



Protokoll

Sammanträdestid	2021-02-05 kl. 13:00-16:00
Plats	Videolänk/Teams
Paragrafer	§§1-10
För arbetsgivaren	Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Carina Tempel (HR-direktör) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) §1 Erica Arvebratt (Enhetschef) Emil Bengtsson (Sekreterare) Petra Smedjeback (HR-specialist) §3 Henrik Heyman (Controller) §4 Elin Holmberg (Sektionschef) §6 Annika Hjort (Sektionschef) §6 Otto Andersson (Sektionschef) §§5-6 Richard Bau (Upphandlare) §5 Anders Malmberg (Malmö Leasing AB) §5 Charlie Dugel (Malmö Leasing AB) §5 Niklas Svensson (Kommunteknik, Serviceförvaltningen) §5 Emma Lind (HR-specialist) §7 Per-Erik Ebbeståhl (Ledningsstrateg) §9 Anja Angsmark (HR-specialist) §§8-9 Anette Stachowicz Jönsson (HR-specialist) §§8-9
För fackliga organisationer	Annika Holst (Kommunal) Ewa Glimhed (Kommunal) Veton Kalici (Kommunal) Lina Dorotea Svärd (Saco) Åsa Jarlstam (Saco) (Saco) Catharina Niwhede (LR/Saco) Anna Hansson (Vårdförbundet) Peter Nilsson (Vision) Marie Wall Almquist (Läraryrket)

Sekreterare
Emil Bengtsson

Ordförande
Carina Tempel

	KCS 2021-02-05
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>
	Annika Holst
<i>Saco</i>
	Lina Svärd
<i>Lärarnas Riksförbund</i>
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>
	Peter Nilsson
<i>Läraryrket</i>
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>
	Anna Hansson
<i>Ledarna</i>
	Deltog ej

ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 10 februari
- §2 Ärenden under beredning
- §3 KOM-KR: Hantering och principer för fördelning
- §4 Information om handlingsplaner mot ekonomisk brottslighet i välfärden
- §5 Dialog om upphandling avseende stödsystem för fordon & telematik
- §6 Information om aktuella upphandlingar
- §7 Återkoppling efter dialog om chefsrekryteringsprocessen
- §8 Arbetsmiljöfrågor
- §9 Avstämning Covid-19
- §10 Övrigt

§ 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 10 februari

Sammanfattning

Dialog och frågeställningar om ärenden till Kommunstyrelsens sammanträde.

Ärende 4. Remiss från Socialdepartementet - Hållbar socialtjänst - En hållbar socialtjänstlag (SOU 2020:47)

Kommunal anger att man anser att verksamheter med uppdrag enligt socialtjänstlagen är underfinansierad och att förutsättningarna för att säkerställa lagens intentioner är otillräckliga. Kommunal lyfter att en översyn av socialtjänstlagen borde innefatta en förbättring av förutsättningarna för medarbetare i dessa verksamheter.

Saco instämmer med Kommunal.

Ärende 14. Forum för demokrati och mänskliga rättigheter, Rapport 2 Hatbrott – utsatthet i yrkesroll

Frågeställningar och dialog om ärendet.

Saco anger att man anser att Malmö stad som arbetsgivaren utifrån vad som framkommer i rapporten, utöver att förvaltningarna ska beakta den, ska se över om det är ytterligare insatser som staden behöver göra för att förhindra att medarbetare utsätt för dessa kränkningar. Saco lyfter att det i rapporten finns flera förslag på åtgärder som borde beaktas, tex utbildningsinsatser avseende diskrimineringslagarna och hantering av kränkingsanmälningar etc.

Ärende 30. Nämndinitiativ - Långsiktigt stöd för Malmös kvinnojourer

Frågeställning och dialog om befintliga rutiner i Malmö stad för att bereda nämndinitiativ.

Saco lyfter att en ökande del omfattande nämndinitiativ påverkar arbetsbelastningen för medarbetare i staden och att det behöver skapas förutsättningar för att kunna hantera detta.

§ 2 Ärenden under beredning

Sammanfattning

Inget under denna punkt.

§ 3 KOM-KR: Hantering och principer för fördelning

Sammanfattning

Petra Smedjeback informerar om förslag till hantering och principer för fördelning av KOM-KR-medel för förebyggande insatser. Förslaget är förmedlat till KCS inför innevarande möte.

Petra Smedjeback informerar även om att arbetsgivaren planerar för att äskanden från förvaltningarna kommer att presenteras för dialog i KCS den 1 april.

