

Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö

-direktiv

Remissversion



| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 2 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| 1. BAKGRUND | 3 |
| 1.1. UPPDRAGET | 4 |
| 1.2. BESTÄLLARE | 6 |
| 1.3. FINANSIERING | 6 |
| 1.4. SAMVERKAN | 6 |
| 2. MÅL | 6 |
| 2.1. MÅL | 6 |
| 2.2. EFFEKTMÅL | 7 |
| 2.3. AVGRÄNSNINGAR | 7 |
| 2.4. RUTINER FÖR LEVERANS OCH ÖVERLÄMNING | 7 |
| 3. KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER | 8 |
| 4. TIDPLAN | 8 |
| 4.1. MILSTOLPEPLAN/BESLUTSPUNKTER | 8 |
| 4.2. AKTIVITETER/HÅLLPUNKTER | 8 |
| 5. EKONOMI | 8 |
| 6. ORGANISATION OCH BEMANNING | 9 |
| 6.1. PROJEKTORGANISATION | 10 |
| 6.2. RESURSSÄKRING | 11 |
| 7. ARBETSSÄTT | 11 |
| 7.1. PROJEKTRUTINER I GENOMFÖRANDET | 11 |
| 7.2. STATUSRAPPORTERING | 12 |
| 8. KOMMUNIKATION | 12 |
| 8.1. INTERN KOMMUNIKATION | 13 |
| 8.2. EXTERN KOMMUNIKATION | 13 |
| 9. ÄNDRINGSREGLER | 13 |

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - <i>enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 3 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

1. BAKGRUND

Malmös näringsliv har de senaste decennierna genomgått en betydande strukturomvandling. Under förra seklet dominerade industrin i Malmös näringsliv och än idag finns en mix av industri och tillverkning kvar i staden sedan strukturomvandlingen inleddes. Vid 2000-talets början etablerades det som i dag är Malmö universitet och den första fasta förbindelsen över Öresund med Öresundsbron invigdes. Strax därefter etablerades Minc – The Startup House of Malmö och samtidigt initierades stora stadsutvecklings- och infrastrukturprojekt för att säkra attraktiva boendemiljöer och god tillgänglighet, bland annat med Citytunneln som invigdes 2010. Under 2000-talet har Malmös folkmängd ökat kraftigt och de senare åren har befolkningen ökat med ca 5000 invånare varje år. En allt större del av invånarna har kommit från andra länder, vilket bidragit till att Malmö är en av världens mest globala städer. Företagsetableringarna har ökat stadigt och på senare år har ungefär hälften av alla nya arbetstillfällen i Skåne uppstått i Malmö.

Idag har Malmö ett diversifierat, kunskapsintensivt och innovativt näringsliv. Här finns en etablerad entreprenörsanda med en stark start-up-scen. Tjänstesektorn är en av de branscher som ökat allra mest och där besöksnäringen blivit en viktig del av Malmös näringsliv. Malmö har även betydande forskning och utveckling inom till exempel Life Science-området.

Även om mycket har gått i rätt riktning i Malmö under de senaste decennierna, har inte alla delar utvecklats lika kraftigt i positiv riktning. Arbetslösheten har bitit sig fast på en avsevärt högre nivå än i riket och betydande delar av Malmös befolkning står i dag utanför arbetslivet. De arbetstillfällen som tillkommit och de arbetsmarknadsinsatser och utbildningsprogram som funnits till hands har inte varit tillräckliga för att klara av matchningen på arbetsmarknaden.

Malmö stad har en central roll i sitt sysselsättnings- och näringslivsfrämjande arbete. Näringslivet självt och andra näringslivsfrämjande aktörer är andra centrala parter. Även aktörer på den danska sidan av Öresund liksom aktörer i Hamburg kommer att både påverka och skapa förutsättningar för tillväxt i Malmö. Svensk nationell politik liksom europeiska institutioner skapar också förutsättningar för vad som är möjligt i Malmö och i den gränsregionala kontexten. Vissa villkor kan Malmö stad själv påverka, men inte alla. För att skapa förutsättningar för en inkluderande och hållbar tillväxt krävs krafttag och att fler aktörer agerar. Beslut på europeisk nivå, nationella lagar och politiska initiativ på olika nivåer styr förutsättningarna. Tillväxt- och näringslivspolitik, sammanhållningspolitiken, arbetsmarknadspolitik och forskningspolitiken är några exempel.

