

**ANSÖKAN OM  
VERKSAMHETS BIDRAG  
2020-2021**

**BOOST**  
BY FC ROSENGÅRD

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sammanfattning.....	2
Vår identitet .....	3
Det här är Boost.....	3
Våra löften .....	4
Vår idé.....	5
Våra verksamhetsområden .....	7
Våra initiativ.....	8
Boost och Agenda 2030 .....	9
Våra resultat.....	10
Det här är vi stolta över .....	10
Ett prisbelönt samarbete .....	10
En värdefull investering.....	11
Finansiella utmaningar.....	13
En tillbakablick på vår finansiering.....	13
Försämrade villkor och färre utlysningar .....	14
Alternativa åtgärder - projektmedel och samarbeten med privat sektor .....	15
Behov av verksamhetsbidrag .....	16
Hemställan .....	18
Hemställan om verksamhetsbidrag.....	18

# SAMMANFATTNING

- **Boost ger stöd till framför allt unga arbetssökande malmöbor (med psykisk och/eller fysisk ohälsa, med bristande utbildning och/eller arbetslivserfarenhet)** vilka har svårare att komma in på arbetsmarknaden eller in i studiesystemet än andra.
- **Varje år stöttar Boost flera hundra unga arbetssökande ut till självförsörjning via arbete och/eller studier**, vilket genererar stora vinster för samhället i form av minskade offentliga kostnader för staten, vården, kriminalvården och kommunen samt i form av ökade skatteintäkter, m.m.
- Verksamheten har sedan starten 2003 huvudsakligen varit finansierad via ESF-medel men även med medel från Malmö stad och andra. **Förutsättningarna att som idéburen aktör driva ESF-projekt har blivit sämre, med en lägre och begränsande ersättning för alla backoffice-kostnader** såsom övergripande ledningsfunktioner, ekonomisk styrning, personalfunktioner, vissa ekonomiska och administrativa funktioner samt information och kommunikation.
- För att skapa intäktsmöjligheter har vi sedan 2019 arbetat intensivt med att söka andra medel från myndigheter och stiftelser, men också på senare tid med att gå in i samarbeten med privata aktörer. **På grund av Corona-krisen så har detta arbetet nu stannat av helt. Flera planerade samarbeten och även projektansökningar har pausats eller avbrutits som en effekt av den rådande Corona-krisen.**
- Vi ser även hur de **medel som finns att tillgå i arbetsmarknadspolitiken (både hos ESF och Af nu) styrs om till att rikta sig mot nyvarslade och nyuppsagda**, och inte till de målgrupper som står längre från arbetsmarknaden som vi arbetar med och som nu får det ännu svårare att etablera sig på arbetsmarknaden.
- Utöver detta är vi nu i slutet av ESF:s programperiod. **ESF:s projektmedel är i stort sett slut och den nya programperioden förväntas bli försenad så att nya medel inte kommer att utlysas förrän tidigast under 2022.**
- **Boost har på grund av en kombination av generellt försämrade villkor för att driva projekt, minskade möjligheter till nya projektmedel och planerade privata samarbeten som helt stannat av på kort tid hamnat i ett allvarligt läge där verksamheten är hotad.** Vi har genomfört möjliga kostnadsbesparingar, personalneddragningar och har sökt alla kompletterande projektmedel som vi har kunnat. Men vi bedömer nu möjligheterna till att få in kvarvarande finansieringsbehov som uttömda.
- Därför är vi nödsakade att vända oss till Malmö stads kommunstyrelse för att ansöka om ett tillfälligt verksamhetsbidrag **om 2,5 mkr under 2020 respektive 4,72 mkr under 2021.**

# VÅR IDENTITET

## SYFTE

**VI SKAPAR  
FÖRUTSÄTTNINGAR  
FÖR ATT ALLA SKA  
KUNNA TA SIG IN PÅ  
ARBETSMARKNADEN**

## VISION

**EN INKLUDERANDE  
ARBETSMARKNAD  
SOM TAR  
TILLVARA PÅ ALLA  
INDIVIDERS  
DRÖMMAR,  
KOMPETENSER**

## DET HÄR ÄR BOOST

Boost arbetar för att alla ska få rätt förutsättningar för att kunna ta sig in på arbetsmarknaden. Vår vision är att vara med och skapa en inkluderande arbetsmarknad som tar tillvara på alla individers drömmar, kompetenser och vilja att bidra.

