

Delprojekt: hbtqi-kompetens



#YouAreIncluded

CELEBRATING
**WORLDPRIDE
& EUROGAMES**★



Malmö stad

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 2 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

Innehållsförteckning

1. BASFAKTA	3
1.1. BESTÄLLARE	3
1.2. FINANSIERING	3
1.3. EFFEKTMÅL	3
1.4. SAMVERKAN MED ANDRA PROJEKT OCH ORGANISATIONER	4
2. PROJEKTMÅL	4
2.1. PROJEKTMÅL	4
2.2. LEVERANSER	5
3. AKTIVITETSPLAN	5
3.1. AKTIVITETSFÖRTECKNING	5
3.2. AKTIVITETSBEKRIVNINGAR	6
4. EKONOMI	8
4.1. BUDGET	8
4.2. EKONOMISK STYRNING AV PROJEKTET	8
5. ORGANISATION OCH BEMANNING	8
5.1. PROJEKTORGANISATION	8
5.2. INTERN OCH EXTERN KOMMUNIKATION	8
6. KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER	8
7. RISKANALYS	8
8. BEGREPP OCH DEFINITIONER	9

1. BASFAKTA

Utifrån den förändrade organisationen för WorldPride och EuroGames 2021 (eventnamn Copenhagen 2021) beslutade kommunfullmäktige 2020-02-06 att dela upp ansvaret för genomförandet av projektet på tre nämnder. Två delprojekt, varav hbtqi¹-utbildning är den ena, är kommunstyrelsens ansvar.

Delprojektplanen presenteras för kommunfullmäktige med anledning av beslut enligt tjänsteskrivelse STK 2019-1554 pt 2-3:

Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen, fritidsnämnden samt tekniska nämnden att i nära samverkan med Malmö Pride och Happy Copenhagen genomföra de delprojekt som anges i projektorganisationen.

¹ Projektet använder rfsl:s förkortningar och begrepp: <https://www.rfsl.se/hbtqi-fakta/hbtqi/>

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 3 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

Kommunfullmäktige anmodar åt nämnderna att senast maj 2020 ska redovisa översiktliga innehållsplaner för respektive delprojekt, budget och vilka effektmål som förväntas uppnå, samt hur delprojekten är integrerade och koordinerade med övrig verksamhet.

Delprojektet ska så långt det är möjligt integreras i den ordinarie verksamheten.

1.1. Beställare

Kommunfullmäktige, Malmö stad

1.2. Finansiering

Utbildningsinsatserna ska där det är möjligt, delfinansieras med sökta anslag via statsbidrag och fondmedel. Ytterligare insatser och moduler kan tillkomma, beroende på möjligheterna till extern finansiering samt när externa parter kan bokas in. Aktiviteterna som listas under 3.1 kan därför komma att justeras eftersom flertalet är planerade och inte bokade.

1.3. Effektmål

I tidigare ärenden angående WorldPride har mål och ambitioner angetts. Dessa skrivelser sätter ton och ambition med både Malmö stads engagemang i WorldPride och EuroGames som helhet, samt delprojektet om utbildning. I tjänsteskrivelse STK 2017-1375 beskrivs att "båda evenemangen ligger i linje med Malmö stads värdegrund, stärker Malmös profil som en levande, inkluderande och engagerande stad, erbjuder stora möjligheter att föra arbetet med social hållbarhet inom idrotten och föreningslivet framåt, och stämmer väl överens med FN:s globala mål i Agenda 2030"

Vidare i STK 2019-1554 anges att "Malmö stads medverkan i evenemangen ska innebära en tydlig markering av stadens höga ambitioner för öppenhet och tolerans och att staden är angelägen om att främja lika rättigheter och levnadsmöjligheter för malmöborna och besökare oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etniskt ursprung, socioekonomiska förhållanden, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, hälsostatus eller ålder."

Delprojektet har tagit fasta på de tidigare målen och sätter upp följande effektmål:

- Vi ska skapa en positionsförflyttning när det gäller kunskap, öppenhet och inkludering så att Malmö blir en av världens bästa städer att bo och leva i som hbtqi-person.

