



Protokoll

Sammanträdestid	2021-01-08 kl. 09:30-11:45
Plats	Videolänk
Paragrafer	§§1-7
För arbetsgivaren	Carina Tempel (HR-direktör) Micael Nord (Avdelningschef) §3 Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) §§1-2 Petra Smedjeback (HR-specialist) §4 Erica Arvebratt (Enhetschef) Emil Bengtsson (Sekreterare) Anja Angsmark (HR-specialist) §§ 4-7
För fackliga organisationer	Annika Holst (Kommunal) Ewa Glimhed (Kommunal) §§4-7 Lina Svärd (Saco) Catharina Nihwede (Saco) Åsa Jarlstam (Saco) Peter Nilsson (Vision) Anna Hansson (Vårdförbundet) Marie Wall Almquist (Läraryrket)

Sekreterare
Emil Bengtsson

Ordförande
Carina Tempel

	KCS 2021-01-08
Protokollet justeras	
<i>Kommunal</i>
	Annika Holst
<i>Saco</i>
	Lina Svärd
<i>Lärarnas Riksförbund</i>
	Catharina Niwhede
<i>Vision</i>
	Peter Nilsson
<i>Läraryrket</i>
	Marie Wall Almquist
<i>Vårdförbundet</i>
	Anna Hansson
<i>Ledarna</i>
	Deltog ej

ÄRENDELISTA

- §1 Kommunstyrelsens sammanträde den 13 januari
- §2 Ärenden under beredning
- §3 Information om tillväxtkommission
- §4 KOM-KR - Hantering och principer för fördelning av omställningsmedel
- §5 Arbetsmiljöfrågor
- §6 Avstämning Covid-19
- §7 Övrigt

§ 1 Kommunstyrelsens sammanträde den 13 januari

Sammanfattning

Dialog och frågeställningar om ärenden till Kommunstyrelsens sammanträde.

Ärende 3. Anmälan av inkomna skrivelser till kommunstyrelsens sammanträde den 13 januari 2021

Saco lyfter att man med anledning av inkomna handlingar från Revisorskollegiet vad gäller Granskning av barn som far illa, samt inkomna handlingar från Länsstyrelsen Skåne angående inspektion av Överförmyndarverksamheten önskar få till protokollet att Malmö stad bör se över balansen vad gäller krav och resurser för de aktuella verksamheterna att utföra sitt uppdrag. Båda dessa verksamheter har en mycket ansträngd arbetsmiljö med hög arbetsbelastning vilket påverkar möjligheten att utföra ett gott arbete.

Vision, Vårdförbundet och Kommunal ställer sig bakom Sacos yrkande.

Ärende 15. Lokalförsörjningsplan för Malmö stad 2021-2035

Frågeställningar och dialog om ärendet och oklarheter angående angiven tidplan i ärendet.

Saco påtalar att alla lokalbehovsplaner från förvaltningarna har i sina rubriker 2021-2035 men i sammanställningen står det 2021-2036, saknas det ett år här?

Jonas Rosenkvist tar med sig fråga om vilken period Lokalförsörjningsplanen föreslås gälla. Arbetsgivaren förtydligar efter mötet att ärendet avser en Lokalförsörjningsplan för perioden 2021-2036.

Ärende 25. Uppdragsdirektiv uppdrag budget 2020 - Samtliga nämnder, under ledning av kommunstyrelsen, ges i uppdrag att samarbeta för att minska lokalkostnaderna och använda befintliga ytor mer effektivt

Frågeställningar och dialog om ärendet.

Ärende 9. Ansökan från Flamman Socialt förebyggande centrum om stöd 2021-2023 till verksamheten Hoppa av

Frågeställningar och dialog om ärendet.

Saco framför att det är bra att det ställs krav gällande samarbetet med socialtjänsten samt efterfrågar en extern utvärdering av verksamheten.

Ärende 19. Klimatväxlingsmodell Malmö stad

Frågeställningar och dialog om ärendet.

Saco lyfter frågeställning om sammansättningen av referensgruppen för fördelning av medel inom klimatväxlingsmodellen, och vilka som kommer att ingå där.

Carina Tempel anger att modellen ska beredas vidare och att förslag till sammansättning ej ännu är på plats.

Ärende 10. Nämndsbudget 2021 – kommunstyrelsen

KCS konstaterar att underlag saknas i ärendet och att ärendet därmed inte kan samverkas vid innevarande möte.

§ 2 Ärenden under beredning

Sammanfattning

Inget under denna punkt.

§ 3 Information om tillväxtkommission

Sammanfattning

Näringslivsdirektör Micael Nord informerar om bakgrunden till och det pågående arbetet med inrättandet av en tillväxtkommission för ett inkluderande och hållbart Malmö.

Kommunstyrelsen tog i oktober beslut om att inrätta tillväxtkommissionen. Den 13 januari behandlar Kommunstyrelsen ett direktiv för kommissionens arbete.

Micael Nord redogör för ärendet och de åtta områden som kommissionen föreslås fokusera på.

Kommissionens arbete planeras pågå till och med november/december 2022.