Den pandemi som världen är inne i just nu påverkar näringslivet och förutsättningarna för tillväxt. Konsekvenserna av pandemin ställer nya frågor kring robusthet i näringslivet och hur starka förutsättningarna för tillväxt är när en kris slår till. Det är viktigt att staden hittar vägar framåt för att klara detta.

Malmös befolkning växer och staden förväntas ha en halv miljon invånare inom en 30-årsperiod. För att säkra och utveckla arbetet för en inkluderande och hållbar tillväxt för framtiden, är det tid för att efter flera decennier av stadig tillväxt och utveckling inom Malmös näringsliv, utvärdera, lägga till pusselbitar och blicka framåt mot 2030 och därefter.

| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 4 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

Beslut i kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen fattade den 14 oktober 2020 beslut om att inrätta en tillväxtkommission för ett inkluderande och hållbart Malmö. I ärendet (STK-2020-1243) beslutade kommunstyrelsen att uppdraga åt stadskontoret att återkomma med förslag på direktiv, form, budget och tidplan för kommissionens arbete.

Mot bakgrund av ärendet och kommunstyrelsens beslut har stadskontoret tagit fram föreliggande direktiv som beskriver uppdragets *övergripande inriktning* och hur arbetet med tillväxtkommissionen ska utformas. En mer ingående beskrivning av delmoment i kommissionens arbete med detaljerad tidplan kommer att tas fram i en projektplan under våren 2021.

1.1. Uppdraget

Kommissionen ska analysera förutsättningarna för en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö och ge rekommendationer framåt. Arbetet ska bygga vidare på resultat och erfarenheter från *Kommissionen för ett socialt hållbart Malmö* och främst fokusera på den ekonomiska delen av hållbarhetsdimensionerna. Kommissionen ska utgå ifrån Agenda 2030 och de globala målen i sitt arbete, exempelvis mål 8 ”Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt” samt mål 9 ”Hållbar industri, innovationer och infrastruktur”. I enlighet med mål 17 ”Genomförande och globalt partnerskap” ska kommissionens arbete på lämpligt sätt inrymma möjligheten till globalt kunskapsuppbyggnad- och utbyte.

Kommissionen ska samla forskare, praktiker och andra relevanta aktörer för Malmös tillväxt och utveckling. Kommissionens sammansättning bör spegla Malmö, Malmöborna och Malmöbornas erfarenheter. En kommission som är brett förankrad med andra relevanta aktörer bidrar till Malmös fortsatta utveckling och kan skapa goda förutsättningar för såväl tillväxt i näringslivet i Malmö som för Malmöborna vad gäller sysselsättning och möjlighet till självförsörjning. Det är också centralt att kommissionens arbete och slutsatser förankras i Malmö stads organisation och att relevanta delar av stadens organisation är involverad i kommissionens arbete.

Kommissionen ska tydligt fokusera på de utmaningar och möjligheter som finns i Malmö och åtgärdsförslagen ska vara realiserbara. De förslag som kommissionen arbetar fram ska kunna omsättas i praktiken. Kommissionen ska med ett helhetsgrepp om framtidens näringsliv och arbetsmarknad i Malmö omfatta såväl efterfråge- som utbudssidan av arbetskraft och arbetstillfällen.

Nedan följer exempel på *sakområden* som bör beaktas i kommissionens arbete. Inom respektive sakområde bör arbetet bland annat omfatta framtagande av nulägesanalys, inkludering/dialog med intressenter och berörda aktörer, framtagande av delrapporter, förslag och rekommendationer. Kommissionens arbete ska bygga vidare på tidigare nationell och internationell forskning och erfarenhet inom de olika områdena.

1. Geografi och infrastruktur

- Malmö i en gränsregional kontext; utmaningar och möjligheter i tillväxtperspektiv. Öresundsregionen som en integrerad tillväxt- och arbetsmarknadsregion.

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - <i>enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 5 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

- Malmö och grannkommunerna: dynamiker och rörelsemönster av betydelse för arbetsmarknaden och näringslivet. Malmö och grannkommunerna som en gemensam region för nya etableringar.
- Framtida transportinfrastruktur med Öresundsmetron och Fehmarn Bält-förbindelsen. Utmaningar och möjligheter för tillväxten i Malmö.

