



## **Ansökan om medel för Malmö Pride 2020 med sikte på 2021**

### **SAMMANFATTNING**

Malmö Pride som organisation är grundförutsättningen för att World Pride och Eurogames kan genomföras i Malmö 2021. Organisationen Interpride, som valde Köpenhamn och Malmö som värdstäder, kräver att eventet är nära knutet till hbtqia+ -grupper (homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera personer, intersexpersoner, asexuella personer och ytterligare grupper). Medlen används till en förstärkt och professionaliserad organisation för Malmö Pride och är nödvändiga för hållbar och tydlig samverkan med olika förvaltningar inom Malmö stad och Happy Copenhagen/Copenhagen Pride inför 2021. Under 2020 ska Malmö Pride både jobba med den lokala festivalen Malmö Pride 2020, samt med att förbereda för det stora eventet 2021. Föreningen ska också bredda nätverksarbetet med regionala och nationella hbtqia+ -strukturer och civilsamhället i stort, samt utveckla volontärorganisationen.

Malmö Pride ansöker 2020 om medel för fortsatt verksamhetsutveckling/förstärkning med 2 000 000 kr.

### **BAKGRUND**

World Pride/EuroGames 2021 är ett betydande åtagande för Malmö stad och Malmö Pride, men också för hbtqia+ -rörelsen och civilsamhället i Malmö och Skåne. Omvärld och beslutsfattare har höga förväntningar på effekter och genomförande. Samverkan, förankring och entusiasm hos många olika grupper, liksom god resursanvändning inom Malmö stad är nödvändiga beståndsdelar för ett slagkraftigt event 2021. Målsättningarna sträcker sig längre än 2021, också efterföljande år ska Malmö Pride och andra aktörer inom hbtqia+ -området och civilsamhället genomföra en festival som använder erfarenheter och nätverk från World Pride. Det kräver struktur och lyhördhet.

Malmö Pride har under 2019 genomfört en mycket lyckad festival med flera besöksrekord. Samtidigt har föreningen jobbat stenhårt under året för att förbättra strukturer och öka stabiliteten och förutsägbarhet i organisationen, bifogat är verksamhetsberättelsen för 2019. Inför 2020 står Malmö Pride bättre rustade både för att garantera föreningens demokratiska utveckling och att hantera stora projekt såsom World Pride.

# VERKSAMHETSUTVECKLING MALMÖ PRIDE 2020

## Huvuddrag:

- Förstärkning tjänster
- Utveckling av volontärorganisationen och förstärkt nätverksbyggande
- Stärkt programinnehåll
- Trygg och säker festival

## Primär användning av ökade medel Malmö Stad 2020:

- Förstärkt helårsorganisation Malmö Pride. Eftersom Malmö Pride under 2020 kommer att jobba både med Malmö Pride 2020 och World Pride 2021 krävs ökad bemanning.
- Planering, programläggning, avtalsarbete, tillsammans med Malmö stad och Happy Copenhagen inför 2021.
- En betydande del av arbetstiden för verksamhetsledare går under hela perioden till att skapa samarbetsformer, utforma gemensamma avtal och plattformar för genomförande liksom beslutsfattande. Att foga samman dels Malmö Pride och Malmö stad, dels den svenska sidan med den danska genomföraren är en grannliga uppgift. Malmö Pride kommer även under 2020 jobba för att inkludera staden institutioner och kommersiella aktörer i arbetet både med festivalen och med HBTQIA+rättigheter i stort, vilket också kräver resurser.
- Ambitionshöjning för arbetet med volontärer. Malmö Pride har på sina festivaler under flera år haft volontärer som hjälper till, men i takt med att festivalen växer och ännu mer i samband med World Pride behöver strukturerna för volontärarbetet utvecklas. Redan 2020 behöver festivalen ha dubbelt så många volontärer som tidigare och 2021 ska minst 500 volontärer vara på plats, utbildade och redo.
- Identifikation och representation. Nya samverkansformer mellan Malmö stad och civilsamhället i ett megaevenemang skapar bestående effekter och erfarenheter. Malmö Prides arbete kring allas lika värde tillsammans med Malmö stad och skånska HBTQIA-organisationer ökar möjligheten till identifikation och inkludering av Malmö medborgare och medarbetare. Malmö Pride leder nätverket av HBTQIA-organisationer i Skåne, bjuds in till debatter, samtal och som föredragshållare. Goda förebilder, ökad kunskap och intersektionalitet som grundläggande arbetsmetod, skapar en tydligare profil i förhållande till mänskliga rättigheter och hbtqia+ -frågor.

