



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-12-16 kl. 09:00-12:00
Plats	Sessionssalen, Stadshuset
Beslutande ledamöter	Juan-Tadeo Espitia (S) (Ordförande) Fredrik Christian Sjögren (L) (Vice ordförande) Anton Sauer (C) (Andre vice ordförande) Peter Johansson (S) Gaby Wallström (S) Mohamed Yassin (MP) Alexandra Thomasson (V) Lilian Gerleman (M) Sasha Steneram (M) Rickard Åhman Persson (SD) Linus Nilsson (SD) Björn Johansson (S) ersätter Anette Ellis (S) Katarina Johansson (M) ersätter Mats Krister Mattsson (M)
Ej tjänstgörande ersättare	Jolanta Payne (S) Alex Djordjevic (S) Izabela Striner (S) Narcis Spahovic (L) Holger Cannerfors (V) Lucas Löwenäng (M) Nils Peter Christian Asker (M) Bengt Svensson (C) Britt-Marie Nilsson (SD) Åke Gusérus Bengtsson (SD)
Övriga närvarande	Lars Rehnberg (förvaltningsdirektör) Johanna Olsson (nämndsekreterare) Josefin Thedeby (chef för nämnd och ärendeberedning) Ida Thell (utredningssekreterare) Niklas Anderberg (gymnasieutbildningschef) Jonas Svensson (vuxenutbildningchef) Katarina Falk (tf. ekonomichef) Lisbeth Torkildsen Gyllander (avdelningschef för kvalitets- och utvecklingsavdelningen) Linda Jonasson (HR-konsult) Agneta Fredin (enhetschef för elevhälsan) Rita Winberg (utvecklingssekreterare) Emilia Gunillasdotter (specialpedagog)
Underskrifter	Sekreterare Johanna Olsson
	Ordförande Juan-Tadeo Espitia
	Justerande Anton Sauer

Hanna Boulter (HR-chef)
Elin Ewers (utredningssekreterare)
Adriana Bassini Ståhl (Kommunal)
Gunilla Heimsten (Läraryrket)
Johan Bohman (SACO)

Utses att justera

Anton Sauer

Justeringen

2019-12-19

Protokollet omfattar

§141

§ 141 Strategisk kompetensförsörjning inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen – rapport kompetensförsörjning 2019

GYVF-2019-3729

Sammanfattning

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning.

Kompetensförsörjningsprocessen, som också är ett ledningssystem, syftar till att säkerställa att Malmö stad har rätt kompetens på kort och lång sikt för att klara våra uppdrag och nå uppsatta mål. Förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt ta fram kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda sitt kompetensgap.

Arbetet med att åtgärda kompetensgapen och dess risker kräver ett gediget strategiskt, strukturerat och mångsidigt arbete på både kort och lång sikt. Aktivitetsplanen tillika kompetensförsörjningsplanen för kommande år har identifierat ett antal åtgärder med syftet att motverka de existerande gapen, åtgärder som tillämpar Malmö stads strategier i koppling till kompetensförsörjning:

- vi ser varje medarbetare som en investering
- vi utvecklar våra arbetsätt
- vi satsar på innovativ samverkan.

Förvaltningen har i kompetensförsörjningsplanen fokuserat sina aktiviteter förvaltningsövergripande över samtliga yrkeskategorier och utifrån perspektiven attrahera & rekrytera, behålla och utveckla samt utveckla organisation och arbetsätt.

Föredragning i ärendet av HR-konsult Linda Jonasson.

Beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att godkänna föreliggande rapport.
2. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden översänder rapporten till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse GVN 2019-12-16 Strategisk kompetensförsörjning inom Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen– rapport kompetensförsörjning 2019
- Strategisk kompetensförsörjning inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen – rapport kompetensförsörjning 2019
- §156 Strategisk kompetensförsörjning inom gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen – rapport kompetensförsörjning 2019