Våra rötter finns i FC Rosengård, och i tjugo år har vi drivit sociala projekt och initiativ för att skapa ett mer inkluderande samhälle. Sedan 2003 har föreningens arbetsmarknadsinsatser utan uppehåll varit finansierade av i huvudsak medel från Europeiska socialfonden, ESF. De första åren bedrev vi med framgång arbetsmarknadsprojekt för långtidsarbetslösa utrikes födda i alla åldrar. 2011 skapades Boost utifrån en tanke om att ta ett helhetsgrepp kring Malmös unga arbetssökande, och ge dem stöd utifrån deras egna mål och behov.

Vi ville skapa en plats dit unga kunde komma och få ett skräddarsytt stöd inom alla de områden som de kan tänkas behöva hjälp med: sin hälsa, sina betyg, sin motivation eller konkret hjälp med att hitta vägen till utbildning eller anställning. Idén blev till verklighet och sedan dess har vi stöttat fler än 2 400 individer att komma in på arbetsmarknaden eller tillbaka in i studiesystemet.

**VI ÄR INKLUDERANDE -  
ALLA ÄR VÄLKOMNA  
OCH ALLA KAN**

Vi sätter individen i centrum och tror på varje människas inre kapacitet och vilja. Vi ser hela människan och ger alla en chans att utvecklas utifrån sina egna mål och drömmar.

**VI ÄR PASSIONSDRIVNA  
MED ETT VARMT  
ENGAGEMANG**

Med vår passion, glöd och värme skapar vi en gemenskap, en välkomnande och varm atmosfär. Vi förmedlar framtidstro och en kraft att förändra.

**VI VISAR HANDLINGS-  
KRAFT OCH SKAPAR  
VARAKTIGA RESULTAT**

Vi är målinriktade, envisa, vi ger inte upp. Genom att vi ser lösningar istället för problem, genom vårt professionella driv och genom vår breda kompetens gör vi det möjligt för människor att växa och utvecklas

# VÅRA LÖFTEN

**VI INSPIRERAR OCH  
TÄNKER NYTT**

Vi utmanar och förändrar genom nya perspektiv, annorlunda infallsvinklar, idériakedom och flexibilitet. Genom nytänkande lösningar växer modet och känslan av att allt är möjligt.

**VI KOPPLAR SAMMAN  
OCH ARBETAR TÄTT  
IHOP MED ANDRA**

Vi uppmuntrar till starkt samverkan och att lära av varandra. Via vår flexibilitet och att vi samverkar i allt vi gör är vi en katalysator för samhällsförändring. Vi är ett viktigt komplement till det offentliga och en värdefull partner till det privata näringslivet.

# VÅR IDÉ

Idén till Boost grundar sig i att vi ser att det finns ett glapp att fylla i det stöd som samhället ger till arbetslösa unga vuxna. Det finns arbetsgivare som vill anställa och lediga platser på utbildningar, men många stödinsatser lägger allt för stort fokus på det allra sista steget, själva matchningen av arbetssökande mot dessa. Det är ofta inte tillräckligt, utan man behöver först lägga tid och resurser på att förbereda och motivera ungdomarna så att de är rustade och redo att förvalta dessa möjligheter. Endast då kan de ta sig vidare till anställningar eller utbildningar som innebär en hållbar och varaktig försörjning. Vi har även sett hur svårt det kan vara för unga att få stöd från flera olika insatser samtidigt, exempelvis studier och arbetssökande, och även hur många har svårt att hitta och ta sig till olika specialiserade stödinsatser eftersom de inte vet hur de ska navigera bland olika myndigheter och kontaktpersoner.

Genom Boost försöker vi eliminera det glappet. Vi genomför ett omfattande förberedande arbete där varje arbetssökande får ett skraddarsytt stöd inom alla de områden de kan tänkas behöva hjälp med, oavsett om det är hälsa, betyg, motivation eller hjälp att komma i kontakt med vården eller någon annan specifik stödinsats. Stödet sker parallellt med ungdomens arbetssökande och under ett och samma tak så att allt blir så lättillgängligt som möjligt. När en ungdom är redo stöttar vi sedan också med matchning till anställning eller utbildning, som ett sista steg på deras resa mot självförsörjning.