1.4. Samverkan med andra projekt och organisationer

Samverkan sker i första hand inom Malmö stads förvaltningar eftersom delprojektet kommer att ha huvudfokus att utbilda medarbetare inom staden. Antidiskrimineringsordnarna samt specialisterna

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 4 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

på avdelningen för analys och hållbarhet, stadskontoret, är centrala aktörer för delprojektet. För att insatserna ska vara relevanta samarbetar delprojektet med externa aktörer som tex RSFL Rådgivning Skåne för att tex ge synpunkter på innehåll och tips på relevanta föreläsningar. HR-strategiska avdelningen ansvarar för medarbetarperspektivet i arbetet med hbtqi-integrering. Kulturnämndens verksamheter är central samarbetspart i och med det övergripande uppdraget att integrera hbtqi-perspektiv i verksamheterna under året, även inom ramen för uppdraget *Den öppna staden*.

Det är viktigt att delprojektets insatser och aktiviteter förstärker och fördjupar det som planeras inom antidiskrimineringsarbetet i staden. Antidiskrimineringsarbetet som leds från avdelningen för hållbarhet och analys är en viktig komponent för att delprojektets effektmål ska tas tillvara i en etablerad struktur inom staden. JÄMÅ-nätverket (arbetsgivare) som leds från den övergripande HR-avdelningen, stadskontoret, har redan uppdrag att leda arbetet med jämställdhet ur medarbetar- samt arbetsgivarperspektiv och även här kopplas delprojektet ihop med pågående och planerat arbete.

Till vissa insatser bjuds även externa aktörer in att delta och vid insatser som sammanfaller med andra aktörers aktiviteter ska detta samarrangeras i största möjliga mån. Ett exempel på sådan aktivitet är *regnbågsfamiljernas* dag samt när EuroGames särskilt uppmärksammas inför evenemanget. Det kan också bli aktuellt att samarrangera aktiviteter med andra intressenter.

2. PROJEKTMÅL

Precis som effektmålen så har projektmål formulerats i tidigare skrivelser. De gemensamma målen revideras i huvudprojektplanen, för delprojektet har följande mål fastställts, men utgångspunkt i tidigare ärenden.

2.1. Projektmål

- Integrera hbtqi-perspektiv på alla beslutsnivåer inom Malmö stad och skapa ett arv som lever kvar.
- Säkerställa att anställda i Malmö stad har god kunskap och kännedom om hbtqi-personers rättigheter och förutsättningar.
- Involvera och engagera Malmöbor.

2.2. Leveranser

- Genomföra aktiviteter för att särskilt synliggöra hbtqi-perspektiv.
- Stödja övriga nämnder och styrelser i hbtqi-integrering.

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 5 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

3. AKTIVITETSPLAN

I detta avsnitt presenteras nu planerade aktiviteter. Aktiviteterna är inte i kronologisk ordning och samtliga är inte heller bokade. Det är en uppräknig av de aktiviteter som delprojektet planerar för att genomföra men kan komma att ändras om inte någon aktivitet är genomförbar. Aktivitet nr 1 genomfördes under 2019, 2 och 3 har genomförts under våren 2020.

3.1. Aktivitetsförteckning

ID	Aktivitet	Beskrivning
2	Föreläsning om transsexualitet	Loui Sand och Emma Berglund föreläste om könsdysfori 17/3 2020.
3	Regnbågsfamiljer	Den 3/5 är det Regnbågsfamiljens dag. Detta uppmärksammades genom samarbete med RSFL Rådgivningen Skåne och Drag Queen Story Hour. Ytterligare aktivitet planeras för 2021.
4	Seniora hbtqi-personer	Vardag och livsvillkor för äldre hbtqi-personer.
5	Yngre hbtqi-personer	Vardag och livsvillkor för yngre hbtqi-personer.
6	Workshop och erfarenhetsutbyte	Halvdag för medarbetare med ansvar för jämställdhets- och mångfaldsfrågor.
7	EuroGames	Ett publikt arrangemang om idrott, normer och skillnaden mellan att delta i en gemenskap som bygger på inkludering istället för normförstärkande strukturer.
8	Malmöforum	Kringarrangemang under eller i samband med Malmöforum
9	Pride och heder	Öka kunskapen om hedersrelaterat våld på grund av sexuell läggning. Utställningen "Vi & Dom" visas i Malmö

3.2. Aktivitetsbeskrivningar

Under 2019 genomfördes en dag på temat *bemötande* och delprojektet gör fortsatt fördjupning inom olika livsvillkor inom hbtqi-rörelsen. 2020 kommer moduler på temat regnbågsfamiljer, unga och äldre hbtqi-personers livsvillkor att arrangeras, och förhoppningsvis även fler.

