



Centrala Sacorådet i Malmö stad

2020-10-01

Till kommunstyrelsen

Yttrande i ärende: Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag på klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel

Centrala Sacorådet i Malmö stad har givits möjlighet att framföra yttrande över ärende: *Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel (STK-2020-790)*

Yttrande

Saco har tagit del av remissen och har följaktligen några synpunkter.

Först och främst så är det på många sätt ett väldigt välkommet och glädjande förslag som kanske egentligen borde ha kommit för flera år sedan. I remissen presenteras flera lovvärda intentioner kring hur vi uppnår ett nytt förhållningssätt till hur vi träffas och till hur vi reser på ett mer hållbart sätt. En hållbarhet där såväl klimataspekter som hälsoperspektiv samverkar med kostnadsvinningar. Allt detta känns modernt och nödvändigt och gillas skarpt av Saco.

Remissen är uppdelad i tre delar, först en rese- och mötespolicy, därefter en klimatväxlingsmodell med syfte att med ekonomiska medel stimulera verksamheter till ett mer hållbart resande och slutligen ett förslag till förmånscykel för Malmö stads medarbetare. Sacos svar på remissen får följaktligen samma upplägg.

Rese-och mötespolicy

Malmö stad har genom pandemin redan fått prova på hur det är att genomföra möten digitalt och träffa varandra framför skärmen. Alla de erfarenheter som stadens medarbetare nu besitter kring möjligheter och utmaningar i det digitala mötet hade vi behövt samla in oavsett denna remiss. Men just i det fortsatta arbetet med policyn och riktlinjerna så anser Saco att det som nödvändigt att dessa erfarenheter vägs in. Det Saco redan idag kan återkoppla är att stadens samtliga förvaltningar behöver göra investeringar och uppdatera kvalitén på de digitala verktyg som vi använder. Inom de yrkesgrupper som Sacoförbunden organiserar så finns det exempel på professioner som behandlar frågor av sekretessbelagd karaktär. Här vill vi framföra att den mjukvara som används för videomöten i Malmö stad idag inte uppfyller tillräckliga sekretesskrav för att användas i denna typ av samtal. Avvägningen bör också alltid göras ifall mötet överhuvudtaget är lämpligt att hållas digitalt. T.ex. vid möten som handlar

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Lina Svärd 040-34 51 18, sekreterare Patrik Nilsson 040-34 51 15, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17.

Fax: 040-34 58 78

E-mail: saco@malmö.se

om uppföljning av familjehemsplaceringar och uppföljning av institutionsplacerade ungdomar bör normen vara att mötet genomförs fysiskt.

Två väldigt uttalade mål kring förändring i vårt sätt att resa lyfts fram i remissen, dels ett minskande av flyget som transportmedel, dels ett reducerande av användning av privat bil i tjänsten. Saco är helt enig med remissförfattarna att dessa båda resesätt är de stora miljöbovarna att komma åt. Saco vill dock framföra att även här så behövs det göras ett arbete för att harmonisera policyns intentioner med verksamheternas förutsättningar. Helt enkelt så måste det bli betydligt enklare för stadens medarbetare att göra det klimatsmarta valet.

Användandet av stadens hyrbilar innebär idag ett omständligt och tidskrävande hämtande och lämnade, speciellt i verksamheter där nära parkeringsmöjligheter inte erbjuds. I de effektiviseringskrav som har lagts på förvaltningar de senaste åren har vi också sett exempel på att just hyrbilar är bland det första som det dras in på. Med följderna att medarbetaren mer eller mindre blivit hänvisade till ett oönskat körande med privat bil. Här behövs ett starkare kommuncentralt mandat till att signalera att hyrbilarna är fredade från verksamheternas spariver.