2. Innovation och digitalisering

- Innovationssystemen; effektivitet och kapacitet idag samt utbyggnad och utveckling framöver. Förutsättningarna för branschöverskridande kreativitet och innovation.
- Privata och offentliga investeringar i forskning och utveckling samt tillgången till riskkapital.
- Möjliggörande teknik och digitalisering för att främja en inkluderande och hållbar tillväxt.

3. Utbildning och kompetensförsörjning

- Näringslivets kompetensförsörjningsbehov på kort och lång sikt. Insatser och processer för att säkerställa kompetensförsörjningen.
- Yrkesutbildningar, yrkeshögskolor och dess betydelse för näringslivets kompetensförsörjning. Samverkan mellan utbildningsinstitutioner och näringslivet.
- Vuxenutbildningen, inklusive sfi, i ett kompetensförsörjningssyfte.

4. Arbetsmarknad och inkludering

- Malmös arbetsmarknad och näringsliv i ett nationellt perspektiv. Nationella arbetsmarknadspolitiken, dess betydelse för Malmö och vilka förändringar som behövs för att möta Malmös utmaningar och möjligheter.
- Statliga arbetsgivare i Malmö. Lokalisering/etablering av statliga myndigheter och bolag.
- Övergång till arbete från studier och från ett utländskt arbetsliv. Broar mellan studier och arbete i Malmö.
- Kvalifikationsmatchning av Malmöborna.
- Tillvaratagande av den etniska, kulturella och språkliga mångfald som finns i Malmö. Utmaningar/hinder och möjligheter.
- Rollen av nätverk och sociala media för tillträde till arbete i Malmö.
- Utrikes födda kvinnors inträde och position på arbetsmarknaden och i näringslivet.

5. Entreprenörskap och företagande

- Små och medelstora företags behov av stöd idag och i framtiden. Främja ett gott företags- och entreprenörskapsklimat för små och medelstora företag i Malmö.
- Tillvaratagande av den etniska, kulturella och språkliga mångfald som finns i Malmö.
- Större företags roll och betydelse som grogrund för mindre företag.
- Socialt företagande. Förutsättningar och stödsystem.
- Utvecklingen av gig-ekonomin.

| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 6 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

6. Trygghet och tillväxt

- Den svarta arbetsmarknaden. Dess omfattning och påverkan på tillväxten i Malmö.
- Schyssta arbetsvillkor med nya företagsformer och på en arbetsmarknad i ständig utveckling.
- Den upplevda tryggheten, bilden av Malmö och dess påverkan på näringslivet i Malmö.

7. Resiliens och näringslivsstruktur

- Hur väl Malmö är rustat för inhemska eller globala kriser. Näringslivsstruktur som behövs för att klara av att möta olika former av kriser och beroendet av globala logistik- och värdekedjor.
- Malmös näringslivsstruktur och styrkeområden.
- Omställningsförmåga och strukturomvandling.

8. Internationalisering/globalisering

- Attraktionskraft avseende stora kunskapsintensiva investeringar.
- Utländska investeringar och etableringar av företag och globala organisationer i Malmö.
- Talangattraktion och internationell rekrytering av kompetens.

1.2. Beställare

Kommunstyrelsen, Malmö stad.

1.3. Finansiering

Den totala kostnaden för kommissionens arbete beräknas till drygt 4,4 miljoner kronor för 2021 och drygt 5,6 miljoner kronor för 2022. Sammanlagt uppgår den beräknade kostnaden till 10 miljoner kronor. Finansiering av kommissionens arbete sker genom kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar.

1.4. Samverkan

Kommissionens arbete ska vara starkt förankrat i Malmö stads organisation och hela organisationen ska känna ett tydligt ägarskap för kommissionen och dess arbete. Samverkan kommer att äga rum med representanter från nämnder, förvaltningar och bolag inom Malmö stad.

Samverkan med såväl enskilda företag som näringslivs- och branschorganisationer kommer att vara centralt. Andra, till exempel regionala, nationella och europeiska aktörer kommer efter behov att involveras. Kommissionen ska arbeta inkluderande med de aktörer i Malmö och omvärlden som är relevanta mottagare och aktörer för att realisera kommissionens slutsatser och rekommendationer.

