

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:04
Diariernr: 21/00048
Handläggare: Carola Lundberg, Carina Rajala, Jeanette Hedberg
Ämnesord: Allmänna bestämmelser, avstängning, pandemi, epidemi, smittspridning, Covid-19, BEA, BUI, BAL
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan:
Datum: 2021-01-11
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, i syfte att förhindra spridning av Covid-19
Ersätter: 20:34
Bilagor: Förhandlingsprotokoll

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med nedan nämnda arbetstagarorganisationer om förlängning av undantaget från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 21:04

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Carola Lundberg, Carina Rajala, Jeanette Hedberg

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona - Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Förlängning av överenskommelse om undantag från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA- och BAL-avtalen samt BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation (Sobona) har träffat en överenskommelse med arbetstagarorganisationerna om förlängning av undantaget från överläggningskyldigheten vid avstängning enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19. Överenskommelsen är tidsbegränsad och gäller till och med 2021-06-30. Parterna kan förlänga överenskommelsen vid behov.

Överenskommelsen har träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR Allmän kommunal verksamhet samt Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Bakgrund

Centrala parter har träffat en förlängning av tidigare överenskommelse mot bakgrund av att arbetsgivare behöver kunna fatta snabba beslut om avstängning för att förhindra smittspridning av Covid-19. Att låta arbetstagare som kan vara smittad av Covid-19 arbeta eller befinna sig på arbetsplatsen i avvaktan på överläggning mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationen skulle öka risken för smittspridning avsevärt.

Parterna tar därigenom ansvar för en åtgärd som även fortsatt kan minska smittspridning av coronaviruset.

Innebörden av överenskommelsen

Enligt BEA-avtalen, BAL-avtalen och BUI T, finns det möjlighet att stänga av en arbetstagare för att förhindra att smitta sprids på arbetsplatsen. Innan en avstängning sker ska arbetsgivaren enligt avtalen genomföra en överläggning med berörd arbetstagarorganisation.

Överenskommelsen innebär att arbetsgivare kan fatta beslut om avstängning som görs i syfte att förhindra spridning av Covid-19 utan föregående överläggning med berört fackförbund. Detta innebär att arbetsgivaren kan fatta beslut om avstängning snabbare än i normala fall.

Arbetsgivaren ska informera berörd arbetstagarorganisation om avstängningen inom fem kalenderdagar efter det att beslut har fattats. Arbetstagarorganisationen har rätt att begära överläggning inom sju dagar från det att informationen från arbetsgivaren mottogs, om de ser skäl till det.

Observera att bestämmelse om avstängning i nämnda avtal gäller i övriga delar.

Observera att för arbetstagarorganisationer som inte är del av denna överenskommelse, gäller överläggningsskyldighet för arbetsgivare vid avstängning enligt bestämmelser i nämnda avtal. Överläggningen om avstängning på grund av misstänkt Covid-19 behöver genomföras skyndsamt mot bakgrund av risken för smitta av en allmänfarlig sjukdom. Arbetsgivaren kan fatta och verkställa beslut innan överläggningsskyldigheten fullgjorts om synnerliga skäl föranleder det.

Följande gäller vid avstängning för att förhindra spridning av Covid-19

Arbetsgivaren ska i samband med ett beslut om avstängning meddela arbetstagaren hur länge avstängningen ska pågå samt vad som gäller under avstängningen.

Avstängning kan ske för högst 30 dagar i sänder och under avstängningen behåller arbetstagaren sina avlöningsförmåner. Avstängningen kan förlängas om så krävs.

Arbetstagaren ska stå till arbetsgivarens förfogande under en avstängning. En avstängning innebär alltså inte att arbetstagaren är ledig. Om det är möjligt ska arbetstagaren utföra arbetsuppgifter som kan skötas på distans. Arbetsgivaren kan med kort varsel avbryta en avstängningen och om så sker ska arbetstagaren återgå i arbete.

Arbetstagare som befaras vara smittad av Covid-19 ska enligt rekommendation från myndigheter söka kontakt med hälso- och sjukvård för provtagning. Avstängning avbryts vanligtvis då arbetstagaren uppsökt vårdkontakt. På Försäkringskassans hemsida finns mer information om smittbärrpenning.

Om arbetstagaren blir sjuk under avstängningen ska den brytas och frånvaron hanteras som sjukledighet. Sjuklön utgår då som vanligt för de första 14 dagarna och ett karensavdrag ska göras. Från och med dag 15 i sjukperioden kan arbetstagaren få sjukpenning från Försäkringskassan.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Carola Lundberg

Bilaga:
Förhandlingsprotokoll