- Förstärkt och breddat programinnehåll, bland annat med Youth Pride för barn och unga samt kulturscen för ökad interaktivitet i festivalen.
- Förstärkt säkerhet. Ökade säkerhetskrav på eventet, samt ökat antal deltagare, gör Malmö Prides kostnader för säkerhetsarbetet högre än tidigare.

# Verksamhetsberättelse Malmö Pride 2019

## Festivalen

**Årets Malmö Pride ägde rum mellan den 18 och 21 juli. Festivalen hade ett fullspäckt program i Pride Park och i Pride House. Förutom detta så arrangerades mingel, flera fester, yoga och externa aktörer hade egna aktiviteter. Festivalen kulminerade med en parad på lördagen med högt deltagarantal.**

I Folkets Park hade vi Pride Park fredag 19 juli och lördag 20 juli med konsertprogram båda dagarna, där fokus lades på lördagens artister. Vi hade egen försäljning av regnbågsartiklar och ett par närstående organisationer hade infotält och aktiviteter. I Pride Park fanns det också ett område för barn och familjer. På lördagen var parken fylld med folk som lyssnade på allsång, uppträdanden och flera internationella artister, bland annat hitbandet Weather Girls från USA, som spelade *It's Raining Men* till en jublande publik.

På Scandic hotel hade Malmö Pride ett Pride house med närmare 40 programpunkter under torsdag 18 juli och fredag 19 juli. Akterna spände mellan områden som sexualupplysning, historia, politik, kultur med poesi och stand up med mera. I Pride house fanns även bokbord, samtalsrum, utställningar och e-sport. På torsdagskvällen invigdes Pride med ett mingel i Pride House med DJ och uppträdande.

Paraden var en höjdpunkten på festivalen med ca 8000 i tåget och ytterligare 8000 åskådare, fler än någonsin! Innan paraden samlades deltagarna till musik som spelades av DJs, det hölls tal och fanns möjlighet att köpa flaggor och regnpågspynt. Först i Paraden gick Marching for Those Who Can't, och sen gick styrelsen. Långt fram gick också sambaorkestern BAM, som visserligen drog ner tempot på paraden men höjde pulsen rejält. I tåget gick flera ideella organisationer, politiska partier, fackförbund, stolta anhängare, övriga samarbetspartners och många fler. Flera av ekipagen längre bak hade också flak med egen musik som höjde stämningen genom hela tåget. Paraden började på Stortorget och gick genom staden förbi Lilla torg, Gustav Adolfs torg, Södra förstadsgatan, Möllevångstorget, Bergsgatan och avslutades i Folkets Park. Allt gick mycket lugnt till utan incidenter. Paraden filmades uppifrån med drönare.

Under festivalen hade vi flera fester; öppningsceremoni i parken, invigningsmingel på Scandic, fest för tjejer och ickebinära på MJs samt en avslutningsfest på Moriskan. 1500 biljetter såldes till avslutningsfesten och det blev en riktig braksuccé.

I övrigt hade vi yoga på Friisgatan, ungdomsmingel på Panora, samt externa aktörer som anordnade egna aktiviteter under festivalen, så som filmvisningar, gudstjänster, och mingel.

Under festivalen var ca 15 volontärer och ett 30-tal praktikanter från event i Malmö delaktiga och gjorde festivalen möjlig. Inför detta hade vi ett möte på Scandic med grundläggande

utbildning i säkerhet samt presentation av styrelsen, volontärsamordnaren och själva programmet och till viss del volontäruppgifterna.

Sydsvenskan rapporterade i en jämförelse med andra event att Malmö Pride var den mest jämställda skånska festivalen.

## Styrelsen

Under 2019 har det varit tre konstellationer i styrelsen:

**Interimstyrelse januari till mars:** Anders Söderberg (ordförande), Tove Karnerud, Manne Krispinsson, Myrvete Bajrami, Amalia Bartholdsson, Daniel Kåreda, Chris Jonasson (kassör), Jenny Pernton och Nils Karlsson.

**Styrelsen mars-november:** Anders Söderberg (ordförande till och med juni), Tove Karnerud (ordförande juni-november), Manne Krispinsson (kassör), Myrvete Bajrami (till och med juni), Vendela Procopé, Sanna Lundberg och Maria Malmqvist.

**Styrelsen november och framåt:** Maria Malmqvist (ordförande), Tove Karnerud, Manne Krispinsson (kassör), Vendela Procopé, Vanim Zetreus, Emil Rissve och Cristofer Eckermalm.