2. MÅL

2.1. Mål

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin <i>- enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 7 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

Kommissionen ska analysera förutsättningarna för tillväxt i Malmö och ge rekommendationer framåt. Kommissionen ska utifrån Malmös utmaningar analysera orsaker och samband och identifiera vad som är påverkbart av vem/vilka och hur. Kommissionen ska både vara policydrivande och generera realiserbara förslag. Målet med kommissionens arbete är att ge kommunstyrelsen ett analytiskt och vetenskapligt grundat underlag med förslag för att på medellång och lång sikt förbättra förutsättningar för en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö.

2.2. Effektmål

- En högre samsyn mellan relevanta aktörer i regionen kring vad som skapar förutsättningar för inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö och Malmöregionen.
- Ökad kunskap och förståelse inom Malmö stad för de mekanismer som påverkar utvecklingen mot en inkluderande och hållbar tillväxt. Det kan i sin tur medverka till en ökad medvetenhet om hur olika beslut påverkar utvecklingen mot en hållbar stad.
- Effekterna på medellång och lång sikt är en ökad tillväxt och en mer inkluderande arbetsmarknad i Malmö.
- Nationella och europeiska lagar, program och insatser för tillväxt är bättre utformade utifrån Malmös förutsättningar i ett större gränsregionalt sammanhang.

2.3. Avgränsningar

Kommissionens uppdrag omfattar analys och rekommendationer med förslag till insatser, strategier och beslutsunderlag. Däremot omfattar inte uppdraget implementering.

Kommissionens uppdrag avgränsas till Malmös utmaningar och förutsättningar. Däremot ska Malmö ses i sitt sammanhang och kommissionens förslag omfatta hur Malmö stad kan samverka med den regionala, nationella och internationella nivån.

Förutsättningarna för en inkluderande och hållbar tillväxt påverkas i stor utsträckning av aspekter som beslutas helt eller delvis utanför den kommunala organisationen. Kommissionen ska identifiera vad kommunen kan göra men även påvisa behov av förändringar på andra arenor än den kommunala.

2.4. Rutiner för leverans och överlämning

Kommissionen rapporterar kontinuerligt till uppdragsgivaren/kommunstyrelsen. Utöver slutrapporten kommer det material som utarbetas av kommissionen att presenteras som delrapporter. Delrapporter och slutrapport överlämnas såväl skriftligt som i form av seminarier/hearings. Leveransförteckning och tidplanen för detta kommer att fastställas under våren 2021.

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - <i>enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 8 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

3. KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER

Det finns ett antal kritiska framgångsfaktorer för arbetet:

- Att relevanta aktörer med rätt kompetens och engagemang involveras i arbetet.
- Att erforderlig personal inom den kommunala organisationen ges möjlighet att medverka i kommissionens arbete i enlighet med fastställt direktiv.
- Att avstämningar görs regelbundet med den politiska styrgruppen.
- Att dialog med berörda aktörer påbörjas tidigt och förs kontinuerligt för att möjliggöra delaktighet och förankring av resultat.
- Att kommunikationen rörande arbetets genomförande är kontinuerlig och transparent.
- Det krävs uthållighet och beslut som sträcker sig över lång tid, bortom budgetår och mandatperioder för att påverka utvecklingen mot en inkluderande och hållbar tillväxt. En kritisk framgångsfaktor är att det finns politisk enighet och uppbackning kring kommissionens uppdrag.
- Att rekommendationerna och förslagen går att omsätta praktiskt.

4. TIDPLAN

4.1. Milstolpeplan/Beslutspunkter

| Milstolpe | Datum | Vad ska ha uppnåtts? |
|--|---------------|--|
| Direktivet bereds i kommunstyrelsen | Januari 2021 | Godkänt direktiv |
| Projektplan bereds i kommunstyrelsen | April 2021 | Godkänd projektplan |
| Delrapport överlämnas till kommunstyrelsen | Mars 2022 | Delrapport behandlas för godkännande. |
| Slutrapport till kommunstyrelsen | December 2022 | Slutrapport behandlas för godkännande. |

4.2. Aktiviteter/Hållpunkter

Under våren 2021 utformas kommissionens arbete mer i detalj i samverkan med de kommissionärer som ingår. En *övergripande projektplan* för kommissionens arbete 2021–2022 ska upprättas i vilken tydliggörs aktiviteter, tidplan och leveranser/avrapporering i arbetet. *Aktivitetsbeskrivningar* som beskriver alla delmoment av kommissionens arbete kommer att utarbetas tillsammans med hela kommissionen och respektive kommissionär.

