjuds plats på annan förskola över en dag i samband med ordinarie förskolas verksamhetsutvecklingsdag påverkas den verksamhet som tar emot barnen samt de barn som flyttas till förskolan över dagen. Att byta förskola för en dag kan hos vissa barn och föräldrar medföra en viss olustkänsla genom att den omsorg som tillhandahålls är främmande för barnet, med ny personal, nya lokaler och till viss del okända barn.

Förskolenämnden instämmer med utredningen att även barn kan ha behov av att vara lediga från verksamheten i förskola på samma sätt som vuxna har behov av att vara lediga från arbete för att få tid tillsammans i familjen, vilket stämmer väl överens med barnkonventionens artikel 31.

#### *Ökad jämställdhet*

Förslaget med att införa familjedagspenning anser förskolenämnden kan i viss mån bidra till att förbättra förutsättningarna för medarbetare som är vårdnadshavare att arbeta heltid, även när barnen är små, vilket är i linje med Malmö stads jämställdhetsarbete som just pekar på möjligheten att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Förskolenämnden vill särskilt poängtera vikten av att familjeveckan kan bidra till att underlätta möjligheterna för ensamstående föräldrar med ensam vårdnad att kombinera arbetsliv och familjeliv med stöd av familjedagspenningen. Ensamstående kan i vissa fall sakna avlastning i vardagen från en annan förälder och här kan familjeveckan göra skillnad.

#### *Ytterligare konsekvenser förskola*

En viktig fördel med familjeveckan ur ett förskoleperspektiv är att familjedagspenningen kan nyttjas vid föräldrars deltagande i utvecklingssamtal. Utvecklingssamtal i förskolan sker oftast under ordinarie arbetstid vilket vid tillfälle kan göra det svårt för föräldrarna att delta. Förskolorna försöker alltid hitta lösningar men vid tillfällena kan det vara svårare. Förskolenämnden bedömer att med utredningens förslag kan stadens förskolor vara mer flexibla med att förlägga barns utvecklingssamtal under hela dagen med stöd utifrån föreslagna reforms rättigheter till förvärvsarbetande föräldrar.

Förskolenämnden vill särskilt lyfta, som en särskiljande uppfattning i förhållande till utredningens förslag, att när förälder vill utnyttja sin rätt till ledighet med familjedagspenning för att delta i utvecklingssamtal så föreslår utredningen att det ska anmälas till arbetsgivaren minst en vecka före ledigheten. Förskolenämnden anser och föreslår att det istället ska anmälas till arbetsgivaren minst två veckor före ledigheten. Förskolenämnden menar att utvecklingssamtal går att planera i god tid och att en bättre framförhållning gör att verksamheten får goda förutsättningar att planera in personalbehovet. Föräldern kan då också meddela arbetsgivaren i god tid om kommande ledighet för utvecklingssamtal.

Ordförande

.....  
Rose-Marie Carlsson (S)  
.....

Nämndsekreterare

.....  
Louise Säfström  
.....

Linda Obiedzinski (M), Pernilla Røjner (M) Julija Radeson Lindeberg (M) och Henrik Queckfeldt (C) reserverade sig mot beslutet och har lämnat in en gemensam skriftlig reservation i ärendet.