



Datum

**Yttrande**

Adress

205 80 Malmö

Diarienummer

STK-2020-1485

Till

Kommunstyrelsen

**Mötes- och resepolicy Malmö stad, med riktlinjer**

Arbetsmarknads- och socialnämnden lämnar följande yttrande:

**Sammanfattning**

Arbetsmarknads- och socialnämnden har mottagit remiss från kommunstyrelsen gällande förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånscykel.

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser positivt på förslag till mötes- och resepolicy och dess ansats, samt förslag till klimatväxlingsmodell som en del i att klara Malmö stads klimatmål och som ett verktyg för att efterleva policyn. Nämnden anser att policyn kan förtydligas och preciseras ytterligare för att underlätta för Malmö stads medarbetare, exempelvis gällande i vilka sammanhang resor ska ersättas av digitala möten. Nämnden är positiv till att vidare undersöka alternativen för att tillhandahålla förmånscyklar och anser att den administrativa kostnaden behöver förtydligas.

**Yttrande**

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser positivt på förslag till ny mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer. Nämnden är positiv till att Malmö stad flyttar fram sin position i arbetet med att bli en klimatneutral stad och betonar vikten av att Malmö stad ligger i framkant och tar ansvar för arbetet med att minska vår klimatpåverkan. Att nämndens verksamheter ska arbeta för att minska sin påverkan på klimat och miljö genom hållbara transporter är ett prioriterad område inom förvaltningens miljöarbete. Vidare är det välkommet att digitala möten och konferenser prioriteras i förslag till mötes- och resepolicy och nämnden framhåller vikten av att hitta innovativa lösningar för att vidare underlätta för digitala möten. Den digitala arbetsmiljön och att ge medarbetare utbildning och stöd i att använda digitala lösningar behöver vara en viktig del i det fortsatta arbetet.

Arbetsmarknads- och socialnämnden instämmer i att deltagande i sammanhang som innebär en längre tjänsteresa ska övervägas noga. I förslaget står att *Innan beslut fattas om en resa ska du alltid undersöka möjligheten att genomföra mötet digitalt* (s.6). Det är välkommet att policyn tydliggör hur förvaltningarna ska förhålla sig avseende resor till och från Stockholm. För att underlätta

för chefer att ta likvärdiga beslut bör mötes- och resepolicyen samt riktlinjerna tydliggöra och exemplifiera ytterligare gällande i vilka sammanhang en resa bör ersättas med ett digitalt möte. Det skulle fungera som stöd i förvaltningarnas och medarbetarnas bedömning avseende behovet av tjänsteresa och möjligheten att genomföra ett digitalt möte. I mötes- och resepolicyen framgår att Malmö stads anställda ska *överväga* att ta tåg före flyg även vid internationella resor, och åtminstone vid resor inom norra Europa (s.7). Mötes- och resepolicyen hade istället kunnat tydliggöra att anställda i Malmö stad i första hand ska resa med tåg vid resor i norra Europa.

Arbetsmarknads- och socialnämnden betonar vidare vikten av att policyen tydligt kommuniceras till alla anställda i Malmö stad. Förslagsvis genom att upprätta en gemensam kommunikationsplan som samtliga förvaltningar kan använda sig av. Utöver vad som framgår i förslaget, att chefer ansvarar för att informera sina medarbetare, behöver policyen med riktlinjer vara lättillgänglig för alla medarbetare.

#### *Klimatväxlingsmodell*

Arbetsmarknads- och socialnämnden ser positivt på förslaget om klimatväxlingsmodell som medel för att efterleva mötes- och resepolicyen, samt uppmuntrar till att påslaget i förslaget används till att stärka och utveckla användandet av digitala lösningar vid möten och konferenser. Det är önskvärt att avgiften från klimatväxlingen stannar inom den egna organisationen och kan bidra till att stärka förvaltningarnas miljöarbete.

Nämnden vill uppmärksamma att hänsyn bör tas till syftet med en resa och att det kan påverka möjligheten att följa prioriteringarna som förslaget föreslår. I sammanhang som inbegriper en resa för socialtjänsten till exempelvis, ett familjehem, i en annan del av Sverige eller en resa tillsammans med en brukare för placering, kan det av olika skäl vara svårare att följa riktlinjerna. Det i jämförelse med sammanhang som inbegriper kurser och konferenser vilka ofta är planerade med lång framförhållning. Nämnden anser att vissa resor bör kunna undantas klimatväxlingsmodellen med hänsyn till verksamhetsskäl och vad som är bäst för den enskilda brukaren.

Nämnden mäter och följer utvecklingen avseende antal kilometer resta med flyg och antal kilometer resta med privatbil i tjänst under mandatperioden. Nämnden ser gärna att uppföljningen av Malmö stads resor även samordnas centralt. Nämnden instämmer i att förvaltningarnas klimatavtryck behöver synliggöras så åtgärder kan genomföras och följas upp.

#### *Förmånscykel*

Arbetsmarknads- och socialnämnden är positiv till förslaget till förmånscykel samt att vidare undersöka förslagen gällande externt och internt alternativt för att tillhandahålla cyklar. Den administrativa kostnaden för att införa förslaget behöver förtydligas innan nämnden kan göra ett mer utförligt ställningstagande. Om det interna alternativet i form av serviceförvaltningen är aktuellt, bör även möjligheten skapa arbetstillfällen för förvaltningens

målgrupper, inom ramen för förslaget, undersökas. Förslaget bör även jämföras med att ytterligare satsa på befintligt system med låncyklar. Vad som händer vid stöld samt om cyklarna ska bära Malmö stads logga är frågor som bör inkluderas i en vidare utredning.

Ordförande

.....  
Sedat Arif  
.....

Direktör

.....  
Britt-Marie Pettersson  
.....

Reservation från Moderaterna och Centerpartiet.

Reservation från Sverigedemokraterna.

Muntlig reservation från Miljöpartiet.