5. EKONOMI

| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 9 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

| Uppskattade kostnader | 2021 -tkr | 2022 -tkr |
|--|--------------|--------------|
| Tjänster; Huvudsekreterare, sekreterare, kommunikatör samt konsulttjänster med arvode till ordförande, kommissionärer och experter | 3 657 | 4 373 |
| Lokalhyror | 64 | 73 |
| Förbrukningsinventarier | 46 | 20 |
| Trycksaker; rapporter, kommunikationsmaterial | 254 | 254 |
| Resekostnader | 51 | 102 |
| Möten, seminarier, hearings | 305 | 305 |
| Publik utställning, dialog | - | 400 |
| Övrigt | 46 | 50 |
| Summa | 4 423 | 5 577 |

Tjänster avser lön till huvudsekreterare, sekreterare och kommunikatör samt arvodering av ordförande för kommissionen, kommissionärer och expertis som medverkar till delrapporter. Möten avser dels tillfällen då kommissionen möts, dels seminarier och hearings när delrapporter presenteras och förslag prövas.

Ekonomisk styrning av projektet

Överenskommelser tecknas med ordförande, kommissionärer och andra experter och reglerar uppdrag och eventuell ersättning.

Huvudsekreteraren i kommissionen ansvarar för den ekonomiska styrningen av projektet.

6. ORGANISATION OCH BEMANNING

Kommissionens sammansättning

Kommissionen ska sättas samman av forskare, experter och praktiker inom områden som exempelvis företagande och entreprenörskap, innovation, tillväxt och arbetsmarknad. Kommissionärerna ska vara dels personer med betydande akademiska meriter eller högprofilerade inom sina verksamhetsområden, dels personer med i sammanhanget mindre konventionell bakgrund eller som bedöms ha betydande potential men ännu vara i början av sin akademiska eller verksamhetsmässiga karriär.

Kommissionen ska bestå av ordförande och 14 kommissionärer. Vid sammansättning av kommissionen ska följande beaktas:

- Det bör finnas en jämvikt mellan representanter från akademien respektive från näringsliv och arbetsmarknad
- Det bör finnas representation från Malmö och dess omgivande region, från lokal, regional, gränsregional och nationell nivå.
- Kommissionärerna bör representera en bredd av olika näringslivsbranscher samt forskningsinriktningar.
- Det ska vara en jämn könsfördelning inom kommissionen.
- Kommissionens sammansättning ska spegla Malmö, Malmöborna och Malmöbornas erfarenheter.

| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|-----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 10 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

- Kommissionärerna ska ha tillgång till betydande relevanta nätverk.

Kommissionen bör inom sig, eller genom till exempel olika former av expertråd, knyta till sig internationell kompetens. Här är kompetens från och relationerna med Danmark och Tyskland särskilt viktigt att beakta. Kommissionen bör också knyta till sig högprofilerad internationell forskarkompetens.

6.1. Projektorganisation

Kommissionen

Kommissionen består av 14 kommissionärer och en *ordförande* som leder arbetet. Ordföranden ansvarar för helheten, för att hålla samman kommissionens arbete och för kontinuerlig rapportering till beställaren/den politiska styrgruppen. Ordföranden har stöd av ett sekretariat som leds av en huvudsekreterare. Tillsammans med huvudsekreteraren ansvarar ordföranden för framtagandet av en övergripande projektplan för kommissionens arbete.

Varje kommissionär ansvarar för ett sakområde/sakfråga. Kommissionärernas uppdrag specificeras i *uppdragsbeskrivningar* som tas fram gemensamt av ordföranden, huvudsekreteraren och respektive kommissionär.

Arbetsgrupper och experter

I samråd med kommissionärerna ska arbetsgrupper kunna utses med uppgift att belysa delområden. Personer med stor lokal kunskap är viktiga kuggar i de olika arbetsgrupperna.

Dessutom kan kommissionen be andra forskare/expertter att arbeta fram kunskapsöversikter eller besvara specifika frågeställningar kopplat till kommissionens uppdrag.

Råd

Kommissionens arbete kommer att följas av olika former av råd som får en rådgivande roll. Råden kan definieras och tillsättas under arbetsprocessens gång. Tänkbara råd kan vara råd kopplat till Öresundsregionen och även till Nordtyskland; myndighetsråd med deltagare från relevanta myndigheter; råd kopplat till civila samhället.