Den ordinarie styrelsen har haft 11 styrelsemöten från mars till december, varav ett var en hel styrelsehög i September. Dagordningarna har skickats ut minst en vecka innan mötet och mötena har innehållit både återkommande punkter så som personal, ekonomi, input från medlemmar och verksamhetsrapport samt tillfälliga aktuella mötespunkter med egna underlag. Till styrelsemötena har representant för Malmö stad samt den anställda varit kallade som adjungerade.

Under juni och juli utsåg styrelsen inom sig ett arbetsutskott som med tätare möten kunde ta snabbare beslut i det intensiva skedet inför Pride-festivalen. Dessa beslut rörde bland annat bokningar av artister och övriga programpunkter, hantering av förfrågningar från intressenter samt ekonomiska beslut inom uppsatta ramar.

Utöver styrelsemöten har styrelsen haft andra typer av möten; arbetsmöten, utvärderingsmöte av årets festival, möte fokus Malmö Pride 2020 samt World Pride 2021. Här vi spånat idéer på akter, förberett beslut för styrelsen, diskuterat organisationsutveckling för eventen, förberett ansökningar samt att förankrat det arbete som gjorts mellan möten av den anställda och styrelsen.

## Medlemmar och medlemsmöte

Vi har haft två medlemsmöten samt två årsmöten. I samband med det extra årsmötet under hösten hade vi ett panelsamtal där vi bjöd in Stockholm Pride och Helsingborg Pride för ett samtal kring sponsring och avtalssamarbeten, där medlemmar i Malmö Pride även var aktiva i diskussionen. Syftet var att inkludera medlemmarna i dessa viktiga frågor samt få input på vårt utkast till policy.

Vi har jobbat fram ett medlemssystem som uppfyller GDPR samt skapat ett nyhetsbrev.

Under året har förenings-revisorerna varit inbjudna till styrelsemöten och fått ta del av protokollen.

## Personal

Malmö Pride hade en person anställd från 1 april till sista december. Under hösten förhandlade vi om kontraktet med den anställde och förändrade uppdragsbeskrivningen för att bättre passa kommande verksamhetsår med fokus på World Pride. Utöver den anställde har vi haft sex personer inne som konsulter kring kommunikation, bokningar, säkerhet, volontärsamordning och logistik.

Under interimsstyrelsen var en grupp utsedd för arbetsgivarfrågor. Efter årsmötet var en medlem ur denna grupp kvar i styrelsen och fortsatta under året som arbetsgivarrepresentant. Under hösten hölls löpande möten mellan den anställde och arbetsgivarrepresentanten.

Under året har vi avslutat en förhandlingsprocess med en tidigare anställd och gjort upp i godo.

I december inleddes en rekryteringsprocess för att göra ytterligare en anställning 2020. En behovsanalys gjordes, ekonomiska resurser säkerställdes och intervjuer genomfördes. Eftersom personen förhoppningsvis ska jobba med World Pride längre fram har Malmö stad också varit med i rekryteringsprocessen.

## Samarbeten

Styrelsen har påbörjat ett nätverksarbete med olika HBTQIA-organisationer i Malmö och Skåne för att öka samverkan i regionen inför 2020 och 2021. Ett utökat nätverksarbete har också påbörjats för att nätverka med andra organisationer som kan tänkas vara intresserade av World Pride.

Två medlemmar ur styrelsen besökte ett möte för transaktivism i November vilket anordnades av Transaktivism.

Representanter från styrelsen har besökt Happy Copenhagens vid olika tillfällen i november och december för att öka samarbetet inför World Pride. Vi deltog med ett eget block i Köpenhamns Pride i augusti.

Vi har varit på Stockholms Pride för att mingla och knyta kontakter.

Vi har haft ett nära samarbetet med Malmö stad inför World Pride, där vi träffats många gånger och haft löpande kontakt på telefon och mejl. Vi har börjat se över ramavtalet mellan staden och Malmö Pride.

Vi har haft många möten med olika aktörer inför World Pride 2021 samt för föreningens långsiktiga arbete.

På vår facebook-sida delar vi ofta aktiviteter som närstående organisationer anordnar, både för att visa på hur mycket som händer i vår stad inom HBTQIA+-området, samt för att hjälpas åt att sprida våra aktiviteter.

I slutet av året kontaktades de politiska partierna för att visa hur arbetet med Pride fortlöper, samt för att diskutera hur man kan göra för att Malmöfestivalen och World Pride inte ska krocka. Möten bokades in till januari 2020.

