



Datum

2020-04-01

Vår referens

JOHANNA Sjöwall

Utvecklingssekreterare

johanna.sjowall@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Återrapportering av verksamhetsmedel samt avrop av årligt verksamhetsmedel för 2020 - Malmö mot Diskriminering STK-2020-495**

#### **Sammanfattning**

I enlighet med beslut i ärende STK-2018-1290, Ansökan från Malmö mot Diskriminering om stöd för föreningens grundverksamhet 2019, ska föreningen i samband med återrapportering även avropa verksamhetsstöd för 2020. Stödet motsvarar totalt 1 345 000 kronor vilket inkluderar 1 025 000 kronor för föreningens grundverksamhet och 320 000 kronor för lokalrelaterade kostnader. Beslutet som ger Malmö mot Diskriminering möjlighet att årligen avropa verksamhetsstöd 2020, 2021 och 2022 är avsett att bidra till mer långsiktighet i stödet till antidiskrimineringsbyrån.

Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen godkänna återrapporteringen samt bevilja Malmö mot Diskriminering 1 345 000 kronor för 2020. Stadskontoret gör även bedömningen att, utifrån antidiskrimineringsbyråns betydelse för enskilda Malmöbor, som samarbetspart och kompletterande aktör i det lokala arbetet mot diskriminering, vore det även av vikt att utforska möjligheter för mer stadigvarande stöd från staden även bortom 2022.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner föreningen Malmö mot Diskrimineringens återrapportering för 2019.
2. Kommunstyrelsen beviljar 1 345 000 kronor för 2020 till föreningen Malmö mot Diskriminering med finansiering ur kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag.

#### **Beslutsunderlag**

- Årsredovisning 2019 MmD
- Verksamhetsberättelsen 2019 MmD
- Verksamhetsberättelsen 2019 MmD
- Årsredovisning 2019 MmD
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200406 Återrapportering av verksamhetsmedel samt avrop av årligt verksamhetsmedel för 2020 - Malmö mot Diskriminering

**Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-04-06

Kommunstyrelsen 2020-04-15

**Beslutet skickas till**

Malmö mot Diskriminering

Avdelningen för intern ledning och stöd, enheten ekonomi och utveckling

**Ärendet**

Detta ärende avser Malmö mot Diskriminerings (MmD) återrapportering av ansökt verksamhetsstöd för 2019 samt avrop av årligt verksamhetsstöd för 2020 i enlighet med beslut i ärende STK-2018-1290.

Utifrån ansökan om stöd inför verksamhetsåret 2019 (STK-2018-1290) beviljades MmD 1 495 000 kronor vilket innefattade 1 025 000 kronor för föreningens grundverksamhet och 320 000 kronor för lokalrelaterade kostnader, samt 150 000 kronor för processledande verksamhet, specifikt kopplat till färdigställande och spridning av en handbok för arbetet med aktiva åtgärder i arbetslivet. Utifrån beslutet ska ett årligt stöd 2020, 2021 och 2022 omfatta medel för föreningens grundverksamhet och lokalrelaterade kostnader, medan stödet för föreningens främjande arbete i form av processledning och metodutveckling anses vara avslutat 2019.

Genom stödet kan MmD, utifrån sina lokaler på Nobelvägen i Malmö, fortsätta vara en kostnadsfri resurs för den enskilde malmöbon och stärka ett främjande och förebyggande arbete genom att:

1. Erbjuder juridisk rådgivning i diskrimineringsärenden, ingå förlikningar mm, samt kunna hänvisa till andra organisationer, kommunala instanser, myndigheter, jurister, etc.
2. Skapa opinion kring frågor som rör diskriminering och mänskliga rättigheter.
3. Verka för att öka kunskapen kring diskriminering och vara en tydlig resurs för andra föreningar, organisationen och myndigheter i frågor om mänskliga rättigheter och antidiskriminering.