Politisk styrgrupp

Den politiska styrgruppen utgörs av kommunstyrelsen. Den politiska styrgruppen fattar de avgörande besluten för kommissionens arbete och ska alltid informeras om ändringar av leveranser, tider och budget. Kommunstyrelsen hålls kontinuerligt uppdaterad om arbetet genom kommissionens ordförande.

Stadens ledningsgrupp

Stadens ledningsgrupp (förvaltningsdirektörer och bolagschefer) har en viktig roll i förankringen av kommissionens arbete och för dialog om dess förslag och rekommendationer. Ledningsgruppen ska sätta sig in i förslagen, diskutera och ge input och har ansvar för att komma med förslag och för samverkan. Stadens ledningsgrupp kan även fungera som stöd och bollplank till huvudsekreteraren och ordföranden.

| | | | | | |
|---|--|------------------------------|---------------------|--------------|-----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - enligt uppdrag | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 11 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

Sekretariat

Under 2021 utgörs sekretariatet av en huvudsekreterare, en sekreterare och en kommunikatör. Under 2022 förstärks sekretariatet med ytterligare en sekreterare. Sekretariatet svarar för allt administrativt stöd till kommissionens ordförande samt deltar vid kommissionens möten. I samband med dessa svarar sekretariatet för upprättande av protokoll/ minnesanteckningar och sammanställning av underlag. Vidare ansvarar sekretariatet för framtagande av beslutsunderlag till kommunstyrelsen; framtagande av kommunikationsplan, planering och genomförande av kommunikationsinsatser och dialogmöten, hearings och seminarier.

Huvudsekreteraren leder och driver arbetet i sekretariatet samt rapporterar framsteg och avvikelser i leveranser, tider och budget. Huvudsekreteraren informerar löpande stadens ledningsgrupp och övriga intressenter och ansvarar för att arbetet dokumenteras på ett korrekt sätt.

6.2. Resurssäkring

Skriftliga överenskommelser tecknas med ordförande, kommissionärer och eventuell annan expertis.

För att genomföra uppdraget förutsätts att kompetens från Malmö stad/stadskontoret får mandat att delta i arbetet.

7. ARBETSSÄTT

En oberoende kommission

Kommissionen ska verka som en oberoende kommitté som ger förslag och rekommendationer för beställaren att ta ställning till. Det innebär att arbetet ska präglas av självständighet och oavhängighet. Den kan anlita utomstående experter som har kunskaper och erfarenheter från relevanta områden och är meriterade för sakfrågan. Dessa experter kan arbeta självständigt i förhållande till kommissionen med att lösa sina uppgifter, och ansvarar själva för slutsatser och eventuella rekommendationer i sina respektive rapporter. Det är sedan kommissionens arbete att självständigt ta ställning till experternas analyser och slutsatser.

Kommissionen är en offentlig utredning och har att beakta likhet inför lagen och iaktta saklighet och opartiskhet. Verksamheten måste vidare bedrivas i enlighet med den lagstiftning som gäller för kommunal verksamhet. Formerna för kommissionens arbete ska präglas av ett öppet arbetssätt och ett tydligt medborgarperspektiv.

Kommissionens arbete ska vara transparent. Arbetssättet ska präglas av ett inkluderande och involverande förhållningssätt. Det ingår i kommissionens uppdrag att finna former för att inkludera kompetenser från olika områden och ha en öppenhet för de som på olika sätt visar intresse av att bidra till kommissionens arbete. Formerna för detta överläts till kommissionen att organisera.

7.1. Projektrutiner i genomförandet

Det är många aktiviteter som kommer att pågå parallellt under kommissionstiden. Det ställer krav på goda planeringsrutiner. En *övergripande projektplan* för kommissionens arbete 2021–2022 ska upprättas i

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|-----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - <i>enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 12 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

vilken tydliggörs aktiviteter, tidplan och leveranser/avrapportering i arbetet. Även en *kommunikationsplan* ska tas fram. Kommissionens arbete kommer att omfattas av ett antal delprocesser. Dessa kommer att formaliseras i *uppdragsbeskrivningar* kopplat till respektive kommissionär och andra uppdragstagare och/eller arbetsgrupper. *Aktivitetsbeskrivningar* som beskriver alla delmoment av kommissionens arbete kommer att utarbetas tillsammans med hela kommissionen och respektive kommissionär i anslutning till det första gemensamma mötet.