ID 2: Transsexualitet

Årets första utbildningsmodul var en föreläsning av tidigare handbollsspelaren Loui Sand och landslagsspelaren i fotboll, Emma Berglund.

ID 3: Regnbågsfamiljer

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 6 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

Den 3 maj firas regnbågsfamiljernas dag, ett tillfälle för hbtqi-familjer att synliggöra sina livsvillkor. Eftersom restriktioner om folksamlingar gjort att aktiviteten behövde förändras, genomfördes en livesändning med RSFL Rådgivning, Dragqueen Story Hour och Stadsbiblioteket. Det större evenemanget senareläggs till 3 maj 2021.

ID 4: Seniora hbtqi-personer

Planering är en föreställning på temat men i nuläget är det inte möjligt att boka in. Paneldebatt med textföreläsare från äldreboende, sjukvård och andra intressenter.

Syftet är att synliggöra seniora hbtqi-personerna och hur deras livsvillkor kan och ska göras mer jämlika och synliggjorda. Få äldreboenden är hbtqi-certifierade och hur möts äldre som anhöriga i samkönade relationer? Även intresseorganisationer och allmänheten bjuds in.

ID 5: Yngre hbtqi-personer

Flera nämnders verksamheter möter unga och tillgodoser det kommunala uppdraget inom utbildning, fritid eller omsorg. Därför kommer den här aktiviteten att rikta sig till samtliga som har uppdrag att arbeta med unga, men även särskilda fokusområden kan bli aktuella.

ID 6: Interna hbtqi-arbetet i Malmö

Samtliga nämnder och styrelser ansvarar för att i delårsrapporter och årsredovisningar redovisa hur nämnden arbetar med att Malmö stad ska vara en öppen, jämställd och inkluderande stad, fri från diskriminering där alla ges lika rättigheter och möjligheter och där mångfalden är en tillgång.

Inom Malmö stad pågår ett målmedvetet arbete med normkritik. Det kommer delprojektet att fördjupa inom hbtqi-perspektivet för att stärka samarbete mellan förvaltningarna. Syftet är att samla medarbetare i Malmö stad som har uppdrag inom likabehandlingsarbetet att mötas och ha erfarenhetsutbyte samt planera för gemensamma aktiviteter och insatser inför och under Copenhagen 2021. Programmet utformas så att det går att delta på det eller de pass som är relevanta för den egna verksamheten och givetvis utifrån de restriktioner som kan gälla vid tillfället.

ID 7: EuroGames

För denna modul planeras en aktivitet i samband med t. ex. annat publikt arrangemang under första halvåret 2021 för att nå besökare och malmöbor. Syftet är att synliggöra hur föreningar kan arbeta med sammanhållning och bekräftande inkludering som identitetsskapande laganda. Modulen kommer att engagera verksamheter intern, men även idrottsföreningar och andra intressenter samt organisationer och genomförs i samarbete med verksamheter inom fritidsnämnden.

ID 8: Malmöforum

Över 100 000 homosexuella arresterades under andra världskriget och mellan 5000 och 15 000 sändes till koncentrationsläger. Än idag utsätts människor för hatbrott, förföljelse och diskriminering på grund

Författare	Avd Omvärd- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 7 (10)
Projekt	Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad				

Projektplan

av sexuell läggning eller könsuttryck. I samband med Malmöforum planeras därför att synliggöra detta genom tex utställning.

ID 9: Pride och heder

Hbtqi-personer löper risk att utsättas för hedersrelaterat våld på grund av sin sexuella läggning². Utifrån gjorda kartläggningar inleds samarbete medorganisationer som är specialiserade på sakfrågan för att öka kunskapen kring hedersrelaterat våld kopplat till sexuell läggning. En aktivitet är att Polismuseets utställning om hatbrott, Vi & Dom, visas i Malmö under 2021.