Professor Martin Andersson är utsedd till Ordförande för kommissionen. Nästa steg är att utse övriga kommissionärer. Detta görs av Ordförande tillsammans med Stadskontoret.

Dialog och frågeställningar om ärendet.

Saco lyfter att handlingar i det aktuella ärendet till Kommunstyrelsen den 13 januari saknas bland handlingarna.

Saco efterfrågar att erfarenheter och lärdomar från den tidigare Malmökommissionen tas tillvara i tillväxtkommissionens arbete.

Saco anger att det är bra att man tänker sig se helheten genom en sammankoppling med Malmökommissionens arbete. Saco lyfter vidare att det är viktigt att resultatet av kommissionens arbete faktiskt tas tillvara och ger resultat, då det är ansträngda förvaltningar som engageras vars resurser tas i anspråk i kommissionens kommande arbete.

Micael Nord påtalar att det handlar om ett långsiktigt arbete som också ska harmonisera med övriga insatser i staden, eventuella förväntningar på snabba resultat bör därför tonas ned.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse KSAU 200921 Tillväxtfrämjande åtgärder

§ 4 KOM-KR - Hantering och principer för fördelning av omställningsmedel

Sammanfattning

Petra Smedjeback informerar om och efterlyser en dialog om ärendet som gäller förslag till hantering och principer för fördelning av omställningsmedel för förebyggande insatser.

Förslag till hantering och principer har förmedlats till de fackliga företrädarna per e-post den 18 december samt bland möteshandlingarna till innevarande möte

Dialog och frågeställningar

Vårdförbundet, LR, Kommunal anger att de inte har haft möjlighet att sätta sig in i ärendet och önskar skjuta på samverkan av ärendet.

Parterna enas om att boka in ett möte för dialog om ärendet den 15 januari kl 10.00-12.00 samt att ärendet samverkas slutligt vid KCS den 5 februari.

Beslutsunderlag

- Hantering och principer för fördelning av omställningsmedel förebyggande insatser
- Utkast 2020-12-18

§ 5 Arbetsmiljöfrågor

Sammanfattning

Arbetsmiljöutbildningen – Dialog om kravprofil

Erica Arvebratt påminner att de fackliga företrädarna vid KCS 2020-12-18 uppmanats att inkomma till arbetsgivaren med namn på fackliga företrädare som organisationerna önskar ska delta i dialog om kravprofil för utbildartjänster på HR-service inom arbetsmiljöutbildningen.

Namnen förmedlas till Anette Stachowicz Jönsson.

§ 6 Avstämning Covid-19

Sammanfattning

Dialog och information om aktuella frågor och läget vad gäller Covid-19 i Malmö stads verksamheter.

Vaccineringar Covid-19

Information och dialog om hantering av vaccinationer av medarbetare i Malmö stads verksamheter.

Munskydd

Carina Tempel informerar om att arbetsgivaren med anledning av nya nationella riktlinjer om munskydd i kollektivtrafik tillhandahåller munskydd för anställda som behöver resa med kollektivtrafik i tjänsten. Dock ej för att ta sig till arbetet.

Skyddsutrustning

Kommunal lyfter att lokalvårdare i vissa verksamheter inte tillhandahålls skyddsutrustning där det behövs.

Anja Angsmark informerar om förnyade riktlinjer i frågan, som medför att frågan och arbetsgivarens bedömning behöver ses över.

Dialog om frågan.

Kommunal påtalar att arbetsgivaren har ett arbetsmiljöansvar även för underentreprenörer på arbetsplatsen och att nationella riktlinjer med anledning av covid-19 bör ses som ett minimum.

Smittspårning

Frågeställningar och dialog om hantering och kommunikation vad gäller smittspårning i Malmö stads verksamheter.

Saco framför att det i detta läge är viktigt att alla gör vad de kan för att förhindra smittspridning istället för att vara oense kring vad som är regionen respektive stadens ansvar.

§ 7 Övrigt

Sammanfattning

Övriga frågor.

Upphandling av utbildningsplatser på Lernia

Dialog angående upphandling av utbildningsplatser som genomförts av GVF och som berör platser i HVOF, med anledning av inkommen fråga från Kommunal 2020-12-08.

Kommunal lyfter att samverkan i ärendet inte har varit tillräcklig. Kommunal förtydligar att man inte har något emot att arbetsgivaren upphandlar bra utbildningsplatser, men betonar att utfallet och kvalitén är beroende av att en korrekt samverkan sker.

Julgåvor

Carina Tempel informerar om beloppen som utbetalats från Malmö stads olika förvaltningar i form av julgåvor och ”coronagåvor” till medarbetare.

Arbetsgivaren förmedlar underlaget med beloppen till de kommuncentrala fackliga företrädarna efter innevarande möte.

Dialog och frågeställningar om hanteringen av dessa gåvor.

Saco framför att det är positivt att gåvor har givits men att det som Saco tidigare framfört varit att föredra att ge enhetliga belopp och att detta förmedlats i en tydligare kommunikation för att lyfta fram tacket till stadens medarbetare.

De fackliga företrädarna lyfter att det finns flera exempel där fackliga företrädare inte har fått del av dessa gåvor.