Nedan följer en sammanfattning av MmD:s aktiviteter och resultat utifrån verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2019:

- MmD, som är en medlemsorganisation hade 31 december 2019 58 föreningar och organisationer som medlemmar.
- Under 2019 har verksamheten bedrivits med ett grundstöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällefrågor (MUCF) samt från Malmö stad. Andra, för verksamheten, viktiga intäkter har under året kommit från Allmänna Arvsfonden och Delegationen mot segregation (DELMOS).
- Under 2019 har 231 personer vänt sig till MmD för juridisk rådgivning, vilket är en ökning med 26 procent jämfört med föregående år. Vanligaste diskrimineringsgrund i samband med anmälan av ärende till MmD var funktionsnedsättning. MmD har stämt in två ärenden i allmän domstol.
- Under 2019 har MmD både avslutat och startat upp projekt. Under året avslutades det projekt som påbörjades 2016 med finansiering från Allmänna Arvsfonden,

Diskriminering mot Barn och Unga (DiBU). Därtill startades ett nytt projekt med finansiering av Allmänna Arvsfonden upp, Aktion som metod. Det nystartade projektet löper under tre år, fram till 2022.

- Under 2019 har MmD också fortsatt arbetet med den processledande verksamheten, dels med finansiering från Malmö stad, men även med egna medel.
- Under året slutförde MmD också den kartläggning för Delegationen mot segregation (DELMOS) om diskriminering på bostadsmarknaden och segregation som inleddes 2018.
- Under året har drygt 100 utbildnings- och informationsinsatser genomförts. Sammantaget har dessa nått nästan 3000 personer.
- MmD har under 2019 även samverkat med ett flertal andra aktörer och organisationer för genomförande av olika arrangemang såsom Förintelsens Minnesdag, Malmö Queer Filmfestival, Minnesdagen för avskaffandet av den transatlantiska slavhandeln och konferensen ”Att få plats som människa i en organisation” om aktiva åtgärder i arbetslivet.

Den statistik som MmD samlar utifrån både inkomna förfrågningar om stöd och faktiska anmälningar är av vikt för staden då upplevelser av diskriminering inte systematiskt fångas i stadens egna återkommande enkäter eller brukarundersökningar. (*Se mer om denna fråga i Hållbarhetsrapport 2019.*) Anmälningsstatistik ger vissa indikationer för staden, men i MmD:s verksamhetsrapport lyfts samtidigt att det utifrån statistiken inte går att dra slutsatser om vilka grupper i samhället som är mest utsatta eller inom vilka samhällsområden som diskriminering oftast sker. Statistiken bedöms däremot kunna visa vilka grupper som verksamheten når ut till och kanske även i viss mån hur kunskaperna om diskrimineringslagens skydd ser ut i samhället. Det vill säga, om en person inte känner till MmD eller vet om att den skyddas av diskrimineringslagen, så görs inte heller anmälan.

MmD:s statistik för 2019 visar att den vanligast förekommande typen av ärende rörde diskriminering i skolan kopplat till diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning. I rapporten förs ett resonemang om att detta kan kopplas till ökad kunskap om skyddet mot diskriminering baserat på funktionsvariation och att det också finns en vana av att använda juridiken som medel för att nå förändring inom många funktionshinderorganisationer. Ärenden med koppling till etnisk tillhörighet är näst mest förekommande, följt av ärenden som rör flera diskrimineringsgrunder i kombination, så kallad multipel diskriminering. (*Mer detaljerar rapportering finns i verksamhetsberättelsen.*)

I verksamhetsrapporten lyfts även att uppföljning görs inom olika områden eller rörande frågor där de tror att de behöver nå ut bättre. Detta kommer enligt rapporten att analyseras närmare under 2020 och en strategi kommer att tas fram för att fler personer ska känna till, våga och vilja vända sig till MmD.

### **Stadskontorets bedömning**

Stadskontorets bedömning är att MmD:s arbete under 2019 varit i linje med organisationens planerade verksamhet och förväntade resultat på att avsluta arbetet med framtagande av en handbok för arbete med aktiva åtgärder. Handboken, som är utvecklad av MmD i samverkan med Malmö universitet och ett flertal andra aktörer, har en bred målgrupp i Malmö och kommer att kunna spridas brett såväl internt som externt.