I remissen uttrycks det att chefen vid särskilda skäl kan kringgå policyns riktlinjer vid valet av färdmedel för medarbetaren, och det är alltid positivt när riktlinjer inte är dogmatiska. Här nämns som exempel den enskildes livssituation. Just detta gillar vi från Saco och hade gärna sett ett utvidgat resonemang i remissen där ett jämställdhetsperspektiv lyfts in. Vi har medlemmar som utifrån en livssituation som ensamstående med mindre barn, ofta då kvinnor, inte har förutsättningar till övernattningar på annan ort. För att inte dessa medarbetare helt skall utestängas från nätverksmöte och kompetensutveckling så behövs möjligheten även fortsättningsvis finnas för flyg till och från Stockholm. Viktigt i detta är att motverka alla tendenser till skambeläggande av människors val av färdmedel.

Saco vill i detta sammanhang också passa på att slå ett slag för en mer rimlig färdtidsersättning för stadens medarbetare. Om vi nu i allt större utsträckning skall välja tåget som färdmedel så får staden vara beredd till att justera denna ersättning på ett generöst sätt.

Klimatväxlingsmodell

Tanken på att använda ekonomiskt styrmedel till att stimulera förvaltningar och verksamheter till att skyndsamt ställa om till det klimatsmarta känns både fräscht och spännande. Saco tror absolut att det kommer att få positiv effekt. Dock så behövs förslaget vidareutvecklas och detaljfördjupas. Önskvärt är också ett arbete kring att göra modellen mer lättförståelig och lättillgänglig för verksamheterna. Vikten av att kommunicera upplägget är något som också tas upp från erfarenhetsbanken från andra kommuner som använt sig av liknande lösningar. Just nu väcks en hel del frågor kring förslaget faktiska utfall. Några av de frågor som kommit oss till del, är ifall klimatavgiften även omfattar elever som i sin utbildning reser till länder i Europa och övriga länder? Och blir då medföljande lärare belagd med klimatavgift?

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Lina Svärd 040-34 51 18, sekreterare Patrik Nilsson 040-34 51 15, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17.

Fax: 040-34 58 78

E-mail: saco@malmö.se

Förslag till förmånscykel

Ett jättebra och välbehövligt förslag som Sacoförbunden unisont gör vågen för. Här finns både hälsofrämjande och miljöfrämjande aspekter. Kopplat till en ekonomisk fördelaktig lösning för medarbetaren så kan Malmö stad också presentera detta erbjudande som del i arbetet med att vara en modern och attraktiv arbetsgivare. Även här behövs dock detaljer i förslaget att vidareutvecklas. Det som efterfrågas är framförallt en mångfald i utbudet i att välja cykel, dels utifrån det individuella tyckandet och smak, dels utifrån att våra behov är väldigt differentierade utifrån längd, vikt och kroppsform. Då cykeln är främst riktad för det privata bruket så har ingen lust att ständigt behöva trampa runt med en Malmö stads logga på cykeln. Viktigt är också att beakta att denna förmån inte är till för alla, det finns medarbetare som inte har förutsättningar till att cykla, och därför bör texten kring denna förmån formuleras på ett sätt som gör att ingen känner sig utanför eller exkluderad.

Sammantaget menar Saco att förslaget är berömvärt och vill med ovan föreslagna finjusteringar att Malmö stad går vidare och förverkligar förslaget. Saco välkomnar en fortsatt kontinuerlig dialog med arbetsgivaren och vill skicka med att resan mot en hållbar och klimatsmart stad är något som engagerar många medarbetare i Malmö stad. Uppmuntra chefer till att på arbetsplatsträffar lyfta dialogen kring ett smartare resande, så lovar vi att det kommer fram ett flertal lysande förslag och idéer som sträcker sig ännu längre än vad denna remiss gör.

Saco tackar för möjligheten att få yttra sig över förslaget och önskar all framgång i det fortsatta arbetet.

För Centrala Sacorådet i Malmö stad

Lina Svärd
Ordförande

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Lina Svärd 040-34 51 18, sekreterare Patrik Nilsson 040-34 51 15, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17.

Fax: 040-34 58 78

E-mail: saco@malmö.se