Dialog om förslaget.

Parterna konstaterar att de är överens om hantering och principer för fördelning. Fackliga företrädare föreslår några få redaktionella ändringar i dokumentet.

Beslutsunderlag

- Process o principer omställningen 2021-2023 version 1.0

§ 4 Information om handlingsplaner mot ekonomisk brottslighet i välfärden

Sammanfattning

Henrik Heyman informerar om handlingsplan mot ekonomisk brottslighet i välfärden som beslutades av kommunstyrelsen i augusti. Handlingsplanen: *Att förebygga och hantera ekonomisk brottslighet och oegentligheter i välfärden* omfattar fyra delar:

- Otillåten påverkan och interna oegentligheter
- Inköp och upphandling
- Enskilda
- Företag och föreningar

Frågeställning och dialog om ärendet.

Saco lyfter att man anser att förutsättningar så som arbetsbelastning, ständiga omorganisationer, personalomsättning, erfarenhet/kompetens och introduktion för medarbetare spelar en stor roll för utfallet på området. Saco anser att resurser borde läggas på att förbättra dessa förutsättningar i högre grad snarare än att lägga resurser på kontrollfunktioner.

Saco anser vidare att utvärderingar av utbetalda föreningsbidrag och resultaten av dessa bidrag borde utvecklas vidare.

Saco lyfter även att forskningsstudier vad gäller ekonomiskt bistånd visar på större problem med att medborgare inte får vad man har laglig rätt till snarare än att utbetalningar betalas ut felaktigt.

Saco förstärker vikten av balansen mellan tillit och kontroll.

Beslutsunderlag

- Åtterrapporering – ekonomisk brottslighet mot välfärden samt förslag på handlingsplan

§ 5 Dialog om upphandling avseende stödsystem för fordon & telematik

Sammanfattning

Information och dialog om upphandling av stödsystem till fordon för telematik, ISA och uppföljning. Skriftlig information om den aktuella upphandlingen har förmedlats till de fackliga företrädarna inför innevarande möte. Upphandlingen kommer inom kort att annonseras genom stadens annonsdatabas.

Systemen har upphandlats två gånger tidigare och finns i staden sedan ca 8 år tillbaka.

Ansvarig upphandlare Richard Bau samt företrädare för Kommunteknik (Sektionschef Niklas Svensson) och Malmö Leasing AB (Anders Malmgren, Charlie Dugel) deltar vid mötet.

Frågeställningar och dialog.

De uppgifter som sparas i systemets körjournaler följer skatteverkets regler och innefattar körsträcka, start/stopp, förare, klockslag och ärende/destination. Dessa uppgifter är oförändrade jämfört med tidigare upphandlingar.

Frågeställningar om rutiner och riktlinjer vad gäller inhämtande av samtycke till, samt information om loggningen som sker i systemet. Saco lyfter att man har exempel på situationer där medarbetare inte blir informerade om loggningen. Saco anger även att man anser det vara för enkelt att ta del av dessa loggar.

Kommunal instämmer i Sacos synpunkter och anger sig se att möjligheten att kontrollera medarbetare missbrukas samt att den personliga integriteten därmed riskeras.

För arbetsgivaren konstaterar Niklas Svensson att serviceförvaltningen har riktlinjer för information om systemet, men att varje förvaltning ansvarar för information till användare angående systemet i samband med leasing av bilar.

Kommunal och Saco efterlyser att arbetsgivaren från central nivå säkerställer att frågan kommer upp på varje förvaltning. Vision instämmer och anger att medarbetare behöver ha kännedom om att de kontrolleras genom loggningen i bilarnas körjournal.

Anders Malmgren anger att Malmö Leasing informerar varje beställare av bilar om ISA-systemet, även tilltänkta användare informeras om systemet. Denna information förs i vissa fall dock inte vidare till alla användare. Anders anger vidare att det finns bra underlag för information om ISA-systemet som är framtaget av serviceförvaltningen. Detta dokument kan inspirera införandet av motsvarande information och rutiner i stadens övriga förvaltningar.

Parterna är överens om att informationen och riktlinjerna angående systemet behöver komma på plats vid samtliga förvaltningar. Carina Tempel anger att arbetsgivaren framöver tar vidare de riktlinjer som serviceförvaltningen använder och samverkar dem centralt i KCS.

Utöver frågan om information och rutiner för samtycke angående systemet har de fackliga organisationerna inga synpunkter på att den aktuella upphandlingen genomförs och inga synpunkter till underlaget som förmedlats inför mötet.

