



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-01-08 kl. 13:00-13:10
Plats	Stadshuset vån 7, 7046
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjurist) Anna-Lena Alnerud (Sekreterare)
Utses att justera	Torbjörn Tegnhammar
Justeringen	
Protokollet omfattar	§19

Underskrifter

Sekreterare	
	Anna-Lena Alnerud	
Ordförande
	Katrin Stjernfeldt Jammeh	
Justerande
	Torbjörn Tegnhammar	

§ 19 Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering

STK-2019-830

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit tre utvecklingsplaner: Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad (antogs 2010), Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering (antogs 2011) samt Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad (antogs 2017). Samtliga planer gäller till och med 2020. Stadskontoret har i uppdrag att stödja, samordna och följa upp arbetet med planerna. Detta ärende behandlar årsrapport 2018 för Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering. Ärendet var beslutsplanerat till kommunfullmäktige 5 september 2019 men drogs ur i samband med kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 5 augusti 2019.

Tjänsteskrivelsens första del innehåller en redogörelse för gemensamma aktiviteter som genomförts under 2018 liksom en beskrivning av gemensamma utmaningar för de tre uppdragen. En övergripande utmaning är organisationens förmåga att ”hålla i och hålla ut”, en utmaning som kommer med allt implementerings- och förändringsarbete. En annan utmaning är att integrera jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter i ordinarie målstyrning och uppföljning, liksom ett behov av att utveckla former för uppföljning av effekterna av arbetet i ordinarie målstyrning och uppföljningssystem.

Tjänsteskrivelsens andra del redogör för uppföljningen av Malmö stads samlade arbete med fokus på jämställdhetsintegrering för 2018. Malmös långsiktiga och systematiska arbete har lett till att jämställdhetsperspektivet nu finns med som en integrerad del i flera delar av kommunens verksamheter. Malmö stads styrka i sammanhanget är att jämställdhetsarbetet leder till konkreta förbättringar för alla Malmöbor, oavsett kön. Även om Malmö stads nämnder har kommit långt i arbetet med jämställdhetsintegrering så genomsyrar jämställdhetsperspektivet fortfarande inte alla verksamhetsområden. Det är fortsatt viktigt att skapa förutsättningar för att nå utvecklingsplanens visioner om ett jämställt Malmö.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering och översänder den till alla nämnder för beaktande i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200108 - Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering
- Årsrapport utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering 2018