



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2019-10-30 kl. 14:30-19:00
Plats	Kungsgatan 13, hörsalen rum 317
Beslutande ledamöter	Rose-Marie Carlsson (S) (Ordförande) Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande) Ann-Marie Hansson (S) Nils Anders Nilsson (S) Pernilla Hagen (S) Janne Grönholm (MP) Mats Högelius (V) Ingrid Anna-Lisa Gunnarson (M) Farishta Sulaiman (M) Nima Gholam Ali Pour (SD) Ulla Herbert (L) ersätter Joel Laguna Ascacivar (L) (Vice ordförande) Lars Eriksson (C) ersätter Charlotte Bossen (C) Simon Enqvist (SD) ersätter Magnus Olsson (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	Vanja Andersson (S) Mira Markovinovic (S) Anna Maria Christina Adell (M) Claes Holmerup (M) Bertil Lindberg (M)
Övriga närvarande	Britt-Marie Pettersson (förvaltningsdirektör) Katarina Lindeberg (avdelningschef) Alice Berg (nämndsekreterare) Luisa Hansson (avdelningschef) Hanna Ljungberg (personalföreträdare SACO)
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2019-11-06
Protokollet omfattar	§377

Underskrifter

Sekreterare	
	Alice Berg	
Ordförande
	Rose-Marie Carlsson	
Justerande
	Helena Nanne	

§ 377 Uppdrag från kommunstyrelsen - åtgärdsplan för att minska personalomsättningen för socialsekreterare

ASN-2019-9643

Sammanfattning

Med anledning av vad som framkommit i Personalredovisningen 2018 har kommunstyrelsen beslutat att ge uppdrag till berörda nämnder att återkomma till kommunstyrelsen med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen särskilt avseende socialsekreterare.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har genomfört flera åtgärder för att minska personalomsättningen de senaste åren. Inom vissa yrkeskategorier är den dock fortsatt hög, och inom dessa är det svårt att rekrytera personal med rätt kompetens och erfarenhet.

Malmö stads gemensamma arbetssätt för kompetensförsörjning innebär att förvaltningen årligen analyserar verksamheternas behov och tillgång på kompetens för yrkesgrupperna socialsekreterare och sektionschefer. Utifrån analysen tar förvaltningen fram en kompetensförsörjningsplan med kompetensmål och en aktivitetsplan för att åtgärda kompetensgapet. I planen finns aktiviteter med syfte att fler medarbetare ska välja att stanna kvar i sitt arbete och därmed sänka personalomsättningen. Planen revideras årligen och redovisas till stadskontoret. *Kompetensförsörjningsplan ASF 2019-2023* bedöms motsvara den åtgärdsplan som efterfrågas.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 191017, § 232.

Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner *Kompetensförsörjningsplan ASF 2019-2023* som den åtgärdsplan som kommunstyrelsen efterfrågat för att minska personalomsättningen för socialsekreterare.

2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar *Kompetensförsörjningsplan ASF 2019-2023* till kommunstyrelsen.

Särskilda yttranden

Helena Nanne (M), Ingrid Gunnarson (M), Farishta Sulaiman (M) och Lars Eriksson (C) avser inkomma med ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga.

Beslutsunderlag

- §232 Uppdrag från kommunstyrelsen - åtgärdsplan för att minska personalomsättningen för socialsekreterare
- G-Tjänsteskrivelse - Uppdrag från kommunstyrelsen - Åtgärdsplan för att minska personalomsättningen bland socialsekreterare
- Kompetensförsörjningsplan - Arbetsmarknads- och socialförvaltningen 2019-2023
- Protokollsutdrag § 89 Personalredovisning



Särskilt yttrande

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2019-10-30

Ärende: Uppdrag från kommunstyrelsen – åtgärdsplan för att minska personalomsättningen för socialsekreterare ASN-2019-9643

På kommunstyrelsens sammanträde den 3 april 2019 föreslog Moderaterna och Centerpartiet att kommunstyrelsen skulle uppdra åt arbetsmarknads- och socialnämnden att återkomma med en åtgärdsplan för att minska personalomsättningen, inte minst bland socialsekreterare. Med tanke på rådande läge på arbetsmarknads- och socialförvaltningen var detta ett välbehövligt yrkande som också blev kommunstyrelsens beslut.

Dessvärre presenterades inga nya åtgärder när ärendet sedan hanterades av arbetsmarknads- och socialnämnden, utan snarare lyftes befintliga åtgärder och planer som ett svar på kommunstyrelsens uppdrag. Det är beklagligt.

Socialsekreterarna på arbetsmarknads- och socialförvaltningen lider av en extremt hög arbetsbelastning i många fall. Antal klienter och ärenden växer parallellt med en hög personalomsättning och svårigheter att nyrekrytera. Moderaterna och Centerpartiet har tidigare föreslagit kommunfullmäktige att uppdra åt kommunstyrelsen att kartlägga var arbetsbelastningen är som störst för att kunna gå in med punktinsatser. Inte minst på arbetsmarknads- och socialförvaltningen är behovet av detta stort.

En gedigen introduktion av hög kvalitet lyfts ofta som en viktig åtgärd. Vi delar bilden av att detta är viktigt. Men oavsett vilken introduktion man erbjuder och hur hög kvalitet den än har så håller det inte i längden med en allt för hög arbetsbelastning.

Avslutningsvis visar den hårda arbetsbelastningen på socialsekreterarna att ett genomförande av projektet med digitaliserade ansökningshandlingar om försörjningsstöd måste drivas på mer kraftfullt och förverkligas så fort som möjligt, detta för att frigöra mer tid för andra uppgifter.

Helena Nanne (M)

Ingrid Gunnarson (M)

Farishta Sulaiman (M)

Lars Eriksson (C)

Med instämmande av:

Anna Adell (M)

Claes Holmerup (M)

Bertil Lindberg (M)