## Kommunikation

- 35 artiklar i tryckt media
- 5 radio-intervjuer
- Instagram-följare ökade från ca 1000 till drygt 2500.
- Facebook-följare ökade från noll följare december 2018 då kontot startades om till ca 2100 december 2019. Facebook sidan har använts löpande för att sprida både nyheter från Malmö Pride men också också för HBTQIA communityt relevanta nyheter och event.
- Googleträffar 2019: 330 000
- 3 nyhetsbrev till medlemmar och andra intressenter.
- Svar på debattartikel skrevs och publicerades
- Prideparaden filmades, bland annat med hjälp av en drönare, och materialet sattes ihop till en video.

## World Pride 2021

Under hösten 2019 har den anställda framförallt jobbat med World Pride 2021 tillsammans med Köpenhamn Pride och Malmö stad. Vi har säkerställt att många aktörer vill vara med under det stora arrangemangen, varit drivande i ett HBTQIA+nätverk samt påbörjat arbetet med sponsorer, samarbeten och ansökningar.

I juni åkte den anställde och en styrelserepresentant till World Pride i New York, tillsammans med övriga arrangörer. Vi drog lärdomar av eventet där, fick tips, idéer och nätverkade.

En styrelseledamot har även varit i Bilbao på European Pride Organisers Association, EPOA, där nästa värdstad för Europride röstades fram.

Den anställda var i Aten på möte med Interpride. I Aten medverkade vi med en röst för nästa världstad för World Pride. Vi deltog också i workshops, seminarier, fester och andra forum för nätverkande, fortbildning och utvecklande av Pride som event ägde rum.

## Administration och ekonomi

I början av året jobbade en grupp fram nya stadgar som antogs på ordinarie årsmöte i mars.

Året började med att interimstyrelsen jobbade hårt för att upprätta rutiner för administration, ekonomi, arkivering och delegationer. Under årets andra kvartal lades stort fokus på att fortsätta där interimsstyrelsen hade jobbat samt med att komma ikapp med släpande rutiner i föreningens ekonomi. Föreningen drogs fortfarande med en del inkassokrav och påminnelser om betalningar från föregående styrelse. Alla krav och utestående betalningar reddes ut innan sommaren.

Det största bidragen föreningen haft under 2019 var från Malmö stad. Vi har haft god dialog med staden och gjort årets ansökning om pengar, samt påbörjat ansökan för 2020. Ca 40% av bidraget från Malmö Stad går till anställda och planer finns att utöka de personella resurserna för föreningen och i stället finansiera verksamheten med intäkter från samarbetspartner. Ett antal mindre bidrag har redan i år inkommit. Under hösten har en policy för framtida samarbeten tagits fram av styrelsen.

Utifrån den av årsmötet antagna budgeten upprättades en detaljerad budget för 2019. Budgeten har justerats under året och i väsentliga delar hållit. Alla eventuella avvikelser har rapporterats till styrelsen regelbundet. Årets festival rymdes i budgeten på ca 1.000.000 SEK, detta inklusive personella resurser, utöver anställd projektledare, som fakturerades föreningen.

Föreningens konto tecknas av kassör och vice ordförande och alla transaktioner kräver dubba godkännanden. Föreningen förfogar över två betalkort, ett för kassör och ett för projektledare. Ekonomiska underlag lämnas kvartalsvis till bokföringspartnern FriVision för bokföring. Föreningens kassör har tillgång till bokföringen via en web-lösning. Ambitionen är att ytterligare strukturera rutiner för löpande bokföring inför 2020.

Vi har gjort en ekonomisk plan inför World Pride samt lämnat in ansökningar för bidrag från fonder.

Under kvartal två flyttade föreningen sin fysiska verksamhet från Mitt Möllan till Media Evolution City. Detta innebär att föreningen nu betalar hyra på ca 75.000 SEK/år. Resterande hyra är betald via samarbetsavtal. Den gamla lokalen är tömd och nycklar återlämnade.

Då föreningen bedriver verksamhet, t ex försäljning, som är momspliktig har föreningen under året momsregistrerats hos Skatteverket.



Året startade med ca 500.000 SEK på föreningens konto och avslutades med ungefär samma summa. Det gör att vi har en buffert för oförutsedda händelser, står starka inför 2021, samt kan klara ekonomin fram tills bidraget från Malmö Stad betalas ut 2020.

