



Datum
2019-12-09
Vår referens
Emil Bengtsson
Planeringssekreterare
emil.bengtsson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Redovisning av uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare STK-2019-1523

Sammanfattning

Den 3 april 2019 godkände kommunstyrelsen Malmö stads *Personalredovisning 2018*. I ärendet § 89 gav kommunstyrelsen berörda nämnder i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare. Arbetsmarknads- och socialnämnden har inkommit med åtgärdsplan till kommunstyrelsen i form av *Kompetensförsörjningsplan 2019-2023* för arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förslaget är att kommunstyrelsen lägger *Kompetensförsörjningsplan 2019-2023* för arbetsmarknads- och socialförvaltningen som åtgärdsplan från arbetsmarknads- och socialnämnden till handlingarna.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen lägger *Kompetensförsörjningsplan 2019-2023* för arbetsmarknads- och socialförvaltningen som åtgärdsplan från arbetsmarknads- och socialnämnden till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Kompetensförsörjningsplan 2019-2023 - arbetsmarknads- och socialnämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191030 § 377 med Särskilt yttrande (M+C)
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 191216 Redovisning av uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-12-16
Kommunstyrelsen 2020-01-15

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendet

Den 3 april 2019 godkände kommunstyrelsen Malmö stads *Personalredovisning 2018* (§89, STK-2019-148). I samband med detta beslutade man även om tre uppdrag enligt följande:

1. *Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2018 och översänder densamma till kommunfullmäktige för information.*
2. *Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att tillsammans med förvaltningarna utveckla uppföljning och analys av arbetsmiljön och sjukfrånvaron.*
3. *Kommunstyrelsen uppdrar åt hälsa-, vård och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden att inkomma med redovisning för hur nämnden arbetar med att minska behovet och användningen av extern bemanning av sjuksköterskor.*
4. *Kommunstyrelsen ger berörda nämnder i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare.*

Detta ärende avser beslutspunkt 4 och uppdraget till berörda nämnder att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har inkommit med åtgärdsplan till kommunstyrelsen i form av *Kompetensförsörjningsplan 2019-2023* för arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Uppdraget i beslutspunkt 3 redovisas separat vid innevarande möte (STK-2019-1300). Uppdraget i beslutspunkt 2 avseende utveckling av arbetsmiljö- och sjukfrånvarouppföljningen redovisades till kommunstyrelsen 13 november 2019 (STK-2019-1270).

Åtgärdsplan från arbetsmarknads- och socialnämnden för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutade 30 oktober 2019, § 377, att godkänna *Kompetensförsörjningsplan ASF 2019-2023* som den åtgärdsplan som kommunstyrelsen efterfrågat för att minska personalomsättningen för socialsekreterare. Kompetensförsörjningsplanen bedöms av nämnden motsvara den åtgärdsplan som efterfrågas. Moderaterna och Centerpartiet inkom med ett gemensamt särskilt yttrande i arbetsmarknads- och socialnämnden.

Stadskontorets förslag

Förslaget är att kommunstyrelsen lägger *Kompetensförsörjningsplan 2019-2023* för arbetsmarknads- och socialförvaltningen som åtgärdsplan från arbetsmarknads- och socialnämnden till handlingarna.

Ansvariga

Erica Arvebratt Enhetschef