

# **Dokumentation av utbildning för värddar i Malmöandan, utbildningsdag 1, 13 november 2019.**

Syftet med dagen är: hitta gemensam bas, lära känna varandras roller, identifiera det som är svårt, identifiera behov framåt.

## **Dagens program**

**8.00- 8.30 Kaffe**

**8.30-9.15 Incheckning och förväntningar**

**9.15- 9.30 Praktisk information: Dagens syfte, dagens schema och regler för dagen.**

**9.30- 10.00 Vad vet vi om uppdraget?**

Vad säger samarbetsplanen att vi ska göra? Samhällsutmaningar och värdskap. Vad vet vi om värdskapet?

**10.00-10.15 Fika**

**10.15-10.45 Vad vill vi uppnå med uppdraget?**

Vad vill vi att arbetet ska innebära för malmöborna? Egen reflektion, bikupor och redovisning.

**10.45-12.00 Vilka hinder finns för att genomföra uppdraget på ett bra sätt, vad behöver klargöras?**

Inventeringsövning Hjulet. Kategorisera och vikta resultatet. Välja ut tre viktigaste områdena.

**12.00-12.45 Lunch**

**12.45-14.15 Tjejer i förening**

**14.15-14.30 Fika**

**14.30-15.15 Fördjupning kring utmaningar och klargöranden**

Grupparbete kring de tre viktigaste områdena.

- Vad händer om området inte klargörs?
- Hur ser det ut idag?
- Vem har ansvar för att klargöra?

**15.15- 15.45 Utcheckning**

## **Resultat av övningar**

**Vad vill vi uppnå för Malmöborna?**

- Förhoppningar om att arbetet med värdskapen och Malmöandan skulle leda till ökad tillit och förståelse mellan sektorerna.
- Att nå ut till och inkludera alla malmöbor/ andra grupper än man når idag. Att skapa sammanhang för malmöbor: tillgänglighet och delaktighet för alla malmöbor.
- Att vi ökar kunskapen om varandra vi ökar tilliten för varandras sektorer, och att vi är jämlika som sektorer i arbetet.
- Att vi inte arbetar i stuprör.

- Malmöandan kan möjliggöra forum för att få veta vad som händer i staden, det finns jättemycket samarbeten men saker sker också parallellt utan att man vet om eller får kontakt med varandra.
- Kan också bidra till en större kunskap om vad respektive sektor gör. Ibland kan det räcka att ha kontakt med varandra och kunna hänvisa till varandra kan göra mycket.

### **Vad är svårt och vad behöver klargöras för att komma vidare?**

#### ***Tid och resurser***

- Krävs tydligt mandat från politiken, ger legitimitet för fler att delta.
- Idéburen sektor behöver finansiering för att kunna ta på sig värdskap, annars går det inte.
- I förvaltningarna behövs att tid avsätts uppifrån för att ett värdskap ska kunna bedrivas, pressad arbetssituation. Man vill gärna vara två i ett värdskap.
- I förvaltning svårt att ta på sig helhetsansvar för en brett formulerad utmaning utifrån förvaltningens uppdrag, i synnerhet om man inte får mer resurser

#### ***Långsiktighet och utveckling***

- Oklart politiskt läge, besked om framtiden saknas.
- Får inte bli personbundet, noga med dokumentation vid överlämning.
- Tolerera varandras förutsättningar.
- Sälja in Malmöandan så att fler vill delta.
- Låta arbetet vara dynamiskt, utmaningar kommer och går.

#### ***Mål och förankring***

- Synpunkter på hur styrgruppen ser ut, både vad gäller stadens och idéburnas representation. Balanserad styrgrupp behövs, i dagsläget övervikt på representation från staden. Idéburna uttrycker att politik, ej tjänstemän, bör representera staden i en styrgrupp. Hur väljs man in som idéburen aktör, vem avgör vem som sitter där?
- Önskemål om högnivåsamtal, helst på kommunstyrelsenivå.
- Viktigt med förankring annars otydligt, måste finnas mandat för det jag ska göra som värd och mottagare av resultatet.
- Risk att det sväller över tid, att uppdraget blir större och större. Svårt att avgränsa.
- Se till att kommunikation mellan arbetsgrupp och styrgrupp fungerar bra.
- Otydligt om det inte finns några mål för arbetet- vad förväntas av oss?
- Besviken över att inte fler från staden är här.

