



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-12-11 kl. 13:00-15:40
Plats	Malmö Live, mötesrum Live 2, Clarion Hotel & Congress Malmö Live
Beslutande ledamöter	Rose-Marie Carlsson (S) (Ordförande) Anneli Bojesson (L) (Vice ordförande) Linda Obiedzinski (M) (Andre vice ordförande) Mats Sjölin (S) Frida Palmquist (S) Yakup Veysel (S) Surra Al Sakban (MP) Lars Joel Michael Nordström (V) Pernilla Røjner (M) Julija Radeson Lindeberg (M) Nancy Elizabeth Diaz Afzali (C) Eva-Christine Winqvist (SD) Nichlas Holmgren Gellersten (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Nada Johansson (S) Hasse Hajar (S) Annika Larsson (S) Marianne Friedman (L) Ana Maria Stuparich-Clementi (V) Torsten Viktor Gunnarson (M) Joakim Larsson (M) Malin Ahlström (M) Elin Asker (C) Christer Bengtsson (SD) Berit Eskilsson (SD)
Övriga närvarande	Agneta Sjölund (avdelningschef) Ana Maria Deliv (avdelningschef) Jan-Ola Olsson (utbildningschef) Josefine Storm (utvecklingssekreterare) Louise Säfström (sekreterare) Margaretha Danielsson (utbildningschef) Mats Holmström (avdelningschef) Peter Lindberg (förskoledirektör) Peter Wahlström (utbildningschef) Annika Gottfridsson (enhetschef) Lisa Lemmeke (enhetschef) Liselott Holmström (enhetschef)
Underskrifter	Sekreterare Louise Säfström
	Ordförande Rose-Marie Carlsson (S)
	Justerande Linda Obiedzinski (M)

Göran Ernström (enhetschef)
Sandra Jarl (HR-konsult)
Anna Jadner (utredningssekreterare)
Helene Åkesson (TCO/Läraryrket)

Utses att justera Linda Obiedzinski (M)

Justeringen 2019-12-17

Protokollet omfattar §159

§ 159 Kompetensförsörjningsplan

FSKF-2019-22938

Sammanfattning

Sandra Jarl, HR-konsult, informerar muntligt om ärendet på sammanträdet.

Malmö stad har en gemensam process för kompetensförsörjning. Kompetensförsörjningsprocessen, som också är ett ledningssystem, syftar till att säkerställa att Malmö stad har rätt kompetens på kort och lång sikt för att klara våra uppdrag och nå uppsatta mål. Förvaltningarna i Malmö stad ska identifiera och analysera sitt kompetensgap på kort och lång sikt samt ta fram kort- och långsiktiga mål och planer för att åtgärda sitt kompetensgap.

Beslut

1. Förskolenämnden godkänner föreslagen rapport.
2. Förskolenämnden översänder rapporten till kommunstyrelsen.

Särskilda yttranden

Joel Nordström (V) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 7.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 191211 Kompetensförsörjningsplan
- Rapport - Kompetensförsörjning Förskolenämnden



Vänsterpartiet

Särskilt yttrande

Förskolenämnden, sammanträde 2019-12-11.

Ärende nr 5. Kompetensförsörjningsplan.

Ärendet utgjorde ett förslag till kompetensförsörjningsplan, vilket är det dokument Förskolenämnden upprättar för att redogöra för sitt kontinuerliga arbete med kompetensförsörjning.

Malmö har ett stort behov av att rekrytera förskollärare och utbildade barnskötare. I kompetensförsörjningsplanen behandlas detta främst som ett kommunikationsproblem. Det tycks vara så att om förvaltningen bara förbättrar sin marknadsföring kommer tillräcklig personal kunna anställas. Men de problem Malmös förskolor har handlar inte om marknadsföring utan om brist på resurser. Så länge de strukturella och materiella problemen finns i Malmö kommer personalomsättningen vara hög och det kommer vara svårt att rekrytera duktig personal.

Det som är tydligt för de flesta, att människor inte vill arbeta under dåliga villkor där de inte har förutsättningarna för att göra ett tillräckligt bra jobb, verkar inte vara tydligt för den styrande minoriteten.

Vänsterpartiet står redo att föra en politik som möjliggör barnens bästa förskola. En förskola där chefer och personal tillsammans kan arbeta med barnens bästa som huvudfokus, inte stressa sig sjuka för att efterleva oseriösa budgetkrav.

Av ovan framlagda skäl avger vi detta särskilda yttrande.

Malmö, 2019-12-11

Joel Nordström

Med instämmande av:

Ana Maria Stuparich