Arbetet sker i mycket nära samverkan med våra offentliga samverkansparter, främst arbetsmarknadsavdelningen på Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Boost kompletterar det som görs i egen regi av det offentliga och fungerar som ett viktigt verktyg i deras verktygslåda. Insatserna på Boost kan vara aktiviteter vi genomför själva, men lika gärna vara att vi hjälper ungdomen att komma i kontakt med en offentlig insats, som Komvux, Vägledningscentrum, en arbetsmarknadsutbildning eller Unga vuxna-mottagningen. Vi för en kontinuerlig dialog om deltagarna med arbetsmarknadssekreterare eller arbetsförmedlare, och i samråd tar vi beslut för ungdomens bästa. Ifall en ungdom visar sig inte vara redo för att matchas till arbete eller utbildning efter att ha deltagit i Boost möjliggör vår samverkan att vi tillsammans kan slussa vidare ungdomen till en annan lämplig insats, ofta i offentlig regi. På så sätt blir Boost "en väg in" för såväl de som bara behöver komma i kontakt med en

arbetsgivare som för de som först behöver hjälp att bygga upp sig själva. Boost erbjuder en plats för alla.

Vi sätter individen i centrum och tror på varje människas inre kapacitet och vilja. Eftersom vi är en idéburen aktör är vi varken en myndighet som genom sitt uppdrag "måste" hjälpa individerna eller ett företag som på uppdrag av myndigheten tjänar pengar på dem. Vi är en verksamhet som helt utan vinstintressen eller några måsten frivilligt gör detta, vi gör det för att vi vill och för att vi kan. Det bygger en väldigt bra grund för att kunna skapa tillitsfulla relationer med de ungdomar vi möter, vilket har visat sig vara en viktig nyckel till framgång. Vår fria roll som en idéburen aktör gör att vi kan vara flexibla och innovativa och hitta lösningar, ofta tillsammans med andra, istället för att se hinder och utmaningar. Vår verksamhet har sedan starten präglats av god samverkan med både Malmö stad och Arbetsförmedlingen och idag är denna samverkan starkare än någonsin.

Tack vare att vi har god kännedom om hur det offentliga systemet fungerar och kan anpassa oss till dess olika regelverk, men samtidigt har närhet till, nätverk i och förtroende från det privata näringslivet har vi blivit en självklar del av Malmö stads stödsystem och finns med som en prioriterad verksamhet hos såväl arbetsmarknads- och socialförvaltningen som Arbetsförmedlingen Malmö.

# VÅRA VERKSAMHETSOMRÅDEN

*Vi arbetar inom olika områden, för olika målgrupper och med olika metoder. För att göra det lite lättare att få en överblick över vilka olika saker vi håller på med har vi delat in vår verksamhet i tre olika grenar: Labbet, Fabriken och Akademin.*



## LABBET

I Labbet driver vi innovation och hittar nya lösningar genom olika samarbeten och initiativ. Det sker ofta, men inte alltid, i projektform och kan handla om att arbeta med nya metoder, med nya målgrupper, via nya samarbeten eller genom att utforska helt nya verksamhetsgrenar.



## FABRIKEN

I Fabriken arbetar vi med beprövade metoder och verksamheter vi vet fungerar. Ofta genomförs dem tillsammans med eller i nära anslutning till offentlig sektor. Det kan handla om projekt där vi jobbar med välfungerande arbetssätt och insatser, ingående av IOP eller liknande former av samverkan.



## AKADEMIN

I Akademin använder vi allt vi lärt oss genom åren för att stötta och stärka andra organisationer. Det kan handla om att hålla i föreläsningar eller workshops, stötta andra med att ta fram hållbarhetsstrategier, eller att hjälpa till med att planera, genomföra och utvärdera projekt.



# VÅRA INITIATIV

*Vi driver flera satsningar och initiativ som tillsammans bygger upp det som är Boost. Initiativen kan vara olika sett till vad som görs och vilka målgrupperna är, men gemensamt är att alla hjälper oss att komma närmare vår vision.*

**Support** är en vidareutveckling av Boost-metoden. Här ger vi ett skräddarsytt stöd till arbetssökande unga vuxna, främst utrikes födda och de utan gymnasieexamen, så att de kan slutföra gymnasiet, bli bättre på att fungera i grupp och förbereda sig inför arbetsliv eller vidareutbildning. Vi lägger stor vikt vid jobbsökarfärdigheter och social kompetens, då vi ser att det är områden som många behöver träna extra på.