Kommissionärsmöten 2021–2022, preliminärt schema:

2021

jan-feb Planeringsmöten för att designa Kommissionens arbete.
feb-mars Framtagande av övergripande projektplan
mars Möte med Kommissionen inklusive arbetsgrupper.
maj Möte med Kommissionen.
sep Möte med Kommissionen.
nov Möte med Kommissionen.

2022

januari Möte med Kommissionen.
mars Delrapport.
maj Möte med Kommissionen.
sep Möte med Kommissionen.
dec Slutrapport.

7.2. Statusrapportering

Ordförande ger en statusrapport om kommissionens arbete till kommunstyrelsen fyra gånger per år under 2021 respektive 2022.

8. KOMMUNIKATION

Kommunikationen, såväl intern som extern, kommer att vara central för att arbetet och förslagen förankras och synliggörs. Det är angeläget att kommissionens arbete görs tillgängligt och kommuniceras effektivt såväl internt som externt före, under och efter kommissionens arbete.

Mål och tillvägagångssätt för kommunikationen kommer att beskrivas i detalj i en *kommunikationsplan* som tas fram parallellt med den övergripande projektplanen. Detta för att säkerställa att kommunikationen stödjer de mål och arbetssätt som beslutas för kommissionens arbete samt för att definiera relevanta kanaler för att nå rätt målgrupper. Inför framtagandet av kommunikationsplanen upprättas en hemsida för att samla eventuellt material som delas före kommissionen startat. Övriga kommunikationsinsatser i denna fas inkluderar bland annat pressmeddelanden, mediasamarbeten samt förslag på en grafisk profil.

Kommissionens arbete är en del av ett större sammanhang i Malmö och utgör en del i arbetet med Malmös strävan att utvecklas som en hållbar stad. Därför är det av högsta vikt att kommunikationen kring kommissionen är transparent, planerad och samordnad.

| | | | | | |
|--|--|------------------------------|---------------------|--------------|-----------------|
| Författare Siham Nasrou, Kristina Olsson, Fredrik Wallin - <i>enligt uppdrag</i> | Avdelning Omvärld och näringsliv | Förvaltning Stadskontoret | Datum 2020-11-27 | Version 1 | Sida 13 (13) |
| Projekt Tillväxtkommissionen för ett inkluderande och hållbart Malmö - direktiv | Noteringar | | | | |

Vidare är det av stor vikt att det i planeringen av kommunikationen upprättas en process för tiden efter att kommissionens arbete avslutats; dels för spridningen av kommissionens slutrapport men framför allt för det fortsatta arbetet till följd av kommissionens förslag och rekommendationer.

Planen för kommunikationsarbetet bör beakta några grundläggande delar:

8.1. Intern kommunikation

Kommissionen

Datainsamling, bearbetning och analys kring kommissionens olika delområden kommer att ske parallellt. Kommissionärer och arbetsgrupper arbetar självständigt med olika frågor, men kan också gå in i varandras områden. Kommissionen träffas ett begränsat antal gånger. Förutsättningarna ställer höga krav på verktyg för att göra material tillgängligt för alla involverade.

Malmö stad

Kommissionens arbete, dess delmål, analyser och rapporter behöver spridas, redovisas och förklaras i olika kanaler till olika målgrupper inom staden. Kommunikationen bidrar också till att skapa forum och kanaler för delaktighet från förtroendevalda och medarbetare under arbetets gång.

8.2 Extern kommunikation

En viktig förutsättning för att nå uppsatta mål i arbetet och i förlängningen implementeringen av förslag och rekommendationer, är att Malmöborna förstår bakgrunden till dessa och accepterar målet med en inkluderande och hållbar tillväxt i Malmö.

Planerad och bearbetad kommunikation kring kommissionen i olika kanaler, som till exempel hemsida, trycksaker, sociala medier och hearings kan bidra till att förklara sambandet och minska avståndet mellan abstrakta begrepp och Malmöbornas vardag.

Kommunikationen skapar även förutsättningar för olika typer av delaktighet och interaktivitet i olika forum för externa målgrupper, som till exempel Malmöbor, näringsliv, föreningsliv, andra myndigheter och sociala rörelser.

9. ÄNDRINGSREGLER

Väsentliga förändringar av direktivet ska godkännas av kommunstyrelsen.