

## Reglemente för Malmö stads råd för demokrati och trygghet – med fokus på grupper som är särskilt utsatta för hatbrott

### *Uppgift*

Malmö stads råd för demokrati och trygghet – med särskilt fokus på grupper som är utsatta för hatbrott – är ett organ för samråd och ömsesidig information mellan organisationer som företräder grupper, som särskilt riskerar att utsättas för hatbrott, och Malmö stad. Rådet har vidare i uppgift att vara ett remissorgan och framföra synpunkter på stadens övergripande arbete med demokrati och trygghet utifrån ledamöternas samlade erfarenheter och kunskap kring utsattheten för hatbrott. Rådet ska i första hand lämna synpunkter på ärenden under planeringsstadiet. Rådet behandlar inte ärende som avser enskilda personer.

Rådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen.

### *Sammansättning*

Rådet består av tjugoen ledamöter och sjuutton ersättare. Nio ledamöter och fem ersättare är politiker. Tolv ledamöter och tolv ersättare representerar organisationer. Samtliga kallas till rådets sammanträden.

Ledamotsposter ska fördelas med en strävan om en jämn könsfördelning.

Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.

Rådet äger rätt att adjungera politiker och tjänstemän från berörda nämnder och förvaltningar. Rådet äger även rätt att adjungera representanter för organisationer som inte är representerade i rådet.

Rådets ledamöter väljs för en period av fyra år. Mandatperioden räknas från den 1 januari året efter det år då allmänna val ägt rum.

### *Politiska ledamöter och ersättare*

Ordförande, åtta ledamöter och fem ersättare utses av kommunstyrelsen. Ersättare kallas till sammanträde då ordinarie ledamot har förhinder.

### *Organisationernas ledamöter och ersättare*

Organisationer i Malmö vilka uppfyller grundläggande demokratiska principer kan komma ifråga för representation i rådet. Organisationerna eller trossamfunden ska vara verksamma i Malmö.

Ledamöter ska representera organisationer som företräder grupper som särskilt riskerar att utsättas för hatbrott. Val av organisationer ska ta sin utgångspunkt i de elva motiv utifrån vilka Brottsförebyggande rådets återrappporterar hatbrottsstatistik i Sverige, dvs. främlingsfientliga/rasistiska, afrofbiska, antiromska, antisemitiska, islamofobiska, kristofobiska, andra antireligiösa, homofobiska, bifobiska, heterofobiska och transfbiska. Organisationer som företräder grupper, som på olika sätt riskerar att utsättas för hatbrott utifrån de angivna motiven, kan komma ifråga för representation i rådet. Tolv ledamöter och tolv ersättare väljs enligt principen att ledamöterna och ersättarna i största möjliga mån ska representera mångfalden av de grupper som riskerar att utsättas för hatbrott.

### *Val av organisationernas ledamöter och ersättare*

Organisationer och trossamfund anmäler intresse att delta i rådet tillsammans med ett förslag på representant som ska företräda organisationen/trossamfundet. Vid intresseanmälan bifogas undertecknad årsmöteshandling, verksamhetsberättelse samt stadgar för organisationen.

Den grundläggande representationsprincipen är att organisationer och trossamfund som inkommit med en intresseanmälan blir representerade med minst en person i rådet.

I första hand tillses att varje förening får minst en ordinarie ledamot.

Om det skulle komma intresseanmälningar från fler organisationer och trossamfund än antalet ordinarie ledamöter tillses i andra hand att varje förening får minst en ordinarie ledamot eller en ersättare. Förslag på sammansättning tas fram av stadskontoret utifrån inkomna intresseanmälningar med hänsyn till att rådet i största möjliga mån ska representera mångfalden av de grupper som riskerar att utsättas för hatbrott samt representation gällande kön och ålder.

Om det skulle inkomma intresseanmälningar från fler föreningar än antalet ordinarie ledamöter och ersättare tar stadskontoret fram ett förslag på sammansättning av ordinarie ledamöter och ersättare i rådet utifrån inkomna intresseanmälningar med hänsyn till att rådet i största möjliga mån ska representera mångfalden av de grupper som riskerar att utsättas för hatbrott samt representation gällande kön och ålder.

Ledamöterna tillsätts av kommunstyrelsen utifrån förslag på sammansättning som tagits fram av stadskontoret.

### *Organisations- och arbetsformer*

Rådet sammanträder fyra gånger per år. Extra sammanträde kan hållas när ordförande och/eller fem ledamöter så begär. Kanslifunktionen är förlagd till stadskontoret.

Kallelse till sammanträdet skickas till ledamöter och ersättare senast 14 dagar före sammanträde. Kallelse bör åtföljas av föredragningslista och av handlingar till ärendet. Till rådets sammanträde ska för ärendet ansvarig inbjudas för föredragning och information.

Vid sammanträde ska protokoll föras.

Ersättare har rätt till närvaro- och yttranderätt vid rådets sammanträde även om ordinarie ledamot tjänstgör. Även adjungerade representanter har yttranderätt vid rådets sammanträden.

Sammanträdesarvoden och reseersättning utgår till ledamöter och ersättare enligt gällande bestämmelser för förtroendevalda i Malmö stad. Reseersättning utgår inte inom Malmö stad.

Rådet ska utifrån budget utarbeta och besluta om en årlig verksamhetsplan samt upprätta en årsrapport över sitt arbete. Rapporten ska föreläggas kommunstyrelsen.

### *Arbetsutskottet*

Rådet äger rätt att inom sig utse ett arbetsutskott.

Arbetsutskottet ska planera rådets arbete och sammanträden och fastställa dagordning till sammanträden i rådet, utarbeta remissvar samt utföra andra uppdrag som beslutats av rådet.

Tre ledamöter är politiker, varav en utses till ordförande. Sex ledamöter utses från organisationerna så att arbetsutskottet speglar mångfalden av grupper som sitter med i rådet.

Ersättare i arbetsutskottet deltar i sammanträde endast då ordinarie ledamot har förhinder.

Arbetsutskottet sammanträder fyra gånger per år. Extra sammanträde kan hållas när ordförande eller vice ordförande så begär.

### **Ikraftträdande**

Detta reglemente gäller från och med 30 maj 2018.