I **Connect** skapar vi möten och sammanhang där utrikes födda kvinnor och arbetsgivare kan få en bättre förståelse för varandra. Det gör vi bland annat genom att anordna seminarier, workshops, och studiebesök där kvinnor och arbetsgivare träffas på mer lika villkor. Vi arbetar också direkt med attitydpåverkan mot arbetsgivare till att tänka annorlunda i framför allt rekryteringssituationer.

**Match** ger ett utökat stöd till unga vuxna med psykisk ohälsa. Genom att jobba med deltagarnas självkänsla och motivation försöker vi först stärka dem i sig själva innan de går vidare och tar steg mot arbetsmarknaden. Det sker bland annat genom att alla deltar i ett tolv veckor långt motivationsstärkande program där de får arbeta med saker som värderingar, drivkrafter, inlärning och självledarskap. En extern utvärderare följer projektet noga för se hur väl det lyckas och vilka metoder som går att sprida vidare.

**”ALLT JAG GÖR HÄR PÅ  
BOOST ÄR INTRESSANT  
OCH FÖR MIG NÄRMARE  
MINA MÅL”**

**Select** är ett utvecklingsprojekt där vi pratar med unga om normer och strukturer i arbetsmarknaden och i hemmet för att inspirera unga till att bredda sina perspektiv kring framtida karriär- och familjeval. Vi arbetar både med workshopserier och med att ta fram ett metodmaterial åt yrkesverksamma.

# BOOST OCH AGENDA 2030

*Boost är med och arbetar för ett mer hållbart samhälle. I september 2015 fastslog FN Agenda 2030 – en handlingsplan med 17 globala mål för hållbar utveckling. Så här arbetar vi för att bidra till dem.*

**3** GODHÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDE



Arbetslöshet och ohälsa förstärker lätt varandra i en negativ spiral. Vi såg tidigt värdet med att jobba med hälsa och ser det som en lika självklar del av arbetssökandet som att skriva CV:n. Idag har vi flera insatser som stärker det fysiska och psykiska välmåendet hos våra deltagare.

**5** JÄMSTÄLLDHET



Människors möjligheter till arbete och studier påverkas av deras kön. På samma sätt har samhället olika förväntningar på kvinnor och män, vad de ska jobba med och hur de ska vara på arbetsplatsen. Detta försöker vi belysa och förändra genom att lyfta frågan både för våra deltagare och för arbetsgivare och andra vi möter.

**8** ANSTÄNDIGA  
ARBETSVILLKOR  
OCH EKONOMISK  
TILLVÄXT



Vi verkar för en inkluderande arbetsmarknad där alla får utlopp för sina ambitioner och mål och alla våra initiativ bidrar på olika sätt till att uppnå den här visionen. Varje gång någon går från arbetslöshet till sysselsättning skapas stora vinster inte bara för individen, utan även för arbetsgivaren som anställer och för samhället i stort.

**10** MINSKAD  
OJÄMLIKHET



Alla ges inte samma förutsättningar på arbetsmarknaden. Arbetssökandes chanser att bli anställda påverkas av vad de heter och var de bor. Så får det inte vara. Genom attitydpåverkan och alternativa rekryteringsmetoder skapar vi förutsättningar för ökad rättvisa och inkludering för alla vi möter.

**17** GENOMFÖRANDE OCH  
PARTNERSKAP



Vi är övertygade om att vi är starkare tillsammans än ensamma. Vi samverkar i allt vi gör och försöker på olika sätt jobba i samspel med andra från idéburen, privat och offentlig sektor för att gemensamt skapa ett större värde. Samverkan sker kring enskilda individer och men också för att påverka strukturer till det bättre.

# VÅRA RESULTAT

Vi driver idag en omfattande verksamhet med en kapacitet på att ta emot och arbeta med nästan 300 deltagare samtidigt. Varje dag lämnar i genomsnitt minst en ung person Boost för att börja arbeta eller studera. På ett år blir det hundratals individer och fram till dagens datum har det blivit så många som fler än 2 400 individer som har gått från utanförskap till självförsörjning. Våra deltagare går vidare till alla möjliga inriktningar och nivåer av utbildningar, från Komvux till folkhögskola eller till universitet, och till många olika yrken i alla möjliga branscher, såväl inom offentlig som inom privat sektor.

## DET HÄR ÄR VI STOLTA ÖVER

Alla som kommer till oss får ett högkvalitativt och likvärdigt stöd. När vi avslutade projektet Boost i december 2019 och analyserade resultatet kunde vi konstatera att våra deltagare har samma möjligheter att bli självförsörjande, oavsett deras kön eller härkomst. Det är något vi är mycket stolta över.

