



Till

Kommunstyrelsen
registrera.stk@malmo.se

Remissvar ;

Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel STK-2020-790

Läraryrket Malmö ställer sig positiv till utredningens förslag men vill lyfta några reflektioner utifrån möjliga konsekvenser för förbundets medlemsgrupper. Följaktligen kommer förslagets alla delar inte att kommenteras.

Att mötas utan att träffas

Läraryrket Malmö ställer sig positiv till resefria möten som ett alternativ och förbundet upplever att det, under pandemin, har fungerat bra med digitala möten. Det är tidseffektivt men tröttsamt och det finns en risk att man planerar in flera möten utan ställtid mellan. Alla möten har dock inte haft den kvalitet som fysiska möten kan ge, där kroppsspråket utgör en betydande del av kommunikationen mellan deltagarna. Läraryrket menar att vid bedömning av huruvida ett möte ska genomföras digitalt bör hänsyn tas till såväl arbetsmiljö som kvalitet.

Resor i tjänsten

Tiden är en viktig aspekt när man ska välja transportmedel för resor i tjänsten med tanke på restiden och den tid hemifrån som det innebär för medarbetaren, vilket kan bli en stressfaktor, inte minst för ensamstående småbarnsföräldrar.

⇒ Resor med buss eller tåg:

Att välja att resa kollektivt med buss eller tåg i tjänsten tar längre tid, inte bara resan utan även väntetid och förflyttning till och från hållplatser och stationer, vilket kräver att medarbetaren måste avsätta mer av sin arbetstid. Utifrån medarbetares respektive uppdrag kan detta också riskera att öka arbetsbelastningen. Om val av buss eller tåg förutsätter övernattnings, bör också hänsyn tas till enskild medarbetares förutsättningar.

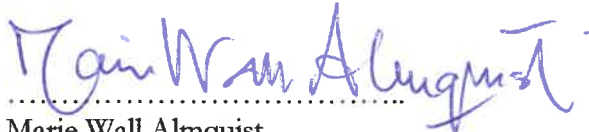
⇒ Resor med privat bil:

För medarbetare med olika arbetsställen/resor inom ramen för tjänsten som ofta behöver ta sig till möten och undervisning på olika platser i Malmö Stad, innebär resor med kollektivtrafik en stor del av arbetstiden. Bland våra medlemsgrupper ser vi bland annat att det kan omfatta yrkeslärare med APL-besök, modersmålslärare, kulturskolans lärare och, skolledare och chefer.

Hur är det tänkt att detta ska fungera praktiskt och vilka förutsättningar kommer cheferna att få för att se till att deras medarbetare kan använda Malmö Stads bilar eller förvaltningens bilpooler? Kommer dessa fordon att finnas lättillgängliga? Anledningen till att medarbetare väljer att använda egen bil är såväl för att effektivt kunna nyttja arbetstiden som för att få en hanterbar arbetsmiljö. Läraryrket önskar även ett förtydligande om vad som menas med de skriftliga avtal som nämns på sidan 9, under rubriken, *privat bil*, i förslaget.

Förmåncykel

Läraryrket Malmö ställer sig positiv till förslaget om förmåncykel men vill understryka vikten av att förmånserbjudandet tydliggörs med information till alla medarbetare om hur olika inkomstnivåer kan påverka ekonomin, som till exempel sjukpenningsgrundande inkomst och pension. Läraryrket efterfrågar också förtydligande kring praktiska frågor som serviceåtagande och försäkringar kopplat till förmåncykel.



Marie Wall Almquist

Ordförande Läraryrket Malmö