Beslutsunderlag

- Information upphandling - Stödsystem till fordon för telematik ISA och uppföljning (003)

§ 6 Information om aktuella upphandlingar

Sammanfattning

Elin Holmberg, Otto Andersson och Annika Hjort vid Stadskontorets upphandlingsenhet informerar om aktuella upphandlingar och upphandlingsplan för år 2021.

Det lyfts bl.a. att det tillkommit en upphandling vad gäller lagerhållning och distribution av skyddsutrustning men anledning av coronapandemin.

Dialog och frågeställningar om aktuella upphandlingar.

Elin Holmberg informerar även om informationspass om upphandlingar som hölls i december. Flera fackliga företrädare deltog då. Elin informerar om att upphandlingsenheten kan anordna liknande informationstillfällen framöver vid behov.

§ 7 Återkoppling efter dialog om chefsrekryteringsprocessen

Sammanfattning

Emma Lind informerar och återkopplar efter dialog om chefsrekryteringsprocessen i KCS den 6 november 2020. Emma informerar om arbetsgivarens förtydliganden och förändringar i chefsrekryteringsprocessen:

Det kommer att förtydligas att sena ansökningar kan förekomma och att fackliga har rätt till en förteckning av samtliga som sökt. Om det inkommer en kandidat efter att de fackliga fått listan så behöver den kompletteras.

Det förtydligas också att i samband med MBL inför tillsättning ska arbetsgivare redogöra för processen och därmed om någon kandidat inkommit sent i processen.

Erica Arvebratt informerar vidare om att arbetsgivaren inte avser att förändra i processen så som tidigare föreslagits, d.v.s. från att tillsättningar av chefer ska förhandlas till att de ska samverkas.

Dialog och frågeställningar, bl.a. om de listor över sökanden som delges de fackliga företrädarna i samband med chefsrekryteringar. Saco vill ha utförligare information i sökandeförteckningen vid chefsrekryteringar. Endast namn möjliggör inte för fackliga att fullgöra sitt uppdrag om att bevaka att det inte sker tex. diskrimineringar.

Emma Lind informerar om att arbetsgivaren avser att genomföra en kandidatuppföljning i rekryteringar under våren samt pröva rekryteringar utan personliga brev i ett pilotprojekt.

Saco framför att man önskar ta del av pilotprojektet och utfallet av det.

§ 8 Arbetsmiljöfrågor

Sammanfattning

Kommunal lyfter att man sedan tidigare efterfrågat en dialog om stadens organisering av företagshälsovård och kommunals önskan om att organisera företagshälsovården i stadens egen regi. Kommunal undrar när arbetsgivaren planerat för en sådan dialog.

Anja Angsmark informerar att arbetsgivaren har planer för en dialog i KCS om företagshälsovården men att ett specifikt mötestillfälle inte är satt för detta ännu.

Arbetsgivaren återkommer med planerat datum för sådan dialog.

§ 9 Avstämning Covid-19

Sammanfattning

Per-Erik Ebbeståhl presenterar en aktuell lägesbild angående coronapandemin och pågående vaccinering. Information om Folkhälsomyndighetens och Region Skånes prioriteringsordning vad gäller vaccinationer.

Per-Erik Ebbeståhl understryker att det är Region Skåne och primärvården som ansvarar för vaccineringen.

Dialog och frågeställningar.

Parterna diskuterar fördelning av vaccindoser till personal inom FSF. Kommunal och Saco anger att förtroendet för staden skadats av den fördelning som gjorts i vissa verksamheter.

Anette Stachowicz informerar om Malmö stads arbete mot bakgrund av förändringar i arbetsmiljöverkets regler om anmälan av allvarligt tillbud och dokumentationskrav med anledning av coronaviruset. Även elever omfattas av kraven på att anmäla tillbud och dokumentationskrav vilket kräver ny hantering och nya bedömningar.

Arbetsgivaren planerar för en kommungemensam information om förändringen och förvaltningarna är redo med mer verksamhetsspecifik kommunikation.

Dialog och frågeställningar.

Dialog avseende riskbedömningar av gravida och att försiktighetsprincipen avseende gravidas eventuella exponering för smitta ska vara ledande.

§ 10 Övrigt

Sammanfattning

IT-utredning

Saco lyfter fråga om när beslut kan förväntas angående genomförd IT-utredning och ny IT-organisation för Malmö stad.

Andreas Norbrant anger att beslut kommer att fattas inom kort.