Något annat vi är stolta över är att de resultaten vi åstadkommer är hållbara över tid. I det IOP som vi under åren 2015-2017 bedrev tillsammans med Malmö stad följde vi deltagare upp till sex månader efter att de avslutats från Boost. Där kunde vi glädjande nog konstatera att målgruppen bibehåller sin självförsörjningsgrad över tid. Vi får alltså inte bara ut unga på arbetsmarknaden, vi ger dem ett hållbart stöd till att etablera sig på den.

## NÖJDHET FRÅN DELTAGARE

# 8,9/10

*I en extern utvärdering visade man att vi får höga betyg av de som deltagit hos oss.*

## ETT PRISBELÖNT SAMARBETE


Det gemensamma arbete som vi och Malmö stad har åstadkommit under åren har blivit vida uppmärksammat av arbetsmarknadsministrar, integrationsministrar, flera partiledare och har även fått besök av EU-kommissionären med ansvar för arbetsmarknadsfrågorna som 2015 lyfte fram Boost:s arbete i samverkan med Malmö stad och arbetsförmedlingen som en föregångare för övriga länder i hur man kan minska ungdomsarbetslösheten. Vidare har vår samverkan nominerats till flera olika nationella och internationella priser såsom Göta Priset för bästa projekt vid Kvalitetsmässan, Årets Initiativ vid Frivillighetsgalan, Svenska Jämställdhetspriset och

nu senast fick kommunalrådet Sedat Arif tillsammans med Boost åka ner till Wien som finalist i kategorin Bästa Arbetsmarknadsinitiativ vid galan Innovation in Politics Award.

## **EN VÄRDEFULL INVESTERING**

Boost skapar dagligen värde genom att få människor att lämna arbetslöshet för självförsörjning. Lägg därtill alla de som genom oss också har fått hjälp med att klara av sina studier, fått stöd i att hantera sin ohälsa eller motivation till att lämna en destruktiv livsstil är det uppenbart vilken samhällsnytta vi bidrar med.

En samhällsekonomisk analys av Boost som gjordes för några år sedan genom stöd från Region Skåne visade på hur en investering i vår verksamhet redan efter ett år återbetalar sig själv genom de minskade bidrag, ökade skatteintäkter och andra samhällsvinster den ger upphov till. På längre sikt överstiger dessa årliga återkommande samhällsvinster flera gånger om den kostnad som verksamheten har haft. I analysen utgick beräkningen från att Malmö stad skulle stå för hela investeringen för Boost. Detta har dock aldrig behövt ske då vi genom åren har lyckats erhålla stora delar av finansieringen från ESF, en total finansiering som hittills har uppgått till drygt 150 miljoner kronor där denna finansiering har tillfallit en verksamhet som nästan uteslutande har haft Malmös medborgare som deltagare. Staden har, även om man inte har behövt stå för hela finansieringen, dock kunnat tillgodoräkna sig hela resultatet som har skapats.



**“HELA PERSONALEN  
GER ETT SÅ HÄRLIGT  
BEMÖTANDE VARJE  
GÅNG JAG ÄR HÄR.  
JAG REKOMMENDERAR  
BOOST TILL ALLA SOM  
BEHÖVER STÖD I  
ARBETE, STUDIER ELLER  
MÅENDE”**

# FINANSIELLA UTMANINGAR

## EN TILLBAKABLICK PÅ VÅR FINANSIERING

När vi startade Boost 2011 behövdes en kontant medfinansiering för att få ihop finansieringen till ett treårigt ESF-projekt, detta bistod kommunstyrelsen med och medlen användes till att finansiera tre lärartjänster som byggde upp vårt framgångsrika studiemotiverande och studieförberedande koncept.

Under 2014 hamnade vi i ett svårt läge när ESF:s programperiod led mot sitt slut och den nya programperioden blev försenad, och därmed också projektmedlen. Först trädde Arbetsförmedlingen i Malmö in och förlängde med hjälp av projektmedel verksamheten i ett år. Därefter trädde Region Skåne och arbetsmarknadsnämnden i Malmö stad in och beviljade ett kontant stöd för att överbrygga detta glapp så att vi skulle kunna fortsätta bedriva verksamhet och finnas kvar tills möjligheten för finansiering med ESF-medel kunde verkställas.