Sedan MmD inrättades har verksamhetens kostnadsfria juridiska rådgivnings- och stödtjänster blivit alltmer kända och använda av Malmöbor. Stadskontoret bedömer att detta arbete bidrar till att fler individer får likvärdig möjlighet att få sin sak utredd och prövad i Malmö. Lokala antidiskrimineringsbyråer fyller en viktig roll då DO i princip inte driver individärenden. MmD är också en uppskattad samarbetspart och leverantör av tematiska rapporter för fördjupat fokus inom olika samhällsområden, såsom bostadsområdet. Utifrån det fördjupade underlaget om diskriminering på bostadsmarknaden höll MmD hösten 2019 även ett lunchseminarium för Malmö stad-anställda som på olika sätt arbetar med bostadsfrågor i kommunen. 2012 - 2019 var MmD även genomförare av ett stort antal årliga upphandlade utbildningsinsatser för stadens chefer och ledare i diskrimineringslagen. 2019 erbjöds även drygt 120 medarbetare ta del av utbildningen. Utvärderingar som genomförts genom åren efter respektive pass visar att såväl chefer som medarbetare varit väldigt nöjda med utbildningarna.

Statistik rörande diskrimineringsärenden från Diskrimineringsombudsmannen (DO) och MmD visar att det finns behov av att utveckla skydd och arbete mot alla former av diskriminering i Malmö. Det årliga stödet till föreningens grundverksamhet är ett sätt att bidra till att stärka arbetet mot diskriminering i Malmö. Det bidrar till uppfyllnad av kommunfullmäktigemålen genom att skydda och främja den grundläggande principen om icke-diskriminering, utifrån det bindande mänskliga rättighetsramverket, nationell lagstiftning och även utifrån flera av de globala hållbarhetsmålen och delmålen i Agenda 2030, framförallt mål 10 och 16.

Frågan om olika former av diskriminering är alltid en aktuell samhällsfråga och enskilda större event bidrar till att sätta fokus på olika diskrimineringsformer och olika diskrimineringsgrunder. De kommande två åren kommer staden att stå värd för stora evenemang - den internationella konferensen för hågkomst av förintelsen (*Remember – Re.Act*) 2020 och World Pride 2021. Det första kommer att öka fokus på olika former av rasism och antisemitism, diskriminering med koppling till etnisk tillhörighet eller religiös tillhörighet. Det andra kommer att förstärka fokus på homofobi, diskriminering utifrån sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck och HBTQIA+-rättigheter. Som ett resultat av ökat fokus tenderar efterfrågan på kompetenshöjning och kunskap om möjligheter att anmäla upplevelser och erfarenheter av diskriminering även att öka. Det är då av vikt att det i staden finns instanser och aktörer som kan erbjuda råd, stöd, skydd och kunskap som både samverkar med och kompletterar Malmö stads egen organisation.

Stadskontoret gör bedömningen att den mer långsiktiga inriktningen för ekonomiskt stöd till föreningens grundverksamhet från Malmö stad (för 2020, 2021 och 2022), som beslutades 2019, är positiv för att fortsätta bygga stabilitet och hållbarhet i arbetet gentemot stadens invånare. Stadskontoret gör även bedömningen att, utifrån antidiskrimineringsbyråns betydelse för enskilda Malmöbor, som samarbetspart och kompletterande aktör i det lokala arbetet mot diskriminering, vore det även av vikt att utforska möjligheter för mer stadigvarande stöd från staden även bortom 2022.

Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen godkänna återrapporteringen samt beviljar föreningen Malmö mot Diskriminering 1 345 000 kronor för 2020, enligt tidigare beslut, ur kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag.

#### **Ansvariga**

Heléne Norberg Avdelningschef

Eva Marie Tancred Ärendekoordinator

Andreas Norbrant Stadsdirektör