Årsredovisning för

# Malmö Pride

802498-8902

Räkenskapsåret

2019-01-01 - 2019-12-31

**Innehållsförteckning:**

**Sida**

Förvaltningsberättelse	1
Resultaträkning	2
Balansräkning	3-4
Noter	5
Underskrifter	6

*Handwritten notes in blue ink:*  
Te MM VP  
BB  
Mh

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Malmö Pride, 802498-8902, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2019.

### Verksamheten

#### *Allmänt om verksamheten*

Föreningen med säte i Malmö registrerades år 2015 och har som syfte att verka för att förbättra hbtqia-personers livssituation och rättigheter genom att vara en del av den globala prideröreslen och genomföra en årlig pridefestival i Malmö.

#### *Främjande av föreningens ändamål*

Under 2019 har föreningen genomfört en pridefestival i Malmö och deltagit i arbetet inför World Pride 2021.

#### *Väsentliga händelser under räkenskapsåret*

Inga väsentliga händelser inträffade under året.

### Flerårsöversikt

	2019	2018	2017	Belopp i Tkr 2016
Föreningens intäkter	2 618	1 935	1 568	1 651
Resultat efter finansiella poster	344	-242	-100	352
Soliditet, %	54	2	76	95

MM  
je  
VP  
EB  
me

## Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
<b>Föreningens intäkter</b>			
Bidrag		2 100 000	1 158 000
Medlemsavgifter		10 507	103 779
Övriga verksamhetsintäkter		507 850	673 358
<b>Summa föreningens intäkter</b>		<b>2 618 357</b>	<b>1 935 137</b>
<b>Föreningens kostnader</b>			
Direkta kostnader		-821 148	-520 522
Övriga externa kostnader		-637 863	-457 153
Personalkostnader	2	-815 076	-1 198 194
<b>Summa föreningens kostnader</b>		<b>-2 274 087</b>	<b>-2 175 869</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>344 270</b>	<b>-240 732</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-769	-1 379
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-769</b>	<b>-1 379</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>343 501</b>	<b>-242 111</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
<b>Resultat före skatt</b>		<b>343 501</b>	<b>-242 111</b>
<b>Skatter</b>			
<b>Årets resultat</b>		<b>343 501</b>	<b>-242 111</b>

VP  
MM  
ER  
MM

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Övriga fordringar		-	1 000
Summa kortfristiga fordringar		-	1 000
<b>Kassa och bank</b>			
Kassa och bank		658 409	453 479
Summa kassa och bank		658 409	453 479
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>658 409</b>	<b>454 479</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>658 409</b>	<b>454 479</b>

VP  
me  
MM VP OB  
me

## Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2019-12-31</i>	<i>2018-12-31</i>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget Kapital</b>			
<i>Non-restricted equity</i>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		10 218	252 329
Årets resultat		<u>343 501</u>	<u>-242 111</u>
Eget kapital vid räkenskapsårets slut		353 719	10 218
<b>Summa eget kapital</b>		<u>353 719</u>	<u>10 218</u>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		5 815	-
Övriga skulder		116 846	20 290
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3	<u>182 029</u>	<u>423 971</u>
Summa kortfristiga skulder		304 690	444 261
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<u>658 409</u>	<u>454 479</u>

VR  
me  
MM  
del  
me

## Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

### Not 2 Personal

#### Personal

	2019-01-01- 2019-12-31	2018-01-01- 2018-12-31
Medelantalet anställda	<u>1</u>	<u>2</u>
<b>Summa</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

### Not 3 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Aktiviteter som ska utföras under 2019	-	300 000
Upplupna semesterlöner, lagstadgade sociala avgifter	150 829	123 971
Övriga upplupna kostnader	<u>31 200</u>	<u>-</u>
	<b>182 029</b>	<b>423 971</b>

VP  
me  
MM  
alt  
GR  
MC

## Underskrifter

Malmö 2020-02- 26



Maria Malmqvist  
Ordförande



Vendela Procopé



Vanim Zetrens



Emil Rissve



Tove Karnerud



Cristofer Eckermalm



Manne Krispinsson

Min revisionsberättelse har lämnats den 2020-02- 27



Maria Danckler  
Auktoriserad revisor



## Revisionsberättelse

Till årsmötet i Malmö Pride org.nr 802498-8902

---

### Rapport om årsredovisningen

#### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Malmö Pride för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Annan information än årsredovisningen*

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Årsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

#### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalande*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Malmö Pride för år 2019.

Vi tillstyrker att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalande*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.



Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Malmö den 27 februari 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maria Danckler', with a long, sweeping flourish extending to the right.

Maria Danckler  
Auktoriserad revisor