2015 startade vår hittills allra största satsning, projektet Boost by FCR II, som bedrevs helt utan kontant stöd från vare sig Malmö stad eller Arbetsförmedlingen under sina första fyra år. Projektet möjliggjordes genom att EU-kommissionen storsatsade genom Sysselsättningsinitiativet på att minska ungdomsarbetslösheten i de områden där ungdomsarbetslösheten var högre än 25 procent. Då Sydsverige var ett av tre sådana områden i Sverige styrdes dessa medel hit och delades ut till redan beprövade och framgångsrika projekt. Av utlysningens initiala 100 miljoner kronor gick 57 miljoner kronor till projektet Boost by FCR II. Under det femte året av projektet, som blev den sista förlängningsperioden, gick Arbetsmarknads- och socialförvaltningen in med en delfinansiering. När projektet led mot sitt slut hade vi kommit så långt i vår samverkan att vi nu satt sida vid sida med Arbetsförmedlingen, kommunen och regionen och planerade nya satsningar tillsammans.

Under 2019 sjösatte vi två andra projekt som delvis skulle ersätta Boost-projektet vilket när det avslutades hade lyckats få ut över 2 300 ungdomar till självförsörjning genom antingen anställning eller heltidsstudier. Detta till en kostnad för kommunen på mindre än 2 000 kr per självförsörjande individ. I de två nya projekten, Match och Support, finns Malmö stad med som medfinansier, samverkanspart och är representerade i styrgrupp såväl som i verksamhetsråd. Projekten löper till slutet av 2021 och ska leda till att 535 fler unga arbetssökande blir självförsörjande vilket om

målen uppfylls kommer att generera en beräknad samhällsvinst om 55 miljoner kronor<sup>1</sup> om man tillgodoräknar sig individernas värdeskapande bara ett år efter genomförd insats.

## **FÖRSÄMRADE VILLKOR OCH FÄRRE UTLYSNINGAR**

Men skillnaderna från när vi startade det stora Boost-projektet 2015 och nu är stora. Precis som under 2014 är vi nu i slutet av en programperiod för ESF där medlen blir mindre och mindre, så också utlysningarna. Det stora projektet Boost som avslutades 2019 kunde bara delvis ersättas genom projekten Support och Match. Många av de tjänster och kostnader som behövs för att skapa en helhet i vår verksamhet förlorade därmed sin finansiering. Vi räknar med att nya projektmedel inte kommer att utlysas förrän tidigast någon gång under 2022, då ESF gett signaler om att processen återigen kommer att bli fördröjd. Under de senaste åren har dessutom de ekonomiska villkoren hos ESF avsevärt försämrats för oss idéburna projektägare, med lägre eller begränsande ersättning för alla backoffice-kostnader såsom övergripande ledningsfunktioner, ekonomisk styrning, personalfunktioner, vissa ekonomiska och administrativa funktioner samt information och kommunikation. ESF har infört en schabloniserad ersättningsform som medför att projekt får mindre medel till dessa nödvändiga kostnader. Detta har medfört att verksamheten vi bedriver i Match och Support blivit mer sårbar än den vi hade i projektet Boost eftersom dessa projekt kräver att vi har en bakomliggande stödstruktur i organisationen som finansieras med andra medel än från ESF. Trots att ESF ända sedan vi startade vårt första projekt har uttryckt att man vill förbättra villkoren för idéburna projektägare, för att få in fler sådana som projektägare, verkar ESF:s finansieringssystem utgå från att det alltid ska finnas en stor organisation bakom varje projekt som kan bära alla backoffice-kostnaderna själv eller på annat sätt. Den möjligheten finns inte hos oss idag, vilket i praktiken innebär att vi går back varje gång vi startar ett nytt projekt då vi saknar finansiering för en stor del av dessa kostnader.