² <https://rfslungdom.se/produkt/hbt-och-heder-studie/> samt <http://www.rfsradgivningenskan.se/wp-content/uploads/2019/03/Hedersv%C3%A5ld-mot-ungdomar-p%C3%A5-grund-av-sexuell-l%C3%A4ggning-2009.pdf>

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 8 (10)
Projekt	Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad				

Projektplan

4. EKONOMI

I de flesta modulerna kommer extern expertis att anlitas, antingen inför eller till själva genomförandet. Därtill kan resor och andra utlägg tillkomma. En stor utgiftspost är lokalhyra för större sällskap, om det blir möjligt att genomföra som planerat. I första hand ska möjligheten att boka egna lokaler användas.

4.1. Budget

Utifrån planerat innehåll och upplägg, bifogas budget

4.2. Ekonomisk styrning av projektet

Delprojektledare är ansvarig för beställningar inom ramen för aktiviteterna. De anslag som beviljas externt räknas av mot beviljat anslag från Malmö stad.

5. ORGANISATION OCH BEMANNING

Delprojektet ska vara integrerad och koordinerad med övrig verksamhet. Insatserna har utarbetats för att vara relevanta för olika målgrupper inom stadens verksamheter. Delprojektet har ingen annan bemanning än delprojektledare och organiserar respektive insats i samarbete med andra ansvariga för likabehandlingsfrågor internt. Aktiviteterna planeras i samarbete med framför allt avdelningen för analys och hållbarhet samt HR-strategiska avdelningen.

5.1. Projektorganisation

Endast delprojektledare är kopplad till delprojektet, i övrigt stödjer linjeorganisation tex kommunikation vid behov. Delprojektet ingår i huvudorganisationen för WorldPride och EuroGames 2021.

5.2. Intern och extern kommunikation

Insatserna är i första hand intern kommunikation, för uppdateringar och anmälan samt för att informera om hur arbetet fortlöper. Extern kommunikation kring mer publika insatser tex Regnbågsfamiljernas dag, samordnas med samarbetspartners och hanteras av kommunikationsresurs inom projektet.

6. KRITISKA FRAMGÅNGSFAKTORER

För att insatserna ska ha genomslagskraft och bidra till positionsförflyttning och attitydförändring krävs att innehållet är relevant och att det finns tillfälle att både för- och efterarbete hur ny kunskap ska tillämpas i den egna verksamheten.

Ytterligare framgångsfaktor är att olika metodverktyg som tex aktiva åtgärder speglar de normer och attityder som förekommer på arbetsplatsen, samt att ledarskapet har en aktiv roll i att följa upp och förbättra.

Författare	Avd Omvärld- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 9 (10)
Projekt Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad					

Projektplan

7. RISKANALYS

Riskerna är att insatserna inte harmonierar med nämndernas egna likabehandlings- och antidiskrimineringsarbete, vilket behöver säkerställas med ansvariga så att innehåll är relevant för pågående insatser. Vidare är risk att kommunikationen inte når rätt målgrupp vilket innebär visst behov av uppföljning för att säkerställa så att informationen når berörda.

8. BEGREPP OCH DEFINITIONER

Begrepp	Beskrivning
hbtqi	Förkortningen hbtqi står för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queera uttryck och identiteter och intersexpersoner och är den förkortning som delprojektet använder. Det finns flera andra förkortningar som både lägger till och som utelämnar bokstäver för sexuell läggning, livsvillkor och identitetsskapande uttryck, men delprojektet använder den förkortning som RSFL använder.
RFSL	RFSL, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners, queeras och intersexpersoners rättigheter, är en ideell organisation som grundades 1950. RFSL:s målsättning är att samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter ska gälla för hbtqi-personer som för alla andra i samhället ³ .

³ <https://www.rfsl.se/hbtqi-fakta/begreppsordlista/>

Författare	Avd Omvärd- och näringslivsavd	Telefon	Datum 20200430	Version 1	Sida 10 (10)
Projekt	Noteringar hbtqi-utbildning inom Malmö stad				

Projektplan