Vi är dessutom just nu mitt uppe i en period med stora förändringar på arbetsmarknaden. På grund av corona-krisen har permitteringar och varsel ökat kraftigt och vi ser redan nu hur arbetslösheten bland unga, utrikes födda och andra utsatta grupper skenar. Läget är redan ansträngt, men vad som gör saken ännu allvarligare är att många av de resurser som finns att tillgå i arbetsmarknadspolitiken nu styrs om för att ge stöd åt nyvarslad personal/nyarbetslösa, en grupp där många troligen redan har en stark ställning på arbetsmarknaden, istället för de utsatta

---

<sup>1</sup> Utifrån den modell som togs fram i den samhällsekonomiska analys av Boost by FC Rosengårds verksamhet som genomfördes 2017

målgrupper som vi på Boost arbetar med. Vi har sett det ske både hos ESF som alldeles nyligen omfördelade 295 miljoner kronor från sitt programområde 2 (projekt som bidrar till att individer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer närmare arbetsmarknaden) till programområde 1 (omställning och kompetensutveckling för i huvudsak sysselsatta individer) och nu senast med Arbetsförmedlingen som meddelat att de framöver ska ha ett ökat fokus på nyinskrivna och på tidiga insatser för dessa. Detta innebär att de nyinskrivna arbetslösa kommer att erbjudas insatser först och att de långtidsarbetslösa får fortsätta vänta.

Vi får alltså allt sämre förutsättningar att bedriva verksamhet - i en tid då våra insatser behövs som allra mest.

### **ALTERNATIVA ÅTGÄRDER - PROJEKTMEDEL OCH SAMARBETEN MED PRIVAT SEKTOR**

Eftersom kommunen redan är inne och stöttar våra två ESF-projekt med kontant medfinansiering via Arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt via Stadskontoret så hade vi för avsikt att lösa resten av det ekonomiska behovet på annat sätt, tills vi återigen kan söka nya projektmedel från ESF. Vår plan var att göra detta på flera olika sätt varav ett alternativ var att söka kompletterande projektmedel från andra myndigheter, fonder och stiftelser som kan täcka en del av de kostnader som vi inte kan bekosta via ESF-medlen. Vi har under 2019 och 2020 sökt och fått beviljat medel från flera myndigheter och stiftelser för att bidra till detta, vilket delvis har kunnat täcka behovet under dessa två år. Men även här ser vi nu hur utlysningar fördröjs, ändrar inriktning eller (som hos privata stiftelser) minskar i omfattning på grund av att finansiären själv fått försämrade ekonomiska förutsättningar.

En annan del av planen var att vända oss till den privata sektorn genom att erbjuda olika typer av samarbeten för att förstärka deras CSR-arbete. Vi har under årens lopp arbetat upp ett stort nätverk av i huvudsak privata arbetsgivare som på olika sätt bidrar till att skapa positiva resultat i våra projekt, i huvudsak genom att erbjuda våra deltagare anställning eller praktik hos företagen. Och då social hållbarhet, inkludering och jämställdhet blir allt viktigare områden för företag att arbeta med och profilera sig inom, insåg vi att vi kan erbjuda företag stöd inom detta och på så sätt slå två flugor i en smäll. I slutet av förra året blev vi färdiga med innehållet i dessa och började kontakta olika företag. Detta arbete var på god väg att sätta igång. Så kom Corona-krisen och hade tyvärr stor och omedelbar påverkan på detta arbetet. På mycket kort tid pausades alla diskussioner på obestämd tid, vilket har medfört att möjligheten till privat finansiering för tillfället i princip har försvunnit. Vår möjlighet att agera är alltså trots det stora behovet just nu väldigt begränsad.



# BEHOV AV VERKSAMHETS BIDRAG

Vår verksamhet är till stor del i behov av att vi har flera parallella initiativ som kan dela på våra gemensamma kostnader. Om ett stort projekt (eller flera små) försvinner påverkar det hela vår verksamhet negativt och kan dra med sig även de andra projekten. Det här behovet har ökat markant i samband med att det stora Boost-projektet som avslutades under 2019 inte helt har kunnat ersättas med nya satsningar. Det i föregående stycket beskrivna läget som utgörs av en kombination av generellt försämrade villkor för att driva projekt, minskade möjligheter till nya projektmedel och planerade privata samarbeten som helt stannat av, har gjort att Boost på kort tid hamnat i ett allvarligt läge där verksamheten är hotad. Vi har genomfört möjliga kostnadsbesparingar, personalneddragningar och har sökt de kompletterande projektmedel som vi har kunnat. Men vi bedömer nu möjligheterna till att få in kvarvarande finansieringsbehov som uttömda. Därför är vi nödsakade att vända oss till Malmö stads kommunstyrelse för att ansöka om ett tillfälligt verksamhetsbidrag.

Nedan följer en genomgång av verksamhetens intäktsminskningar, genomförda kostnadsbesparingar och effektiviseringar samt slutligen det behov av ekonomiskt stöd som detta medför.

Inför år 2020 skedde intäktsminskningar i form av minskad projektfinansiering som avslutas och som inte ersätts av ny finansiering.

Minskning av projektfinansiering, projektet Boost by FCR II avslutas och ersätts av de båda mindre projekten	
Match by FCR och Support by FCR	6 750 tkr
<b>Summa minskning av projektfinansiering 2020</b>	<b>6 750 tkr</b>

Inför år 2020 har verksamheten därför genomfört kostnadsbesparingar. Dessa uppgår totalt till ca 4,25 mkr. De minskade kostnaderna består av framförallt minskade personalkostnader i samband med minskad projektfinansiering genom att projektet Boost by FCR har avslutats samt åtstramningar i verksamheten avseende övriga kostnader såsom kompetensutveckling för personal och personalaktiviteter men vi har även behövt göra nedskärningar av deltagaraktiviteter för de pågående projektens deltagare.

Minskning av personalkostnader	2 630 tkr
Minskning av övriga kostnader relaterade till personal	250 tkr
Minskning av övriga kostnader relaterade till deltagare	370 tkr
<b>Summa kostnadsbesparingar 2020</b>	<b>4 250 tkr</b>

Behovet av verksamhetsbidrag år 2020 uppgår därmed till **2 500 tkr**<sup>2</sup>  
(6 750 tkr - 4 250 tkr = 2 500 tkr).

Inför år 2021 sker ytterligare intäktsminskningar i form av projekt som avslutas och som inte ersätts av ny finansiering.

Minskning av projektfinansiering, Connect by FCR	1 750 tkr
Privat kontant medfinansiering, Connect by FCR	350 tkr
Minskning av projektfinansiering, Select by FCR	600 tkr
Minskning av projektfinansiering från Folkhälsomyndigheten	280 tkr
<b>Summa minskning av projektfinansiering 2021</b>	<b>2 980 tkr</b>

Inför år 2021 sker ytterligare kostnadsbesparingar bl. a. genom att personal som går på föräldraledighet inte ersätts av ny personal utan istället av befintliga personalresurser, men också genom naturlig personalavgång.

Minskning av personalkostnader	760 tkr
<b>Summa kostnadsbesparingar 2021</b>	<b>760 tkr</b>

Utökning av finansieringsbehovet för år 2021 uppgår därmed till 2 230 tkr  
(2 980 tkr - 760 tkr = 2 220 tkr).

Behovet av verksamhetsbidrag år 2021 uppgår därmed till **4 720 tkr**<sup>2</sup>  
(2 500 tkr + 2 220 tkr = 4 720 tkr).

<sup>2</sup> Beloppet ersätter inte pågående kontant medfinansiering från Malmö stad i projekten Match by FCR och Support by FCR i enlighet med tidigare beslut och avsiktsförklaringar.

# HEMSTÄLLAN

Vi tror att det i detta allvarliga arbetsmarknadsläge som hela vårt samhälle står inför, men som riskerar att drabba Malmö stad extra hårt, behövs gemensamma krafter som ser till att fortsatta insatser kan erbjudas de malmöbor som ännu inte har gjort sitt inträde på arbetsmarknaden och för de som har varit borta en längre tid. I ljuset av den ökande arbetslöshet sker just nu genom Corona-krisen riskerar dessa grupper annars att stå helt utan stöd.

Malmö stad och Boost har i mer än 15 år visat att den kommunala arbetsmarknadspolitiken i samverkan med idéburen sektor kan skapa långsiktiga, inkluderande och heltäckande insatser som ser till att individer som inte kan tillgodogöra sig de traditionella arbetsmarknadsinsatserna ändå kan bli självförsörjande och skapa en framtid för sina familjer i Malmö. Dessutom håller resultaten över tid, skapas till en mycket låg kostnad per individ, uppnås på kort tid och genererar varje år en ekonomisk återbetalning till kommunen och samhället. Låt oss fortsätta visa att vägen framåt är genom denna typ av samverkan - den är viktigare än någonsin.

## HEMSTÄLLAN OM VERKSAMHETS BIDRAG

Med hänvisning till vad som framförts ovan hemställer Boost by FC Rosengård att Malmö stads kommunstyrelse beslutar

- **att** bevilja verksamhetsbidrag till Boost by FC Rosengård med 2 500 000 kronor för år 2020 samt 4 720 000 kr för år 2021.

Malmö 2020-06-08

Filippa Morfiadakis  
Verksamhetschef